

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๓ (๘/๒๕๖๐)

วันพุธ ที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมศ.เกียรติคุณ นพ.นที รักษ์พลเมือง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
ก่อนเข้าสู่วาระการประชุม ได้มีพิธีแสดงความยินดีและมอบช่อดอกไม้แก่ผู้ได้รับรางวัลคุณภาพและปริมาณการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในรูปแบบเอกสารวิชาการ ของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นบุคลากรส่วนงานต่างๆ จำนวน ๑๖ คน		
<b>ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม</b>		
๑.๑	<b>แต่งตั้งรักษาการรองอธิการบดี</b> เพื่อให้รักษาการรองอธิการบดีทุกท่าน สามารถเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยได้ ประธานจึงขอเสนอเรื่องแต่งตั้งรักษาการรองอธิการบดี จำนวน ๑๒ รายในวาระ ๕.๑.๑ มาเสนอสภาฯ เพื่อให้พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน ตามรายชื่อดังนี้ (๑) ศ.คลินิก นพ.โชคชัย เมธีไตรรัตน์ รักษาการแทนรองอธิการบดี (๒) รศ. นพ.ธัญญ์ สุภัทรพันธุ์ รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล (๓) รศ. นพ.ปริชา สุทรานันท์ รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ (๔) รศ. ดร.ภญ.จุฑามณี สุทธิสีสังข์ รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน (๕) ศ. ดร.พญ.รณมิ่ง สุพรรณทร์ รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (๖) ผศ. ดร.เอื้อมพร มัชฌิมวงศ์ รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายการคลัง (๗) ศ.คลินิก นพ.สุวัฒน์ เบญจพลพิทักษ์ รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา (๘) รศ. ดร.สมภพ ประธานธรรมาภิบาล รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ (๙) รศ. ดร.กิติกร จามรดุสิต รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (๑๐) รศ. ดร.นภเรณู ลัจจวิทย์ รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร (๑๑) ผศ. ดร.ธีรวิทย์ ลีละวัฒน์ รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและวิทยาเขตกาญจนบุรี (๑๒) อาจารย์ พญ.มณฑานดี โอประเสริฐศักดิ์ รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์	เห็นชอบ
๑.๒	<b>แต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย</b> เพื่อให้การประชุมสภามหาวิทยาลัย และการบริหารงานของสภามหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถดำเนินการต่อไปได้ ประธานขอเสนอเรื่องแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ในวาระ ๕.๑.๒ มาพิจารณาก่อน จึงขอความเห็นชอบจากที่ประชุมในการแต่งตั้งศาสตราจารย์คลินิก นพ.โชคชัย เมธีไตรรัตน์ รักษาการรองอธิการบดี ให้ทำหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และ ขอเสนอแต่งตั้งอาจารย์ ดร.อรลัชชา ศิวรักษ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร และรักษาการหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ในคราวเดียวกัน	เห็นชอบ
๑.๓	สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงห่วงใยประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยน้ำท่วม โดยพระราชทาน ๙ แนวทางให้รัฐบาลนำไปเป็นหลักปฏิบัติเพื่อประเทศชาติ ทั้งนี้ ทรงเสียดพระราชนิพนธ์ในการสูญเสียพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร จึงขอให้ประชาชนช่วยกันสร้างความเข้าใจ ขยายสิ่งที่พระองค์ได้ทรงทำไว้อย่างมากมาย โดยยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป	รับทราบ
๑.๔	มีกรรมการสภามหาวิทยาลัย มาประชุมจำนวน ๒๖ ท่าน และลาประชุม จำนวน ๓ ท่าน	รับทราบ
<b>ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม</b>		
๒.๑	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๒ วันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๒ หน้า พร้อมสรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๒ จำนวน ๗ หน้า	รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข
๒.๒	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๒ วันพุธ ที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ “วาระลับ” ในวาระ ๕.๑ ผู้สมควรได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (เพิ่มเติม) วาระ ๕.๒ ผลการสรรหาอธิการบดี วาระ ๖.๑ ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และวาระ ๖.๒ พิจารณาผลการทบทวนการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (ครั้งที่ ๑)	รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข
<b>ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเชิงนโยบาย</b>		
๓.๑	<b>รายงานจากอธิการบดี (Presidential Report)</b> ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติเป็นเอกฉันท์ให้ศาสตราจารย์ นพ.บรรจง มไหสวริยะ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล และอนุมัติให้รักษาการอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ จนกว่าจะมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป นั้น ในการนี้ รักษาการอธิการบดี จึงนำ “นโยบายและทิศทางของมหาวิทยาลัยมหิดลใน ๔ ปีข้างหน้า” ซึ่งเป็นวิสัยทัศน์ที่แสดงต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มาเสนอต่อที่ประชุมสภาฯ เพื่อรับทราบในเบื้องต้น และขอข้อเสนอแนะ ก่อนจะแถลงนโยบายต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างเป็นทางการต่อไป	รับทราบ และเสนอให้มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์ ให้เป็นนโยบายที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีเป้าหมายต่อไปได้ โดยเริ่มต้นด้วยค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol Core Values)
๓.๒	<b>รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย</b> ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ เป็นประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย ซึ่งคณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการเสนอแนะทิศทางและยุทธศาสตร์เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายด้านวิจัยต่อสภามหาวิทยาลัย เสนอแนะแนวทางการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปศาสตร์ รวมทั้งเสนอแนะเป้าหมาย ผลสำเร็จของงานวิจัยในแต่ละด้าน เสนอแนะระบบเพื่อพัฒนา สร้างความเป็นเลิศ และผลกระทบด้านการวิจัย คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุม ทั้งหมดจำนวน ๓ ครั้ง โดยประธานคณะกรรมการฯ ได้รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบและให้ข้อคิดเห็น โดยได้มีการสรุปข้อเสนอแนะดังนี้ (๑) ขอให้จัดทำยุทธศาสตร์การวิจัย สาขาสังคมศาสตร์ - มนุษยศาสตร์ ให้แล้วเสร็จ และนำไปใช้ โดยมีโครงการ Flagship ด้านสังคมศาสตร์- มนุษยศาสตร์ (๒) เรียนรู้และแสวงหาโอกาสจากการลงทุนร่วมกับบริษัท INNOCONNECT ให้คุ้มค่า และ (๓) ปรับการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย โดยใช้มีสื่ออาชีพมาดำเนินการ	รับทราบ โดยขอให้มหาวิทยาลัยได้นำข้อเสนอแนะไปดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๓.๓	<p>รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐</p> <p>ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามมติสภา ครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้มีการประชุมจำนวน ๗ ครั้ง ผลการตรวจสอบภายในพบประเด็นส่วนใหญ่เป็นเรื่องเกี่ยวกับการไม่ได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของมหาวิทยาลัย ที่เกิดจากการไม่ทราบ ไม่เข้าใจ หรือตีความประกาศ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยไม่ถูกต้อง คณะกรรมการตรวจสอบฯ จึงเห็นว่า การที่มหาวิทยาลัยมีกฎ ระเบียบแสดงถึงการมีระบบการควบคุมภายใน ซึ่งเป็นสิ่งที่ถูกต้องและสอดคล้องกับผลการศึกษานโยบายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตาม ผลที่เกิดขึ้นยังไม่ได้ประโยชน์จากระบบเท่าที่ควร จึงสมควรให้มหาวิทยาลัยปิดช่องว่าง (Gap) ด้วยการให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติหน้างาน โดยจัดอบรมหลักสูตรเพื่อกลุ่ม Middle Management และ Top Management นอกจากนี้ อาจนำมาตรฐานระบบการควบคุมภายใน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) (Internal Control) และ/หรือ มาตรฐานด้านระบบบริหารความเสี่ยง COSO (Enterprise Risk Management) ตลอดจน ISO 31000 (Risk Management) มาใช้ในการทำงาน ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารควรกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อริเริ่มดำเนินการและขับเคลื่อนให้การปรับปรุงเกิดขึ้นได้ในช่วง ๑๒ เดือนนี้</p>	<p>รับทราบ โดยขอให้มหาวิทยาลัยได้นำข้อเสนอแนะไปดำเนินการต่อไป</p>
<b>ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา</b>		
๔.๑	<p><b>แต่งตั้งผู้บริหาร</b></p>	
๔.๑.๑	<p>แต่งตั้งรักษาการรองอธิการบดี ประธานเสนอพิจารณาแต่งตั้งรักษาการรองอธิการบดีฝ่ายต่างๆ ในวาระ ๑.๑ แล้ว</p>	<p>เห็นชอบ</p>
๔.๑.๒	<p>แต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ประธานเสนอพิจารณาแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ในวาระ ๑.๒ แล้ว</p>	<p>เห็นชอบ</p>
๔.๑.๓	<p>แต่งตั้งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคนใหม่ แทนรองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร พงศ์สดีตย์กุล ซึ่งครบเกษียณอายุ ๖๕ ปี ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอชื่อ รองศาสตราจารย์ ดร.ชเชนทอง ธนะสุกาญจน์ พนักงานมหาวิทยาลัย ภาควิชาสุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ คนต่อไป</p>	<p>อนุมัติเป็นเอกฉันท์ในการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.ชเชนทอง ธนะสุกาญจน์ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี</p>
๔.๒	<p><b>ขออนุมัติเปิดหลักสูตรใหม่</b></p>	
๔.๒.๑	<p>หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ข้อมูลการดูแลสุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ และ</p> <p>๔.๒.๒ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ข้อมูลการดูแลสุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขอเปิดสอนหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ข้อมูลการดูแลสุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ข้อมูลการดูแลสุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งได้รับอนุมัติหลักการจากสภา ในการประชุม ครั้งที่ ๕๑๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นหลักสูตรที่พัฒนาจากแนวโน้มความต้องการผู้ที่มีความรู้ใน ๔ องค์ประกอบหลัก คือ คลินิกและสาธารณสุข เทคโนโลยีสารสนเทศ สถิติ และการบริหารจัดการองค์การในระบอบสุขภาพ โดยจะประยุกต์ความรู้ทั้ง ๔ ส่วนเข้าด้วยกัน เพื่อให้เกิดการศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ข้อมูลการดูแลสุขภาพ ทั้งด้านพื้นฐานและด้านวิชาชีพ จะทำให้นักศึกษามีความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพด้านการวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพในระดับองค์กรและประเทศได้ ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้ว โดยจะดำเนินการเปิดรับสมัครนักศึกษา ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป</p>	<p>อนุมัติการเปิดหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ข้อมูลการดูแลสุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ข้อมูลการดูแลสุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
๔.๓.๑	<p>(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารจัดการผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ....</p> <p>สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา และผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ วัตถุประสงค์การปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าวเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยสู่การใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงสังคมและเชิงธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมให้เกิดระบบบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นธรรมสำหรับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยมหิดลจึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารจัดการผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. .... เพื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยร่างข้อบังคับดังกล่าวนี้ ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว</p>	<p>เห็นควรให้ฝ่ายบริหารได้เชิญผู้เกี่ยวข้องร่วมหารือ และทบทวนร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารจัดการผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. .... อีกครั้ง ในการสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน เพื่อให้อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดลได้รับประโยชน์จากผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญามากขึ้น และให้มาเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาใหม่ในการประชุมคราวต่อไป</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๔.๔	<p><b>การจัดตั้งศูนย์ตรวจการนอนหลับ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก</b></p> <p>ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก เสนอขอจัดตั้งศูนย์ตรวจการนอนหลับ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการตรวจสอบการนอนหลับของคนไข้ที่มีปัญหาการนอนกรน และขยายงานเพื่อรองรับคนไข้ที่มีปัญหาการนอนจากโรงพยาบาลศิริราชที่มีความแออัด ทั้งนี้ จะได้รับความร่วมมือกับบริษัท เซนต์ เมติคอล (ครีดีคอล แคร่) จำกัด ซึ่งเป็นผู้ลงทุนสร้างอาคาร ๒ ชั้น ขนาด ๒๐ เตียง ในบริเวณพื้นที่เปล่าของศูนย์การแพทย์ฯ โดยศูนย์การแพทย์ฯ ให้เช่าพื้นที่เปล่า ขนาด ๓๐๐ ตร.เมตร โดยคิดราคา ๕๐ บาท/ตร.เมตร ระยะเวลาของสัญญาเช่า ๑๐ ปี ทั้งนี้ บริษัทฯ จะจัดชั้นบนของอาคารเป็นห้องพัก และชั้นล่างเป็น Front &amp; Show room ขายเครื่องป้องกันกรนนอนกรน นอกจากนี้ บริษัทฯ จะลงทุนเครื่องมือทดสอบการนอน ๒๐ ชุด (ราคา ๑.๕ – ๒ ล้านบาทต่อชุด) ประมาณมูลค่า ๓๐-๔๐ ล้านบาท และบริการจำหน่ายเครื่องช่วยป้องกันการนอนกรน จำนวน ๓ รุ่น โครงการจัดตั้งศูนย์ตรวจการนอนหลับนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารอสังหาริมทรัพย์เพื่อการใช้ประโยชน์ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และที่ประชุมคณะ กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดตั้งศูนย์ตรวจการนอนหลับ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก</p>	<p>ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษกจะย้ายไปสังกัดคณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ นี้ จึงขอมอบหมายให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราช พยาบาลได้นำโครงการจัดตั้งศูนย์ตรวจการนอนหลับ ไป ทบทวน และศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม ก่อนนำมาเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป</p>
๔.๕	<p><b>กรณีนี้กศึกษาของวิทยาลัยนานาชาติ อุทธรณ์คำสั่งให้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษา</b></p> <p>สืบเนื่องจากการที่นักศึกษาของวิทยาลัยนานาชาติ ได้ยื่นหนังสือถึงอธิการบดี เพื่อขออุทธรณ์คำสั่ง มหาวิทยาลัยมหิดลเรื่องให้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษา มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการโดยเห็นควรให้ วิทยาลัยนานาชาติพิจารณาดำเนินการโดยให้มีการตรวจสอบการจัดการเรียนการสอนและเกณฑ์การ ให้คะแนนของอาจารย์ประจำวิชา ICTM 213 Finance for Travel Industry ตลอดจนคัดเลือกอาจารย์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน Finance เพื่อมาตรวจสอบข้อสอบของนักศึกษาผู้อุทธรณ์ ในภาคการเรียนที่ ๑/๒๕๕๙ ใหม่ว่าจะจะเป็นผลให้เป็นการปรับเปลี่ยนการให้คะแนนของนักศึกษาผู้อุทธรณ์ที่ยื่นต่อ อธิการบดีหรือไม่ ซึ่งจากการตรวจสอบเรื่องการจัดการเรียนการสอนและเกณฑ์การให้คะแนนของ อาจารย์ของวิทยาลัยนานาชาติตามทีผู้อุทธรณ์ได้อุทธรณ์นั้น ไม่มีมูลความจริงและกรณีไม่มีผล เป็นการเปลี่ยนแปลงการให้คะแนนของนักศึกษาผู้อุทธรณ์ หลังจากอธิการบดี (ในฐานะผู้ออกคำสั่ง ลงโทษ) ได้รับทราบผลดังกล่าวแล้ว ได้มีคำสั่งไม่เห็นด้วยกับการอุทธรณ์ของนักศึกษา และเนื่องจาก มหาวิทยาลัยยังไม่มีหลักเกณฑ์การพิจารณาอุทธรณ์ของนักศึกษา และเพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และกฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้โดยอนุโลม กล่าวคือ เรื่องดังกล่าวจะต้องเสนอสภามหาวิทยาลัย ในฐานะผู้บังคับบัญชา ผู้กำกับดูแล หรือควบคุมเหนือชั้นขึ้นไป เพื่อพิจารณา</p>	<p>ยกอุทธรณ์ของนักศึกษา และเห็นชอบตามที่อธิการบดี มีคำสั่งให้นักศึกษารายดังกล่าวพ้นสภาพการเป็น นักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล</p>
<b>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่อง</b>		
๕.๑	<p><b>การลาออกจากราชการตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ของดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร</b></p> <p>ตามที่ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร ได้แจ้งต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ขอลาออกจากราชการตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลให้เป็นกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษา โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปนั้น เนื่องจากภาวะของการดำรง ตำแหน่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ชุดปัจจุบันจะครบวาระในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่างลง ก่อนวาระ และตามข้อ ๑๐ วรรคสอง แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ และวิธีการสรรหากรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดว่า การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแทนตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ว่างลง ก่อนวาระ ให้กระทำให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบและพิจารณา</p>	<p>๑.รับทราบวันที่ตำแหน่งกรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิว่างลง คือวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยจะต้องดำเนินการสรรหา กรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่างลง ภายใน ๔๕ วัน คือภายในวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>๓. เห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหากรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามที่เสนอ</p>
<b>ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง</b>		
๖.๑	<p><b>ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลและยังไม่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)</b></p> <p>คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้พิจารณากรณีรองศาสตราจารย์และผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ ตำแหน่งแล้ว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒๙ ราย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑๐ ราย (วิธีปกติ ๙ ราย และวิธีพิเศษ ๑ ราย) ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก จำนวน ๑ ราย และตำแหน่ง นักวิจัย ระดับ ๒ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ยังไม่แต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย</p>	<p>อนุมัติ</p>
๖.๒	<p><b>พิจารณาผลการทบทวนการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (ครั้งที่ ๒) (วาระลับ)</b></p> <p>คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้พิจารณาผลการทบทวนการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (ครั้งที่ ๒) ของรองศาสตราจารย์ ภาควิชาศึกษาวัฒนธรรมสุขภาพ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ผู้เสนอขอตำแหน่ง ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒) แล้ว มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำ หน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ คือนักวิจัยคุณภาพ ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒) จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา</p>	<p>ยืนยันผลการทบทวนการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒) ของผู้เสนอขอตำแหน่ง ตามมติเดิม คือ นักวิจัย คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการกำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒)</p>
๖.๓	<p><b>แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ</b></p> <p>ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมติ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีรองอธิการบดี เป็นเลขานุการ นั้น เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย และชื่อตำแหน่งรองอธิการบดีมีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการ สามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป</p>	<p>อนุมัติ</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๖.๔	<p>การต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ และสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕๑๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการและต่อเวลาปฏิบัติงานให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาการต่อเวลาปฏิบัติงานตามความจำเป็นของส่วนงาน คุณสมบัติ ผลการปฏิบัติงานและผลงานของผู้ขอต่อเวลา และเสนอแนะต่ออธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัตินั้น บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาการต่อเวลาฯ ตามที่ส่วนงานเสนอ และคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ พิจารณาแล้ว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รองศาสตราจารย์ ดร.นพ.เกรียงศักดิ์ วารีแสงทิพย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล</li> <li>๒. ศาสตราจารย์ นพ.วิสันต์ สุเมธกุล สังกัดคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี</li> </ol>	อนุมัติ
๖.๕	<p>การปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔๔๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้มีมติมอบอำนาจการดำเนินงานการพิจารณาอนุมัติการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานให้มหาวิทยาลัย และให้นำมาเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไปนั้น บัดนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี โดยให้มีการจัดตั้งงานบริหารธุรการศูนย์สนับสนุนพันธกิจและศูนย์เพื่อความเป็นเลิศ สังกัดสำนักงานคณบดี</li> <li>๒. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในของ <ol style="list-style-type: none"> <li>๒.๑ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ดังนี้ ๒.๑.๑ ปรับโครงสร้างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณบดี เปลี่ยนชื่อจาก งานอำนวยการกลาง เป็น งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม และเปลี่ยนชื่อจาก งานสื่อสารองค์กร เป็น งานเทคโนโลยีการศึกษาและศิลปกรรม ๒.๑.๒ ปรับโครงสร้างหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน โดยยุบเลิกงานสารสนเทศโรงพยาบาล สังกัดฝ่ายบริหาร และงานผู้ป่วยสัมพันธ์ สังกัดฝ่ายสนับสนุนบริการผู้ป่วย และย้ายงานรังสีวินิจฉัย จากฝ่ายสนับสนุนบริการ ไปฝ่ายการแพทย์และวิชาการ</li> <li>๒.๒ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน โดยจัดตั้งงานบริหารยุทธศาสตร์ สังกัดฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงานคณบดี</li> </ol> </li> </ol>	อนุมัติ
๖.๖	<b>ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตร</b>	
	วาระที่ ๖.๖.๑-๖.๖.๓ หลักสูตรที่เสนอได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้ว	
๖.๖.๑	สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนการมนุษย์ (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยเริ่มใช้หลักสูตรที่ปรับปรุงนี้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	อนุมัติ
๖.๖.๒	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยเริ่มใช้หลักสูตรที่ปรับปรุงนี้กับนักศึกษารุ่นปีการศึกษา ๒๕๕๗ ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	อนุมัติ
๖.๖.๓	โรงเรียนพยาบาลรามธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ โดยเริ่มใช้หลักสูตรที่ปรับปรุงนี้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙	อนุมัติ
	วาระที่ ๖.๖.๔-๖.๖.๗ หลักสูตรที่เสนอได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ แล้ว	
๖.๖.๔	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยเริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงนี้ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	อนุมัติ
๖.๖.๕	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยเริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงแก้ไขนี้ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	อนุมัติ
๖.๖.๖	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยเริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงแก้ไขนี้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	อนุมัติ
๖.๖.๗	คณะทันตแพทยศาสตร์ ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยเริ่มใช้หลักสูตรปรับปรุงนี้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	อนุมัติ
๖.๗	<p>ขออนุมัติปริญญาบัตร และประกาศนียบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐</p> <p>สถาบันสมทบมหาวิทยาลัยมหิดล (โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา) คณะวิศวกรรมศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย ได้เสนอชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ หลักสูตรต่างๆ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติปริญญาบัตร และประกาศนียบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๗๔ ราย แยกเป็นปริญญาเอก ๑๗ ราย ปริญญาโท ๕๓ ราย ประกาศนียบัตรบัณฑิต ๔ ราย และปริญญาตรี ๔ ราย</p>	อนุมัติปริญญาบัตร และประกาศนียบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ แก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๗๔ ราย



ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
<b>ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ</b>		
๗.๑	<p>ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ถวายปริญญาคุณวุฒิปันธิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้ที่สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ได้พิจารณาสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ เพิ่มเติม และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ พิจารณา โดยสภาฯ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ในการขอลงถวายปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาศาสนศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ แต่สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก นั้น บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้มีประกาศเรื่องขอลงถวายปริญญาคุณวุฒิปันธิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ฉบับลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว</p>	รับทราบ
๗.๒	<p>ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องรายนามผู้ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้ปริญญาคุณวุฒิปันธิตกิตติมศักดิ์ แก่ผู้ทรงคุณวุฒิผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๗ ราย ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้ที่สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ เสนอนั้น บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้มีประกาศรายนามผู้ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ แล้ว ตามรายชื่อดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ดร.ซูซาน อาร์ วอสกี (Dr. Susan R Woskie) ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย)</li> <li>๒. ศาสตราจารย์ทะคุยะ นิฮิรา (Prof. Takuya Nihira) ปริญญาวิทยาศาสตร์คุณวุฒิปันธิตกิตติมศักดิ์ (เทคโนโลยีชีวภาพ)</li> <li>๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนตรี จุฬาวณิชกุล ปริญญาวิทยาศาสตร์คุณวุฒิปันธิตกิตติมศักดิ์ (ชีวเคมี)</li> <li>๔. ศาสตราจารย์ ริชาร์ด เอเลน ฮัทชินสัน (Prof. Richard Allen Hutchinson) ปริญญาเภสัชศาสตร์คุณวุฒิปันธิตกิตติมศักดิ์</li> <li>๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พญ.วรรณิ นิธิยานันท์ ปริญญาแพทยศาสตร์คุณวุฒิปันธิตกิตติมศักดิ์ (ต่อมไร้ท่อและเมแทบอลิซึม)</li> <li>๖. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.วิวัฒน์ วิสุทธิโกศล ปริญญาแพทยศาสตร์คุณวุฒิปันธิตกิตติมศักดิ์</li> <li>๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.เอื้อพงษ์ จตุรธำรง ปริญญาแพทยศาสตร์คุณวุฒิปันธิตกิตติมศักดิ์</li> </ol>	รับทราบ
๗.๓	<p>รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย มหิดล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ประเมินตนเอง) ในช่วงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินจัดเก็บแบบประเมินฯ ระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กรรมการสภาฯ ทั้งหมดจำนวน ๓๐ ท่าน ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมินฯ ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ โดยผลความคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล ได้คะแนนเฉลี่ยภาพรวมอยู่ในระดับมาก จากคะแนนเต็ม ๕ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ (SD = ๐.๕๑) เพิ่มขึ้น ๐.๓๓ จาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๒ (SD = ๐.๕๖) ในปี ๒๕๕๔ สรุปคะแนนเฉลี่ย การประเมินฯ ใน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้ ๑) กระบวนการทำงานของสภามหาวิทยาลัย ๔.๒๐ (SD = ๐.๗๑) ๒) การประชุมสภามหาวิทยาลัย ๔.๔๙ (SD = ๐.๓๒) และ ๓) ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ๔.๑๑ (SD = ๐.๖๐) โดยเมื่อเปรียบเทียบกับ การประเมินฯ ปี ๒๕๕๔ พบคะแนนเฉลี่ยสูงขึ้นทุกกลุ่ม ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะให้มีหน่วยติดตามความก้าวหน้าของการเปิดหลักสูตรและกลไกประเมินทบทวนหลักสูตร การส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาอนุมัติงบประมาณที่ละเอียดขึ้น การประสานข้อมูลเชิงนโยบายกับฝ่ายบริหาร เพื่อกำหนดเป็นแผนการนำเสนอรายปี เวทีสภาฯ พบปะประชาคมมหิดล เป็นต้น</p>	รับทราบ
๗.๔	<p>รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบผลการดำเนินการของหน่วยงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยจะมีทั้งเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	รับทราบ
๗.๕	<p>รายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และเหตุการณ์ความเสี่ยงสำคัญของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐</p> <p>ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้มหาวิทยาลัยต้องรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยเป็นการรายงานเรื่องระบบการควบคุมภายในที่มหาวิทยาลัยใช้อยู่ ว่ามีมาตรฐานตามระเบียบดังกล่าวหรือไม่ การควบคุมที่ออกแบบไว้ สามารถป้องกันหรือทำให้ตรวจพบความเสี่ยงที่อาจเกิดได้เพียงใด หากยังมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการควบคุมที่มีนัยสำคัญ จะมีแผนปรับปรุงการควบคุมภายในอย่างไรให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>ในการนี้ มหาวิทยาลัยมหิดลได้รายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และเหตุการณ์ความเสี่ยงสำคัญของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ แล้ว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยรับทราบ</p>	รับทราบ
๗.๖	<p>ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องรายชื่อผู้ได้รับรางวัลมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ คณะกรรมการพิจารณารางวัลมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ได้พิจารณาและคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้ได้รับรางวัลตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องรายชื่อผู้ได้รับรางวัลมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้</p> <p>รางวัลฯ ประเภทดีเด่นเฉพาะทาง ได้รับรางวัล ๓ สาขา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สาขาความเป็นครู ได้แก่ (๑) รองศาสตราจารย์ ทพ.นิวัต อนุวงศ์นุเคราะห์ คณะทันตแพทยศาสตร์ (๒) รองศาสตราจารย์ ดร.จรมิตร แก้วกั้งวาล คณะเวชศาสตร์เขตร้อน และ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษร ศรีเปารยะ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล</li> </ol>	รับทราบ

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๗.๖ (ต่อ)	<p>๒. สาขาการวิจัย ได้แก่ (๑) รองศาสตราจารย์ ดร.มัลลิกา อิมวงศ์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน และ (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรพร คิม คณะวิศวกรรมศาสตร์</p> <p>๓. สาขาการประดิษฐ์และนวัตกรรม ได้แก่ อาจารย์ ดร.สุพรรณ ยอดยิ่งยง สถาบันนวัตกรรมเรียนรู้</p> <p>โดยผู้ที่ได้รับรางวัลจะเข้ารับพระราชทานรางวัลฯ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยมหิดล ในวันอังคาร ที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	
๗.๗	<p>ผู้ได้รับรางวัลคุณภาพและปริมาณการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในรูปแบบเอกสารวิชาการ ของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี ๒๕๕๙</p> <p>ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีรางวัลคุณภาพและปริมาณการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล และสนับสนุนผลงานทางวิชาการในรูปแบบอื่นๆ เพื่อส่งเสริมการทำวิจัยให้มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขันด้านการวิจัยและส่งเสริมการทำวิจัยให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมีรางวัลดังนี้</p> <p>๑. รางวัลนักวิจัยที่มีจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์สูงสุด ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๘ (ค.ศ. ๒๐๑๔-๒๐๑๕) จากฐานข้อมูล Web of Science และฐานข้อมูล Scopus โดยพิจารณาผู้ได้รับรางวัลตามช่วงอายุ</p> <p>๒. รางวัลนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในวารสาร (Citation) สูงสุด จากฐานข้อมูล SCOPUS ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๗ (ค.ศ. ๒๐๑๐-๒๐๑๔) รวม ๙ สาขา</p> <p>๓. รางวัลผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรม เป็นผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จหรือได้รับการตีพิมพ์ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๘</p> <p>บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลดังกล่าวแล้ว</p>	รับทราบ
๗.๘	<p>คณะกรรมการวิชาชีพสาขารังสีเทคนิค พิจารณาให้รับรองหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ของคณะเทคนิคการแพทย์</p> <p>คณะกรรมการวิชาชีพสาขาวิชารังสีเทคนิค ในการประชุมครั้งที่ ๒๔-๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติรับรองคณะเทคนิคการแพทย์ เป็นสถาบันการศึกษา ที่ผลิตบัณฑิตปริญญาหรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาสาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่คณะเทคนิคการแพทย์ได้ยื่นคำขอรับการตรวจประเมินเพื่อขอการรับรองหลักสูตร และรับรองสถาบันการศึกษาจากสำนักงานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ก่อนที่จะส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา รับทราบหลักสูตร</p>	รับทราบ
๗.๙	<p>การดำเนินการและลงโทษทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ ราย</p> <p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานสังกัดส่วนงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ ราย ซึ่งได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีไม่ได้มาปฏิบัติงานติดต่อกันในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ข้อบังคับ ประกาศและแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนและติดตามแล้ว ไม่ปรากฏว่าได้ชี้แจงเหตุผลของการขาดงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หรือมีการลาตามระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง จึงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลานานกว่าเจ็ดวัน ตามข้อ ๔๕(๕) ของข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงลงโทษปลดออกจากงาน ทั้ง ๑๒ ราย</p>	รับทราบ
<b>ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ</b>		
๘.๑	<p>คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่องการแก้ไขปัญหการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้ออกคำสั่งที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่องการแก้ไขปัญหการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานของสถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา มักปรากฏปัญหาการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ทำให้การบริหารงานของสถานศึกษาต้องหยุดชะงัก ไม่สามารถขับเคลื่อนสถานศึกษาได้อย่างเป็นระบบ ขาดความต่อเนื่อง และเกิดความล่าช้าในการบริหารงานที่สำคัญหลายกรณี ส่งผลให้การดำเนินการเพื่อปฏิรูปการศึกษาซึ่งเป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่งในการปฏิรูปประเทศตามที่รัฐธรรมนูญบัญญัติไว้ไม่อาจบรรลุผลสำเร็จดังที่ ซึ่งในวรรคแรก ข้อ ๔ ของคำสั่งดังกล่าว ที่ระบุว่า “ในการดำเนินการเพื่อให้มีสภาคณาจารย์ตามกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา ให้คณาจารย์และบุคลากรอื่นของสถาบันอุดมศึกษานั้นซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์แต่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานของสถาบันอุดมศึกษานั้น มีสิทธิเลือกและดำรงตำแหน่งในสภาคณาจารย์ได้เช่นเดียวกัน...” จึงเป็นประเด็นที่มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่งดังกล่าว เนื่องจากครอบคลุมถึงสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการและเป็นนิติบุคคล ซึ่งหมายถึงรวมถึงมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เช่น มหาวิทยาลัยมหิดลด้วย ทั้งนี้ ในข้อบังคับว่า ด้วยสภาคณาจารย์ ของมหาวิทยาลัยมหิดล ที่มีอยู่ขณะนี้จะไม่สอดคล้องกับคำสั่งฯ นี้</p>	มอบหมายให้ฝ่ายบริหารได้ไปศึกษา ถึงคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับนี้ ว่ามหาวิทยาลัยมหิดลจะต้องดำเนินการอย่างไร และแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป
๘.๒	<p>การประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๔</p> <p>การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งต่อไป เป็นครั้งที่ ๕๒๔ วันพุธ ที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชพลเมือง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา</p>	รับทราบ