

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ครั้งที่ ๕๒๐ (๕/๒๕๖๐)

๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รักษ์พลเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. ดร.โชค บูลกุล	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. ดร.ทวีศักดิ์ กอนันต์กุล	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.ประเวศ วะสี	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร	กรรมการสภาฯ ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายมีชัย วีระไวทยะ	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. คุณหญิงลักขณาจันทร์ เลหาพันธุ์	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. ศาสตราจารย์คลินิกพิเศษ นพ.เสรี ตู้จินดา	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. ศาสตราจารย์ ดร.อมร จันทรมบูรณ์	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. ศาสตราจารย์คลินิก นพ.อุดม คชินทร อธิการบดี	กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง	กรรมการ
๑๔. รองศาสตราจารย์ พญ.วรรณมา ศรีโรจนกุล ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง	กรรมการ
๑๕. ศาสตราจารย์ นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	กรรมการสภาฯ จากผู้บริหารระดับคณบดีฯ	กรรมการ
๑๖. ศาสตราจารย์ ดร. พญ.พัชรีย์ เลิศฤทธิ์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการสภาฯ จากผู้บริหารระดับคณบดีฯ	กรรมการ
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิวัฒน์ เลิศศิริ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการสภาฯ จากผู้บริหารระดับคณบดีฯ	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชัยวัฒน์ วงศ์อาษา คณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๑๙. อาจารย์ ดร.ธิตคม พัวพันสวัสดิ์ คณะวิทยาศาสตร์	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๐. ศาสตราจารย์คลินิก นพ.พรชัย มูลพฤษช์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๑. รองศาสตราจารย์ นพ.วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๒๒. ดร.สถาพร สาธุการ หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล	กรรมการสภาฯ จากผู้ปฏิบัติงานฯ	กรรมการ
๒๓. ศาสตราจารย์คลินิก นพ.โชคชัย เมธีไตรรัตน์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ
๒๔. อาจารย์ ดร.อรลัชชา ศิวรักษ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)**

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๒. นายมนูญ สรรค์คุณากร	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายสมศักดิ์ โชติรัตนศิริ	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. ดร.สมศักดิ์ ลีสวัสดิ์ตระกูล	กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. พล.ต.อ. นพ.จงเจตน์ อวajanพงษ์ นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดลฯ	กรรมการสภาฯ โดยตำแหน่ง	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.กัมปนาท ภักดีกุล คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	กรรมการสภาฯ จากผู้บริหารระดับคณบดีฯ	กรรมการ
๗. ศาสตราจารย์ ดร. นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	กรรมการสภาฯ จากผู้บริหารระดับคณบดีฯ	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร. ภก.ปราโมทย์ ตระกูลเพ็ชรกิจ คณะเภสัชศาสตร์	กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. ศาสตราจารย์ นพ.บรรจง มไหสวริยะ	รักษาการแทนรองอธิการบดี
๒. รองศาสตราจารย์ นพ.ประดิษฐ์ สมประกิจ	รท.แทนรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและแผนงาน
๓. รองศาสตราจารย์ นพ.ปรีชา สุนทรานันท์	รท.แทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สมภพ ประธานธรรมาภิบาล	รท.แทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
๕. รองศาสตราจารย์ นพ.ธัญ สุภัทรพันธุ์	รท.แทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๖. ศ.คลินิก นพ.สุวัฒน์ เบญจพลพิทักษ์	รท.แทนรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต	รท.แทนรองฯ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เชิญโชค ศรีขวัญ	รท.แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตกาญจนบุรี
๙. อาจารย์ ดร.บุญนิตย์ มัธยมจันทร์	รท.แทนรองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ
๑๐. นายแพทย์เกษตร อมั่นตกุล	รท.แทนรองฯ ฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์
๑๑. นายบุญชู แจ่มเจริญกิจ	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๑๒. นางรัตนา เพ็ชรอุไร	ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย

**ผู้นำเสนอวิสัยทัศน์**

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนายุส ธนธิต	คณบดีคณะศิลปศาสตร์ (วาระ ๓.๒)
---------------------------------------	-------------------------------

**ฝ่ายเลขานุการที่ประชุม**

๑. นางสาวมยุรี แยมศรี	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๒. นายศุภโชค อินทจักร์	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๓. นายสถิตย์ กองตรี	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๔. นางสาวอรรณพ ท่อหอม	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๕. นางสาวสุทิสศรี สายรวมญาติ	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๖. นางสาวเทียนทิพย์ เคียรเมฆัน จันทร์คำ	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๗. นางสาวสุกัญญา ปุญญกันต์	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๘. นางสาวอัญชลี อัครเขนทร์	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๙. นางสาวดวงดาว ตูจันดา	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.**

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ประธานกล่าวเปิด และดำเนินการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๐ ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้



คณะฯ มีวิสัยทัศน์ ที่มุ่งเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำด้านศิลปศาสตร์ระดับชาติและนานาชาติ และมีพันธกิจ ได้แก่ ๑) จัดการศึกษาด้านศิลปศาสตร์บูรณาการที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานและความต้องการของสังคม ๒) บูรณาการวิจัยทางด้านศิลปศาสตร์เพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ๓) บริการวิชาการและนวัตกรรมที่มุ่งสร้างคุณค่าทางสังคม ๔) เสริมสร้างพลังองค์กรเพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ คณะฯ มีการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒ โดยมียุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรศิลปศาสตร์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างงานวิจัยด้านศิลปศาสตร์ประยุกต์เพื่อความแข็งแกร่งทางวิชาการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเป็นเลิศในการให้บริการวิชาการและทางวิชาชีพ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

**ด้านบทบาทส่วนงานในการสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยก้าวไปเป็น World Class University**  
คณะฯ ดำเนินการเสริมสร้าง English Proficiency ให้มหาวิทยาลัยในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ จัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษเฉพาะทางแพทย์ ภาษาจีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส เยอรมัน จัดทำคลังแบบทดสอบมาตรฐานในการวัดภาษาอังกฤษ MU-ELT และมี MOU กับสถาบันชั้นนำต่างประเทศ ส่วนด้านการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และการพัฒนาประเทศ คณะฯ มีความร่วมมือกับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จัดอบรมมัคคุเทศก์ทั่วไป (ต่างประเทศ) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียน นอกจากนี้ยังดำเนินโครงการส่งเสริมศักยภาพการสอนภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้ครูในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐมและพื้นที่ใกล้เคียง

**ด้านการเปรียบเทียบ (Benchmark) กับสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ (World University Rankings)** โดยในระดับประเทศ คณะฯ ได้เลือกคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นคู่เทียบ เนื่องจากมีบริบทด้านการเรียนการสอน และการวิจัย ใกล้เคียงกัน โดยชี้ความสามารถของบุคลากรสายอาจารย์ วุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการของคณะฯ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นกว่าคู่เทียบ แต่จำนวนอาจารย์ต่างชาติ จำนวนผลงานวิจัย และอัตราการได้งานทำของบัณฑิต มีจำนวนน้อยกว่า ส่วนในระดับต่างประเทศได้เลือก Department of English, Faculty of Humanities มหาวิทยาลัย The Hong Kong Polytechnic เขตบริหารพิเศษฮ่องกง แห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกจาก Time Higher Education อยู่ในลำดับที่ ๑๙๒ และเป็นลำดับที่ ๑๗ ของเอเชีย มาเป็นคู่เทียบอย่างไม่เป็นทางการกับหลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษ เพื่อยกระดับในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผลจากการเปรียบเทียบ พบว่าคณะฯ ต้องพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการทั้งในด้านคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานตีพิมพ์ให้มากขึ้น และควรจัดการเรียนการสอนให้มีการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการจริง และต้องเพิ่มจำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทั้ง In-bound และ Out-bound ให้มากขึ้น

**สรุปมติที่ขอ :** เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และให้ข้อคิดเห็น

#### **ความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการ**

๑. ศิลปศาสตร์ หรือ Liberal Arts มีความครอบคลุมทั้งคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภูมิศาสตร์ ปรัชญา ประวัติศาสตร์ วรรณคดี ภาษา ทั้งนี้ ปรัชญาจะเป็นวิชาที่เชื่อมศาสตร์ต่างๆ เข้าด้วยกัน เป็นการเรียนโดยไม่มีกรอบภาควิชา เพื่อให้มีความรู้ทั้งด้านการคิดวิเคราะห์ เข้าใจมนุษย์ สังคม วัฒนธรรม เป็นพื้นฐานที่นำไปดำรงชีวิตให้เป็นพลเมืองดี มีอาชีพ รู้ถูกผิด คณะศิลปศาสตร์ควรทำหน้าที่หล่อหลอมให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยมหิดลมีคุณสมบัติเช่นนี้ด้วย ขณะนี้ คณะฯ เน้นเฉพาะที่ภาคภาษาเท่านั้น จึงขอให้มีการดึงจุดแข็งไปเติมเต็มความถนัดที่มีอยู่

๒. ปัจจุบัน กระแสโลกหมุนมาสู่ทวีปเอเชียมากกว่าทางยุโรป จึงควรมีการเพิ่มความร่วมมือภายในภูมิภาคอาเซียนให้มากขึ้นทั้งด้านหลักสูตร การวิจัย และการแลกเปลี่ยนนักศึกษา เพื่อให้เข้าใจพื้นฐานวัฒนธรรม สังคม ความนึกคิดมากขึ้น โดยผนวกความร่วมมือกับสถานประกอบการ ภาคธุรกิจ เพื่อนำไปสู่วิชาชีพที่เป็นประโยชน์ยิ่งขึ้น

๓. คณะฯ ควรมีการเพิ่มเติมสิ่งใหม่ เช่น การสร้างหลักสูตรพัฒนาบุคลิกภาพที่พึงปรารถนา หลักสูตรพัฒนาการอยู่ร่วมกัน หลักสูตรนักเรียนรู้ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชกระแสของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ และบุคคลต้นแบบนักเรียนรู้ คือ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และควรมีการพัฒนาคุณลักษณะพฤติกรรมกระบวนการทำงานที่ดี ที่บ่มเพาะมาจากการทำงาน โดยควรประสานงานกับสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี ไทย-ญี่ปุ่น ในการร่วมพัฒนาหลักสูตร ทั้งนี้ คนญี่ปุ่นเป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพใฝ่ใจพัฒนาการเรียนรู้ สุขุม และสุภาพ

๔. คณะฯ ควรตั้งเป้าหมายที่ท้าทายมากขึ้น เช่น จำนวนทุนวิจัยจากภายนอก กระบวนการปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง และควรแยกจำนวนผลงานวิชาการระดับชาติ และระดับนานาชาติ เพื่อความชัดเจน

๕. ด้านกิจการเพื่อสังคม ควรสอนการเป็นผู้ประกอบการทางสังคม คือ การทำธุรกิจ ควรเน้นการสร้างผลประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นด้วย โดยกรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีประสบการณ์ในการทำเรื่องนี้ ยินดีให้การสนับสนุน

๖. ด้านการเปรียบเทียบ (Benchmark) กับสถาบันคู่เทียบที่สูงกว่านั้น นับเป็นสิ่งที่ดี เพราะคู่เทียบตั้งไว้เพื่อก้าวข้าม เทคนิค คือ เมื่อเลือกคู่เปรียบเทียบ และวิเคราะห์ช่วงห่าง (Gap Analysis) เพื่อทราบความสามารถของคณะฯ และช่วงห่างจากคู่แข่งที่เทียบแล้ว ควรเลือกคู่เทียบที่มีช่วงห่างที่กว้างที่สุดสามอันดับแรก เพื่อดำเนินการตั้งเป้าและปิดช่วงห่าง (Close the Gaps) ต่อไป

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

**๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล**

**ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล** ในฐานะประธานคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล นำเสนอผลการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ สรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ และมีการประชุมครั้งแรกเมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่ผ่านมามีการประชุมรวมจำนวน ๕ ครั้ง โดยจะมีการประชุมครั้งที่ ๖ ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นี้ สำหรับองค์ประกอบของคณะกรรมการมี ๒ ส่วนคือ ส่วนที่ ๑ เป็นกรรมการจากมหาวิทยาลัยมหิดล ได้แก่ ประธานสภาคณาจารย์ กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ ผู้แทนจากผู้บริหาร และอื่น ๆ และส่วนที่ ๒ เป็นกรรมการจากภายนอกมหาวิทยาลัย จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๔ คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ๓ คนและนิติกร ที่ชำนาญการด้านการสอบสวนวินัย ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นกรรมการร่างกฎหมาย ประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๑ คน ทั้งนี้ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากกรรมการจากมหาวิทยาลัยมหิดล ในการให้ประเด็นและข้อเท็จจริงต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบในการยกข้อบังคับ ตลอดจนปรับปรุงให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการทำงานของมหาวิทยาลัยมหิดล คณะกรรมการฯ ชุดนี้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ๓ ส่วน ได้แก่

๑. พิจารณากลับกรอง ให้ความเห็น เสนอแนะ แก้ไข ยกเลิก เกี่ยวกับข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

๒. พิจารณากลับกรอง และให้ความเห็นระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ที่มีประเด็นเชิงกฎหมาย และธรรมาภิบาล

๓. วางระบบติดตามและประมวลผลการใช้ข้อบังคับ ข้อเสนอแนะระบบและกลไก การกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย

สำหรับการทำหน้าที่ตามข้อ ๑ นั้น คณะกรรมการฯ ได้ประสานกับเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการกองกฎหมาย โดยเรื่องที่ผ่านมาพิจารณาจากคณะกรรมการฯ จะเสนอผ่านคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อพิจารณารับรองก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยในลำดับต่อไป และที่ผ่านมา คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้วจำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่

๑. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาในหลักสูตรที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรีสำหรับบุคคลทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นข้อบังคับที่มีการพิจารณาเต็มฉบับ ซึ่งเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และให้สิทธิ์แก่บุคคลทั่วไปเข้ามาศึกษาในระดับปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัยมหิดล

๒. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นข้อบังคับฯ ที่ได้มีผู้ส่งหนังสือถึงนายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งวิพากษ์ และวิจารณ์การทำงานของคณะกรรมการฯ โดยสำเนาแจ้งให้กรรมการสภาฯ ทุกคนได้รับทราบด้วย

๓. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยสภาคณาจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ส่วนหน้าที่ข้อ ๒ และข้อ ๓ เนื่องจากระยะเวลาดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ยังน้อย จึงยังไม่มี การดำเนินการอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม ส่วนใหญ่ที่คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการมักเป็นการรับฟังเรื่องราวต่าง ๆ จากผู้ที่มาขอพบ และการได้รับบัตรสนเท่ห์ จึงขอฝากฝ่ายเลขานุการของสภามหาวิทยาลัยว่า หากมีเรื่องที่เสนอสภาฯ ที่เป็นประเด็นเชิงกฎหมาย ขอให้ส่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาก่อน และหากกรรมการสภาฯ จะมีข้อเสนอแนะประการใดก็ยินดีรับฟัง

สำหรับความเป็นมากรณีที่มีมหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานของวิทยาลัย ทั้ง ๓ วิทยาลัย จนนำไปสู่การวิพากษ์วิจารณ์ที่ทุกท่านได้รับทราบแล้วในหนังสือที่ส่งมานั้น สืบเนื่องจากสภามหาวิทยาลัย ได้มีการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของบุคลากรของวิทยาลัยแห่งหนึ่ง ซึ่งนำไปสู่การอภิปรายว่า จะทำอย่างไรให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยมหิดลทุกคนมีหลักประกันในการทำงานที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ที่สำคัญคือเมื่อมหาวิทยาลัยมหิดล ได้ออกนอกระบบราชการมา ๑๐ ปีแล้ว ระบบการดำเนินงานของทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยมีความเป็นอิสระกันหมด แต่ข้อบังคับยังมีความเหลื่อมล้ำกันอยู่ ในเรื่องดังกล่าว จึงได้นำเข้าสู่ที่ประชุมของคณะกรรมการฯ และสภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณา โดยกำหนดให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ารับฟังการชี้แจงจากคณะกรรมการฯ โดยเฉพาะคณบดีของวิทยาลัยทั้ง ๓ วิทยาลัย ที่เป็นส่วนสำคัญของการดำเนินการ ปรากฏว่ามีเพียงคณบดีวิทยาลัยนานาชาติเท่านั้นที่มารับฟังการชี้แจง ส่วนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ เดินทางไปต่างประเทศ แต่มีหนังสือชี้แจงที่ไม่มีการคัดค้าน สำหรับคณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ไม่มาเข้ารับฟังการชี้แจง หรือมีหนังสือชี้แจงใดๆ คณะกรรมการฯ จึงได้จัดประชุมนัดพิเศษเพื่อเชิญคณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์มารับฟังการชี้แจงอีกครั้งเป็นการเฉพาะ แต่ท่านก็ไม่มา ทั้งนี้ ได้มีการประสานกับเลขานุการของท่านอย่างต่อเนื่องเพราะทราบว่าเดินทางไปต่างประเทศ จากหนังสือวิพากษ์วิจารณ์ที่ส่งถึงกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังกล่าว ทำให้รู้สึกกังวลใจ เพราะในข้อเท็จจริงนั้น ได้ดำเนินการอย่างที่สุดแล้ว ทั้งในข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานของ ทั้ง ๓ วิทยาลัย ก็ได้มีการเพิ่มข้อความ “การพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ให้คำนึงถึงลักษณะเฉพาะของแต่ละวิทยาลัยด้วย” ซึ่งเป็นสิ่งที่ได้มาจากการพูดคุยและรับฟังคำชี้แจงจากผู้เกี่ยวข้อง ในแต่ละวิทยาลัย ทั้งนี้ การทำงานของคณะกรรมการฯ ได้ทำไปสอดคล้องกับมติของสภามหาวิทยาลัย โดยพยายาม แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นและคำนึงถึงบริบทของแต่ละส่วนงาน

#### **สรุปมติที่ขอ**

**เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและให้ข้อคิดเห็น**

#### **ความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการ**

๑. มหาวิทยาลัยมหิดลเดิมมาจากระบบราชการ จึงมีกฎระเบียบจำนวนมาก ทำให้การบริหารงาน ไม่มีความคล่องตัว ควรต้องหาวิธีการที่จะทำให้บุคลากรถูกปลดปล่อยจากสิ่งเหล่านี้ และสามารถมีอิสระในการบริหาร วิชาการ

ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล ชี้แจงว่า ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ เป็นกลไก ที่จะทำให้การบริหารงานเกิดความสะดวก และที่สำคัญ กฎระเบียบต่าง ๆ มีไว้เพื่อปกป้อง และคุ้มครองบุคลากร ทั้งผู้ทำ หน้าที่บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทั่วไป

๒. สภามหาวิทยาลัยมีแนวทางดำเนินการอย่างไรกับหนังสือร้องเรียนที่ส่งตรงถึงนายกสภาฯ และกรรมการสภาฯ ดังเช่นที่ผ่านมา

ประธาน กล่าวถึงหนังสือร้องเรียน หรือหนังสือวิพากษ์วิจารณ์การออกข้อบังคับฯ ของสภา มหาวิทยาลัยที่ส่งถึงนายกสภาฯ นั้น ว่าได้นำเสนอถึงอธิการบดีเพื่อพิจารณา ซึ่งจะได้เสนอต่อถึงคณะกรรมการกฎหมาย และธรรมาภิบาล เพื่อวิเคราะห์รายละเอียดในสาระที่ร้องเรียนมา ว่ามีเรื่องใดบ้างที่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้พิจารณา แต่หากเป็นเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว ก็ถือว่าจบ ทั้งนี้ หลักการทำงานของสภามหาวิทยาลัยที่ให้ไว้ต่อ คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล คือ ขอให้ทำงานอย่างเต็มที่ โดยให้ความสำคัญแก่ทุกคนทุกฝ่าย การพิจารณา ต้องเป็นไปด้วยการประนีประนอม และความเข้าใจว่าแต่ละส่วนงานมีบริบทที่ต่างกัน ส่วนระเบียบกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดไว้แล้วนั้น สามารถที่จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงได้ตลอด หากเป็นไปด้วยเจตนาที่ดี มีเหตุผล และทำเพื่อประโยชน์ของ ส่วนรวมอย่างแท้จริง นายกสภาฯ มักจะได้รับจดหมายร้องเรียนมากมาย ที่มีได้นำมาเสนอสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด โดยให้ มีกรรมการมาช่วยกลั่นกรองว่า สิ่งที่ร้องเรียนหรือให้ความเห็นมานั้น ได้มีการพิจารณาไปหรือยัง และหากพิจารณา ไปแล้ว การทำงานของสภาฯ จะต้องเดินหน้าต่อไป โดยจะไม่เสียเวลากับเรื่องเดิมซ้ำอีก

๓. ในองค์กร หรือบริษัทต่าง ๆ มักจะมีหน่วยงานที่รับเรื่องร้องทุกข์ และร้องเรียน ทั้งเรื่อง ที่เปิดเผย และลับ ซึ่งจะมีการพิจารณาถึงรายละเอียด และกลั่นกรองตามกฎระเบียบที่มีอยู่ และสุดท้ายเรื่องร้องทุกข์ จะเข้าไปสู่การพิจารณาของคณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้น ระบบนี้ จะไม่มีปัญหาถ้าถูกกำหนดไว้ในกฎระเบียบ

๔. เสนอให้มีการวางระเบียบการรับเรื่องร้องเรียน ที่จะเสนอให้ฝ่ายบริหารได้พิจารณาใน เบื้องต้นก่อน หากการเสียหายจากฝ่ายบริหารไม่เป็นที่พอใจ จึงสามารถร้องต่อสภามหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนจะต้อง ทราบถึงกระบวนการร้องเรียนที่เป็นรูปธรรมดังกล่าว มิใช่ส่งหนังสือตรงมาตင်กรรมการสภามหาวิทยาลัยดังเช่นที่เป็นอยู่

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ชี้แจงว่า ในทางปฏิบัตินั้น เมื่อมีหนังสือร้องเรียนการทำงาน ของมหาวิทยาลัยถึงนายกสภาฯ มหาวิทยาลัย นายกสภาฯ จะเป็นผู้นิฉัยว่าจะเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาหรือไม่ หรือให้หาข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมอย่างไร ส่วนบัตรสนเท่ห์นั้นจะไม่มีการนำมาพิจารณา ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงาน

ในมหาวิทยาลัยจะทราบขั้นตอนดี สำหรับการร้องทุกข์เรื่องบุคคล มหาวิทยาลัยก็จะมีคณะกรรมการกลั่นกรองและร้องเรียนที่จะรับเรื่องร้องทุกข์เช่นกัน หากผลการพิจารณาไม่เป็นที่พอใจ ผู้ร้องทุกข์สามารถส่งเรื่องต่อถึงคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยได้ ในกรณีที่เกิดขึ้น ผู้ร้องเรียนมีเจตนาไม่ใช่ช่องทางที่มีอยู่ จึงสำเนาหนังสือร้องเรียนถึงนายกสภาฯ กรรมการสภาฯ และผู้บริหาร ทราบโดยตรง

ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล เพิ่มเติมว่า สำหรับหนังสือร้องเรียนที่ส่งมานั้น อาจวิเคราะห์ถึงพฤติกรรมของผู้ที่ร้องเรียนที่ไม่กล้าเผชิญกับความจริง หากมหาวิทยาลัยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนแล้ว จะเป็นช่องทางที่สามารถแก้ไขปัญหา และลดแรงกดดันต่อกรรมการสภาฯ ได้

๖. กระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ เป็นช่องทางที่ดีอยู่แล้ว แต่อาจเพราะเป็นเรื่องใหม่ทั้งภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยจะพยายามปรับระบบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หัวใจสำคัญคือการได้ข้อมูลมาจากหลากหลายที่ และมีกระบวนการเป็นอิสระเพียงพอที่จะมั่นใจได้ว่า องค์การต่าง ๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างเหมาะสม โดยหน่วยงานกำกับคือสภามหาวิทยาลัย และจากสิ่งที่มหาวิทยาลัยมีอยู่น่าจะสอดคล้องแล้ว โดยนำเอา หลักการกำกับ แล้วนำเอาประเด็นกลับมาให้ประธานคณะกรรมการกฎหมายฯ ได้พิจารณาว่า สิ่งที่มีอยู่แล้วเพียงพอหรือไม่ หรือทำอะไรให้ดีขึ้น

ศาสตราจารย์ ดร.อมร จันทรมบูรณ์ ในฐานะประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ชี้แจงว่าคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ จะจำกัดเฉพาะเรื่องของผู้ที่ร้องเรียน หรือผู้ที่ร้องทุกข์เอง สำหรับสิ่งที่ปัญหาการร้องเรียนขณะนี้ เป็นการร้องเรียนทางด้านบริหารซึ่งไม่ใช่เรื่องของตัวเอง

ประธาน กล่าวสรุปในตอนท้ายว่า ข้อแรก ต้องขอขอบคุณประธาน และคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ซึ่งทำงานกันหนักมาก โดยขอให้เกิดความเข้าใจซึ่งกันและกันได้มากยิ่งขึ้น และทำให้งานมหาวิทยาลัยเคลื่อนตัวไปได้มาก เรื่องที่สอง ที่ประชุมสภาฯ เสนอแนะให้ฝ่ายบริหารได้วางระเบียบหรือประกาศ ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติ การร้องเรียน และนำประเด็นเสนอให้คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาลได้พิจารณาต่อไป

#### มติที่ประชุม

๑. รับทราบ ด้วยความขอบคุณ

๒. มอบหมายฝ่ายบริหารนำแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่เดิมเกี่ยวกับการร้องเรียน มาพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสมกับบริบท ตามความคิดเห็นของที่ประชุม โดยนำเสนอคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาลได้พิจารณาก่อนประกาศใช้

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ผู้ที่สมควรได้รับปริญญาิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (วาระลับ)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ชี้แจงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ที่สมควรได้รับปริญญาิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ โดยมีประธานสภาคณาจารย์ นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดลฯ กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน กรรมการสภาฯ จากผู้บริหาร จำนวน ๒ คน กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๒ คน และกรรมการสภาฯ จากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มิใช่คณาจารย์ประจำ เป็นกรรมการ โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา เป็นเลขานุการ นั้น คณะกรรมการสรรหาผู้ที่สมควรได้รับปริญญาิตติมศักดิ์ฯ ดังกล่าว ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนงาน เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว และมีมติให้เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับปริญญาิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ต่อสภามหาวิทยาลัย เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการให้ปริญญาิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๙ ผู้ทรงคุณวุฒิที่จะได้รับปริญญาิตติมศักดิ์ จะต้องได้รับการรับรองจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม โดยให้กระทำการเป็นการลับ

อธิการบดี ในฐานะประธานกรรมการสรรหาได้เป็นผู้นำเสนอผู้ที่สมควรได้รับปริญญาิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๗ ราย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยกระทำการเป็นวาระลับ ตามรายละเอียดในเอกสาร “ลับ” ที่แจกให้กรรมการสภาฯ พิจารณา และให้การรับรอง ตามที่ข้อบังคับฯ กำหนด

อนึ่ง ที่ประชุมได้อนุมัติให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย และผู้ช่วยเลขานุการสภาฯ อยู่ในที่ประชุมเพื่อสรุปผลการประชุมต่อไป และเห็นชอบวิธีการรับรองผู้ที่สมควรให้ได้รับปริญญาิตติมศักดิ์ฯ ตามที่การประธานเสนอ

#### สรุปมติที่ขอ

เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

#### มติที่ประชุม

อนุมัติผู้ที่สมควรได้รับปริญญาิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๗ ราย ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้ที่สมควรได้รับปริญญาิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ เสนอ



## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่อง

### ๕.๑ ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน

อธิการบดี ซึ่งแจ้งว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ได้มีการประชุมเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน แทนผู้อำนวยการสถาบันฯ คนปัจจุบัน ซึ่งจะครบวาระในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้ว ๒ ครั้ง แต่ยังไม่สามารถสรรหาได้ทันตามกำหนดเวลา และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕๑๙ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ ต่อไปอีก ๒ เดือน นับตั้งแต่สภามหาวิทยาลัยมีมตินั้น คณะกรรมการสรรหา ได้มีการประชุมครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาถึงแนวทางการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม จึงเห็นสมควรให้มีการทบทวนบทบาท พันธกิจและทิศทางของสถาบันฯ กับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในสถาบันฯ ก่อนดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ ต่อไป ทั้งนี้ เห็นว่า การดำเนินงานในปัจจุบันของสถาบันฯ ไม่เป็นไปตามปรัชญาที่สถาบันฯ ได้กำหนดไว้แต่เดิม ตั้งแต่สมัยที่ศาสตราจารย์ ดร. นพ.กระแส ชนะวงศ์ และศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. นพ.สมอาจ วงษ์ชมทอง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ซึ่งเป็นยุคที่สถาบันฯ ประสบความสำเร็จในการดำเนินการอย่างยิ่ง จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. ขออนุมัติขยายระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียนออกไปจากเดิม (๒ เดือน) เป็น ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยใช้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิมในการดำเนินการสรรหา ซึ่งทราบรายละเอียดการสรรหามาตั้งแต่เริ่ม

๒. ขออนุมัติให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งไปรักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ ในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓. ขอให้ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์ และศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. นพ. สมอาจ วงษ์ชมทอง กรรมการสรรหาฯ จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งเป็นอดีตผู้อำนวยการสถาบันฯ ที่ทราบเรื่องราวของสถาบันฯ เป็นอย่างดี พร้อมอธิการบดี เป็นคณะทำงานในการจัดการประชุมเพื่อทบทวน (Retreat) กับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในสถาบันฯ เพื่อระดมความเห็นและทบทวนบทบาท พันธกิจ ทิศทางของสถาบันฯ และร่วมกันพิจารณาคุณลักษณะของผู้บริหารสถาบันฯ ที่พึงประสงค์ เพื่อสร้างความสมานฉันท์ และหลังจากนั้น คณะกรรมการสรรหาจะได้ดำเนินการสรรหาใหม่ต่อไป โดยคาดว่าจะเสร็จสิ้นก่อนวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

### สรุปมติที่ขอ

### เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

#### ความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการ

๑. สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน หรือชื่อเดิมว่า “ศูนย์ฝึกรวมและพัฒนาศาธารณสุขมูลฐานอาเซียน” ก่อตั้งขึ้นจากการสนับสนุนของรัฐบาลญี่ปุ่น โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศอาเซียนในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเทศไทย ซึ่งเป็น ๑ ใน ๕ ประเทศอาเซียน และได้กำหนดจัดตั้งที่มหาวิทยาลัยมหิดล ในเรื่อง Primary Health Care Development ได้มีการลงนามในสัญญาให้ความร่วมมือทางด้านวิชาการเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๒๕ และได้ให้ความช่วยเหลือด้านการก่อสร้างจากองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (Japan International Cooperation Agency, JICA) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๒๕ ซึ่งได้ดำเนินการมานานระยะหนึ่งแล้ว ก็ควรมีการปรับเปลี่ยนแนวคิด เพื่อทำเรื่องใหม่ เป็น “สถาบันนโยบายสุขภาพ” ระหว่างมหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข โดยมีบทบาทการฝึกรวมเรื่อง Health Policy จะทำให้เกิดประโยชน์อย่างมาก

๒. ความขัดแย้งในองค์กร มักเกิดจากการที่มีทัศนคติไม่ตรงกัน ได้เคยมีข้อเสนอมาตลอดว่าในการทำงานควรสร้างเครือข่าย เพื่อให้เกิดการพัฒนา ดังนั้น ในการทำงานกับคน ควรต้องกำหนดยุทธศาสตร์และให้อนุกรรมการนำหลักการประเด็นที่เป็นประโยชน์มาพิจารณา เพื่อหารูปแบบที่เหมาะสม และมีการติดตามเรื่องการปรับเปลี่ยนทัศนคติต่อไป

๓. ตามหลักการ จะต้องหาผู้ที่เป็นผู้อำนวยการสถาบันฯ ที่เป็นที่ยอมรับของคนในสถาบันฯ ให้ได้ เพื่อไม่ให้เกิดการขัดแย้ง ทั้งนี้ หากยังหาไม่ได้ ก็ต้องแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่รักษาการผู้อำนวยการต่อไป

๔. หลายสาขาวิชาของสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มีการซ้ำซ้อนกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ เห็นควรให้มีการบูรรวมกัน

๕. เห็นด้วยกับวิธีการแก้ปัญหาที่จะให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานได้มีการไประดมความคิดเห็น และร่วมกันพิจารณาคุณลักษณะของผู้บริหารที่พึงประสงค์ โดยมีอาจารย์ผู้ใหญ่วางด้วย เหมือนที่เคยใช้กับภาควิชาหนึ่งของคณะวิทยาศาสตร์





อธิการบดี กล่าวชี้แจงว่า การที่กำหนดให้ตำแหน่งรองอธิการบดีต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินนั้น เห็นว่าเป็นเงื่อนไขที่ ป.ป.ช. ไม่มีการแจ้งไว้ล่วงหน้า และรองอธิการบดีเหลือเวลาการดำรงตำแหน่งเพียง ๑ ปี ๕ เดือน ก่อนจะครบวาระ ทำให้ตัดสินใจขอลาออก เพื่อไม่ให้เกิดปัญหากับครอบครัว

ประธาน ได้กล่าวสรุปในตอนท้ายว่า การลาออกของอธิการบดีจะมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งจะเหลือเวลาเพียง ๒ เดือนต่อกระบวนการสรรหาเพื่อให้ได้อธิการบดีท่านใหม่ และจะต้องเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งด้วย จึงขอเสนอให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในการประชุมครั้งนี้ด้วย เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย กรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน โดยคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ และ ๒ คนเป็นกรรมการ กรรมการสภา จากผู้บริหาร จำนวน ๒ คน กรรมการสภา จากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๒ คน กรรมการสภา จากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ ประธานสภาคณาจารย์ และนายกสมาคมศิษย์เก่า เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหา เลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

กรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ ท่านหนึ่งได้หยิบยก ในประเด็นที่กรรมการสภา บางท่าน อาจได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี หากได้รับเลือกเป็นกรรมการสรรหาในครั้งนี้ สามารถลาออกจากการเป็นกรรมการ สรรหาในภายหลังได้ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบหากกรรมการสรรหาท่านใดลาออก ให้เลื่อนผู้ที่ได้รับคะแนนในลำดับ ถัดไปขึ้นมาทำหน้าที่กรรมการสรรหาแทน โดยไม่ต้องเลือกใหม่

**มติที่ประชุม**

๑. อนุมัติการลาออกของอธิการบดี มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตามรายชื่อดังนี้

- |                                                      |                    |
|------------------------------------------------------|--------------------|
| (๑) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.ประเวศ วะสี             | เป็น ประธานกรรมการ |
| (๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ | เป็น กรรมการ       |
| (๓) คุณหญิงลักษณาจันทร เลาหพันธ์                     | เป็น กรรมการ       |
| (๔) ศาสตราจารย์ นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา                   | เป็น กรรมการ       |
| (๕) ศาสตราจารย์ ดร. พญ.พัชรีย์ เลิศฤทธิ              | เป็น กรรมการ       |
| (๖) ศาสตราจารย์คลินิก นพ.พรชัย มูลพลฤกษ์             | เป็น กรรมการ       |
| (๗) รองศาสตราจารย์ นพ.วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์          | เป็น กรรมการ       |
| (๘) ดร.สถาพร สาธการ                                  | เป็น กรรมการ       |
| (๙) รองศาสตราจารย์ พญ.วรรณมา ศรีโรจนกุล              | เป็น กรรมการ       |
| (๑๐) พล.ต.อ. นพ.จงเจตน์ อวาทพงษ์                     | เป็น กรรมการ       |

๓. กรณีที่กรรมการสรรหาในกลุ่มกรรมการสภาฯ จากผู้บริหาร ท่านใดลาออกเนื่องจาก ได้รับการเสนอชื่อเป็นอธิการบดี ขอให้เลื่อนผู้ที่ได้รับคะแนนในลำดับถัดไป ทำหน้าที่กรรมการสรรหาแทนได้

**๕.๓ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ๒๐ ปี**

อธิการบดี ชี้แจงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้นำเสนอเรื่องการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Reprofiling) ต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งเป็นเรื่องที่รัฐบาลได้กำหนดให้ทุกภาคส่วนงานต้องมีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเป็นนโยบายที่ชัดเจนแล้วว่า รัฐบาลจะใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานต่างๆ นั้น มหาวิทยาลัยได้มีการเร่งดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ทันการชี้แจงงบประมาณในช่วงเดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมหาวิทยาลัยต้องตอบให้ได้ว่า มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีอย่างไร ทั้งนี้ ได้เรียนหารือกับท่านนายกสภา มหาวิทยาลัยแล้ว โดยได้กำหนดจัดสัมมนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ๒๐ ปี Driving Forward to World Class University ในวันที่ ๑๗-๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ โรงแรม อมารี หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ ๒๐ ปี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ และมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเตรียมการเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย กรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ (ดร.โชค บูลกุล และนายมนูญ สรรค์คุณากร) ตัวแทนจากคณบดี และผู้เกี่ยวข้องแล้ว

การสัมมนาครั้งนี้ ได้มีหนังสือเชิญกรรมการสภาฯ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานทั้งหมด เข้าร่วม

ประธาน กล่าวเพิ่มเติมว่า การจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ๒๐ ปี ถือเป็นเรื่องสำคัญมาก เพื่อนำไปเสนอรัฐบาลพิจารณาในการจัดสรรงบประมาณให้มหาวิทยาลัยในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงขอความร่วมมือทุกท่านได้เข้าร่วมสัมมนาในวันเวลาดังกล่าว

**สรุปมติที่ขอ**

เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทุกทั้ง

- ๖.๑** ขออนุมัติแต่งตั้ง และยังไม่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)  
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้พิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว เห็นสมควรเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๑ ราย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๖ ราย ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย
- สรุปมติที่ขอ** เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๑ ราย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๖ ราย ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย
- มติที่ประชุม** อนุมัติ
- ๖.๒** ขออนุมัติปรับปรุง /ปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร
- ๖.๒.๑** ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาประสาทวิทยาศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐  
สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาประสาทวิทยาศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อปรับปรุงเนื้อหาของรายวิชาในหลักสูตรให้ครอบคลุมความรู้ใหม่ ๆ มีความทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และปรับรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง การปรับปรุงแก้ไขนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ แล้ว หลักสูตรปรับปรุงนี้เริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
- สรุปมติที่ขอ** เสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- มติที่ประชุม** อนุมัติ
- ๖.๒.๒** ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพหุวัฒนธรรมศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐  
สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพหุวัฒนธรรมศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพทางการศึกษา AUN QA การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในระดับประเทศ และภูมิภาคที่เปลี่ยนไป กับการเข้าเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และปรับปรุงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร การปรับปรุงแก้ไขนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว หลักสูตรปรับปรุงนี้เริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
- สรุปมติที่ขอ** เสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- มติที่ประชุม** อนุมัติ
- ๖.๒.๓** ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชเคมีและพิษเภสัชเคมี (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐  
คณะเภสัชศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชเคมีและพิษเภสัชเคมี (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ และปรับรายวิชาในหลักสูตรให้มีความทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์ของประชาคมอาเซียน การปรับปรุงหลักสูตรนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ แล้ว หลักสูตรปรับปรุงนี้เริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
- สรุปมติที่ขอ** เสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- มติที่ประชุม** อนุมัติ



ระดับการศึกษา	อนุมัติแล้ว	เสนอครั้งนี้	รวม
• อนุปริญญา	-	-	-
• ปริญญาตรี	๘๓๓	๑,๗๖๔	๒,๕๙๗
• ประกาศนียบัตรบัณฑิต	๑๖	-	๑๖
• ปริญญาโท	๘๒๐	๑๕๙	๙๗๙
• ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	๕	-	๕
• ปริญญาเอก	๑๓๗	๒๗	๑๖๔
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑,๘๑๑</b>	<b>๑,๙๕๐</b>	<b>๓,๗๖๑</b>

**สรุปมติที่ขอ :** เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๕๐ ราย

**มติที่ประชุม** อนุมัติ

**ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**๗.๑ ผู้ได้รับพระราชทานเหรียญดุษฎีมาลา เข็มศิลปวิทยา ประจำปี ๒๕๕๙**

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕๐๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอขอพระราชทานเหรียญดุษฎีมาลา เข็มศิลปวิทยา นั้น สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือที่ นร ๐๕๐๘/ท ๒๑๗๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อแจ้งประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องการพระราชทานเหรียญดุษฎีมาลา เข็มศิลปวิทยา ประจำปี ๒๕๕๙ ให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิในทางศิลปวิทยาแล้ว จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เจริญ โชติกวีนิษฐ์ สาขาแพทยศาสตร์
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.รัชตะ รัชตะนาวิน สาขาแพทยศาสตร์

**สรุปมติที่ขอ** เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๗.๒ การโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์**

มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์วิฑูรี อัดถพิพพหลคุณ คณะเทคนิคการแพทย์ ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมีคลินิก ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. รองศาสตราจารย์ประภาทิพย์ เอี่ยมโสมภมา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาปรสิตวิทยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. รองศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ ทิมเสนีย์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาจักษุวิทยา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. รองศาสตราจารย์เกศินี โชติวานิช คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๕. รองศาสตราจารย์ชั้นอุทัย กาญจนะจิตตรา สถาบันวิจัยประชากรและสังคม ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิจัยประชากรและสังคม ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๖. รองศาสตราจารย์พรณี บุตรเทพ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาธิวิทยาคลินิก ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

**มติที่ขอ** เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๗.๓ รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย**

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๑๙ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการดำเนินการของหน่วยงานตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติในแต่ละเรื่อง ซึ่งยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ นอกจากนี้ ยังมีรายงานผลฯ ซึ่งยังอยู่ระหว่างการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๑๓ จำนวน ๑ เรื่อง และการประชุมครั้งที่ ๕๐๙ จำนวน ๑ เรื่อง

**สรุปมติที่ขอ** เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๗.๔ รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙**

มหาวิทยาลัยมหิดล โดยกองคลัง เสนอรายงานการเงินในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อสภามหาวิทยาลัยได้ทราบ ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และกรมบัญชีกลางแล้ว ตามรายการดังนี้ ๑) งบแสดงฐานะการเงินเปรียบเทียบ ทั้งสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๕๘ ๒) งบแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๕๘ ๓) งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และ ๔) หมายเหตุประกอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และวิเคราะห์งบการเงิน

**เปรียบเทียบผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และ ๒๕๕๘ ดังนี้**

๑. รายได้ : การดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีรายได้รวม ๕๗,๕๑๘ ล้านบาท เพิ่มจากปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๔,๐๕๖ ล้านบาท คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๕๙

๒. ค่าใช้จ่าย : ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีรายจ่ายเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๒,๔๘๓.๘๐ ล้านบาท คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๒๔

ทั้งนี้ ในปี ๒๕๕๙ มีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๕ ของรายได้ และมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย

สุทธิ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๕ ของรายได้

**สรุปมติที่ขอ** เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๗.๕ รายงานผลการดำเนินการจัดหาประโยชน์จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมหิดล**

มหาวิทยาลัยมหิดล โดยศูนย์บริหารสินทรัพย์ รายงานผลการดำเนินการจัดหาประโยชน์จากเงินรายได้มหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากเงินรายได้และการลงทุน แล้ว เป็นผลการจัดหาประโยชน์ของส่วนงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งคำนวณถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือรอบครึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแบ่งเป็นผลตอบแทนย้อนหลัง ๖ เดือน ๑๒ เดือน และ ๒๔ เดือน และแยกผลตอบแทนเป็น ๒ กลุ่ม คือ ส่วนงานที่จัดหาประโยชน์ผ่านศูนย์บริหารสินทรัพย์ และส่วนงานที่จัดหาประโยชน์เอง เมื่อพิจารณาผลตอบแทนย้อนหลังในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ แล้ว จะเห็นว่าสำนักงานอธิการบดีและส่วนงานที่เลือกสำหรับลงทุนกับมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันมี ส่วนงานทั้งหมด ๒๙ ส่วนงานที่เลือกจัดหาประโยชน์ผ่านการเลือกสำหรับการลงทุนกับมหาวิทยาลัย มีการเลือกสำหรับสรุปได้ ดังนี้ A1 ๑ ส่วนงาน A2 ๔ ส่วนงาน A3 ๕ ส่วนงาน และ A4 ๑๙ ส่วนงาน มีผลตอบแทนจากการจัดหาประโยชน์ในระยะเวลา ๒ ปี คือ ร้อยละ ๖.๔๘-๗.๔๐ (ผลตอบแทนที่ได้คำนวณจากผู้เก็บรักษาทรัพย์สินที่มหาวิทยาลัยมหิดลจ้าง) ช่วงระยะเวลาสั้น ๆ (๖ เดือน และ ๑๒เดือน) ผลตอบแทนจะได้รับผลกระทบจากตลาดตราสารหนี้ที่ผันผวนไปทางลบ รวมถึงอัตราดอกเบี้ยในตลาดที่ต่ำ กับตลาดตราสารทุนที่ผันผวนไปทางบวก ทำให้ส่วนงานที่เลือกสำหรับที่มีการลงทุนในตราสารทุนสูงเช่นสำหรับ A4 ได้รับผลตอบแทนที่สูงกว่าส่วนงานที่เลือกสำหรับการลงทุนที่เน้นลงทุนในตราสารหนี้เช่นในสำหรับ A1 และ A2 เท่านั้น

สำหรับส่วนงานที่จัดหาประโยชน์เอง มีผลตอบแทนย้อนหลัง ๒ ปี ดังนี้ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ไม่รวมกองทุนส่วนบุคคลและโรงพยาบาลศิริราชปิยมหาราชการุณย์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ ได้ผลตอบแทนร้อยละ ๖.๗๖, ๖.๕๓, ๖.๔๓, และ ๗.๖๕ ตามลำดับ เนื่องจากแต่ละส่วนงานมีวัตถุประสงค์ในการบริหารเงินที่แตกต่างกัน ทำให้การจัดหาประโยชน์ในสินทรัพย์ต่างๆ มีความแตกต่างกัน ทั้งนี้ ผลตอบแทนจากการจัดหาประโยชน์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อาจลดลงเมื่อเทียบกับอดีต เนื่องจากสภาวะดอกเบี้ยที่ค่อนข้างต่ำในปัจจุบัน

**สรุปมติที่ขอ** เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๗.๖ คณะกรรมการแพทยสภาพิจารณาให้การรับรองหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘**

ตามที่ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลราชบุรี สถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดล ได้เสนอขอปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๐๐ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วนั้น คณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ มีมติรับรองหลักสูตรดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือแพทยสภาที่ พส ๐๑๒/๑๑๖๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง ขอแจ้งผลการตรวจประเมินหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘

**สรุปมติที่ขอ** เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ







๘.๔ การประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งต่อไป

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่า ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๐ วันพุธที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไปนั้น จะใช้สถานที่ ณ ห้องประชุมจันทนา นิลวางกูร (๒๐๔) ชั้น ๒ อาคารมหิตลอดุลยเดช-พระศรีนครินทร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา เนื่องจากจะมีการปิดห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชพลเมือง เพื่อดำเนินการปรับปรุงระบบเสียง/ภาพ และถือเป็นโอกาสที่จะจัดเป็นการประชุมสัญจร โดยในวันดังกล่าวจะมีการนำเยี่ยมชมหอพระราชประวัติศรีสวรินทิราราชภักดี และหอพระราชประวัติบรมราชบุพการีกิตติประกาศ ก่อนการประชุมด้วย

สรุปมติที่ขอ                      เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติที่ประชุม                      รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(ศาสตราจารย์คลินิก นพ.โชคชัย เมธีไตรรัตน์)  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

(นางสาวมยุรี แอ้มศรี)  
ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(อาจารย์ ดร.อรลัษชา ศิวรักษ์)  
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม