

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๓ (๑๐/๒๕๕๙)

วันพุธ ที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์นิธิ รัชภัทเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
<b>ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งต่อที่ประชุม</b>		
๑.๑	ต้อนรับรองศาสตราจารย์ ดร.ลิทธิวัฒน์ เลิศศิริ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ กรรมการสภาฯ จากผู้บริหารระดับคณบดีฯ ท่านใหม่ ซึ่งเข้าร่วมประชุมสภาฯ ครั้งนี้เป็นครั้งแรก	รับทราบ และร่วมแสดงความยินดี
๑.๒	มีกรรมการสภามหาวิทยาลัย มาประชุมจำนวน ๒๖ ท่าน และลาประชุม จำนวน ๔ ท่าน	รับทราบ
๑.๓	เนื่องจากผศ.ดร.กุลณสรศักดิ์ สายขุน ขอลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภาฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงขอแต่งตั้งให้อาจารย์ ดร.อรลัชชา ศิวรักษ์ ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายบริหาร ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แทน	๑. รับทราบ ๒. เห็นชอบแต่งตั้งอาจารย์ ดร.อรลัชชา ศิวรักษ์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๑.๔	เนื่องด้วยวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ นี้ จะมีพระราชพิธีทรงบำเพ็ญพระราชกุศลสัตตมวาร (๗ วัน) ถวายแด่พระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในเวลา ๑๗.๐๐ น. ประธานจึงขออนุญาตออกจากที่ประชุมก่อนเวลา	๑. รับทราบ ๒. เห็นชอบให้ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.ประเวศ วะสี ทำหน้าที่ประธานแทนในช่วงที่นายกสภาฯ ไม่อยู่
<b>ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม</b>		
๒.๑	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๒ วันพุธ ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวน ๒๙ หน้า	รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข
๒.๒	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๒ วันพุธ ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ “วาระลับ” (เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหาร วาระ ๕.๑.๕ และเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาที่กท้วง วาระ ๖.๑ และ ๖.๒)	รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข
<b>ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเชิญโยบาย</b>		
๓.๑	รายงานจากอธิการบดี (Presidential Report) ขอเลื่อนเพื่อไปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙	รับทราบ
๓.๒	วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานของคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ รศ.ดร.ลือชัย ศรีเงินยวง คณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานของคณะฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มีวิสัยทัศน์ที่จะเชื่อมโยงและรับใช้สังคมอย่างรับผิดชอบ รวมถึงมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรมและมีสุขภาวะ ทั้งนี้ จากความท้าทายทั้งภายในและความท้าทายภายนอก จึงได้มียุทธศาสตร์สำคัญ คือ ๑. การใช้การวิจัยเป็นแกนกลางในการขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย มีการจัดตั้งกลไกการวิจัยระดับคณะฯ ที่จะทำหน้าที่สำคัญ คือ การพัฒนาแผนที่วิจัยระยะยาวของคณะฯ ๒. การพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อให้สอดคล้องและตอบโจทย์ความต้องการทางการศึกษาของทั้งในระดับประเทศ และระหว่างประเทศ ๓. การพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และ เป็นองค์กรแห่งความสุข ด้วยการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการทำงานทั้งกายภาพและบรรยากาศการทำงาน	รับทราบ
<b>ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา</b>		
๔.๑	แต่งตั้งผู้บริหารและคณะกรรมการ	
๔.๑.๑	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย ตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๑๑ ได้แต่งตั้ง ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย โดยให้เสนอชื่อกรรมการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย นั้น บัดนี้ ประธานได้ดำเนินการเสร็จแล้ว โดยเสนอชื่อกรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ ท่านคือ ศ.คลินิกพิเศษ นพ.เสรี ตู้จินดา และดร.ทวีศักดิ์ กอนันต์กุล และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๒ ท่านคือ นายประสิทธิ์ เชื้อพานิช และนางสาวพรรณนิภา อภิชาติบุตร โดยมีผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการ	เห็นชอบตามที่เสนอ
๔.๑.๒	แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๑๑ ได้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ชุดจากกรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ประธานแต่ละชุดเสนอชื่อกรรมการ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป นั้น บัดนี้ ประธานทั้ง ๔ ชุดได้ดำเนินการเสร็จแล้ว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ดังนี้ ๑. คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย มีดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ เป็นประธาน มีกรรมการทั้งหมด ๑๒ คน โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ เป็นกรรมการและเลขานุการ ๒. คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษา มีดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร เป็นประธาน มีกรรมการทั้งหมด ๑๑ คน โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา เป็นกรรมการและเลขานุการ ๓. คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล มีศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล เป็นประธาน มีกรรมการทั้งหมด ๗ คน โดยมีผู้อำนวยการกองกฎหมาย เป็นเลขานุการ ๔. คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล มีนายมนูญ สรรค์คุณากร เป็นประธาน มีกรรมการทั้งหมด ๙ คน โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ ในแต่ละชุด จะมีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อช่วยงานด้านธุรการ ประสาน และอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ	เห็นชอบตามที่เสนอ โดยให้แก้ไขและเพิ่มเติม ดังนี้ ๑. เพิ่มประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการในคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ๒. ตัดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการฯ กำหนดทิศทางการศึกษา ในข้อ ๒, ๓ และ ๔ ออก

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๔.๒	<b>ขออนุมัติหลักสูตร</b>	
๔.๒.๑	<p>ขออนุมัติหลักการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการเครื่องสำอาง (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๙ คณะเภสัชศาสตร์ เสนอขออนุมัติหลักการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการเครื่องสำอาง (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งเป็นหลักสูตรนานาชาติระดับปริญญาโท จัดการศึกษาแบบภาคปกติ และภาคพิเศษ เริ่มเปิดสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นหลักสูตรที่มีความแตกต่างจากหลักสูตรอื่นโดยมีเอกลักษณ์ คือเป็นหลักสูตรที่สอนทางวิทยาการเครื่องสำอางอย่างครบวงจร ในระดับสากล ตั้งแต่การพัฒนาและวิจัยเครื่องสำอาง นอกจากนี้ยังเป็นสถาบันเดียว ที่มีรายวิชาทางด้าน การประเมินความปลอดภัยของเครื่องสำอาง ตามมาตรฐานสากล</p>	<p>อนุมัติหลักการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการเครื่องสำอาง (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>
๔.๒.๒	<p>ขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์ดุขภูมิบัณฑิต และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ (หลักสูตรภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๙ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์ดุขภูมิบัณฑิต และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ (หลักสูตรภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร และความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ แล้ว โดยใช้ระบบการจัดการศึกษาแบบหน่วยกิตระบบทวิภาค และดำเนินการเปิดรับสมัครนักศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นต้นไป</p>	<p>อนุมัติเปิดหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์ดุขภูมิบัณฑิต และปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ (หลักสูตรภาคพิเศษ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๙</p>
๔.๒.๓	<p>ขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายอุปกรณ์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๙ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายอุปกรณ์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร และความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ แล้ว โดยใช้ระบบการจัดการศึกษาแบบหน่วยกิตระบบทวิภาค และดำเนินการเปิดรับสมัครนักศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป</p>	<p>อนุมัติเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายอุปกรณ์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>
๔.๒.๔	<p>ขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องรับรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๙ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องรับรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร และความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ แล้ว โดยใช้ระบบการจัดการศึกษาแบบหน่วยกิตระบบทวิภาคและดำเนินการเปิดรับสมัครนักศึกษา ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นไป</p>	<p>อนุมัติเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องรับรู้ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๙</p>
๔.๓	<b>คำวินิจฉัยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย</b>	
๔.๓.๑	<p>คำวินิจฉัยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องร้องทุกข์ ผลการสืบความเบื้องต้น กรณีร้องทุกข์ต่อการเพิกเฉยของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทุนวิจัยตามโครงการพัฒนาการปลูกพืชสมุนไพร และการสร้างเครือข่าย สำหรับกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑ ที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตและเสียหายต่อหัวหน้าโครงการ (เดิม) และขอให้แก้ไขความไม่เป็นธรรมจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา</p> <p>ตามที่คณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ได้รับหนังสือร้องทุกข์ของอาจารย์ประจำสาขาพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ สำนักวิชาสหวิทยาการ วิทยาเขตกาญจนบุรี เพื่อขอร้องทุกข์ผลการสืบความเบื้องต้น กรณีร้องทุกข์ต่อการเพิกเฉยของผู้บังคับบัญชาต่อการบริหารทุนวิจัยตามโครงการพัฒนาการปลูกพืชสมุนไพร และการสร้างเครือข่ายสำหรับกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑ ที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตและเสียหายต่อหัวหน้าโครงการ (เดิม) และขอให้แก้ไขความไม่เป็นธรรมจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา นั้น เนื่องจากมียังมีประเด็นการพิจารณาเกี่ยวกับเอกสารหลักฐานที่ยังไม่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องที่คณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ต้องมาทวนในรายละเอียดอีกครั้ง ซึ่งทำให้ระยะเวลาการพิจารณาเกินกว่า ๖๐ วันตามที่ข้อบังคับฯ กำหนดไว้ คณะกรรมการอุทธรณ์ฯ จึงขออนุมัติขยายระยะเวลาการเสนอคำวินิจฉัย โดยจะขอนำเสนอเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๑๔ วันพุธที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙</p>	<p>อนุมัติให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาเกินกว่าที่ข้อบังคับกำหนด (๖๐ วัน) โดยให้นำมาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๔ วันพุธที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙</p>
๔.๔	<p>การรับ Ms.Dalaysone Rassavong เข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นกรณีพิเศษ ตามที่สถานเอกอัครราชทูต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวแจ้งความประสงค์ให้พิจารณารับ Ms.Dalaysone Rassavong เข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้าศึกษาไม่เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการรับบุคคลเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๒ ทั้งนี้ คณะพยาบาลศาสตร์แจ้งว่าอินติรับ Ms. Dalaysone Rassavong เข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นกรณีพิเศษ และมหาวิทยาลัยได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๒๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ พิจารณา ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติและให้นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป</p>	<p>๑. เห็นชอบให้ทวนข้อบังคับฯ ว่าด้วยการรับนักศึกษาต่างประเทศที่มีเกณฑ์ที่ชัดเจนก่อน ๒. ขอให้มหาวิทยาลัยมีหนังสือปรึกษากระทรวงการต่างประเทศเพื่อให้ข้อมูลและรอฟังผล โดยแจ้งชะลอการพิจารณาการรับนักเรียนรายนี้ไว้ก่อน เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนต่อไป ๓. ขอให้ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษาได้นำกรณีนี้ไปศึกษาเพื่อประกอบการสร้างเกณฑ์และกำหนดนโยบายต่อไป</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
<b>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่อง</b>		
๕.๑	<p>(ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และ(ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับแก้ไข(ร่าง)ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามที่สภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติให้ไปปรับแก้ไขตามข้อคิดเห็นของกรรมการสภาฯ แล้ว ทั้งนี้ ได้ปรับแก้ไข(ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ด้วย เพื่อให้สอดคล้องกัน จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาอีกครั้ง</p>	<p>เห็นชอบ และให้ดำเนินการประกาศบังคับใช้ต่อไป โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙</p>
๕.๒	<p><b>รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย</b></p> <p>คณะกรรมการประเมินส่วนงาน ได้มีการประชุม ๔ ครั้ง เพื่อกำหนดเกณฑ์การประเมินกรอบเวลา โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ซึ่งมีรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ และรองอธิการบดีฝ่ายการคลังฯ ไปร่าง TOR กำหนดการจัดจ้างสำรวจ วิจัย วิเคราะห์ การดำเนินงานของส่วนงาน/คณะ ให้กรรมการฯ พิจารณา และออกหนังสือเชิญชวนหน่วยงานบริษัทผู้รับจ้าง ๘ บริษัท เพื่อเสนองาน ปรากฏว่า มีเพียงบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ที่ยื่นเสนอรับจ้างประเมินส่วนงาน ฝ่ายเลขานุการ จึงนัดประชุมกลุ่มย่อยกับบริษัทดังกล่าวในรายละเอียดจำนวน ๓ ครั้ง ได้ข้อสรุปว่า บริษัทฯ ได้แก้ไขรายละเอียดขอบเขตการศึกษาตามที่ฝ่ายเลขานาแนะนำ รวมทั้งการวิเคราะห์เนื้อหา โดยขอขยายเวลาศึกษาจากเดิม ๑๒๐ วัน เป็น ๑๘๐ วัน และขอต่อรองราคาว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษา จากเดิม ๕,๑๒๖,๒๗๘.๒๕ บาท เป็น ๕,๐๒๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ผลการพิจารณาคัดเลือกบริษัทผู้ประเมินส่วนงานจากทีมเลขานุการ เฉลี่ยที่ ๘๐ คะแนน ทั้งนี้ การให้คะแนนได้คำนึงถึงวิธีการดำเนินงาน ความพร้อมของทีมงาน ความรู้ในงาน และด้านงบประมาณ เป็นองค์ประกอบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รับทราบ</li> <li>๒. ขอให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการทำงานของสภามหาวิทยาลัยฯ ๔ ชุดได้ร่วมให้ข้อมูลในเรื่องความคุ้มค่าของการดำเนินงานในฐานะมหาวิทยาลัยในสังกัดของรัฐแก่คณะกรรมการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย</li> <li>๓. เห็นควรให้มีการจัด retreat เพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในเรื่องการประเมินส่วนงาน</li> </ol>
๕.๓	<p><b>รายงานผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย กรณีวิทยาลัยนานาชาติ</b></p> <p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามมติของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ให้ขยายระยะเวลาสัญญาจ้างของผู้ร้องทุกข์ ทั้งสองรายการเปลี่ยนประเภทการจ้างจากพนักงานชั่วคราวเป็นพนักงานประจำ ต่อไปอีก ๑ ปี โดยแจ้งวิทยาลัยนานาชาติเพื่อรับทราบและขยายระยะเวลาสัญญาของบุคคลทั้งสอง ซึ่งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และคณะกรรมการทบทวนและประเมินเพื่อเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานวิทยาลัยประจำได้มีการประชุมเพื่อประเมินผลการเปลี่ยนประเภทการจ้างฯ ของผู้ร้องทุกข์ทั้งสองรายแล้ว รวม ๔ ครั้ง โดยใช้เกณฑ์การประเมินเดิมที่วิทยาลัยนานาชาติใช้เพื่อไม่ให้กระทบกับผู้รับการประเมินรายอื่นที่ประเมินในรอบเดียวกัน แต่ในส่วนของการประเมิน Good Merit ใช้การประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ซึ่งผลการประเมินปรากฏว่าผ่านการประเมินเพียงท่านเดียว</p>	<p>เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเปลี่ยนจากพนักงานสัญญาจ้างเป็นพนักงานประจำตามที่คณะกรรมการเพื่อดำเนินการทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เสนอ</p>
๕.๔	<p><b>คำวินิจฉัยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องอุทธรณ์คำสั่งปลดออกจากงานที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง (คำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๑๔๑๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากงาน)</b></p> <p>ตามที่พนักงานมหาวิทยาลัยคณะทันตแพทยศาสตร์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ได้มีหนังสือถึงคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ เพื่อขอโต้แย้งคำสั่งปลดออกจากงานที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริงและสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการพิจารณาเกินกว่าที่ข้อบังคับกำหนด (๖๐ วัน) โดยให้นำมาเสนอต่อสภาฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๓ วันพุธที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น คณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ได้พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานเอกสารแล้ว เห็นเป็นไปในแนวทางที่เป็นความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนและความเห็นของคณะกรรมการรณรงคและวินัยว่า การปฏิบัติหน้าที่ของผู้อุทธรณ์เป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง คณะกรรมการอุทธรณ์ฯ เห็นควรยกคำอุทธรณ์ดังกล่าว</p>	<p>เห็นชอบตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยในการยกคำอุทธรณ์คำสั่งปลดออกจากงานที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง</p>
๕.๕	<p><b>แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี</b></p> <p>ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งศ.เกียรติคุณ นพ.ประเวศ วะสี ศ. ดร.อมร จันทรมบูรณ และศ.เกียรติคุณ นพ.ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี นั้น กรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้ง ๓ ท่านได้ร่วมกันพิจารณาและได้เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินฯ อีก ๒ ท่าน คือ ศ. นพ.วิจารณ์ พานิช และดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร ตาม(ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ</p>	<p>รับทราบ</p>
<b>ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง</b>		
๖.๑	<p><b>ขออนุมัติแต่งตั้ง และยังไม่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)</b></p> <p>คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ได้พิจารณาหลักเกณฑ์คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งแล้ว จึงขอเสนอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๖ ราย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๔ ราย ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย และตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก จำนวน ๑ ราย และยังไม่แต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (วิธิพิเศษ) จำนวน ๑ ราย</p>	<p>อนุมัติ</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๖.๒	<p>ผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ และตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ</p> <p>มหาวิทยาลัยเสนอขอแต่งตั้งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์คลินิก ที่พ้นจากการปฏิบัติงานเนื่องจากเกษียณอายุ และมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ จำนวน ๗ ราย และตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ จำนวน ๑ ราย</p>	อนุมัติ
๖.๓	<p>ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากเงินรายได้และการลงทุน</p> <p>เพื่อให้การบริหารสินทรัพย์และการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัย อธิการบดีจึงขอเสนอสภาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากเงินรายได้ และการลงทุน</p>	อนุมัติ
๖.๔	<p>คณะสาธารณสุขศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพ (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙</p>	อนุมัติ
๖.๕	<p>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาความมั่นคงไซเบอร์และการประกันสารสนเทศ (หลักสูตรนานาชาติ-ภาคพิเศษ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๗</p>	อนุมัติ
๖.๖	<p>วิทยาลัยราชสุดา เสนอขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวนกศึกษา (หลักสูตร ๕ ปี) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๗</p>	อนุมัติ
๖.๗	<p>ขออนุมัติปริญญานิพนธ์และประกาศนียบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙</p> <p>ส่วนงานต่างๆ ได้เสนอชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ หลักสูตรต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๐ ราย แยกเป็นปริญญาเอก ๑๑ ราย ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ๓ ราย ปริญญาโท ๘๙ ราย ประกาศนียบัตรบัณฑิต ๑๖ ราย และปริญญาตรี ๒๑ ราย จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญานิพนธ์และประกาศนียบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ แก่ผู้สำเร็จการศึกษาดังกล่าว ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา</p>	อนุมัติ
๖.๘	<p>ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยจากตำแหน่งผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย จากพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร แทนศ.พญ.เยาวลักษณ์ สุขธนะ คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ซึ่งได้สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และรองศาสตราจารย์ ดร.กัมปนาท ภักดีกุล คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ได้รับเลือกเป็นกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยจะอยู่ในวาระตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่ได้รับเลือกตั้งจนถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>	เห็นชอบ
<b>ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ</b>		
๗.๑	<p>กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เริ่มตั้งแต่การประชุมครั้งที่ ๕๑๖ โดยจะมีการประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง ในวันพุธ ที่ ๓ ของเดือน ยกเว้นหากตรงกับวันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือมีเหตุขัดข้อง ให้เลื่อนการประชุมเป็นวันพุธที่ ๒ ของเดือน ทั้งนี้ เริ่มประชุมตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป</p>	รับทราบ
๗.๒	<p>รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการดำเนินการของหน่วยงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีทั้งดำเนินการแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	รับทราบ
๗.๓	<p>การลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลณสรณ์ สายขุน ได้ขอลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อกลับไปปฏิบัติงานด้านวิชาการที่สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล และได้รับการอนุมัติการลาออกเรียบร้อยแล้ว</p>	รับทราบ
๗.๔	<p>ผลการเลือกตั้งซ่อมกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่าที่ว่างลงก่อนวาระ</p> <p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกตั้งซ่อมกรรมการสภาฯ จากผู้บริหารหรือเทียบเท่าแทน ศ.คลินิก ทพ.พาสศิริ นิสาลักษณ์ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามข้อบังคับว่าด้วย คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๕๒ ปรากฏผลว่า รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิวัฒน์ เลิศศิริ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาฯ จากผู้บริหารระดับคณบดีฯ แทนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว</p>	รับทราบ
๗.๕	<p>ผลการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ จากพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ จากพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร แทนศ.พญ.เยาวลักษณ์ สุขธนะ คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๙ วรรคสี่ ข้อบังคับว่าด้วย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ปรากฏผลว่า รองศาสตราจารย์ ดร.กัมปนาท ภักดีกุล คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์แทนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ทั้งนี้ จะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่กำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐</p>	รับทราบ

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
<b>ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ (ต่อ)</b>		
๗.๖	<p>คณะกรรมการสภาพยาบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๕ ของวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ สถาบันสมทบมหาวิทยาลัยมหิดล ตามที่หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๕ ของวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ สถาบันสมทบมหาวิทยาลัยมหิดล ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล และผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๐๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ แล้วนั้น คณะกรรมการสภาพยาบาลในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบหลักสูตรดังกล่าวแล้ว</p>	รับทราบ
๗.๗	<p>การดำเนินการและลงโทษทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๓ ราย และ การดำเนินการกรณีหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการและและบกพร่องในหน้าที่ราชการ จึงให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน จำนวน ๒ ราย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทางวินัยและมีคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการกระทำผิดอย่างร้ายแรง จำนวน ๑ ราย กรณีประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ได้บังคับบัญชาไม่ตรงกับภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานจริง ทำให้บุคคลดังกล่าวได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกปี จึงลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละห้าเป็นเวลาสามเดือน และกรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีไม่ได้มาปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าเจ็ดวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง กฏ ข้อบังคับ ประกาศ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย โดยลงโทษปลดออกจากงาน จำนวน ๑๒ ราย</p> <p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมหิดลได้ดำเนินการกรณีหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการและบกพร่องในหน้าที่ราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๒ ราย สังกัดคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน จึงให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน</p>	รับทราบ
<b>ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่น ๆ</b>		
	- ไม่มี -	