

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ครั้งที่ ๕๐๗ (๔/๒๕๕๙)

วันพุธ ที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์นิธิ รัชกุลเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
<b>ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งต่อที่ประชุม</b>		
๑.๑	กรรมการสภามหาวิทยาลัย มาประชุมจำนวน ๒๖ ท่าน และลาประชุม จำนวน ๔ ท่าน	รับทราบ
๑.๒	กล่าวแสดงความขอบคุณกรรมการสภาฯ ที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งและเข้าประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งสุดท้ายในครั้งนี้	รับทราบ
<b>ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม</b>		
๒.๑	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๐๖ วันพุธที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙	รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข
๒.๒	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๐๖ วันพุธที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ “วาระลับ” (เรื่องสืบเนื่องวาระ๕.๓ และเรื่องพิจารณาทั้กทั้งวาระ ๖.๑ /วาระ ๖.๒)	รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข
<b>ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเชิงนโยบาย</b>		
๓.๑	รายงานจากอธิการบดี (Presidential Report) ครั้งที่ ๒ อธิการบดีได้รายงานความมุ่งหวังและนโยบายในอีก ๕-๑๐ ปีข้างหน้า ใน ๕ ประเด็น คือ ๑. การลดขนาดมหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน ๒. ผลักดันมหาวิทยาลัยมหิดลสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก ๓. เพิ่มความร่วมมือกับภาคสังคม เอกชนและอุตสาหกรรม ๔. สร้างมาตรฐานด้านการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ (ภายใน ๒ ปี ครั้ง) และ ๕. การพัฒนาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรีให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อความ เป็นเลิศ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะ	รับทราบ
๓.๒	รายงานคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ คณะกรรมการพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ (ตาม คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๓/๒๕๕๙) โดยมีศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ เป็นประธาน ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำผลสรุป การสัมมนาสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี ๒๕๕๘ และข้อสรุปจากการสัมมนาสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๗ และแนวคิดเรื่อง SDGs และ END-WAY-MEAN ในเชิงยุทธศาสตร์ ภาพรวม มาศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นแนวทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย จึงขอเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะ	รับทราบ และให้ฝ่ายบริหารนำไปดำเนินการต่อไป
๓.๓	รายงานคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาขอถอนเรื่องเพื่อนำไปปรับปรุงข้อมูลให้มีทิศทางที่สอดคล้องกับ นโยบายของอธิการบดี และจะนำมากลับมาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมคราวต่อไป	รับทราบ
๓.๔	วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม รองศาสตราจารย์ ดร.รศรินทร์ เกรย์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม นำเสนอ นโยบายและแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ ในช่วง ๕ ปี ที่ดำรงตำแหน่ง โดยสรุปได้ดังนี้ สถาบันวิจัยประชากรและสังคมก่อตั้งในปี พ.ศ.๒๕๑๔ โดยแต่ละยุคสมัยได้วางรากฐาน ในด้านต่างๆ อย่างมั่นคง และมีการสร้างองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ทางประชากร สังคมและเศรษฐกิจในระดับประเทศ และภูมิภาคเอเชีย วิสัยทัศน์ของสถาบันฯ คือ เป็นสถาบันชั้นนำในระดับนานาชาติ ที่สรรสร้างวิทยาการด้านประชากรและสังคม เพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืน และมีพันธกิจในการวิจัยเชิงทฤษฎี และประยุกต์ด้านประชากรศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายระดับชาติ และท้องถิ่นและนำไปใช้ได้จริง มีมาตรฐาน สากล และ จัดการศึกษาและฝึกอบรมระดับหลังปริญญา ให้นักศึกษาสามารถแข่งขันได้ในสังคมโลกและ มีความผูกพันกับองค์กร ผลิตและเผยแพร่ความรู้ข่าวสารด้านประชากรศาสตร์และสังคมศาสตร์ แก่สาธารณชน โดยใช้สื่อทุกแขนงอย่างทันสมัยและในเวลาที่เหมาะสม พัฒนาเครือข่ายเดิมให้เข้มแข็ง และแสวงหาพันธมิตรใหม่ ในระดับประเทศ และต่างประเทศ และพัฒนาบุคลากร องค์กร และ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในทุกด้าน ให้เกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลสูงสุด สถาบันฯ มีศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังทางประชากร ที่วิทยาเขตกาญจนบุรี ก่อตั้งในปี ๒๕๔๗ สนับสนุนโดย Welcome Trust ดังนั้นก้าวต่อไปของสถาบันฯคือ ดำเนินการต่อยอดความสามารถ ที่เป็นต้นทุน และสร้างองค์ความรู้ใหม่ ภายใต้การบริหารแบบมุ่งเป้า มีธรรมาภิบาล ในรูปแบบ เครือข่าย และสหสาขาวิชา และขับเคลื่อนด้วยบุคลากรที่มีความสามารถ ภายใต้ระบบสนับสนุน ที่มีประสิทธิภาพ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข ภาพในอนาคตของสถาบันฯ : ๑. สถาบันฯ มีบุคลากรประจำที่มีความเชี่ยวชาญ ความรู้เฉพาะ ด้านประชากรศาสตร์และสังคมศาสตร์ของแต่ละประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค ๒. สถาบันฯ สามารถตอบคำถามและชี้แจงการวิจัย ที่ตรงกับความต้องการ และทันกับการเปลี่ยนแปลง ด้านประชากรศาสตร์/สังคมศาสตร์ ทั้งในระดับประเทศและภูมิภาคอาเซียน ๓. สถาบันฯ เป็น แหล่งอ้างอิงข้อมูลทางด้านประชากรศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	รับทราบ

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
<b>ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา</b>		
๔.๑	<p>แต่งตั้งผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดลได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการคนใหม่แทนนางสาวฉวีวรรณ สวัสดิ์ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอชื่อ ดร.จรรยา วิทยาอุทกกุล พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักเอกสารสนเทศ (ผู้เชี่ยวชาญ) งานสารสนเทศและห้องสมุด สตางค์ มงคลสุข สำนักงานคณบดี คณะวิทยาศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล</p>	<p>อนุมัติเป็นเอกฉันท์ในการแต่งตั้ง ดร.จรรยา วิทยาอุทกกุล ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๕ ปี</p>
๔.๒	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเภสัชศาสตร์	
๔.๓	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	
๔.๔	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย	
๔.๕	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ	
	<p>ในวาระ ๔.๒-๔.๕ มหาวิทยาลัยขอเสนอแต่งตั้งในการประชุมสภาฯ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้เกิดประเด็นข้อโต้แย้ง เนื่องจากกรรมการสภาฯ จากผู้บริหาร และจากคณาจารย์ประจำชุดปัจจุบัน ซึ่งเป็นองค์ประกอบในคณะกรรมการสรรหาจะหมดวาระในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นี้</p>	รับทราบ
๔.๖	<p><b>ขอขยายระยะเวลาการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดา</b></p> <p>ตามที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดาได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคนใหม่แทนรองศาสตราจารย์ ดร.ทวี เชื้อสุวรรณทวี ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ แต่เนื่องจากมีเหตุขัดข้องบางประการ ไม่สามารถดำเนินการตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการสรรหา จึงขออนุมัติขยายระยะเวลาการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดา</p>	<p>อนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดา ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ โดยให้นำผลการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕๐๘ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙</p>
๔.๗	<p><b>ขออนุมัติหลักการการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน (หลักสูตรนานาชาติ-ภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙</b></p> <p>คณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอขออนุมัติหลักการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน (หลักสูตรนานาชาติ-ภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่เน้นด้านโลจิสติกส์สหภาพ เป็นการบูรณาการองค์ความรู้ต่าง ๆ เช่น โลจิสติกส์ วิศวกรรมอุตสาหกรรม การจัดการ การแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ฯลฯ เข้าด้วยกัน โดยเน้นการศึกษาวิจัยและประยุกต์หลักการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานในการให้บริการสุขภาพโดยเฉพาะ เป็นหลักสูตรนานาชาติ มีโครงการฝึกงานหรือแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างประเทศ จัดประชุมวิชาการ ฝึกอบรม สัมมนา รวมถึงเผยแพร่ผลงานวิชาการและผลงานวิจัยของนักศึกษาและอาจารย์ในระดับนานาชาติ</p>	<p>อนุมัติหลักการการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน (หลักสูตรนานาชาติ-ภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>
๔.๘	<p><b>ขออนุมัติหลักการการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาระบบขนส่งทางราง (หลักสูตรนานาชาติ-ภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙</b></p> <p>คณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอขออนุมัติหลักการการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาระบบขนส่งทางราง (หลักสูตรนานาชาติ-ภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการผสมผสานระหว่างการบริหารจัดการและวิศวกรรม โดยเป็นความรู้ต่อเนื่องที่มุ่งเน้นการวางแผนโครงการ การวางแผนการดำเนินงาน และการบริหารจัดการทรัพยากรให้การดำเนินงานระบบรางเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งปัจจุบันภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม มีการเปิดสอนวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ วิชาพื้นฐานวิศวกรรมระบบรถไฟ โดยเป็นวิชาเลือกให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อปูพื้นฐานให้นักศึกษารู้จักประเภท หน้าที่ และองค์ประกอบเบื้องต้นของระบบราง รวมถึงหลักการเดินรถและบำรุงรักษาโดยสังเขป</p>	<p>อนุมัติหลักการการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาระบบขนส่งทางราง (หลักสูตรนานาชาติ-ภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>
๔.๙	<p><b>ขออนุมัติหลักการการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ศูนย์ตรวจสอบสารต้องห้ามในนักกีฬา และบัณฑิตวิทยาลัย</b></p> <p>-ขอถอนเรื่องเพื่อไปจัดทำข้อมูลให้ชัดเจนยิ่งขึ้น-</p>	รับทราบ
๔.๑๐	<p><b>การยื่นอุทธรณ์กรณีพ้นสภาพการเป็นนักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์</b></p> <p>ตามที่นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาพฤกษศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ได้มีหนังสือถึงอธิการบดี ขออุทธรณ์คำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๒๕๒๒/๒๕๕๘ กรณีสั่งให้นักศึกษารายดังกล่าวพ้นสภาพการเป็นนักศึกษาเนื่องจากลงทะเบียนเรียนซ้ำในรายวิชา SCMA163 Ordinary Differential Equation ซึ่งเป็นวิชาบังคับครบจำนวนครั้ง ตามข้อ ๙.๒(๓) แล้วผลการศึกษา หรือผลการสอบยังคง "ไม่ได้" หรือ "ไม่ผ่าน" ตามข้อ ๑๘.๓(๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาและปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งต้องพ้นสภาพการเป็นนักศึกษา โดยมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การพ้นสภาพนักศึกษา เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นก่อนเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ต่อไปนั้น คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ได้พิจารณาคำอุทธรณ์ดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า คำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๒๕๒๒/๒๕๕๘ เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายแล้ว ซึ่งนักศึกษารายดังกล่าวต้องพ้นสภาพการเป็นนักศึกษา</p>	<p>เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การพ้นสภาพนักศึกษา ใหยกคำอุทธรณ์ของนักศึกษารายดังกล่าว</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๔.๑๑	<p>ขออนุมัติยกเว้นเงินยืมพร้อมดอกเบี้ยและขอปรับวิธีการคำนวณเงิน Central Operating Fund (COF)</p> <p>-ขอถอนเรื่องเพื่อนำไปหารือให้เกิดความชัดเจน และจะนำกลับมาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งหน้า-</p>	<p>รับทราบ</p>
๔.๑๒	<p><u>การพิจารณาความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ตามความเห็นของกรมบัญชีกลาง</u></p> <p>สืบเนื่องจากกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเงินอุดหนุน สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ โดยได้อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ออกไปเสร็จรับเงินไม่ถูกต้องตรงกันระหว่างใบเสร็จรับเงินต้นฉบับและสำเนา และได้นำเงินส่วนต่างไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว โดยกระทำอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๒ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕,๖๓๒,๘๕๓ บาท ซึ่งคณะฯ ได้ดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์ต่อตำรวจ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ทั้งได้รายงานผลการสอบข้อเท็จจริงไปที่มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ต่อมามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย เพื่อดำเนินการสอบสวนทางวินัยและคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด เพื่อดำเนินการตรวจสอบความเสียหาย จนกระทั่งได้มีคำสั่งลงโทษปลดพนักงานมหาวิทยาลัยรายดังกล่าวออกจากงาน และคำสั่งให้ชดเชยเงินจำนวน ๕,๖๓๒,๘๕๓ บาท เนื่องจากความเสียหายที่เกิดขึ้นดังกล่าว เกิดจากการกระทำของผู้กระทำความผิด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นการกระทำโดยจงใจ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ส่วนผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา ไม่ปรากฏหลักฐานว่ามีส่วนร่วมกับการกระทำที่จงใจ หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง อันเป็นเหตุให้ต้องร่วมรับผิดชอบแต่อย่างใด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รายงานการดำเนินการพิจารณาความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ไปที่กรมบัญชีกลางเพื่อพิจารณาซึ่งกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือด่วนที่สุด ฉบับวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ แจ้งผลการพิจารณาความรับผิดชอบทางละเมิด ให้มหาวิทยาลัยทราบและดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ โดยกระทรวงการคลังมีความเห็นว่า ผู้กระทำทุจริตรับผิดชอบชดเชยเต็มจำนวนความเสียหาย คิดเป็นเงิน ๕,๖๓๒,๘๕๓ บาท และให้ผู้บังคับบัญชา ๓ ราย ในช่วงเวลาที่เกิดเหตุต้องรับผิดชอบชดเชยค่าสินไหมทดแทนในอัตราร้อยละ ๔๐ ของความเสียหายที่เกิดขึ้นในเวลาราชการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของแต่ละคน โดยมหาวิทยาลัยจำต้องดำเนินการตามความเห็นของกระทรวงการคลังและออกคำสั่งให้ผู้ที่ต้องรับผิดชอบชดเชยค่าสินไหมทดแทน ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับความเห็นของกระทรวงการคลัง โดยผู้บังคับบัญชาทั้ง ๓ ราย ได้มีหนังสือถึงอธิการบดีเพื่อชี้แจงได้แก่ความเห็นของกระทรวงการคลัง และได้มีหนังสือถึงคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อขอความอนุเคราะห์ดำเนินการเสนอเรื่องต่อผู้มีอำนาจพิจารณา กรณีไม่เห็นด้วยกับความเห็นของกระทรวงการคลัง มหาวิทยาลัยโดยคณะฯ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวินิจฉัยสั่งการกรณีไม่เห็นด้วยกับการพิจารณาหรือความเห็นของกระทรวงการคลัง</p>	<p>เห็นชอบให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยทำหนังสือชี้แจงข้อโต้แย้งกับความเห็นของกระทรวงการคลัง ขณะเดียวกันให้ขอคำแนะนำจากกรมบัญชีกลางในทางปฏิบัติ โดยให้นำเข้าสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งในการประชุมสภา เดือน พฤษภาคม ๒๕๕๙</p>
๔.๑๓	<p><u>ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล</u></p> <p>คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ แทนศาสตราจารย์ นพ.วิจารณ์ พานิช ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่าผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ได้แก่ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และดำเนินการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป</p>	<p>เห็นชอบให้ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล และให้ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป</p>
๔.๑๔	<p><u>ผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ</u></p> <p>คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ชุดใหม่ ทั้ง ๑๕ ราย เพื่อดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป ตามรายชื่อดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์</li> <li>๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์</li> <li>๓. ดร.โชค บูลกุล</li> <li>๔. ดร.ทวีศักดิ์ กอนันต์กุล</li> <li>๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.ประเวศ วะสี</li> <li>๖. ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร</li> <li>๗. นายมีชัย วีระไวทยะ</li> <li>๘. นายมนูญ สรรค์คุณากร</li> <li>๙. คุณหญิงลักษณาจันทร์ เลหาพันธุ์</li> <li>๑๐. ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์</li> <li>๑๑. นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ</li> <li>๑๒. ดร.สมศักดิ์ สีสวัสดิ์ตระกูล</li> <li>๑๓. ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล</li> <li>๑๔. ศาสตราจารย์คลินิกพิเศษ นพ.เสรี ตู้จินดา</li> <li>๑๕. ศาสตราจารย์ ดร.อมร จันทรมบูรณ์</li> </ol> <p>ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาแต่งตั้งกล่าวกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิชุดปัจจุบันที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ชุดใหม่ ไม่ได้อยู่ในห้องประชุม</p>	<p>เห็นชอบให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และให้ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
<b>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่อง</b>		
๕.๑	เรื่องเชิงกฎหมาย / ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล	
๕.๑.๑	<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....</p> <p>เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์การศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และเป็นการทำให้นักศึกษาระดับปริญญาตรี ของมหาวิทยาลัยมหิดล มีความรู้ความสามารถวิชาภาษาอังกฤษ อยู่ในเกณฑ์วัดและประเมินผลที่กำหนด มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. .... เพื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งเป็นการปรับจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการศึกษาระดับอนุปริญญา พ.ศ. ๒๕๕๒</p>	เห็นชอบ และให้ประกาศบังคับใช้ต่อไป
๕.๒	<p>คำวินิจฉัยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องร้องทุกข์กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมการต่อสัญญาจ้าง</p> <p>พนักงานวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ ได้ทำหนังสือร้องทุกข์ฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ เพื่อขอความเป็นธรรมกรณีไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง และขอให้คำสั่งให้มีการทบทวนคำสั่งไม่ต่อสัญญาจ้างและให้คำสั่งต่อสัญญาจ้างกับผู้ร้องทุกข์อย่างเป็นธรรม</p> <p>คณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ได้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ ข้อเท็จจริงและพยานเอกสารที่รับฟังได้แล้ว มีความเห็นว่า วิทยาลัยนานาชาติไม่เคยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการต่อสัญญาจ้าง ซึ่งสิทธิการไม่ต่อสัญญาจ้างเป็นอำนาจของฝ่ายบริหาร(คณบดีวิทยาลัยฯ) และเป็นดุลยพินิจที่วิทยาลัยฯ จะทำได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ประกอบข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่าผู้ร้องทุกข์ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาจ้าง และผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จึงเป็นเหตุผลที่ผู้บริหารนำมากล่าวอ้างเพื่อประกอบการใช้ดุลยพินิจไม่ต่อสัญญาจ้างได้ และเห็นว่ากรณีไม่ได้ระบุเหตุผลเรื่องการผิดต่อสัญญาของผู้ร้องทุกข์ไว้ ก็ไม่เป็นเหตุเพียงพอที่ทำให้การบอกเลิกสัญญาจ้างของวิทยาลัยฯ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และวิทยาลัยฯ อาจชี้แจงเหตุผลนี้ให้ผู้ร้องทุกข์ทราบเพิ่มเติมได้ คณะกรรมการอุทธรณ์ฯ จึงเห็นควรยกคำร้องทุกข์ดังกล่าว</p>	เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ในการยกคำร้องทุกข์
๕.๓	<p>คำวินิจฉัยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องร้องทุกข์กรณีการบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่ได้รับความเป็นธรรม</p> <p>อาจารย์ประจำหลักสูตรสร้างสรรค์สื่อบันเทิง (การผลิตแอนิเมชัน) สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ (ปัจจุบันได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานวิทยาลัยเนื่องจากไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง) ได้ทำหนังสือฉบับลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ เพื่อร้องทุกข์เรื่องการบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ได้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ ข้อเท็จจริงและพยานเอกสารที่รับฟังได้แล้ว มีความเห็นว่า แม้ว่าการต่อสัญญาจ้างจะมีแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครองที่มีความเห็นว่าการเลิกจ้างตามสัญญาเป็นดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาที่ตาม แต่เนื่องจากวิทยาลัยนานาชาติไม่เคยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการต่อสัญญาจ้าง ประกอบกับข้อเท็จจริงที่รับฟังได้ คณบดีได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน การจ้างต่อ และการบรรจุพนักงานประจำ(พนักงานสายวิชาการ) ขึ้น เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ และในวันดังกล่าวได้ประเมินพนักงานวิทยาลัยจำนวน ๘ ราย (รวมผู้ร้องทุกข์) โดยคณะกรรมการฯ ได้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวประเมินพนักงานวิทยาลัยทันที โดยมี ได้แจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบหลักเกณฑ์ล่วงหน้าก่อน นอกจากราย ยังมีประเด็นที่คณบดีได้ระบุเหตุผลไม่ต่อสัญญาจ้างในเรื่องคุณสมบัติของผู้ร้องทุกข์ แต่หลังจากที่ผู้ร้องทุกข์ได้ยืนยันคุณสมบัติ ตามหนังสือที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาได้แจ้งตอบกลับในเรื่องคุณสมบัติแล้ว ผู้บริหารของวิทยาลัยยังคงยืนยันคำสั่งให้สัญญาจ้างสิ้นสุด ด้วยเหตุผลที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติ แต่เป็นเรื่องผลประเมินการทำงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ การปรับปรุงหลักสูตร และการหยุดรับนักศึกษาชั่วคราว รวมทั้งการที่ผู้ร้องทุกข์ไปทำงานข้างนอก</p> <p>คณะกรรมการอุทธรณ์ฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้มหาวิทยาลัยเข้ามาตรวจสอบและทบทวนเรื่องการต่อสัญญาจ้างของผู้ร้องทุกข์ รวมทั้งวางมาตรฐานในหลักเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อได้ข้อเท็จจริงอย่างไรแล้ว ก็สั่งการตามที่ข้อเท็จจริงปรากฏ และควรกำหนดให้มีระยะเวลาในการดำเนินการ</p>	เห็นชอบตามความเห็นคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยไปตรวจสอบและทบทวนเรื่องการต่อสัญญาจ้างของผู้ร้องทุกข์รวมทั้งวางมาตรฐานในหลักเกณฑ์เพื่อแก้ปัญหาในเรื่องดังกล่าวให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๙๐ วัน
๕.๔	<p>คำวินิจฉัยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องร้องทุกข์กรณีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม</p> <p>อาจารย์ประจำสาขาวิชาชีววิทยา สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ ได้ทำหนังสือร้องทุกข์ถึงคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ รวมจำนวน ๕ ฉบับ เพื่อร้องทุกข์การพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม โดยขอให้สิทธิร้องทุกข์กรณีที่ไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ ซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ได้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ ข้อเท็จจริงและพยานเอกสารที่รับฟังได้แล้ว มีความเห็นว่า แม้ว่าวิทยาลัยฯ โดยคณะกรรมการฯ จะได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการบรรจุเป็นพนักงานประจำแล้วก็ตาม แต่หลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่ได้แจ้งให้ผู้ถูกประเมิน(ผู้ร้องทุกข์)ทราบ และให้แสดงความคิดเห็นได้แยังก่อนการประเมิน โดยเห็นว่าเรื่องการบรรจุเป็นพนักงานประจำเป็นเรื่องความก้าวหน้าในสายงาน ซึ่งมหาวิทยาลัยควรจะเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุเป็นพนักงานประจำโดยมีปัจจัยอื่นประกอบในการพิจารณาเพิ่มเติมให้ครบถ้วน ดังนั้น ในการพิจารณาเรื่องการบรรจุเป็นพนักงานประจำของผู้ร้องทุกข์ เห็นควรให้มหาวิทยาลัยเข้ามาตรวจสอบและทบทวนรวมทั้งวางมาตรฐานในหลักเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อได้ข้อเท็จจริงแล้ว ก็สั่งการตามที่ข้อเท็จจริงปรากฏ และควรกำหนดให้มีระยะเวลาในการดำเนินการด้วย</p>	เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ให้มหาวิทยาลัยเข้าไปตรวจสอบและทบทวนการบรรจุเป็นพนักงานประจำของผู้ร้องทุกข์ และกำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ในการเปลี่ยนตำแหน่งจากพนักงานชั่วคราวเป็นพนักงานประจำ โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๕.๕	<p>คำวินิจฉัยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องร้องทุกข์กรณีไม่เปิดเผยรายละเอียดการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน</p> <p>อาจารย์ประจำสาขาวิชาเคมี สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ ได้ทำหนังสือร้องทุกข์ถึงคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ฉบับลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อร้องทุกข์กรณีวิทยาลัยนานาชาติไม่เปิดเผยรายละเอียดการพิจารณาผลการปฏิบัติงานในการบรรจุเป็นพนักงานประจำของผู้ร้องทุกข์ ซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ได้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ ข้อเท็จจริงและพยานเอกสารที่รับฟังได้แล้ว มีความเห็นว่า แม้วิทยาลัยนานาชาติโดยคณะกรรมการฯ จะได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการบรรจุเป็นพนักงานประจำแล้วก็ตาม แต่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถูกประเมิน (ผู้ร้องทุกข์) ทราบ และให้แสดงความคิดเห็นโต้แย้งก่อนการประเมิน คณะกรรมการอุทธรณ์ฯ เห็นว่าเรื่องการบรรจุเป็นพนักงานประจำเป็นเรื่องความก้าวหน้าในสายงาน คณะกรรมการอุทธรณ์ฯ มีความเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรกำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุเป็นพนักงานประจำโดยมีปัจจัยอื่นประกอบในการพิจารณาเพิ่มเติมให้ครบถ้วน และเห็นควรให้มหาวิทยาลัยเข้ามาตรวจสอบและทบทวนเรื่องการบรรจุเป็นพนักงานประจำของผู้ร้องทุกข์ รวมทั้งวางมาตรฐานในหลักเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อได้ข้อเท็จจริงอย่างไรแล้ว ก็สั่งการตามที่ข้อเท็จจริงปรากฏ และควรกำหนดให้มีระยะเวลาในการดำเนินการ</p>	<p>เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ให้มหาวิทยาลัยเข้าไปตรวจสอบและทบทวนการบรรจุเป็นพนักงานประจำของผู้ร้องทุกข์ และกำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ในการเปลี่ยนตำแหน่งจากพนักงานชั่วคราวเป็นพนักงานประจำ โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน</p>
๕.๖	<p>ขออนุมัติขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินเพื่อจ้างต่อพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล (ผู้ชำนาญการ) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน</p> <p>ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๐๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ เสนอ โดยให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินที่เป็นกลาง และใช้หลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนดขึ้นตามความเหมาะสมกับวิชาชีพและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้ร้องทุกข์ ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล (ผู้ชำนาญการ) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน กรณีการร้องทุกข์การต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ร้องทุกข์ได้ขอให้มีการกำหนดกรอบระยะเวลาเพื่อดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัยไม่ได้กำหนดกรอบระยะเวลา ส่งผลให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความเสียหาย ต้องหยุด ปฏิบัติงานโดยไม่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นมา นายกสภฯ จึงได้สั่งการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วันนับจากวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (ครบกำหนด ๒ เมษายน ๒๕๕๙) มหาวิทยาลัยจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อจ้างต่อพนักงานมหาวิทยาลัย รายผู้ร้องทุกข์ดังกล่าว โดยคณะกรรมการประเมินฯ ได้มีการประชุม ๒ ครั้ง และเห็นว่าเพื่อให้การพิจารณาดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้องและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงขอขยายระยะเวลาดำเนินการออกไปอีกเป็นเวลา ๓๐ วันนับแต่วันที่ครบกำหนด และจะแจ้งผลการประเมินให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบในการประชุมเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ต่อไป</p>	<p>อนุมัติขยายระยะเวลาการดำเนินการประเมินเพื่อจ้างต่อพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งพยาบาล (ผู้ชำนาญการ) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป</p>
<b>ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง</b>		
๖.๑	<p>ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ “วาระลับ”</p> <p>คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้พิจารณาถ้อยคำของคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว เห็นควรเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๘ ราย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๔ ราย และยังไม่แต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย</p>	อนุมัติ
๖.๒	<p>การต่อเวลาปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร</p> <p>พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จะครบเกษียณอายุงานในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ อธิการบดีได้พิจารณาคุณสมบัติแล้ว เห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติการต่อเวลาการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ทั้ง ๓ ราย ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ศาสตราจารย์ นพ. บรรจง มไหสวริยะ รองอธิการบดี</li> <li>๒. ศาสตราจารย์คลินิก นพ. โชคชัย เมธีไทรรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร</li> <li>๓. รองศาสตราจารย์ นพ. ธีรพันธุ์ สุภัทรพันธุ์ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล</li> </ol> <p>ระยะเวลาที่เสนอขอต่อเวลาปฏิบัติงานทั้ง ๓ ราย คือ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ - วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครบวาระบริหาร)</p>	อนุมัติ
๖.๓	<p>สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการมนุษย์ (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙</p>	อนุมัติ
๖.๔	<p>โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ เสนอขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙</p>	อนุมัติ
๖.๕	<p>โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ เสนอขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	อนุมัติ
๖.๖	<p>ขออนุมัติปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘</p> <p>คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ จำนวน ๓๖๑ ราย แยกเป็นระดับปริญญาเอก ๒๑ ราย ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ๔ ราย ระดับปริญญาโท ๗๗ ราย และระดับปริญญาตรี ๒๕๙ ราย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญาบัตรตั้งแต่วันที่นักศึกษสำเร็จการศึกษาและบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติแก้ไขตัวสะกดชื่อสกุลของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔๘๘ วันพุธที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ได้เสนอแล้ว</p>	<p>อนุมัติปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ จำนวนทั้งสิ้น ๓๖๑ ราย และอนุมัติการแก้ไขตัวสะกดชื่อของผู้สำเร็จการศึกษา ตามที่บัณฑิตวิทยาลัยเสนอ</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
<b>ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ</b>		
๗.๑	<p>การโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. รองศาสตราจารย์พงศ์ศักดิ์ อุทัยสินธุเจริญ คณะวิทยาศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาจุลชีววิทยา ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖</p> <p>๒. รองศาสตราจารย์วิสิฐ จะวะสิต สถาบันโภชนาการ ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางอาหาร ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๗</p> <p>๓. รองศาสตราจารย์พรพิมล กองทิพย์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗</p>	รับทราบ
๗.๒	<p>ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า ตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า ชุดปัจจุบัน จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาฯ จากผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า ชุดใหม่ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ผลการเลือกตั้งปรากฏตามรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร ดังนี้</p> <p>๑. รองศาสตราจารย์ ดร.กัมปนาท กักตักกุล คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์</p> <p>๒. ศาสตราจารย์ ดร. นพ.ประสิทธิ์ วัฒนภา คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล</p> <p>๓. ศาสตราจารย์ นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา คณบดีคณะแพทยศาสตร์ร.พ.รามธิบดี</p> <p>๔. ศาสตราจารย์คลินิก ทพ.พาสน์ศิริ นิสาลักษณ์ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์</p> <p>๕. ศาสตราจารย์ ดร. พญ.พัชรีย์ เลิศฤทธิ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย</p>	รับทราบ
๗.๓	<p>ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ชุดปัจจุบัน จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ นั้น มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ชุดใหม่ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ ปรากฏผลการเลือกตั้งตามรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร ดังนี้</p> <p>๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ วงศ์อาษา คณะสาธารณสุขศาสตร์</p> <p>๒. อาจารย์ ดร.ธิดิตม พัวพันสวัสดิ์ คณะวิทยาศาสตร์</p> <p>๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ภก.ปราโมทย์ ตระกูลเพ็ชรกิจ คณะเภสัชศาสตร์</p> <p>๔. ศาสตราจารย์คลินิก นพ.พรชัย มูลพฤษดิ์ คณะแพทยศาสตร์ร.พ.รามธิบดี</p> <p>๕. รองศาสตราจารย์ นพ.วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล</p>	รับทราบ
๗.๔	<p>ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ ตามที่ดร.สถาพร สาธูการ กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ จะครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการประชุมผู้แทนส่วนงานเพื่อให้มซึ่งกรรมการสภาฯ จากผู้ปฏิบัติงานฯ คนใหม่ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ผลการเลือกตั้งปรากฏว่า ดร.สถาพร สาธูการ ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา (ผู้อำนวยการพิเศษ) สังกัดหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาฯ อีกวาระหนึ่ง</p>	รับทราบ
๗.๕	<p>รายงานการประเมินตนเองผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินตนเองผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ และเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรค นำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และนำแนวคิดมาเป็นแนวทางในการพัฒนาสภามหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้น โดยมีประเด็นการประเมินหลัก ๓ ประเด็น คือ ๑) กระบวนการทำงานของสภามหาวิทยาลัย ๒) การประชุมสภามหาวิทยาลัย และ ๓) ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๒ (SD = ๐.๖๒), ๓.๙๙ (SD = ๐.๕๓) และ ๓.๘๒ (SD = ๐.๗๐) ตามลำดับ และพบว่ากรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำและผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ มีความเห็นไปในทิศทางเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน</p>	รับทราบ
๗.๖	<p>การเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพิ่มเติมครั้งที่ ๒ ของส่วนงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>ตามที่สภามหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๘๘๘,๖๐๗,๐๐๐ บาท (แปดร้อยแปดสิบล้านหกแสนเจ็ดพันบาทถ้วน) นั้น บัดนี้ มีส่วนงานที่มีความจำเป็นต้องขอตั้งงบประมาณรายจ่ายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพิ่มเติมครั้งที่ ๒ อีกจำนวน ๔๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านบาทถ้วน) ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ ขอตั้งรายจ่าย ๔๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท และหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ขอตั้งรายจ่าย ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๗ ของงบประมาณที่ได้รับอนุมัติต้นปี ซึ่งข้อบังคับฯ กำหนดว่าหากวงเงินงบประมาณเพิ่มเติมทั้งหมดไม่เกินร้อยละ๕ ของงบประมาณประจำปี ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติไว้แล้วให้อธิกรบท่อนุมัติและเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ</p>	รับทราบ

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๗.๗	<p>รายงานงบการเงินกองทุนที่อยู่ภายใต้คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘</p> <p>คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล รายงานผลการดำเนินงานกองทุนประกันสังคม โรงพยาบาลศิริราช กองทุนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า และโรงพยาบาลศิริราชปิยมหาราชการุณย์ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งผ่านการตรวจสอบ และรับรองรายงานการเงินจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว</p>	รับทราบ
๗.๘	<p>รายงานการรับส่งทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยมหิดล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องรายงานการรับส่งทรัพย์สินราชการ ชี้แจงมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องการลงนามในรายงานการส่งมอบทรัพย์สินราชการ ว่า มหาวิทยาลัยมหิดลมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ จึงไม่ใช่ส่วนราชการที่เป็น “กรม” ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และไม่มีอยู่ในบังคับที่ต้องดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ โดยเห็นควรให้อธิการบดีรายงานการส่งมอบงานและรายการทรัพย์สินต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภา มีมติรับทราบหรือให้ความเห็นชอบและนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามในแบบรายงานรับส่งมอบงานแล้ว จึงรายงานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อทราบ ในฐานะรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไป</p>	รับทราบ
๗.๙	<p>รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ขอรายงานผลการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ มีบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งสิ้นจำนวน ๓,๗๑๔ คน (๕๙.๓๕ %) โดยดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑,๘๘๑ คน (๕๐.๖๕%) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๙๘๖ คน (๒๖.๕๕ %) ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ จำนวน ๗๐๐ คน (๑๘.๘๕ %) และตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑๘๗ คน (๓.๙๖ %)</p>	รับทราบ
๗.๑๐	<p>คณะกรรมการแพทยสภาพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>คณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้พิจารณาตามข้อสรุปของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทยแล้ว มีมติรับรองหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันสมทบมหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีเงื่อนไขตามที่กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทยมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกต</p>	รับทราบ
๗.๑๑	<p>สภาการพยาบาลพิจารณาให้การรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘ ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล</p> <p>คณะกรรมการสภาการพยาบาลในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้พิจารณา และมีมติให้การรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘ ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลเรียบร้อยแล้ว</p>	รับทราบ
๗.๑๒	<p>สภากายภาพบำบัดพิจารณาให้การรับรองหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา กายภาพบำบัด หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘ ของคณะกายภาพบำบัด</p> <p>สภากายภาพบำบัด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้พิจารณา รายงานผลการประเมินหลักสูตร และสถาบันของคณะอนุกรรมการประเมินสถาบันและหลักสูตรกายภาพบำบัดที่สภากายภาพบำบัดได้แต่งตั้งให้ดำเนินการตรวจประเมินตามคำขอ ได้อนุมัติเรียบร้อยแล้ว</p>	รับทราบ
๗.๑๓	<p>การพิจารณาทบทวนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา</p> <p>คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรฯ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแจ้งมาเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงขอให้นำหลักสูตรดังกล่าวเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ ก่อนส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาดำเนินการต่อไป</p>	รับทราบ
๗.๑๔	<p>รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของสถาบันสมทบ มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบในการรับโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช และโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์เป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดล นั้น โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช และโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งเป็นไปตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยสถาบันสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนด</p>	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ		
	- ไม่มี -	