



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุม ครั้งที่ ๔๘๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่าประกาศมหาวิทยาลัยมหิดลเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๒.๑ เพื่อทราบประสิทธิภาพและผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล

๒.๒ เพื่อเป็นข้อมูลให้สภามหาวิทยาลัยในการทบทวน ปรับปรุง หรือเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓. ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล แยกออกเป็น ๒ ลักษณะ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินโดยบุคคลภายนอก

๕. การประเมินตนเอง

๕.๑ ให้มีการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนธันวาคม หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๒ การประเมินตนเองอาจแบ่งกลุ่มผู้ประเมิน ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ

๕.๓ วิธีการประเมิน อาจกำหนดให้ใช้วิธีการประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม การให้สัมภาษณ์หรือวิธีอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

๖. การประเมินโดยบุคคลภายนอก

สภามหาวิทยาลัยอาจให้มีบุคคลหรือหน่วยงานจากภายนอกมาประเมินตามกรอบระยะเวลาที่เห็นสมควรได้

๗. ประเด็นหรือหัวข้อในการประเมินแต่ละครั้งให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล