

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๘ (๓/๒๕๖๐)

วันพุธ ที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์นิธิ รัชพัลเมือง ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งต่อที่ประชุม		
๑.๑	มีกรรมการสภามหาวิทยาลัย มาประชุมจำนวน ๒๔ ท่าน และลาประชุม จำนวน ๖ ท่าน	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม		
๒.๑	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๗ วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๒๑ หน้า	รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข
๒.๒	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๗ วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ “วาระลับ” (วาระ ๖.๒ ขออนุมัติแต่งตั้งและยังไม่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และวาระ ๖.๓ พิจารณาผลการทบทวนการเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ครั้งที่ ๑)	รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเชิญโยบาย		
๓.๑	<p>รายงานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ช่วงปี ๒๕๕๔-๒๕๕๙</p> <p>คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประกอบด้วย ศ.เกียรติคุณ นพ. ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ เป็นประธาน ศ.เกียรติคุณ นพ.ประเวศ ศ. ดร.อมร จันทรสุมบุรณ์ ศ. นพ. วิจารณ์ พานิช และดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร เป็นกรรมการ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดไว้ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางที่อธิการบดีได้แถลงไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยและที่สภามหาวิทยาลัยฯ เสนอแนะ รวมถึงปัญหาและอุปสรรค ซึ่งใช้วิธีการและแนวทางในการประเมินจากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่าง ๆ รวมทั้งรายงานที่อธิการบดีนำเสนอต่อที่ประชุมสภาฯ และผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก และจากการสนทนากับอธิการบดี รองอธิการบดี รองอธิการบดี ๔ คน ผู้บริหารส่วนงาน ๑๐ คน ผู้อำนวยการกองในสำนักงานอธิการบดี ๖ คน และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๕ คน ให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบถึงปัญหา อุปสรรค รวมถึงข้อเสนอแนะต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในกรณีนี้ คณะกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะในการบริหารงานเพื่อการพัฒนาสู่การมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก จำนวน ๖ ข้อ และมีความเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ในช่วงปี ๒๕๕๔-๒๕๕๙ เป็นไปด้วยดี โดยเล็งเห็นถึงศักยภาพของอธิการบดีและทีม ที่จะนำนวัตกรรมการบริหาร และข้อคิดเห็นในการพัฒนามาร่วมใช้ในการนำพามหาวิทยาลัยมหิดลสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์แก่ประชาคม สังคม และประเทศชาติต่อไป</p>	<p>เห็นชอบข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินฯ และขอให้อธิการบดีได้นำไปใช้ในการบริหารมหาวิทยาลัย ในช่วงเวลาก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก</p>
๓.๒	<p>วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานของคณะทันตแพทยศาสตร์</p> <p>ศ. ดร. ทพญ.วราภรณ์ บัวจับ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ นำเสนอวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผน การดำเนินงานของคณะฯ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย สรุปได้ดังนี้</p> <p>คณะทันตแพทยศาสตร์ จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๑๑ ในนาม “คณะทันตแพทยศาสตร์ พญาไท” สังกัดมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ต่อมา วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๑๒ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ได้รับพระราชทานนามว่า “มหาวิทยาลัยมหิดล” และวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๗ ทบวงมหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ตัดคำว่า “พญาไท” ออก จนเป็นชื่อ “คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล” ในปัจจุบัน คณะฯ มีวิสัยทัศน์ “คณะทันตแพทยศาสตร์ชั้นนำระดับโลกที่ได้มาตรฐานสากล โดยมุ่งประโยชน์ต่อสังคม ภายใต้งานวิจัยที่ยั่งยืน และมีพันธกิจ “เป็นองค์กรชั้นนำของประเทศที่ดำเนินการศึกษา วิจัยวิชาการและวิชาชีพทางทันตแพทยศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศและประชาคมโลกภายใต้การบริหารที่ยั่งยืนและก้าวหน้า ทั้งนี้ คณะฯ กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ และตัวชี้วัดหลักตามเป้าประสงค์ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๔ ประการได้แก่</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของชาติ และมหาวิทยาลัยมหิดล และการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยเน้นการผลิตบัณฑิตให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพ และมีทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการที่เป็นเลิศได้มาตรฐานสากล โดยมุ่งผลลัพธ์ให้ผู้ป่วยมีสุขภาพช่องปากที่ดี และสามารถดูแลสุขภาพช่องปากตนเองได้และตอบสนองความพึงพอใจผู้ป่วย ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบบริการที่ได้มาตรฐานตามกรอบการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล (HA)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งานวิจัยและบริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยพัฒนาให้เป็นศูนย์การศึกษาต่อเนื่องในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มุ่งใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับทั้งภาครัฐภาคเอกชนและมหาวิทยาลัยชั้นนำในไทยและต่างประเทศ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการสู่ความเป็นเลิศ ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ (Lean) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านกระบวนการจัดการความรู้และส่งเสริมให้เกิดองค์ความรู้ขององค์กร</p>	<p>๑. รับทราบ</p> <p>๒. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารไปปรับปรุงวิธีการนำเสนอของส่วนงานใหม่ โดยการสร้างกรอบแนวคิดในการนำเสนอ ให้เป็นในลักษณะท้าทาย เน้นยุทธศาสตร์และการดำเนินการที่จะไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก โดยการอ้างอิงดูเทียบ</p>
๓.๓	<p>นโยบายมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์</p> <p>ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลได้ดำเนินการจัดแจ้งสถานที่ดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ ตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐ สถานที่ ดำเนินการ ได้แก่ ๑) ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ ๒) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๓) คณะสัตวแพทยศาสตร์ ศลาเยา ๔) คณะสัตวแพทยศาสตร์ ภาควิชาจุฬารัตน ๕) คณะวิทยาศาสตร์ พญาไท ๖) คณะวิทยาศาสตร์ ศลาเยา ๗) คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ๘) คณะเภสัชศาสตร์ ๙) สถาบันชีววิทยาศาสตร์ โมเลกุล ๑๐) โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ ซึ่งมหาวิทยาลัยมุ่งมั่นที่จะผลักดันให้สถานที่ดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ทั้งหมดให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์ของสถาบัน (มคกส.) ของสถาบันพัฒนาการดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ (สพสว.) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>๑. อนุมัตินโยบายตามที่เสนอ และให้ประกาศใช้ต่อไป</p> <p>๒. เห็นควรให้ส่วนงานขนาดใหญ่มีคณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์ของส่วนงานนั้นเอง ส่วนในส่วนงานขนาดเล็กอาจรวมกลุ่ม เพื่อใช้คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์ของส่วนกลางที่จัดขึ้น</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
	<p>มหาวิทยาลัยมหิดลจึงได้กำหนด “นโยบายการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์” เพื่อให้การดำเนินการวิจัยด้านสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์และการวิจัยของมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีมาตรฐาน โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์อย่างมีเมตตาธรรม มีเหตุผลตามหลักวิชาการที่เหมาะสม และคำนึงถึงคุณภาพและสวัสดิภาพของสัตว์ที่นำมาใช้เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ตลอดจนอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร ซึ่งเป็นนโยบายที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ พันธกิจของมหาวิทยาลัยมหิดลด้านการวิจัย พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อเสนอแนะสำหรับการดูแลและการใช้สัตว์ทดลองโดยสภาวิจัยแห่งชาติ (ประเทศสหรัฐอเมริกา) ค.ศ. ๒๐๑๑ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นก่อนการประกาศใช้ต่อไป</p>	
๓.๔	<p>การดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>รศ. ดร.วิราย ชินวรรณ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น ได้มารายงานผลการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ ฯ ในช่วงที่เข้ารับหน้าที่ สรุปได้ดังนี้</p> <p>วิสัยทัศน์ “เป็นโรงเรียนต้นแบบของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ”</p> <p>พันธกิจ “เป็นโรงเรียนที่จัดการศึกษาที่ฝึกผู้เรียนให้มีคุณภาพและทักษะในการดำรงชีวิต เพื่อให้ผู้เรียนสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ในสังคมโลก และเข้ามหาวิทยาลัยได้ ทั้งมหาวิทยาลัยในประเทศ และต่างประเทศ”</p> <p>ปรัชญาที่ ๑ “เป็นหน่วยงานที่นำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่มวลมนุษยชาติ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชดำริของสมเด็จพระบรมราชชนก ที่ทรงรับสั่งว่า “True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind”</p> <p>ปรัชญาที่ ๒ “กระบวนการทางการศึกษาจะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาของผู้เรียน โดยเฉพาะเรื่องความรับผิดชอบที่จะทำให้สังคมและโลกดีขึ้น เป็นที่ที่น่าอยู่ขึ้น”</p> <p>ลักษณะเด่นของโรงเรียนนี้มี ๓ ประการคือ (๑) เป็นโรงเรียนทดลอง มีการวิจัย เพื่อนำผลของการวิจัยไปใช้ในการเรียนการสอน และการจัดการของโรงเรียน (๒) โรงเรียนได้ผนวก Core Values ของมหาวิทยาลัยมหิดล ผนวกทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ และความรู้เรื่องอาเซียน และ (๓) นักเรียนโรงเรียนนี้สามารถเข้าศึกษาต่อได้ในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งมหาวิทยาลัยที่เป็นโครงการภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ หรือไปเรียนต่อต่างประเทศ</p> <p>หลักสูตรของโรงเรียน เป็นหลักสูตรที่ได้รับการออกแบบจากหลักสูตรของอเมริกัน โดยปรับให้สอดคล้องตามเกณฑ์ของกระทรวงศึกษาธิการ ที่จะทำให้นักเรียนสามารถเรียนต่อได้ในมหาวิทยาลัยไทย รวมทั้งมหาวิทยาลัยที่เป็นนานาชาติ</p> <p>สำหรับรายละเอียดการดำเนินการจะปรากฏตามรายงานประชุมสภาฯ ต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ได้เรียนเชิญกรรมการสภาฯ ทุกท่านเข้าร่วมเผ้าฯ รับเสด็จสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสเสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดอาคารเรียนโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.</p>	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา		
๔.๑	แต่งตั้งผู้บริหารและคณะกรรมการ	
๔.๑.๑	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์</p> <p>ตามที่รศ. ดร.ประยูร ฟองสถิตย์กุล คณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ จะครบเกษียณอายุงาน ๖๕ ปี ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยจึงเตรียมการสรรหาคณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ คนต่อไป จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ จากกรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภาฯ จากผู้บริหาร และกรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๙ ทั้งนี้ คณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ จะได้มีการประชุมพิจารณากรรมการสรรหาจากบุคคลภายนอก จำนวน ๒ คน ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ และได้เสนอชื่อต่อมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ต่อไป</p>	<p>อนุมัติแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ จากกรรมการสภาฯ ดังนี้</p> <p>๑. คุณหญิงลักษณาจันทร เลาหพันธุ์ กรรมการสภาฯ จากผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>๒. ศ. นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา กรรมการสภาฯ จากผู้บริหารระดับคณบดีฯ</p> <p>๓. รศ. ดร. ภก.ปราโมทย์ ตรีกุลเพ็ชรกิจ กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ</p>
๔.๑.๒	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์</p> <p>ตามที่รศ. ดร.สุกรี เจริญสุข จะครบวาระการดำรงตำแหน่งคณะบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยจึงเตรียมการสรรหาคณะบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ คนต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ได้เสนอชื่อบุคคลภายนอกเป็นกรรมการสรรหาจำนวน ๒ คนคือ ๑. ดร.โชค บูลกุล และ ๒. คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ทั้งคณะ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๙</p>	<p>อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ทั้งคณะ ดังนี้</p> <p>(๑) อธิการบดี</p> <p>(๒) ศ. ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล</p> <p>(๓) รศ. ดร. สิทธิวัฒน์ เลิศศิริ</p> <p>(๔) อ. ดร.ธิดิตม พัวพันสวัสดิ์</p> <p>(๕) ประธานสภาคณาจารย์</p> <p>(๖) ดร.โชค บูลกุล</p> <p>(๗) คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๔.๒	ขออนุมัติหลักสูตร	
๔.๒.๑	<p>ขออนุมัติหลักการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>คณะวิทยาศาสตร์ ขอเสนอสมามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหลักการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นหลักสูตรนานาชาติ ระดับปริญญาตรี กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รูปแบบการจัดการศึกษาเป็นแบบภาคปกติ ลักษณะของหลักสูตร เป็นแบบสาขาวิชาเดี่ยว และหลักสูตรสองปริญญา เริ่มเปิดสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๐ หลักสูตรนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างบัณฑิตที่สามารถนำความรู้ในสาขาวิทยาศาสตร์ชีวภาพและสาขาที่เกี่ยวข้อง มาประยุกต์และพัฒนาเป็นนวัตกรรม ที่ยั่งยืน เป้าหมายของหลักสูตรนี้คือเพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการและเจ้าของธุรกิจรุ่นใหม่ที่มีความสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างยั่งยืน จดสิทธิบัตร และพัฒนาเทคโนโลยีได้ด้วยตนเอง โดยยังคงเอกลักษณ์ความมีจริยธรรม คุณธรรมและจิตสำนึกของบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยมหิดล</p>	<p>อนุมัติหลักการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
๔.๒.๒	<p>การดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบ ๕ ปี ของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการศึกษาาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ทุกหลักสูตรต้องมีการพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย และมีการประเมินเพื่อพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง ทุก ๕ ปี นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้กำหนดให้การปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบระยะเวลาที่กำหนด เป็นตัวบ่งชี้หนึ่งในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร พ.ศ.๒๕๕๗ ด้วยนั้น เนื่องจากในปีการศึกษา ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยมหิดลมีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ครบวงรอบการปรับปรุงหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งต้องดำเนินการเสนอขอปรับปรุงหลักสูตรให้แล้วเสร็จ เพื่อให้สามารถเริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงใหม่กับนักศึกษา รุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๒ หลักสูตร โดยมีหลักสูตรที่คาดว่าจะสามารถดำเนินการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ทันก่อนเปิดภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๔๒ หลักสูตร และหลักสูตรที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการเสนอต่อสภาฯ ได้ทันก่อนเปิดภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๖๙ หลักสูตร บัณฑิตวิทยาลัย จึงขออนุมัติขอผ่อนผันให้หลักสูตรกลุ่มที่คาดว่าจะสามารถดำเนินการเสนอปรับปรุงหลักสูตรต่อสภาฯ ได้ทันก่อนเปิดภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๐ รวมถึงหลักสูตรกลุ่มที่คาดว่าจะดำเนินการได้ทัน แต่อาจมีข้อขัดข้องไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่วางไว้ สามารถใช้หลักสูตรเดิมในการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๐ โดยจะเร่งดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบ ๕ ปีให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป</p>	<p>อนุมัติอนุโลมผ่อนผันการใช้หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาหลักสูตรเดิมในการจัดการเรียนการสอน ต่อไปอีก ๑ ปีการศึกษา สำหรับหลักสูตรที่ไม่สามารถดำเนินการเสนอ ปรับปรุงหลักสูตรต่อสภามหาวิทยาลัย ได้ทันก่อนเปิดภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๐ และหลักสูตรที่มีข้อขัดข้องไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่วางไว้</p>
๔.๒.๓	<p>การดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรตามวงรอบ ๕ ปี ของหลักสูตรระดับปริญญาตรี</p> <p>ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดให้ทุกหลักสูตรมีการพัฒนาให้ทันสมัย โดยมีการประเมินและรายงานผลการดำเนินการทุกปีการศึกษา เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรเป็นระยะ ๆ อย่างน้อยตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร หรือทุกรอบ ๕ ปี และในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวได้ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่จะพิจารณา และให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการการอุดมศึกษานั้นเป็นที่สุด นั้น</p> <p>เนื่องจากในปีการศึกษา ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยมหิดลมีหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ครบวงรอบการปรับปรุงหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งต้องดำเนินการเสนอขอปรับปรุงหลักสูตรให้แล้วเสร็จ เพื่อให้สามารถเริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงใหม่กับนักศึกษา รุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ หลักสูตร เป็นหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมหิดล ๓๑ หลักสูตร และหลักสูตรของสถาบันสมทบมหาวิทยาลัยมหิดล ๕ หลักสูตร ทั้งนี้ เนื่องจากหลักสูตรที่ต้องปรับปรุงตามวงรอบในปีการศึกษา ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้หลักสูตรที่เสนอขอปรับปรุงหลักสูตร และเสนอขอเปิดหลักสูตรใหม่ทุกหลักสูตร ปรับเป็น Outcome-Based Education ในกรณีนี้ จึงขออนุมัติขอผ่อนผันให้หลักสูตรที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการเสนอปรับปรุงหลักสูตรต่อสภาฯ ได้ทันก่อนเปิดภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๐ สามารถใช้หลักสูตรเดิมในการเรียนการสอน ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ และส่วนงานที่รับผิดชอบหลักสูตรจะเร่งดำเนินการเสนอปรับปรุงหลักสูตรต่อคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป</p>	<p>อนุมัติอนุโลมผ่อนผันการใช้หลักสูตรระดับปริญญาตรีหลักสูตรเดิมในการจัดการเรียนการสอน ต่อไปอีก ๑ ปีการศึกษา สำหรับหลักสูตรที่ไม่สามารถดำเนินการเสนอปรับปรุงหลักสูตรต่อสภามหาวิทยาลัย ได้ทันก่อนเปิดภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๐ และหลักสูตรที่มีข้อขัดข้องไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่วางไว้</p>
๔.๓	<p>การปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Reprofiling)</p> <p>ด้วยปัจจุบันสภาพแวดล้อมภายนอกทั้งในบริบทของโลกและของประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปัญหาสภาพแวดล้อมพลังงานและภัยพิบัติต่าง ๆ การเป็นประชาคมอาเซียน โครงสร้างประชากรไทยที่เข้าสู่สังคมสูงวัย ประกอบกับเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้มอบนโยบายการปฏิรูปการศึกษาให้แก่ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา ในการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Reprofiling) โดยมีเป้าหมายให้สถาบันอุดมศึกษาปรับเปลี่ยนบทบาทตามศักยภาพและความเชี่ยวชาญที่สะท้อนอัตลักษณ์ ภายใต้พันธกิจหลักอุดมศึกษา การปรับหลักสูตรการศึกษาและการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาคนทุกช่วงชีวิต โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายใหม่ในวัยแรงงานและผู้สูงอายุ ผลผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพและสมรรถนะสูง เป็นที่พึ่งทางวิชาการแก่สังคม ตลอดจนปรับระบบการบริหารจัดการให้มีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ สร้างการมีส่วนร่วม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงได้จัดทำกรอบนโยบายการปรับยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทุกสถาบันอุดมศึกษาจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Reprofiling) และจัดส่งข้อมูลไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว มหาวิทยาลัยมหิดลได้จัดทำข้อมูล Reprofileing โดยนำข้อมูลปัจจุบัน(ปีพ.ศ. ๒๕๕๙) มาวิเคราะห์และคาดการณ์เพื่อกำหนดบทบาทของมหาวิทยาลัยในอนาคตอีก ๑๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๗๔) โดยมีสาระสำคัญตามกรอบของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา</p>	<p>๑. อนุมัติ และให้ดำเนินการส่งข้อมูลที่เสนอไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ก่อน</p> <p>๒. ให้ฝ่ายบริหารรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการ เพื่อนำไปจัดทำเป้าหมายและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของมหาวิทยาลัยมหิดลที่ชัดเจน และก้าวสู่ความเป็นเลิศต่อไป</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่อง		
๕.๑	<p>(ร่าง) ขอบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.</p> <p>ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ขอบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. และให้คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ไปดำเนินการชี้แจงและรับฟังข้อกังวลใจ จากคณบดีทั้ง ๓ วิทยาลัยดังกล่าว และนำมาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕๑๘ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ นั้น ประธานคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาลได้ดำเนินการเชิญคณบดีของวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์มารับฟังคำชี้แจงเรื่องข้อบังคับดังกล่าวจากที่ประชุมคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ซึ่งได้จัดประชุมเพื่อพิจารณาในเรื่องนี้ ๒ ครั้ง คือวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ มารับฟังเพียงท่านเดียว ซึ่งเห็นด้วยกับการแก้ไขข้อบังคับ ส่วนคณบดีวิทยาลัยการจัดการมาไม่ได้ เนื่องจากเดินทางไปต่างประเทศ แต่มีหนังสือแสดงความกังวลใจว่าการออกข้อบังคับดังกล่าวจะเป็นการตีอำนาจมาจากคณะกรรมการอำนาจการและคณะกรรมการบริหารของวิทยาลัย สำหรับคณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ไม่ได้มารับฟังคำชี้แจง เนื่องจากเดินทางไปต่างประเทศ โดยไม่ได้ส่งหนังสือชี้แจงหรือส่งผู้แทนมารับฟังแต่อย่างใด จึงได้จัดการประชุมในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นวาระพิเศษ แต่คณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ก็ไม่ได้เข้ามารับฟังคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อลดข้อกังวลใจของคณบดีทั้ง ๓ วิทยาลัย ประกอบกับการรับฟังคำชี้แจงของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ และข้อคิดเห็นของคณบดีวิทยาลัยการจัดการแล้ว จึงเห็นควรเพิ่มข้อความในวรรคสอง ของข้อ ๑๐ (๖) ของ (ร่าง) ขอบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ดังนี้ “การพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คำนึงถึงลักษณะเฉพาะของแต่ละวิทยาลัยด้วย”</p>	<p>๑. รับทราบ</p> <p>๒. เพื่อให้การดำเนินงานของทั้ง ๓ วิทยาลัยเกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น ที่ประชุมจึงเห็นควรเพิ่มเติมข้อความในวรรคสองของข้อ ๕ ของข้อบังคับว่า “ในกรณีที่วิทยาลัยไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดตามวรรคแรก ให้ใช้บังคับตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ในเรื่องนั้น ๆ”</p>
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง		
๖.๑	<p>ขออนุมัติแต่งตั้ง และยังไม่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)</p> <p>คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ได้พิจารณาถ้อยคำขอคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์แล้ว เห็นสมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๕ ราย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย และยังไม่แต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีพิเศษ) จำนวน ๒ ราย</p>	อนุมัติ
๖.๒	<p>พิจารณาผลการทบทวนการเสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (ครั้งที่ ๑)</p> <p>คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้พิจารณาผลการทบทวนการเสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีปกติ : แบบที่ ๒) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (ครั้งที่ ๑) ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์แล้ว มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ซึ่งมีมติยืนยันตามมติเดิมคือ งานวิจัยปริมาณและคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีปกติ : แบบที่ ๒) จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา</p>	ยืนยันผลการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (ครั้งที่ ๑) ของผู้เสนอขอตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ คือ งานวิจัยปริมาณและคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีปกติ : แบบที่ ๒)
๖.๓	<p>ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาคณาจารย์บัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาศาสตร์เชิงระบบ (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาคณาจารย์บัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาศาสตร์เชิงระบบ (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาถ้อยคำขอหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ แล้ว</p>	อนุมัติ
๖.๔	<p>ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาคณาจารย์บัณฑิต สาขาวิชาพันธุศาสตร์ระดับโมเลกุลและพันธุวิศวกรรมศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาคณาจารย์บัณฑิต สาขาวิชาพันธุศาสตร์ระดับโมเลกุลและพันธุวิศวกรรมศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาถ้อยคำขอหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ แล้ว</p>	อนุมัติ
๖.๕	<p>ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพันธุศาสตร์ระดับโมเลกุลและพันธุวิศวกรรมศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพันธุศาสตร์ระดับโมเลกุลและพันธุวิศวกรรมศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาถ้อยคำขอหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ แล้ว</p>	อนุมัติ
๖.๖	<p>ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพันธุศาสตร์ระดับโมเลกุลและพันธุวิศวกรรมศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๗</p> <p>คณะทันตแพทยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตกรรมรากเทียม (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาถ้อยคำขอหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ แล้ว</p>	อนุมัติ

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๖.๗	<p>ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๖</p> <p>คณะวิศวกรรมศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ แล้ว</p>	อนุมัติ
๖.๘	<p>ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>คณะศิลปศาสตร์ ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว</p>	อนุมัติ
๖.๙	<p>ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท สถาบันสมทบมหาวิทยาลัยมหิดล ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว</p>	อนุมัติ
๖.๑๐	<p>ขออนุมัติปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙</p> <p>คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี และบัณฑิตวิทยาลัย ได้เสนอชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ หลักสูตรต่างๆ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๑ ราย แยกเป็นปริญญาเอก ๒๐ ราย ปริญญาโท ๗๖ ราย และปริญญาตรี ๒๕ ราย และขออนุมัติแก้ไขข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๖ ราย เนื่องจากเกิดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลตามที่วิทยาลัยนานาชาติเสนอ</p>	อนุมัติปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ แก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๒๑ ราย และอนุมัติการแก้ไขข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๖ ราย ตามที่วิทยาลัยนานาชาติเสนอ
ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ		
๗.๑	<p>การโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์</p> <p>มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. รองศาสตราจารย์สุธี ยกสำน สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล</p> <p>๒. รองศาสตราจารย์ไพรัชญา นาควัชระ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล</p>	รับทราบ
๗.๒	<p>รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๑๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบผลการดำเนินการของหน่วยงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยจะมีทั้งเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างดำเนินการ ทั้งนี้ รวมทั้งการรายงานผลการดำเนินการตามมติสภาฯ ในเรื่องที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการของการประชุมครั้งที่ ๕๑๖ ครั้งที่ ๕๑๓ และครั้งที่ ๕๐๙</p>	รับทราบ
๗.๓	<p>ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณีการเพิกถอนปริญญา</p> <p>คณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาคำร้องที่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งหนึ่งมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยแห่งนั้น เรื่องการเพิกถอนมติสภามหาวิทยาลัยที่ได้อนุมัติให้ปริญญา อันมีเหตุจากการคัดลอกผลงานของผู้อื่นมาใช้ในวิทยานิพนธ์โดยมิชอบ แต่เนื่องจากการอนุมัติปริญญาเป็นมติสภามหาวิทยาลัย ตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยที่ยกเลิกไปแล้ว ครั้นเมื่อบังคับใช้ตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยฉบับใหม่ ปัญหาจึงมีว่า สภามหาวิทยาลัยจะเพิกถอนมติสภามหาวิทยาลัยที่อนุมัติปริญญาไปตามพระราชบัญญัติฉบับเดิม ได้หรือไม่ และทั้งตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่ ก็ไม่มีบทบัญญัติให้อำนาจแก่สภามหาวิทยาลัยในการเพิกถอนการอนุมัติปริญญาได้ โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า “เมื่อพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยกำหนดอำนาจหน้าที่ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจอนุมัติในการให้ปริญญา ก็ย่อมมีอำนาจที่จะเพิกถอนมติสภามหาวิทยาลัยที่ได้อนุมัติการให้ปริญญาอันนั้นได้ เนื่องจากพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยฉบับใหม่กำหนดการสืบสิทธิและหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่เดิม โอนมาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่ทั้งหมด เสมือนเป็นองค์กรเดิมที่จะดำเนินการต่าง ๆ ต่อไป และการเพิกถอนปริญญาถือเป็นคำสั่งทางปกครอง ที่จะต้องให้สิทธิคู่กรณีได้รับทราบข้อเท็จจริง การมีโอกาสโต้แย้งพยานหลักฐานและระบุเหตุผลในการเพิกถอน” มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่า ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาในเรื่องดังกล่าว ได้วางหลักการพิจารณาและการตีความกฎหมายที่เป็นประโยชน์ ๓ ประการ คือ</p> <p>๑) ความสำคัญของบทเฉพาะกาล ๒) อำนาจในการอนุมัติปริญญาและการยกเลิกเพิกถอนการอนุมัติ และ ๓) คำสั่งทางปกครอง จึงสมควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย</p>	รับทราบ
๗.๔	<p>ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>มหาวิทยาลัยมหิดลมีนโยบายในการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสม จึงได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (ก.บ.ค.) และได้ประกาศใช้บังคับแล้ว มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป</p>	รับทราบ

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๗.๕	<p>การเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติมของส่วนงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล (โรงพยาบาลศิริราชปิยมหาราชการุณย์) มีความจำเป็นต้องขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม อีกจำนวน ๓๓๘,๓๕๕,๐๐๐ บาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๐.๘๑ ของงบประมาณที่ได้รับอนุมัติในปี จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ เพื่อเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๙ ที่กำหนดว่า หากวงเงินงบประมาณเพิ่มเติมทั้งหมดไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณประจำปีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติไว้แล้วให้อธิการบดีเสนอและเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป</p>	รับทราบ
๗.๖	<p>คณะกรรมการแพทยสภาพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์</p> <p>ตามที่สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๐๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีมติอนุมัติการเปิดสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และได้มีการเสนอหลักสูตรดังกล่าวต่อแพทยสภาเพื่อพิจารณารับรองต่อไปนั้น แพทยสภาได้ส่งเรื่องให้กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทยพิจารณาตามที่กำหนดในข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนการพิจารณารับรองหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งได้มีรายงานความเห็น ว่าเนื่องจากวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ยังไม่มีหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตของตนเอง จึงมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักสูตรดังกล่าว ๓ ข้อ บัดนี้ คณะกรรมการแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบกับความเห็นและข้อเสนอแนะจากกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทยดังกล่าว</p>	รับทราบ
๗.๗	<p>คณะกรรมการแพทยสภารับทราบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ชั้นสูง (หลักสูตร ๒ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะทันตแพทยศาสตร์</p> <p>คณะกรรมการทันตแพทยสภา มีมติรับทราบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ชั้นสูง (หลักสูตร ๒ ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะทันตแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ แล้ว หลักสูตรดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๐๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาได้เสนอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ทันตแพทยสภารับทราบการปรับปรุงหลักสูตรก่อนนำเสนอสำนักงาน กพ. ตีค่าวุฒิต่อไป เรียบร้อยแล้ว</p>	รับทราบ
๗.๘	<p>การดำเนินการและลงโทษทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน ๗ ราย</p> <p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทางวินัยและมีคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในส่วนงานต่าง ๆ จำนวน ๗ ราย ซึ่งได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดังนี้</p> <p>๑. กรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย คำสั่ง กฎ ข้อบังคับ ประกาศ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย และฐานประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๓๒ และข้อ ๓๔ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามลำดับ จึงลงโทษภาคทัณฑ์ โดยมีกำหนดระยะเวลา ๑ ปีนับแต่วันที่คำสั่ง จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. กรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ข้อบังคับ ประกาศและแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๔๕(๒) ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงลงโทษปลดออกจากงาน จำนวน ๓ ราย</p> <p>๓. กรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่ควรได้ อันถือว่าเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ ตามข้อ ๔๕(๓) ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงลงโทษปลดออกจากงาน จำนวน ๑ ราย</p> <p>๔. กรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสียและทำให้มหาวิทยาลัยเสื่อมเสียชื่อเสียงอย่างร้ายแรงตามข้อ ๔๒ ประกอบกับข้อ ๔๕(๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสอบสวนตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยวินัย การดำเนินการและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงลงโทษปลดออกจากงาน จำนวน ๑ ราย</p> <p>๕. กรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ของตนตามนโยบาย คำสั่ง กฎ ข้อบังคับ ประกาศ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย ฐานไม่อุทิศเวลาแก่งานของมหาวิทยาลัยที่ต้องปฏิบัติงานตรงต่อเวลาอย่างสม่ำเสมอ จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่มิได้ และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งถือว่าควรแจ้งถือเป็นการรายงานเท็จ ตามข้อ ๓๒ ข้อ ๓๖ และข้อ ๓๘ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงได้ลงโทษงดการเลื่อนเงินเดือนประจำปีในปีที่ถูกลงโทษ จำนวน ๑ ราย</p>	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ		
๘.๑	<p>การประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งต่อไป</p> <p>กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งต่อไป เป็นครั้งที่ ๕๑๙ วันพุธ ที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชชพลเมือง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา</p>	รับทราบ