



รายงานผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๐
สภามหาวิทยาลัยมหิดล

Annual Report Mahidol Council 2017



**รายงานประจำปีสภามหาวิทยาลัยมหิดล
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐**

**Annual Report
Mahidol University Council
2017**

ส่วนที่ ๑ สภามหาวิทยาลัย

๑. ประวัติความเป็นมาสภามหาวิทยาลัย	๑
๒. โครงสร้างมหาวิทยาลัยมหิดล	๑๑
๓. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย	๑๒
๔. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๑๔

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

๑. การดำเนินงานที่สำคัญ	
• สภามหาวิทยาลัยร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๗
• การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่างๆ	๒๐
• การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล	๓๐
• การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	๓๐
• การสรรหาอธิการบดี	๓๑
• การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (บริษัท TRIS)	๓๑
• การประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล (ประเมินตนเอง)	๓๓
• ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี	๓๕
๒. การประชุมสภามหาวิทยาลัย	
• เรื่องเสนอเชิงนโยบาย	๓๖
• วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานของส่วนงาน	๔๐
• ข้อมูลสถิติ	
• ระเบียบวาระการประชุมสภา	๔๕
• กรรมการสภาฯ ที่เข้าร่วมประชุมสภา	๔๖
• ดำเนินการติดตามมติสภามหาวิทยาลัย	๔๗
• การขออนุมัติหลักสูตร	๔๘
• การขออนุมัติปริญญาบัตร	๔๘
• การขออนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ	๔๙
• การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ	๔๙
• คำสั่งสภามหาวิทยาลัย	๕๐
• ข้อบังคับ	๕๑

ส่วนที่ ๓ ข้อคิดกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่องมุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย	๕๒
๒. ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร	๕๒
๓. ดร.โชค บูลกุล	๕๓
๔. ดร.ทวีศักดิ์ กอนันต์กุล	๕๔
๕. คุณมนูญ สรรค์คุณากร	๕๔

ส่วนที่ ๓ ข้อคิดกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่องมุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (ต่อ)

- | | |
|-----------------------------------------------|----|
| ๖. คุณมีชัย วีระไวทยะ | ๕๕ |
| ๗. ดร.สมศักดิ์ ลิสวัสดิ์ตระกูล | ๕๕ |
| ๘. คุณหญิงลักษณาจันทร เลาหพันธ์ | ๕๖ |
| ๙. ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ | ๕๗ |
| ๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล | ๕๘ |
| ๑๑. ศาสตราจารย์ ดร.อมร จันทรสมบูรณ์ | ๕๘ |

ส่วนที่ ๔ กิจกรรมการเข้าร่วมงานของสภามหาวิทยาลัย

๕๙

ภาคผนวก

- | | |
|---------------------------------------------------------------------|-------|
| ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย | I |
| ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษา | V |
| ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล | VII |
| ๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล | X |
| ๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย | XIII |
| ๖. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ | XV |
| ๗. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ | XIX |
| ๘. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี | XXII |
| ๙. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี | XXIII |
| ๑๐. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | XXIV |
| ๑๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล | XXVI |

ส่วนที่ ๑

สภามหาวิทยาลัย

ประวัติความเป็นมาสภามหาวิทยาลัย

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศปรับปรุงมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ให้เป็นมหาวิทยาลัยที่สมบูรณ์ โดยพระราชทานนาม "มหิดล" อันเป็นพระนามของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เป็นชื่อมหาวิทยาลัยแทนชื่อมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์เดิม เพื่อให้ "มหาวิทยาลัยมหิดล" มีขอบเขตดำเนินงานกว้างขวางยิ่งขึ้น โดยให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาทั้งสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (จากราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๑๒ เล่มที่ ๘๖ ตอนที่ ๑๗)

สำนักนายกรัฐมนตรี จึงได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๑๒ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๒ โดยจัดตั้ง “มหาวิทยาลัยมหิดล” และโอนกิจการทั้งสิ้นของมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ไปปฏิบัติในมหาวิทยาลัยซึ่งจัดตั้งขึ้นใหม่ ทั้งยกเลิกกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และปรับปรุงแก้ไขเป็นกฎหมายสำหรับมหาวิทยาลัยมหิดล สภามหาวิทยาลัยมหิดล จึงเริ่มดำเนินการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๑๒ โดยสิ้นสุดการประชุมสภามหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๙๑ และเริ่มการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๒ ซึ่งในระหว่างที่ยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรี เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย เลขาธิการสภาการศึกษาแห่งชาติ อธิการบดี รองอธิการบดี และคณบดี เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๗ ท่าน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๑๒ ดังนี้ ๑) พลเอกเนตร เขมะโยธิน ๒) พันเอกจินดา ณ สงขลา ๓) หลวงพิณพาศ์พิทยาเกท ๔) นายป่วย อึ้งภากรณ์ ๕) นายสงกรานต์ นิยมเสน ๖) นายเรณู สุวรรณสิทธิ์ และ ๗) พลตรีชาญ อังศุโชติ ซึ่งได้นำแจ้งต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๑๒

การประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในยุคแรก เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๒๐ ซึ่งอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๑๒ โดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๐ ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง

ปัจจุบัน สภามหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการประชุมมาแล้ว ๕๒๗ ครั้ง ครั้งสุดท้ายเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย เดือนละ ๑ ครั้ง

รายนามนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

๑. จอมพล ถนอม กิตติขจร เริ่มวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๑๒ สิ้นสุดวาระ พ.ศ. ๒๕๑๔
๒. พลตรี ศิริ สิริโยธิน วาระแรก ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ ถึง วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๗ และ วาระที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๗ ถึง วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๘ (โดยลาออกก่อนครบวาระในวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๙)
๓. ศาสตราจารย์ ดร.สมภพ โหตระกิตย์ ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย รวมจำนวน ๕ วาระ ดังนี้ (๑) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๑๘ ถึง ๑๗ กันยายน ๒๕๑๙ (๒) ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๑๙ ถึง ๓ ตุลาคม ๒๕๒๑ (๓) ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๒๑ ถึง ๓ ตุลาคม ๒๕๒๓ (๔) ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๒๓ ถึง ๓ ตุลาคม ๒๕๒๕ (๕) ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๒๕ ถึง ๓ ตุลาคม ๒๕๒๗

๔. ศาสตราจารย์ นพ.เสมอ พริ้งพวงแก้ว ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย รวมจำนวน ๒ วาระ
 ดังนี้ (๑) ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๒๗ ถึง ๓ ตุลาคม ๒๕๒๙
 (๒) ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๒๙ ถึง ๓ ตุลาคม ๒๕๓๑
๕. ศาสตราจารย์ นพ.บุญสม มาร์ติน ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย รวมจำนวน ๒ วาระ
 ดังนี้ (๑) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๓๑ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๓๓
 (๒) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๓๓ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๓๕
๖. ศาสตราจารย์ นพ.นที รักษาพลเมือง ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย รวมจำนวน ๗ วาระ
 ดังนี้ (๑) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๓๕ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๓๗
 (๒) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๓๗ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๓๙
 (๓) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๓๙ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๑
 (๔) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๑ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๓
 (๕) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๓ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๕
 (๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๕ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๗
 (๗) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๗ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๙
๗. ศาสตราจารย์ นพ.วิจารณ์ พานิช ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย รวมจำนวน ๓ วาระ
 ดังนี้ (๑) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๙ ถึง ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๑
 (๒) ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ถึง ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕
 (รักษาการตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ถึง ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕)
 (๓) ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ถึง ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๘. ศาสตราจารย์ นพ.เกษม วัฒนชัย ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย รวมจำนวน ๑ วาระ
 ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
 (โดยลาออกก่อนครบวาระในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)
๙. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์
 สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
 มหิดล และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
 แต่งตั้งต่อไป

วิสัยทัศน์ : สภามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นองค์กรสูงสุดของมหาวิทยาลัยในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัย (Governing Board) ปฏิบัติหน้าที่อย่างสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยและประเทศชาติ

๑. การบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดลตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติเป็นสำคัญ

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- (๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย และแนวทางในการพัฒนาของมหาวิทยาลัย
- (๒) ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่องๆไป
- (๓) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- (๔) การออกข้อบังคับตาม (๓) ต้องเป็นไปเพื่อความเป็นธรรม สร้างขวัญและกำลังใจโดยรับฟังความคิดเห็นของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๕) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
- (๖) อนุมัติแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย
- (๗) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๑๐ รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว
- (๘) อนุมัติการรับเข้าสมทบและการยกเลิกการสมทบของสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น
- (๙) อนุมัติการจัดการศึกษาและยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น
- (๑๐) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตร การศึกษา
- (๑๑) อนุมัติการให้ปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัย และที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์
- (๑๒) พิจารณาสรรหา และดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและอธิการบดี
- (๑๓) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ
- (๑๔) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๕๖ วรรคสาม
- (๑๕) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๑๖) วางนโยบายและกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ การจัดหาประโยชน์และการลงทุน
- (๑๗) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย
- (๑๘) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานต่างๆ
- (๑๙) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย และเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อรับทราบ
- (๒๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
- (๒๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้รับระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดหรือส่วนงานใด โดยเฉพาะ

๓. องค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

- (ก) นายกสภามหาวิทยาลัย
- (ข) อุปนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ท่าน (แต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ)
- (ค) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ ท่าน (โดยการเสนอชื่อจากบัญชีของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจำนวน ๑ ท่าน)
- (ง) อธิการบดี
- (จ) นายกสภาคณบดีแห่งมหาวิทยาลัยมหิดล
- (ฉ) ประธานสภาคณาจารย์
- (ช) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ สำนัก และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๕ ท่าน
- (ซ) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๕ ท่าน
- (ฌ) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่มีไข่คณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ ท่าน

๔. บทบาทของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ ๓ ลักษณะ คือ

- (๑) Fiduciary : ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแล (stewardship) ต่อสินทรัพย์ที่จับต้องได้ โดยเน้นการกำกับดูแลอย่างยุติธรรม ถูกต้อง และตรวจสอบได้
- (๒) Strategic : ทำหน้าที่เป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ (strategic partnership) กับฝ่ายบริหาร

(๓) Generative : ทำหน้าที่ “นำจากข้างหลัง”

ส่วนหน้าที่ตามกฎหมายและหน้าที่ประจำยังคงดำเนินการอยู่ แต่ใช้เวลาในการดำเนินการให้น้อยลง มีการมอบอำนาจในเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยสามารถทำได้ โดยไม่ขัดกับ พ.ร.บ.และให้เวลาในการทำงานด้านนโยบาย ให้มากขึ้น โดยมีลักษณะการทำงานแบบ Generative ดังนี้

- (ก) กำหนดนโยบายและตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน
- (ข) ปรับกระบวนการสรรหาผู้บริหารโดยเลือกคณะกรรมการสรรหาที่เหมาะสม และวิเคราะห์บทบาทการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน
- (ค) จัดทำระบบโครงสร้างองค์กร (Organization Structure) ของมหาวิทยาลัยมหิดล
- (ง) ติดตามยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยกำหนดกรอบเวลาการทำงาน (time frame) และระดับขั้นตอนความสำเร็จ (milestone)
- (จ) กำหนดนโยบายสาธารณะของมหาวิทยาลัยและผลักดันให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม

๕. นโยบายการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีนั้น เป็นเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัย ต้องให้ความสำคัญ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน โดยมีการบริหารที่ดี ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยในทางปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการของมหาวิทยาลัยตามหลักสากลจะดำเนินการโดยผ่านสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการผลักดันการกำหนดนโยบาย แผนงาน และกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อให้ฝ่ายบริหารและคณาจารย์มีการดำเนินงานตามนโยบายและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้ระบบการทำงานที่ดีและมีระบบตรวจสอบการทำงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงการทำงานและพัฒนาการทำงานที่ดียิ่งขึ้น

ดังนั้นบทบาทของคณะกรรมการในการกำกับดูแลที่ดี จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยโดยตรง นอกจากนี้การรายงานทางการเงินและการเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส เป็นส่วนประกอบที่สำคัญในการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตลอดจนแสดงถึงความโปร่งใสที่พร้อมให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย สามารถร่วมตรวจสอบการทำงานของมหาวิทยาลัยได้

และเพื่อให้การปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อมองค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานฯ
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นในองค์กร

สภามหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยึดหลักความถูกต้องชัดเจนในการประกอบกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนดเสมอมา และเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำไปสู่ความน่าเชื่อถือ และประสิทธิภาพของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้มั่นใจได้ว่า ทุกกิจกรรมได้ดำเนินการอย่างมีจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล เพื่อนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงได้พิจารณาการบริหารงานตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยยึดตามหลักสากลที่เป็นมาตรฐาน ดังนี้

(๑) นโยบายการกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และนโยบายของสถาบันอุดมศึกษา

สภามหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และนโยบายของสถาบันอุดมศึกษา เช่น การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันเข้าร่วม เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองแผนฯ เบื้องต้น หรือ การเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นร่วมกันกับผู้บริหาร คณาจารย์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและให้ความเห็นชอบทิศทางและนโยบายของมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นต้น

ตามมาตรา ๒๔ ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยได้แสดงบทบาทที่ชัดเจนในการกำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย และแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์เป็นรูปธรรม และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ ดังมีตัวอย่างการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังนี้

- ๑) คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล
- ๒) คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย
- ๓) คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษา
- ๔) คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยยังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการดำเนินงานในกรรมการชุดต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อชี้แนะและให้ข้อคิดเห็นในการดำเนินงาน ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องนั้นๆ เกิดประสิทธิภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ได้แก่

- ๑) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
- ๒) คณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย
- ๓) คณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์

(๒) นโยบายการดูแลติดตามผลการดำเนินงาน

สภามหาวิทยาลัยมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้คณะกรรมการที่ได้รับการมอบหมาย รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบผลการดำเนินงานที่สำคัญ

- ๑) สภามหาวิทยาลัยต้องติดตามประเมินประสิทธิผลของการทำงานของสภามหาวิทยาลัย และผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวมอย่างใกล้ชิด โดยประเมินเปรียบเทียบกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และแผนยุทธศาสตร์
- ๒) รายงานการประเมินตนเอง ของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสถาบันสมทบ
- ๓) รายงานความคืบหน้าของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดลต่อสภามหาวิทยาลัย
- ๔) รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงานต่างๆ
- ๕) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
- ๖) รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก และรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในระดับวิทยาลัย
- ๗) รายงานความคืบหน้าของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล
- ๘) ผลงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็น ๒ ด้าน คือ
 - ด้านการเงิน เช่น ผลการเบิกจ่ายเทียบกับงบประมาณ ฐานะทางการเงิน ผลกำไรขาดทุน การเบิกจ่ายงบลงทุน
 - ด้านผลงาน เช่น ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ การดำเนินงานตามโครงการที่สำคัญ

(๓) นโยบายรับทราบการรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหิดลมีการรายงานการเงิน โดยพิจารณาจากจำนวนวันที่ใช้ในการปิดบัญชีประจำปี โดยนับตั้งแต่วันสิ้นงวดของปีบัญชีจนถึงวันที่ส่งสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) หรือผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาต เพื่อรับรองงบการเงินประจำปี ภายใน ๖๐ วัน

และมหาวิทยาลัยได้รายงานทางการเงินโดยผู้สอบบัญชีอนุญาตของหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

- ๑) รายงานการเงินประจำปี ของส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย
- ๒) รายงานการตรวจสอบบัญชีเงินฝากและเงินลงทุนของเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมหิดล
- ๓) รายงานการเงิน เงินรายได้มหาวิทยาลัยประจำปี
- ๔) มีระบบการรายงานทางการเงินและการตรวจสอบที่มีความเชื่อถือได้ ประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน การจัดการความเสี่ยง และการติดตามให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล

(๔) นโยบายให้มหาวิทยาลัยเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ และความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องมีการเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส ดังนี้

- ๑) มีการเผยแพร่มติที่ประชุมและรายงานการประชุมใน Intranet มหาวิทยาลัยมหิดล
- ๒) มีการเปิดเผยประวัติกรรมการสภามหาวิทยาลัย พร้อมชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร ผ่านทาง Intranet และ Internet ของมหาวิทยาลัย และ website ของสภามหาวิทยาลัย
- ๓) มีการเปิดเผยคำรับรองการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ทาง Internet ของมหาวิทยาลัยมหิดล
- ๔) การอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย
- ๕) มีการเผยแพร่รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัย ทาง Intranet ของมหาวิทยาลัย
- ๖) เปิดเผยแพร่สารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน อย่างครบถ้วน พอเพียงเชื่อถือได้ และทันต่อเวลา
- ๗) จัดทำสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่อย่างชัดเจน กะทัดรัด มีเนื้อหาที่เป็นข้อเท็จจริง และโปร่งใสป้องกันความสับสนให้กับผู้ใช้ข้อมูล
- ๘) ให้ความสำคัญในช่องทางการเผยแพร่สารสนเทศ เพื่อให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงสารสนเทศที่ต้องการได้ทันเวลา และได้ผลคุ้มค่าใช้จ่าย
- ๙) เปิดเผยนโยบายกำกับดูแลกิจการที่คณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงนโยบายเกี่ยวกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคมไว้ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

(๕) การดำเนินการอื่นๆ ทางด้านการกำกับดูแลกิจการ

สภามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดแก่องค์กรและประชาชน และได้เสนอแนะให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพัฒนาระบบต่างๆ ที่เห็นว่าเป็นความจำเป็นเร่งด่วน โดยให้เสนอผลการพัฒนาต่อสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้เสนอการพัฒนาระบบการบริหารเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการดำเนินงานและความคืบหน้า รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็น ดังนี้

๕.๑ ด้านการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

- ๑) สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ดูแลให้มีระบบตรวจสอบภายใน และระบบตรวจสอบภายนอก โดยคณะกรรมการได้ใช้ข้อมูลจากการควบคุมภายใน เพื่อตรวจสอบการทำงานของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
- ๒) สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่รับผิดชอบจัดการความเสี่ยงระดับที่มีผลต่อการดำรงอยู่ขององค์กร จะต้องมีการรายงานการจัดการความเสี่ยงในรายงานประจำปี อยู่ในส่วนของคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

- ๓) จัดทำและรักษาไว้ และทบทวนระบบการควบคุม ทั้งการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผลดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย และจริยธรรมที่ดี ตลอดจนการจัดการความเสี่ยงและการให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย
- ๔) คณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานเรื่องการจัดการความเสี่ยง (Risk Management) การควบคุม (Control) และธรรมาภิบาล (Governance) ต่อสภามหาวิทยาลัย ก่อนสภามหาวิทยาลัยจะลงมติรับรองการเงินที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว
- ๕) มีระบบการประเมินและการบริหารความเสี่ยงในทุกๆ ด้านตามภารกิจอย่างต่อเนื่อง
- ๖) มีการทบทวนและปรับระบบบัญชีใหม่ เพื่อให้เห็นข้อมูลทั้งในเรื่องกำไร ขาดทุน และการสะท้อนผลการดำเนินงาน และผลงานตามเป้าหมาย
- ๗) แนะนำการปรับแนวทางการตรวจสอบ โดยเน้นการตรวจสอบระบบในภาพรวม เช่น กรณีการตรวจสอบในปี นี้ที่เน้นระบบสารสนเทศ ซึ่งเป็นระบบที่ต้องเชื่อมโยงโดยดูทั้งมหาวิทยาลัย ไม่ใช่แยกส่วนของคณะใดคณะหนึ่ง

๕.๒ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๑) จัดให้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource) และนโยบายการจ้างงาน โดยต้องมีค่าตอบแทนและเงื่อนไขการจ้างงานแก่บุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสม โดยสภามหาวิทยาลัยเข้าไปดูแลและปรับปรุงเรื่องนี้ของอธิการบดีและบุคลากรระดับสูงเป็นระยะๆ
- ๒) พิจารณาแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- ๓) พิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ๔) พิจารณาประเด็นตำแหน่งบริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล

๖. คณะกรรมการภายใต้สภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่มีกรรมการซึ่งมีความชำนาญในเรื่องนั้นๆ เพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูล และนำเสนอเป็นนโยบาย ตลอดจนกลั่นกรอง เรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ก่อนเข้าสู่วาระการประชุมของสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย โดยได้รับการแต่งตั้งจากมติที่ประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

(๑) คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ทำให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์และแผนงานด้านทรัพยากรบุคคลกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
- ๒) เสนอแนะแนวทางการพัฒนาองค์กร และแนวทางการพัฒนาบุคลากร
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๒) คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) เสนอแนะทิศทางและยุทธศาสตร์เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายด้านวิจัยต่อสภามหาวิทยาลัย
- ๒) เสนอแนะแนวทางการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปศาสตร์ รวมทั้งเสนอแนะเป้าหมาย ผลสำเร็จของงานวิจัยในแต่ละด้าน
- ๓) เสนอแนะระบบเพื่อพัฒนา สร้างความเป็นเลิศ และผลกระทบด้านการวิจัย
- ๔) กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายด้านวิจัย
- ๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๓) คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) เสนอแนะทิศทางและยุทธศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามนโยบาย และเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางการศึกษา
- ๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๔) คณะกรรมการคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับและประกาศที่ออกโดยสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติ
- ๒) พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นระเบียบวาระการประชุมที่มีประเด็นเชิงกฎหมายและธรรมาภิบาลเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย
- ๓) วางระบบการติดตามและประเมินผลการใช้ข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัย
- ๔) เสนอแนะการทบทวนแก้ไข ยกเลิกข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัย
- ๕) เสนอแนะระบบและกลไกการกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย
- ๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อช่วยกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล
- ๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

๗. การปฏิรูปนิเทศกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

เป็นการปฏิรูปนิเทศกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบถึงพันธกิจ ภารกิจ บทบาทการทำหน้าที่ของกรรมการ สภามหาวิทยาลัย เพื่อความเข้าใจที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้สอดคล้องกับบทบาทที่กำหนด

๘. การประชุมสภามหาวิทยาลัย

(๑) การประชุม ให้มีตามกำหนดที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติไว้ แต่นายกสภามหาวิทยาลัยจะสั่งงดประชุมครั้งใดก็ได้ เมื่อเห็นว่า ไม่มีเรื่องที่สมควรบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม

กรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร จะเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษก็ได้

(๒) การเรียกประชุมให้ทำเป็นหนังสือแจ้ง พร้อมด้วยระเบียบวาระการประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยให้กำหนดล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน แต่นายกสภามหาวิทยาลัยจะเรียกประชุมเร็วกว่า ๗ วัน โดยไม่จำเป็นต้องทำหนังสือแจ้งก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องเร่งด่วน

(๓) การจัดระเบียบการประชุม ให้เป็นไปตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรตามลำดับ โดยอาจจัดระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

- ๑) เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม
- ๒) รับรองรายงานการประชุม
- ๓) เรื่องสืบเนื่อง
- ๔) เรื่องเสนอเชิงนโยบาย
- ๕) เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๖) เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง
- ๗) เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
- ๘) เรื่องอื่นๆ

นายกสภามหาวิทยาลัยอาจจัดระเบียบวาระที่เร่งด่วนไว้ในลำดับแรกของการประชุมก็ได้

(๔) ให้มีสมุดรับกรรมการที่มาประชุมลงชื่อก่อนเข้าประชุมทุกครั้ง

(๕) ในการประชุมต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม เมื่อพ้นกำหนดการประชุมไปครึ่งชั่วโมงแล้ว ถ้ากรรมการยังไม่ครบองค์ประชุม ประธานจะสั่งให้เลื่อนการประชุมไปได้

(๖) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานในที่ประชุมกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยไม่สามารถมาประชุมได้ ให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธาน ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการที่มาประชุมคนหนึ่งเป็นประธาน

(๗) ให้ที่ประชุมพิจารณาเฉพาะเรื่องที่มีอยู่ในระเบียบวาระการประชุม และต้องดำเนินการประชุมตามลำดับระเบียบวาระการประชุมที่จัดไว้ เว้นแต่ที่ประชุมจะให้มิมติอย่างอื่น

(๘) ประธานมีอำนาจปรึกษาที่ประชุมในปัญหาใดๆ เตือนห้ามปราม ให้งดการอภิปรายในเรื่องที่กำลังพิจารณา สักการการประชุม เลื่อนการประชุมหรือเลิกประชุมได้ตามที่เห็นสมควร

(๙) ถ้าประธานหรือกรรมการไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๔ ของจำนวนกรรมการที่มาประชุมเสนอให้ประชุมลับก็ให้ประชุมลับ ผู้ที่อยู่ในที่ประชุมลับ ได้แก่ กรรมการ และผู้ที่ได้รับอนุญาตจากประธานเท่านั้น

(๑๐) ที่ประชุมอาจมีมติให้จดยางานการประชุมลับครั้งใดทั้งหมด หรือแต่บางส่วนก็ได้ และให้มีบันทึกเหตุผลไว้

(๑๑) การเปิดเผยรายงานการประชุมลับให้เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัย

(๑๒) กรรมการมีสิทธิขอแก้ไขรายงานเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้ตรงตามที่เป็นจริงได้ การจะให้แก้ไขหรือไม่นั้น สุดแล้วแต่มติของที่ประชุมพิจารณาชี้ขาด

(๑๓) เมื่อที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งใดแล้ว ให้ประธานลงลายมือชื่อในรายงานการประชุมไว้เป็นหลักฐาน

รายงานการประชุมที่ยังมิได้มีการรับรอง เพราะเหตุที่วาระการดำรงตำแหน่งของประธานสิ้นสุดลง ให้เลขานุการบันทึกเหตุผลไว้ และให้กรรมการที่เข้าร่วมประชุมในการประชุมครั้งนั้นอย่างน้อย ๒ คน เป็นผู้รับรองความถูกต้องของรายงานการประชุมนั้น

(๑๔) ที่ประชุมอาจมีมติห้ามโฆษณาข้อความอันเกี่ยวกับความปลอดภัย ผลประโยชน์สำคัญของมหาวิทยาลัย หรือข้อความอื่นที่ได้กล่าวหรือปรากฏในรายงานการประชุมก็ได้

(๑๕) ผู้มีสิทธิเสนอเรื่องเข้าระเบียบวาระการประชุม ได้แก่ กรรมการ

(๑๖) การเสนอเรื่องเข้าระเบียบวาระการประชุมให้ทำเป็นหนังสือ ถึงนายกสภามหาวิทยาลัยล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน แล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณานำเข้าระเบียบวาระการประชุมตามที่เห็นสมควร

หากนายกสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่สมควร อาจไม่นำเรื่องที่เสนอเข้าระเบียบวาระการประชุมได้ แต่ให้มีหนังสือแจ้งให้ผู้เสนอเรื่องทราบโดยไม่ชักช้า

(๑๗) กรณีที่ต้องมีมติ ให้ประธานขอที่ประชุมลงมติ

มติของที่ประชุมให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก เว้นแต่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงชี้ขาด และให้กระทำการเปิดเผย โดยจะให้เหตุผลหรือไม่ก็ได้

(๑๘) การออกเสียงลงคะแนนให้กระทำการเปิดเผย เว้นแต่ที่ประชุมมีมติให้กระทำการลับ จึงให้ลงคะแนนลับ

(๑๙) วิธีการลงคะแนนเปิดเผย และวิธีการลงคะแนนลับ ให้ประธานเป็นผู้กำหนดตามความเห็นชอบของที่ประชุม

(๒๐) เมื่อได้รับคะแนนเสียงเสร็จแล้ว ให้ประธานประกาศมติต่อที่ประชุมทันที ถ้าเรื่องใดมีกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับเฉพาะเรื่องนั้นกำหนดไว้ว่ามติจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงถึงจำนวนเท่าใด ก็ให้ประกาศด้วยว่าคะแนนเสียงข้างมากจึงจำนวนที่กำหนดไว้นั้นหรือไม่

(๒๑) ในการนับคะแนนเสียงถ้ากรรมการร้องขอ และที่ประชุมมีมติให้มีการนับคะแนนเสียงใหม่ ก็ให้มีการนับคะแนนเสียงใหม่

(๒๒) กรรมการจะอยู่ในที่ประชุมไม่ได้ หากมีการอภิปรายหรือลงมติในเรื่องใดที่กรรมการผู้นั้นมีประโยชน์ได้เสียส่วนตน เกี่ยวข้องด้วย เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติอนุญาตให้อยู่ในที่ประชุม เพียงเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงอันจะทำความกระจ่างในเรื่องนั้น

๙. การประเมินผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

การประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยจะจัดให้มีขึ้นทุกปี โดยวิธีการประเมินตนเอง และประเมินภายนอกจากผู้เกี่ยวข้อง อาทิ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และผู้บริหารระดับคณะ/สถาบัน โดยการประเมินผลการดำเนินงานของกรรมสภามหาวิทยาลัยโดยภาพรวม ในประเด็นดังนี้

- (๑) การกำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง กำกับนโยบาย
- (๒) การทำพันธกิจครบถ้วนตาม พรบ.
- (๓) การใช้หลักธรรมาภิบาล
- (๔) การกำกับ ติดตามการดำเนินงานของผู้บริหาร
- (๕) การดำเนินงานตามกฎหมาย/กฎระเบียบ/ข้อบังคับ
- (๖) องค์กรประกอบและการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย
- (๗) ประสิทธิภาพและผลการดำเนินงาน
- (๘) การจัดการประชุมและการติดต่อสื่อสาร
- (๙) การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล ชุดปัจจุบัน



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย
นายกสภามหาวิทยาลัย
(ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.โกธสิทธิ์ ตันศิริรินทร์
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



ศาสตราจารย์พิเศษ
ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์



ดร.โชค บูลกุล



ดร.ทวีศักดิ์ กอนันตกุล



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ
นพ.ประเวศ วะสี



ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร
ดำรงตำแหน่งถึง
(วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)



คุณมนูญ สรรค์คุณากร



คุณมีชัย วีระไวทยะ



คุณหญิงลักขณาจันทร
เลาะห์พันธุ์



ดร.สมศักดิ์ ลีสวัสดิ์ตระกูล



คุณสมศักดิ์ โชติรัตน์ะศิริ



ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์



ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์
ลิขสิทธิ์วัฒนกุล



ศาสตราจารย์คลินิกพิเศษ
นพ.เสรี ตู้จินดา



ศาสตราจารย์ ดร.อมร
จันทรสมบูรณ์



คุณชติกา สวานนท์
รอโปรดเกล้าฯ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง



ศาสตราจารย์ นพ.บรรจง มไหสวริยะ
รักษาการแทนอธิการบดี



ศาสตราจารย์คลินิก พญ.วรรณภา ศรีโรจนกุล
ประธานสภาคณาจารย์



พลตำรวจ นพ.จางเจตน อวเจนพงษ์
นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดลฯ

กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้บริหารระดับคณบดี



รุ่งศาสตราจารย์
ดร.กัมปนาท ภัคติกุล
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อม
และทรัพยากรศาสตร์



ศาสตราจารย์
ดร.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา
คณบดีคณะแพทยศาสตร์
ศิริราชพยาบาล



ศาสตราจารย์
นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา
คณบดีคณะแพทยศาสตร์
โรงพยาบาลรามาธิบดี



ศาสตราจารย์
ดร.พญ.พัชรี เลิศฤทธิ์
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



รุ่งศาสตราจารย์
ดร.สิทธิวัฒน์ เลิศศิริ
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ชัยวัฒน์ วงศ์อาษา
คณะสาธารณสุขศาสตร์



อาจารย์ ดร.จิตติคม พัวพันสวัสดิ์
คณะวิทยาศาสตร์



รุ่งศาสตราจารย์
ดร.ภก.ปราโมทย์
ตระกูลเพ็ชรกิจ
คณะเภสัชศาสตร์



ศาสตราจารย์คลินิก
นพ.พรชัย มูลพฤกษ์
คณะแพทยศาสตร์
โรงพยาบาลรามาธิบดี



รุ่งศาสตราจารย์
นพ.วิสูตร พงศ์ศิริไพบูลย์
คณะแพทยศาสตร์
ศิริราชพยาบาล

กรรมการสภามหาวิทยาลัย
จากผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ใช่คณาจารย์ประจำ



ดร.สถาพร สาธูการ
หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล



ศาสตราจารย์คลินิก นพ.โชคชัย เมธีไตรรัตน์
รองอธิการบดี
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย



อาจารย์ ดร.อรลัชชา ศิวรักษ์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

หมายเหตุ : ๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่โรปรดเกล้าฯ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๔ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้พิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอ มีมติเห็นชอบให้ **นางโชติกา สวานานนท์** ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยมหิดล และให้ดำเนินการเพื่อนำ ความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ต่อไป

๒. นายกสภามหาวิทยาลัยท่านใหม่ ตามที่ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ได้ขอลาออกจากตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทำให้ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนวาระ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ รับทราบการขอลาออกจากตำแหน่ง และอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๓๔/๒๕๖๐) นั้น ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๗ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้พิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอ มีมติเห็นชอบให้ **ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์** ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล และให้ดำเนินการเพื่อนำ ความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ต่อไป

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เกิดขึ้นจากแนวคิดของคณะกรรมการประสานงานพัฒนานโยบายสภามหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งมีนายไพฑูริย์ วัฒนศิริธรรม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการชุดนี้ มีภาระหน้าที่ในการพิจารณาเสนอประเด็นนโยบายต่อสภามหาวิทยาลัย และพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการเพื่อให้นโยบายประสบผลสำเร็จ โดยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๓๙๑ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีการเสนอให้มีการจัดตั้ง “สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล” เป็นหน่วยงานนำร่องเพื่อรองรับการทำงานเชิงนโยบายของสภามหาวิทยาลัย และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓๙๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาโครงสร้างและศึกษารายละเอียดการจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล โดยเมื่อคณะทำงานชุดดังกล่าว ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประสานงานพัฒนานโยบายสภามหาวิทยาลัยพิจารณา เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓๙๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้จัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล โดยมอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพ.พาสน์ศิริ นิสาลักษณ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ในขณะนั้น ได้ไปหารือกับอธิการบดี และรองอธิการบดีฝ่ายต่างๆ เพื่อหาแนวทางในการดำเนินการต่อไป โดยเน้นด้าน Function และ Job Description ของหัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน โดยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓๙๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบการจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีภารกิจหลักในการสนับสนุนการดำเนินงานหรือสนับสนุนภารกิจของสภามหาวิทยาลัย โดยเฉพาะภารกิจด้านการพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ รวมทั้งทำหน้าที่เป็นเลขานุการกิจของสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ได้มีประกาศสภามหาวิทยาลัยจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อรองนโยบายและภารกิจจากสภามหาวิทยาลัย โดยมีโครงสร้างการดำเนินงานขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย ดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

หน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีภารกิจเกี่ยวกับงานของสภามหาวิทยาลัย การประสานกับฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย พัฒนาการออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติ ของสภามหาวิทยาลัย ประสานการปฏิบัติตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่การบริหารมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพตามหลักของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดการประชุมสภามหาวิทยาลัย และการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย
๒. งานธุรการต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัย และดำเนินการเกี่ยวกับภาระงานของสภามหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย
๓. ประสานงานกับบุคคล หน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ส่วนราชการและองค์กรอื่น ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานของสภามหาวิทยาลัย
๔. ประสานงานและหรือดำเนินงานเพื่อการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของสภามหาวิทยาลัย
๕. รวบรวม วิเคราะห์ ข้อบังคับ ระเบียบ และมติสภามหาวิทยาลัยสำหรับการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย
๖. เป็นหน่วยงานประสาน และดำเนินงานการประชุมอื่น ๆ ของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ที่แต่งตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
๗. บริการและเผยแพร่ข่าวสารการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ทราบ
๘. จัดทำระบบสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการประชุมสภามหาวิทยาลัย ที่มีหน้าที่จัดเก็บ สืบค้น อ้างอิง เผยแพร่เอกสารประกอบการประชุมรวมถึงมติของสภามหาวิทยาลัย
๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของสภามหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ภาระงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๑. สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ด้านบริหารและธุรการของสภามหาวิทยาลัย โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเสนอเรื่องของหน่วยงานต่างๆ ต่อสภามหาวิทยาลัย ตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) กลับกรองเรื่องที่จะต้องนำเสนอสภามหาวิทยาลัยทุกเรื่องให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ รวมทั้งเปรียบเทียบกับเรื่องที่เคยเสนอหรือเป็นมติของสภามหาวิทยาลัยมาก่อนตลอดจนเสนอข้อกฎหมายหรือ ระเบียบวิธีปฏิบัติให้สภามหาวิทยาลัยสามารถวินิจฉัยได้โดยถูกต้อง

๒) ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบ ร่างข้อบังคับ รวมทั้งปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการออกระเบียบหรือข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย หรือนายกสภามหาวิทยาลัย หรือเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ตลอดจนให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมายอันสืบเนื่องมาจากการออกระเบียบหรือข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยตามที่ส่วนราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัยได้ขอหารือเพื่อประกอบการวินิจฉัยสั่งการของนายกสภามหาวิทยาลัยหรือเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๓) ศึกษา วิเคราะห์และประมวลมติสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตามผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัยที่มอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัยนำไปปฏิบัติและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) การบริหาร/การดำเนินการการประชุมของสภามหาวิทยาลัย

๒. สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไปในการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยมีหน้าที่

๑) จัดระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยโดยนำเรื่องต่างๆ ที่หน่วยงานนำเสนอและผ่านการพิจารณาครั้งกรองโดยคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยแล้วนำเข้าระเบียบวาระการประชุม

๒) เชิญประชุมสภามหาวิทยาลัย ดูแลอำนวยความสะดวกแก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยในการเดินทางมาร่วมประชุม รับรองและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาชี้แจงต่อที่ประชุม ตลอดจนเตรียมข้อมูลต่างๆ เพื่อประกอบการพิจารณาของที่ประชุม รวมถึงการดูแลความเรียบร้อยทั่วไปของสถานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

๓) การจัดทำรายงานการประชุมเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยรับรองในการประชุมคราวต่อไป

๔) ยืนยันมติสภามหาวิทยาลัยไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕) ดำเนินเรื่องสืบเนื่องที่จะทำให้ภารกิจนั้นสมบูรณ์ เช่น เสนอคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม หรือดำเนินการเสนอเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบไปยังหน่วยเหนือเพื่อดำเนินการต่อไป

๖) ตรวจสอบคำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว เพื่อนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม และแจ้งคำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ

๗) รวบรวม วิเคราะห์ จัดเก็บ จัดทำฐานข้อมูลและให้บริการข้อมูลมติสภามหาวิทยาลัยแก่สภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสภามหาวิทยาลัยให้แก่บุคลากรและส่วนราชการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนส่วนราชการอื่น ๆ และประชาชนทั่วไป รวมทั้งการจัดทำและเผยแพร่ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

๘) ประมวลและรวบรวม ระเบียบ ข้อบังคับ และมติของสภามหาวิทยาลัย ในเรื่องสำคัญให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอสำหรับใช้อ้างอิง

๙) นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการประชุมและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยเพื่อลดเอกสารหรือทดแทนการใช้เอกสารให้มากที่สุด

๑๐) ให้บริการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการใช้ห้องประชุมและการรับรองในเรื่องอื่น ๆ แก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัย

ปัจจุบัน หน่วยงานภายใต้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประกอบด้วย ๒ งานหลัก ดังนี้

- ๑) งานบริหารงานทั่วไป และ
- ๒) งานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์

โดยสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีบทบาทสำคัญ ในการประสานงาน ติดตามการดำเนินงานตามมติ สภามหาวิทยาลัย ตลอดจนวิเคราะห์ กลั่นกรอง และจัดทำข้อมูล เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาหรือตัดสินใจของ สภามหาวิทยาลัย รวมทั้ง ทำหน้าที่ประสานตรวจสอบการบริหารงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานต่างๆ ดังนี้

งานบริหารทั่วไป

๑. เป็นหน่วยสารบรรณของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยในการรับเรื่อง การออกเลขที่หนังสือ และการเวียนแจ้งเรื่อง/ คำสั่งของสภามหาวิทยาลัย
๒. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
๓. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และฝ่าย เลขานุการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่คณาจารย์ประจำ
๔. จัดทำงบประมาณของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และขออนุมัติในหลักการค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสภามหาวิทยาลัย
๕. ประสานและดำเนินการในกิจกรรมพิเศษของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๖. จัดทำ website ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๗. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

งานพัฒนาและยุทธศาสตร์

๑. วิเคราะห์ กลั่นกรอง และเสนอประเด็นเชิงนโยบายต่อสภามหาวิทยาลัย
๒. ประสานงานในการนำนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของสภามหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติ
๓. เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานด้านต่างๆ เพื่อทบทวนบทบาทการดำเนินงานด้านนโยบายสาธารณะของ มหาวิทยาลัยมหิดล ตลอดจนศึกษาหารูปแบบและแนวทางที่เหมาะสมในการดำเนินงานนโยบายสาธารณะของมหาวิทยาลัย เพื่อ จัดทำแผนงานนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
๔. จัดประชุมระดมสมองระหว่างบุคลากรในมหาวิทยาลัย กับภาคส่วนต่างๆ ของสังคม (Core Group) เพื่อค้นหาผู้มีความสนใจร่วมในแต่ละประเด็น
๕. จัดเวทีสัมมนาโยบายสาธารณะ พร้อมจัดเตรียมข้อมูลเบื้องต้นที่ใช้ในการสัมมนา ตลอดจนสื่อการสัมมนาต่างๆ
๖. ดำเนินการสื่อสารสาธารณะ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการจัดกระบวนการนโยบายสาธารณะของสู่สังคม
๗. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย/มติของสภามหาวิทยาลัย



ส่วนที่ ๒

การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

การดำเนินงานที่สำคัญ

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

๑. สภามหาวิทยาลัยร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะยาว ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ทีมบริหาร และหัวหน้าส่วนงาน ได้เข้าร่วมสัมมนา การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ Driving Forward to World Class University เมื่อวันที่ ๑๗-๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อระดมความคิดเห็นจากทุกฝ่าย ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดลระยะ ๒๐ ปี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกรอบการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว ให้สามารถตอบสนองและเป็นส่วนสำคัญของการพัฒนาประเทศ และทำคุณประโยชน์ให้แก่มนุษยชาติ ภายใต้การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย ด้วยการเป็น “ปัญญาของแผ่นดิน”

จุดมุ่งหมายที่มหาวิทยาลัยจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ เพื่อใช้เป็นแนวทางการกำหนดทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยระยะยาว ให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมาย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเตรียมความพร้อมให้กับมหาวิทยาลัยในการรับมือกับความท้าทายและความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเป็นกรอบทิศทางการกำหนดนโยบายและการวางแผนงบประมาณของมหาวิทยาลัยและสร้างความต่อเนื่องของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

รายชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙

ที่ปรึกษาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ	รองฯ ฝ่ายบริหาร
ผู้ทรงคุณวุฒิ	ดร.โชค บูลกุล	รองฯ ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
	ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์	รองฯ ฝ่ายการศึกษา
	คุณมนูญ สรรค์คุณากร	รองฯ ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
ประธาน	อธิการบดี	คณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
	รองอธิการบดี	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
รองประธาน	รองฯ ฝ่ายการคลังและแผนงาน	คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
		คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
		คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
		คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
		ผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้ฯ
	เลขานุการ	ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗-๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตอบรับการเข้าร่วมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน ๑๗ ท่าน คือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๙ ท่าน กรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยตำแหน่ง จำนวน ๒ ท่าน กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๕ ท่าน และ กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ ท่าน

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๗-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นที่ปรึกษาเข้าร่วม โดยมีผู้ตอบรับการเข้าร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๒ ท่าน คือ ดร.โชค บูลกุล และคุณมนูญ สรรค์คุณากร

ข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต่อแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ๒๐ ปี

อธิการบดี ได้นำเสนอแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ๒๐ ปี แก่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๒ วันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในระเบียบวาระเรื่องเสนอเชิงนโยบาย โดยจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ที่ทำงานควบคู่กับฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างสภามหาวิทยาลัย คณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัย และผู้บริหารส่วนงาน

มติที่ประชุมฯ เห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ๒๐ ปี ตามที่ฝ่ายบริหารเสนอ และการปรับเปลี่ยนแผนยุทธศาสตร์ฯ ฝ่ายบริหารสามารถดำเนินการได้ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ การปรับต้องผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ที่ประชุมฯ มอบข้อเสนอแนะ แก่ฝ่ายบริหาร ดังนี้ ๑) ปรับ Vision Statement ให้อ่านแล้วราบรื่นขึ้น ๒) เปิดช่อง ให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยชุดใหม่ สามารถทบทวนปรับเปลี่ยนแผนยุทธศาสตร์ฯ ได้ในบางส่วน เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ๓) ทบทวนถ้อยคำในส่วนของภาษาอังกฤษ ให้มีความสอดคล้องและเสมอกัน เพื่อการอ้างอิงที่ถูกต้องต่อไป ๔) ควรมีการจัดทำตารางกิจกรรมตามลำดับเวลา (Timeline) ให้ชัดเจน โดยกำหนดความสำคัญของกิจกรรมก่อนหลัง พร้อมทั้งผู้รับผิดชอบ และคู่ความร่วมมือ นอกจากนี้ ควรเพิ่มเติมรายละเอียดในแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งยุทธศาสตร์ด้าน IT Digital ๕) ควรพิจารณาปรับ อำนาจ หน้าที่ ของคณะกรรมการปฏิรูปฯ ให้มีความชัดเจน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง ในการดำเนินการตามแผน โดยหน้าที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ ควรเป็นของฝ่ายบริหาร เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนในการทำงาน ๖) สภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่รับยุทธศาสตร์ฯ ที่ปรับเป็นนโยบายแล้ว เพื่อส่งมอบให้อธิการบดีท่านต่อไป เพื่อนำไปปฏิบัติ ๗) ควรพิจารณาปัญหาด้านโครงสร้าง มุมมอง ทศนคติ เพื่อให้ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นปัญญาของแผ่นดิน ๘) การขับเคลื่อนที่สำคัญ คือ การตอบรับของประชาคม ควรให้ตัวแทนของคณาจารย์ หรือประชาคมมหิดล มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ ด้วย ซึ่งอาจเป็นกลไกผ่านสภาคณาจารย์ หรือประชาคมมหิดลโดยอิสระ

บรรยากาศการสัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ ๒๐ ปี Driving Forward to World Class University
ณ โรงแรม อมารี หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วันที่ ๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๐



บรรยากาศการสัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ ๒๐ ปี ครั้งที่ ๒ Driving Forward to World Class University
ณ โรงแรม อนันดา หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี วันที่ ๑๗-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐



๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่างๆ

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย จากมติที่ประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๓ ชุด ดังนี้

๑) คณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย (ดูรายชื่อได้จากภาคผนวก)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ และมติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุม ครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งที่ ๔๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

ระหว่างวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้มีการประชุม จำนวน ๙ ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕

การดำเนินการที่สำคัญ

ผลการดำเนินการที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ตามรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ซึ่งจัดทำโดยศูนย์ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหิดล มีรายละเอียดดังนี้

(๑) วางนโยบายและกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจสอบส่วนงาน

มหาวิทยาลัยมหิดล มีนโยบายและมาตรฐานการตรวจสอบส่วนงานตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๕๙ และคณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และพิจารณาแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของศูนย์ตรวจสอบภายใน และหน่วยตรวจสอบประจำส่วนงานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะที่สำคัญเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายและมาตรฐานการตรวจสอบ ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ครั้งที่ ๕๑(๗/๒๕๖๐) และครั้งที่ ๕๓(๙/๒๕๖๐)

(๒) ตรวจสอบการดำเนินงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้มีการเชิญอธิการบดีเข้าร่วมการประชุม ในการประชุมครั้งที่ ๔๖(๒/๒๕๖๐) เพื่อขอทราบถึงแนวคิดในการบริหารงานของอธิการบดี และให้การดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ที่กำลังจะเริ่มต้นขึ้นนั้น เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับวิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และจากการรายงานผลการตรวจสอบภายในของศูนย์ตรวจสอบภายในต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ พบว่า หากผู้บริหารสามารถกำหนดระบบการปฏิบัติงานโดยเฉพาะการดำเนินโครงการบริการวิชาการของส่วนงาน ให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ จะสามารถช่วยลดความเสี่ยงในเรื่องเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นรายได้ประเภทบริการวิชาการ การนำส่งเงินรายได้ และการควบคุมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้

(๓) ตรวจสอบให้ส่วนงานมีการรายงานทางการเงินและรายงานผลการดำเนินงานที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานงบการเงินรวมของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ซึ่งสอด. ได้ให้การรับรองงบการเงิน แต่มีข้อสังเกตประกอบการรับรอง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

นอกจากนั้น คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานรายงานผลการดำเนินงานทางการเงินของ ๔ วิทยาลัย คือ วิทยาลัยศาสนศึกษา วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดลเมื่อปี ๒๕๕๐ และยังสามารถเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงาน ณ ที่ตั้งของแต่ละวิทยาลัย เพื่อให้มีความเข้าใจในพันธกิจของแต่ละวิทยาลัยอย่างเพียงพอก่อนการแสดงความเห็น และเพื่อให้ส่วนงานมีความเข้าใจในบทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบฯ

(๔) สอบทานให้ส่วนงานมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ครั้งที่ ๔๙(๕/๒๕๖๐) คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้พิจารณาความเห็นของศูนย์ตรวจสอบภายในต่อผลการประเมินตนเองด้านการควบคุมภายในของส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งศูนย์ตรวจสอบภายในมีความเห็นต่อผลการประเมินตนเองด้านการควบคุมภายในของส่วนงานในมหาวิทยาลัยมหิดลว่า ส่วนงาน/หน่วยงาน ส่วนใหญ่ จัดส่งรายงานล่าช้ากว่าที่ศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยงกำหนด และจากผลการประเมินแสดงให้เห็นว่า ผู้ประเมินมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในไม่เพียงพอ

นอกจากนั้น จากผลการตรวจสอบภายในพบประเด็นข้อตรวจพบส่วนใหญ่เป็นเรื่องเกี่ยวกับการไม่ได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของมหาวิทยาลัย ที่เกิดจากการไม่ทราบ ไม่เข้าใจ หรือตีความประกาศ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยไม่ถูกต้องนั้น แสดงให้เห็นว่า ระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ยังควรได้รับการปรับปรุง พัฒนา

(๕) สอบทานให้ส่วนงานมีการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ครั้งที่ ๕๑(๗/๒๕๖๐) คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย และได้เสนอขอให้มีการรายงานความคืบหน้าของการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบฯ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง และให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายจัดการ) รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอเช่นกัน เช่น ปีละ ๒ ครั้ง และได้ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า ควรมีการระบุเหตุการณ์ความเสี่ยงที่เป็นเชิงระบบมากขึ้น ควรมีการวิเคราะห์ถึงผลกระทบของแต่ละความเสี่ยง และควรมีการพิจารณาประสิทธิผล ประสิทธิภาพของแผนการจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะช่วยให้ระดับความเสี่ยงของแต่ละเหตุการณ์ลดลงจนอยู่ในระดับที่มหาวิทยาลัยยอมรับได้

(๖) สอบทานให้ส่วนงานมีระบบการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจ มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอ้างอิงตามผลการตรวจสอบส่วนงานซึ่งดำเนินงานโดยศูนย์ตรวจสอบภายใน พบว่าส่วนงานมีระบบการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจ และมีประสิทธิภาพตามควร

ส่วนการบริหารจัดการที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลนั้น โดยอ้างอิงการพิจารณาแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการตรวจสอบฯ พบข้อสังเกตเกี่ยวกับการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของส่วนงาน จึงได้เสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยและขอมอบหมายให้คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล เป็นผู้ดำเนินการ

(๓) ติดตามและประสานงานกับส่วนงานเกี่ยวกับการดำเนินการตามหน้าที่และความรับผิดชอบในข้อ (๓) ถึงข้อ (๖) คณะกรรมการตรวจสอบฯ ทำการติดตาม และประสานงานกับส่วนงานโดยผ่านศูนย์ตรวจสอบภายใน ในฐานะที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบฯ โดยส่วนงานส่วนใหญ่ ได้แก่ ๔ วิทยาลัย เกี่ยวกับการสอบทานงบการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน นอกจากนี้ จะเป็นการประสานงานกับผู้บริหารและหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี โดยเฉพาะกองคลัง และศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

(๘) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๒ ครั้งในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

คณะกรรมการตรวจสอบฯ โดยศาสตราจารย์คลินิกพิเศษ นพ.เสรี ตู้จินดา และประธาน ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ได้นำรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๓ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ และ ครั้งที่ ๒ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑

(๙) ปฏิบัติงานอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

๒) คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ดูรายชื่อได้จากภาคผนวก)

เป็นคณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ตามข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ คือ พิจารณาเรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ พร้อมเสนอความเห็นและข้อวินิจฉัยในเรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์นั้นต่อสภามหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอุทธรณ์และร้องทุกข์

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒
 ๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔
 ๓. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒
 ๔. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๒๒
 ๕. ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕
 ๖. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ ขั้นตอนการอุทธรณ์และ ขั้นตอนการร้องทุกข์
- การดำเนินการที่สำคัญ**

คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ได้ดำเนินการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์จำนวน ๙ เรื่อง เป็นการพิจารณา “ลับ” และมีการดำเนินการจัดประชุมรวม ๑๑ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓) คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ (ดูรายชื่อได้จากภาคผนวก)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๔ มติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ครั้งที่ ๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ และครั้งที่ ๕๒๓ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ ตามคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙

การดำเนินการที่สำคัญ

คณะกรรมการฯ มีกำหนดประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง โดยพิจารณาดำเน้่งการที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น พิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ การขอทบทวนผลการพิจารณาของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการฯ เป็นต้น โดยขอแนะนำเสนอข้อมูล ดังนี้

๑. การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐)

ตำแหน่ง	เสนอขอ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ส่งคืน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๘๗	๒๕	๑	๑๖๒	-
รองศาสตราจารย์	๘๗	๔	-	๘๒	๑
ศาสตราจารย์	๒๓	๑	๑	๒๑	-
ศาสตราจารย์ชั้นสูง / ศาสตราจารย์อาวุโส	๑	-	-	๑	-
ศาสตราจารย์คลินิก	๕	๑	-	๔	-
นักวิจัย ระดับ ๒	๒	-	-	๒	-
นักวิจัย ระดับ ๓	๑	-	-	๑	-
รวม	๓๐๗	๓๑	๒	๒๗๓	๑

๒. การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๐

	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	ตำแหน่งศาสตราจารย์
จำนวน	๔	๑	-
รวม	๔	๑	-

๓. การขอทบทวนผลการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๐

	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	ตำแหน่งศาสตราจารย์
จำนวน	-	-	๓
รวม	-	-	๓

๔. จัดทำประกาศคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ และได้ประกาศใช้แล้ว จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ ประกาศคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานวิทยาลัย และอาจารย์พิเศษ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. คณะกรรมการยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ชุด ดังนี้

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย โดยได้รับการแต่งตั้งจากมติที่ประชุมสภา ครั้งที่ ๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (ดูรายชื่อได้จากภาคผนวก)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ และมติ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุม ครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งที่ ๔๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน ๑๒ ท่าน

ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ถึง ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากร บุคคล ได้มีการนัดหมายการประชุมทั้งสิ้น ๑๓ ครั้ง เป็นการประชุมประจำเดือน จำนวน ๑๑ ครั้ง และการนัดหมายการประชุม รอบพิเศษ จำนวน ๒ ครั้ง โดยรอบ (พิเศษ) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นการเข้าพบปะหารือของ คุณมนูญ สรรค์ คุณากร ประธานคณะกรรมการฯ กับรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่กองทรัพยากรบุคคล และ รอบ (พิเศษ) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นการเข้าปรึกษาหารือของ ดร.โชค บูลกุล กรรมการฯ ณ สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

โดยในการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๘(๗/๒๕๖๐) ถึง ครั้งที่ ๑๑(๑๐/๒๕๖๐) ผู้บริหารระดับสูงของคณะ วิศวกรรมศาสตร์และคณะทันตแพทยศาสตร์ ซึ่งเป็น ๒ ส่วนงานนำร่องของมหาวิทยาลัย ในการพัฒนาเป็นต้นแบบด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมประชุมด้วย

การดำเนินการที่สำคัญ

การประชุมของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์หลักตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย คือ (๑) เพื่อทำให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์และแผนงานด้านทรัพยากรบุคคลกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และ (๒) เสนอแนะแนวทางการพัฒนาองค์กร และแนวทางการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย จากสภามหาวิทยาลัย

ในการประชุมของคณะกรรมการฯ ช่วงแรก คณะกรรมการฯ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ได้รับฟัง ข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลและแนวทางการดำเนินงานในปัจจุบันจากฝ่ายบริหาร โดยรองศาสตราจารย์ นพ.ธัญย์ สุภัทรพันธุ์ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล และได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งจัดกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ก่อนเข้าสู่กระบวนการดำเนินงานที่สำคัญ เพื่อเสนอแนะทิศทางและยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ฯ มีการดำเนินงานที่สำคัญ ตามหน้าที่หลัก ดังนี้

(๑) สร้างความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์และแผนงานด้านทรัพยากรบุคคลกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล คุณมนูญ สรรค์คุณากร และกรรมการ ดร.โชค บูลกุล ได้เข้าร่วมการสัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ๒๐ ปี ในฐานะคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๗-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นในการร่วมกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ และในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๗(๖/๒๕๖๐) ได้เรียนเชิญผู้อำนวยการกองแผนงาน มานำเสนอแนวทางการจัดทำแผน

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ๒๐ ปี ที่ได้จากการสัมมนาดังกล่าวฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำกลยุทธ์และแผนงานที่เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อไป

จากการร่วมปรึกษาหารือตามกรอบแนวทางที่ได้รับจากที่ประชุมคณะกรรมการฯ กองทรัพยากรบุคคลได้จัดทำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงกลยุทธ์ ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT ANALYSIS) การวิเคราะห์บุคลากรของมหาวิทยาลัย การวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) การบริหารจัดการผู้ที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) และแนวโน้มการบริหารทรัพยากรบุคคลในยุค Thailand 4.0 (HR 4.0) ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว สามารถกำหนดเป็นร่างประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย การศึกษา และบริการวิชาการ

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ : พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ : การบริหารความหลากหลายในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ : การบริหารการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งองค์กรนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างวัฒนธรรมมหิดล

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานแบบดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ : สร้างความผูกพันของบุคลากร

(๒) เสนอแนะแนวทางการพัฒนาองค์กร และแนวทางการพัฒนาบุคลากร

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๕(๔/๒๕๖๐) ได้สรุปแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย โดยแบ่งการดำเนินงาน ออกเป็น ๖ กระบวนการ ได้แก่

๑) ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (MU HR Strategy)

๒) การบริหารคนเก่ง (Talent & Succession)

๓) การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management)

๔) การบริหารอัตรากำลัง (Manpower Planning)

๕) การสรรหาบุคลากร (Recruitment) และ

๖) การพัฒนาบุคลากร (Workforce Development)

พร้อมทั้งกำหนดให้มีกรรมการผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการ และกำหนดผู้ประสานงานหลักจากกองทรัพยากรบุคคล เพื่อทำหน้าที่ให้ข้อมูลและศึกษาวิเคราะห์แผนการดำเนินงานแต่ละกระบวนการร่วมกับกรรมการแต่ละท่าน โดยให้รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ ทุกเดือน ซึ่งแผนการดำเนินงานของแต่ละกระบวนการ อยู่ระหว่างการนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นปรับปรุง

และในการประชุมครั้งนั้น ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดส่วนงานนำร่องเพื่อพัฒนาเป็นต้นแบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ส่วนงาน ได้แก่ คณะทันตแพทยศาสตร์และคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยคณะกรรมการฯ ได้ร่วมปรึกษาหารืออย่างใกล้ชิดกับกองทรัพยากรบุคคล และส่วนงานนำร่อง ซึ่งประกอบด้วยคณบดี และรองคณบดีที่กำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคล มาเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ ตั้งแต่การประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๘(๗/๒๕๖๐) เป็นต้นมา

นอกจากนี้ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ได้รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยคุณมนูญา ประธานคณะกรรมการฯ เป็นผู้นำเสนอและได้ให้ข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมสภาฯ ว่ามหาวิทยาลัยควรมีการจัดระบบฐานข้อมูลกลางทางด้านบุคลากรทั้งหมด เพื่อการพัฒนาทักษะ และศักยภาพบุคลากรให้เหมาะสมและตรงตามกลุ่มและภารกิจ รวมไปถึงควรปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Transformation & Change Management) ซึ่งต้องมีกระบวนการบริหารจัดการด้านการทรัพยากรบุคคลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้เหมาะสม ในทิศทางที่ถูกต้องด้วย ทั้งนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย มีมติรับทราบด้วยความขอบคุณ และเห็นชอบให้นำผลสรุปการดำเนินงานของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งชุดอื่น มานำเสนอในการประชุมเดือนต่อไป เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นในการดำเนินการ

๒) คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย (ดูรายชื่อได้จากภาคผนวก)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุม ครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย ตามคำสั่งที่ ๓๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการฯ (เพิ่มเติม) ตามคำสั่งที่ ๔๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๒๗/๒๕๖๐ ปรับเปลี่ยนชื่อรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ในตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ

การดำเนินการที่สำคัญ

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุม รวมจำนวน ๓ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙) วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐) และวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐) โดยคณะกรรมการฯ ตั้งต้นจากการพิจารณายุทธศาสตร์การวิจัย มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒ ที่ฝ่ายบริหาร นำโดยรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ ศ.ดร.คันสนีย์ ไชยโรจน์ กรรมการและเลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมฯ โดยคณะกรรมการฯ ได้เสนอแนะทิศทางและยุทธศาสตร์ เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายด้านวิจัย เสนอแนะแนวทางการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปศาสตร์ รวมทั้งเสนอแนะระบบเพื่อพัฒนา สร้างความเป็นเลิศ และผลกระทบด้านการวิจัย รวมถึงกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายด้านวิจัย

สรุปประเด็นหลัก ในการพิจารณากำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการวิจัย รอบปี ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. จัดทำยุทธศาสตร์การวิจัย สาขาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ซึ่งคณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เป็นแกนนำในการจัดทำ โดยคณะกรรมการฯ เสนอให้หา Flagship ด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ที่เกิดจากการร่วมมือและเชื่อมโยงในกลุ่มสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ แต่ยังไม่แล้วเสร็จ เสนอให้สานต่อจนสำเร็จ นอกจากนี้ หากเป็นไปได้ เสนอให้มีความร่วมมือกับกลุ่มวิทยาศาสตร์ โดยเฉพาะการแพทย์ ซึ่งเป็นสาขาที่เป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัยมหิดล

๒. การพิจารณาโครงการ Producer Company กระบวนการคลัง และการลงทุนร่วมกับบริษัท INNOCONNECT โดยจุดประสงค์สำคัญในการร่วมลงทุน คือ ให้นำมหาวิทยาลัยได้เรียนรู้วิธีการ (Know-how) และแสวงหาโอกาสจากการร่วมลงทุนนี้ เป็นการดำเนินธุรกิจที่ใช้งานวิจัย วิธีการทำธุรกิจจากงานวิจัย การใช้เครือข่ายการวิจัยอย่างกว้างขวางทั้งในและต่างประเทศ

๓. เสนอแนะต่อแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ๒๐ ปี ในกลุ่มที่ ๑ พันธกิจด้านการวิจัย

๔. เสนอแนะต่อโครงสร้างและการดำเนินการของ INNOTECH สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยมหิดล ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารด้านทรัพย์สินทางปัญญา และการเชื่อมโยงกับภาคธุรกิจ

๕. เสนอแนะต่อการส่งเสริม Entrepreneurship University Innovation Hub และ Start-up คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอที่สำคัญ คือ ให้ปรับการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย โดยใช้มีสื่ออาชีพมาดำเนินการ เนื่องจากสาธารณชนไม่ทราบว่า มหาวิทยาลัยมหิดลมีความร่วมมือทางการวิจัยที่สำคัญกับเครือข่ายต่างๆ มากมายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งแตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่นที่จะมีการประชาสัมพันธ์ สามารถสื่อสารกับประชาคมในวงกว้างได้รู้จักอีกทั้งยังเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยมหิดลด้วย

สรุปข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย โดยประธานคณะกรรมการฯ ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ ได้นำเสนอผลการดำเนินการ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๓ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ดังนี้ ๑) การทำ Flagship ด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เสนอให้เชื่อมโยง ร่วมมือกัน ในกลุ่มสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ซึ่งการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่แล้วเสร็จ เสนอให้มีการสานต่อให้สำเร็จและนำไปใช้ ๒) เรียนรู้ และแสวงหาโอกาสจากการลงทุนร่วมกับบริษัท INNOCONNECT ให้คุ้มค่า ๓) ปรับการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย โดยใช้มีสื่ออาชีพมาดำเนินการ ทั้งนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในครั้งนั้น มีมติที่ประชุม รับทราบ โดยขอให้มหาวิทยาลัยได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปดำเนินการต่อไป

หมายเหตุ

เนื่องด้วย ๑) มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ท่านใหม่ ได้แก่ ศ.ดร.พญ.รวงผึ้ง สุทธิพันธ์ ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ ในคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ๒) ดร.ธนิต ชิงถาวร ขอลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (INNOTECH) ก่อนครบวาระ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งขณะนั้น รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย รักษาการในตำแหน่ง และ ๓) ผู้อำนวยการ กองบริหารงานวิจัย เกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ในช่วงท้ายปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งท่านใหม่ ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ที่ประชุม คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย ยังไม่กำหนดประชุมฯ ในครึ่งปีหลัง เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฝ่ายวิจัย ได้ทำงานในตำแหน่ง จึงจะมีการนัดหมาย เพื่อประชุมฯ ต่อไป

เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประธานฯ ได้หารือกับกรรมการและเลขานุการฯ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย โดยมีประเด็น ได้แก่

๑. ประธานฯ จะทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัย จากภาคเอกชน มาเพิ่มเติมในกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย เพื่อเสนอแนะระบบเพื่อพัฒนา สร้างความเป็นเลิศ และผลกระทบด้านการวิจัยต่อไป เนื่องด้วย ๑) ดร.ทรงพล ดีจงกิจ SIAM SCIENCE ได้ขอลาออกจากคณะกรรมการฯ ตั้งแต่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ๒) ปัจจุบันมีกรรมการจากภาคเอกชน เพียง ๒ ท่าน คือ จาก BETAGRO และ SCG

๒. มหาวิทยาลัยมหิดล สามารถสรรหาผู้เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (INNOTECH) ได้แก่ ศ.ดร.นพ.ภัทรชัย กิริตสิน หัวหน้าภาควิชาจุลชีววิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ที่ผ่านความเห็นชอบจากมติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ นอกจากนี้ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญด้านการวิจัย ผู้อำนวยการ กองบริหารงานวิจัย บัดนี้ ได้ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งท่านใหม่เรียบร้อยแล้ว

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ที่ประชุม คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย จึงกำหนดนัดหมาย เพื่อประชุมฯ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พญาไท ต่อไป

๓) คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษา (ดูรายชื่อได้จากภาคผนวก)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ และมติ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุม ครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษา ตามคำสั่งที่ ๓๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการฯ (เพิ่มเติม) ตามคำสั่งที่ ๔๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

การดำเนินการที่สำคัญ

คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษากำหนดให้มีการประชุมรายไตรมาส ไตรมาสละ ๑ ครั้ง คณะกรรมการชุดนี้มีการประชุมร่วมกันทั้งหมด จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งประเด็นสำคัญในการประชุมคณะกรรมการฯ คือ การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก และแผนยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล

โดยคณะกรรมการฯ ให้ความเห็นว่า มหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก (Stanford University) เน้นการผลิตนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น และมุ่งผลิตผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยไทยหลายแห่ง มีการปรับตัวให้เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยมากขึ้น และข้อสังเกตคือหากแยกประเภทการจัดลำดับตามความเชี่ยวชาญ แต่ละมหาวิทยาลัยจะมีอันดับที่สูงขึ้นตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยนั้นๆ ดังนั้น ในด้านการศึกษา มหาวิทยาลัยควรวางแผนการดำเนินงานยุทธศาสตร์การศึกษาให้สอดคล้องกับการก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ประเด็นสำคัญประกอบการพิจารณา การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การศึกษาของมหาวิทยาลัย มีหลาย ประเด็น ได้แก่ สถิติ การเกิดใหม่ของประชากร เกณฑ์การวัดและประเมินผลทางการศึกษา การส่งเสริมการเรียนการสอนแบบสหวิทยาการ (Interdisciplinary) และให้เล็งเห็นความสำคัญและความก้าวหน้าของการทำงานวิจัย รวมถึงการปรับยุทธศาสตร์ (Re Profile) ของมหาวิทยาลัย โดยเน้นทางด้านสุขภาพและวิทยาศาสตร์สุขภาพ การสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ ความร่วมมือระหว่างคณะ ภาควิชา หรือส่วนงาน การปรับโครงสร้างภายในหน่วยงานเพื่อลดความซ้ำซ้อน การลดจำนวนหลักสูตรที่มีความใกล้เคียงกัน เน้นรายวิชาที่เป็น Liberal Arts โดยไม่นับเป็นหน่วยกิต ประเด็นสุดท้าย การกำหนดแนวทางการหางบประมาณให้กับมหาวิทยาลัย เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มการได้รับงบประมาณจากรัฐบาลลดลง

๔) คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล (ดูรายชื่อได้จากภาคผนวก)

คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุม สภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติเห็นชอบแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล และมอบหมายให้ เป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการให้สภามหาวิทยาลัยมหิดลแต่งตั้ง

สภามหาวิทยาลัยมหิดลโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ กฎหมายและธรรมาภิบาล ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๔๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ คำสั่ง สภามหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ (เพิ่มเติม) และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ (แก้ไข) ตามลำดับ

คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ส่วนที่หนึ่ง กรรมการจาก มหาวิทยาลัยมหิดล ได้แก่ ประธานสภาคณาจารย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำผู้แทนจากผู้บริหาร และอื่นๆ และส่วนที่สอง กรรมการจากภายนอกมหาวิทยาลัยมหิดล ได้แก่ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๔ คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้าน กฎหมาย ๓ คน และนิติกร ที่ชำนาญด้านการสอบสวนวินัย ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นกรรมการ ร่างกฎหมาย ประจำ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๑ คน

ทั้งนี้ สำหรับการทำหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นนั้นเป็นความร่วมมือเป็นอย่างดีจากกรรมการกฎหมายและ
 ธรรมาภิบาล ทั้งสองส่วน ในประเด็นและข้อเท็จจริงต่างๆ เพื่อประกอบการยกร่างข้อบังคับตลอดจนปรับปรุงให้เกิดความ
 เหมาะสมและสอดคล้องกับการทำงานของมหาวิทยาลัยมหิดล โดยเรื่องที่ผ่านมาการพิจารณาจากคณะกรรมการกฎหมาย
 และธรรมาภิบาล จะเสนอผ่านคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อรับรองก่อน
 เสนอสภามหาวิทยาลัยมหิดลในลำดับต่อไป

การดำเนินงานที่สำคัญ

๑. คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล กำหนดวันประชุมทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์แรกของทุกเดือน ปัจจุบัน
 คณะกรรมการฯ ดำเนินการจัดประชุมไปแล้วรวมจำนวน ๑๕ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒. คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ได้ทำหน้าที่พิจารณากลับกรอง ให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับ
 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยมหิดลพิจารณาอนุมัติ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและประกาศ
 บังคับใช้แล้ว จำนวน ๖ ฉบับ ดังนี้

๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการศึกษาเป็นรายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนในระดับปริญญา
 ตรีสำหรับบุคคลทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๗
 (๒/๒๕๖๐) วันพุธ ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยสภาคณาจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
 ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๙ (๔/๒๕๖๐) วันพุธ ที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และ
 วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๘
 (๓/๒๕๖๐) วันพุธ ที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารสถาบันการแพทย์จักษุรัตนอุษดินทร์และโรงพยาบาล
 รามาธิบดีจักษุรัตนอุษดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม
 พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๒ (๗/๒๕๖๐) วันพุธ ที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการรับบุคคลเข้าศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาตรีเป็นกรณี
 พิเศษสำหรับผู้ที่มีได้มีสัญชาติไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่
 ๕๒๒ (๗/๒๕๖๐) วันพุธ ที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.
 ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๔ (๙/๒๕๖๐) วันพุธ ที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ประธานคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ได้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ
 กฎหมายและธรรมาภิบาล ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๐ (๕/๒๕๖๐) วันพุธที่
 ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้ คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ได้รับแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อเดือน
 ตุลาคม ๒๕๕๙ มีการประชุมรวม ๕ ครั้ง

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับเสนอแนะระบบและกลไกการกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย
 การพิจารณาเรื่องร้องเรียนทางด้านการบริหาร มหาวิทยาลัยจะวางระบบให้มีประสิทธิภาพเพื่อส่วนงานต่างๆจะได้รับ
 พิจารณาอย่างเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล โดยฝ่ายบริหารจะนำระเบียบ กฎเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติต่างๆที่มีอยู่เดิมมา
 พิจารณาปรับปรุงวางระเบียบหรือประกาศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ก่อนเสนอให้
 คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาลได้พิจารณาต่อไป

๓. การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ตามที่ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ได้ขอลาออกจากตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทำให้ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนวาระและที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ รับทราบการขอลาออกจากตำแหน่ง และอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๓๔/๒๕๖๐) นั้น (ดูรายชื่อได้จากภาคผนวก)

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล แทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนวาระ โดยมีการประชุมทั้งสิ้น ๒ ครั้ง คือ ประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาฯ รวมถึงพิจารณาผู้มีสิทธิเสนอชื่อ แบบฟอร์มการเสนอชื่อ และมีมติให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๑ รายชื่อ ระหว่างวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ถึง วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ พิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการสรรหาฯ มีความเห็นว่า ผู้ที่จะเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยต้องไม่ขัดกับกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รู้จักบริบทของมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นอย่างดี และเป็นที่ยอมรับของประชาคมมหิดลอย่างกว้างขวาง และเห็นว่าควรเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดลเพียง ๑ ชื่อ ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๗ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้พิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอ มีมติเห็นชอบให้ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล และให้ดำเนินการเพื่อนำ ความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ต่อไป

๔. การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามที่ ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ขอลาออกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๓ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ รับทราบวันที่ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิว่างลง คือวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่าง (คำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๒๒/๒๕๖๐) นั้น (ดูรายชื่อได้จากภาคผนวก)

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนวาระ โดยมีการประชุมทั้งสิ้น ๒ ครั้ง คือ ประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาฯ รวมถึงพิจารณาผู้มีสิทธิเสนอชื่อ แบบฟอร์มการเสนอชื่อ และมีมติให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑ รายชื่อ ระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ถึง วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ พิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ นางโชติกา สวานานนท์ ซึ่งได้คะแนนจากคณะกรรมการสูงที่สุด เป็นผู้สมควรได้รับการทาบทามคนแรกเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การลงทุน และมีศักยภาพสูง เพื่อให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๔ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้พิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอ มีมติเห็นชอบให้นางโชติกา สวานานนท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยมหิดล และให้ดำเนินการเพื่อนำ ความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ต่อไป

๕. การสรรหาอธิการบดี

ด้วยศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ได้แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕๒๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติการลาออกจากตำแหน่งดังกล่าว และมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีคนต่อไป (ดูรายชื่อได้จากภาคผนวก)

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ด้วยความเป็นธรรมและอิสระตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.๒๕๕๔ โดยมีการประชุมทั้งหมด ๔ ครั้ง ตามลำดับดังนี้

๑. ประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๙.๐๐ ถึง ๑๑.๐๐ น. ณ ห้อง ๕๑๖ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

๑.๑ พิจารณาการกำหนดสัดส่วนและน้ำหนักคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๑.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีตามข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยกำหนดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ และมีการประกาศรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีในหนังสือพิมพ์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้ง Internet ของมหาวิทยาลัย

๑.๓ กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการสรรหา

๒. ประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๑๖ ชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

๒.๑ แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่องการเห็นชอบสัดส่วนและน้ำหนักคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ

๒.๒ เปิดช่องแบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครเข้าแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา และหาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัคร

๓. ประชุมครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๙.๐๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๑๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล โดยให้ผู้ตอบรับการหาบทามมาแสดงวิสัยทัศน์และเข้ารับสัมภาษณ์

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีร่วมกันพิจารณา วิสัยทัศน์ คุณสมบัติและผลงานที่ผ่านมาของ ผู้นำเสนอวิสัยทัศน์เพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดลคนต่อไป และขอให้คณะกรรมการสรรหาสรุปผลผู้ที่จะเสนอสภามหาวิทยาลัยในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อีกครั้งหนึ่ง

๔. ประชุมครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๑.๐๐ ถึงเวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๑๖ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล พิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีร่วมกันพิจารณาสรุปผลให้นำเสนอชื่อศาสตราจารย์ นพ.บรรจง มไหสวริยะ เพื่อเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดีคนต่อไปในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๒ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๖. การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยมหิดล (บริษัท TRIS)

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยมหิดลมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมหิดลมีส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๐ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา) จำนวนทั้งสิ้น ๓๓ ส่วนงาน มีส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย (มิได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา) จำนวน ๓ ส่วนงาน และหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี ที่มีลักษณะการบริหารงานคล้ายส่วนงาน จำนวน ๖ หน่วยงาน

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๔๔ กำหนดว่า “เมื่อครบสี่ปีนับแต่วันจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานดังกล่าวโดยผู้ประเมินซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และให้มีการประเมินดังกล่าวทุกสี่ปี” ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ จึงจำเป็นที่จะต้องจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยการจ้างผู้ประเมินภายนอกเข้ามาดำเนินการ และเห็นควรให้มีการประเมินมีส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย (มิได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา) และหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี ที่มีลักษณะการบริหารงานคล้ายส่วนงานด้วย เพื่อนำข้อมูลและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้กับมหาวิทยาลัยต่อไป

สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕๐๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๑๗/๒๕๕๙) โดยคณะกรรมการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย ได้มีการประชุมทั้งสิ้น ๖ ครั้ง คือ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙) วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙) วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙) วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙) วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙) และวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐)

การดำเนินการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย สรุปได้ดังนี้

๑. การพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินส่วนงาน รวมทั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่ต้องได้รับการประเมิน
๒. ประชุมหารือ และจัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดและขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การจัดจ้างผู้ประเมินภายนอกเพื่อประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล โดยกำหนดให้ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่ลงนามในสัญญา พร้อมหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล
๓. เชิญบริษัทผู้รับจ้าง ๘ บริษัท ร่วมเสนองาน โดยมีบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ยื่นเสนอรับจ้างประเมินส่วนงานเพียง ๑ บริษัท
๔. ประชุมกลุ่มย่อยกับบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ในรายละเอียด วิธีการศึกษา ตลอดจนระยะเวลาในการศึกษา ทั้งนี้ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้นำเสนอแนวคิดและวิธีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนำเสนอความคืบหน้าการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการประเมินส่วนงานฯ เพื่อให้ความเห็นและข้อเสนอแนะอยู่เป็นระยะ

ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย ได้รายงานความก้าวหน้าการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ การประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๕๑๐ (วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙) ครั้งที่ ๕๑๓ (วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙) และ ครั้งที่ ๕๒๒ (วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ รับทราบการจัดจ้าง บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เพื่อดำเนินการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล รวมทั้งสิ้น ๔๒ ส่วนงาน โดย บริษัท ทริสฯ ได้เริ่มดำเนินการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์ของการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย ได้แก่

๑. เพื่อให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐ ทั้งที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา รวมทั้งหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี
๒. เพื่อให้มีการประเมินตามหลักการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐
๓. เพื่อให้มีการประเมินตามนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามมาตรา ๒๔ (๑) : แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙
๔. เพื่อนำข้อมูลและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้กับมหาวิทยาลัย

ในการนี้ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้นำเสนอผลการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๗ วันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะในภาพรวม ทางด้านการวิจัย ด้านการจัดการศึกษา ด้านการเงิน ด้านการกำกับองค์กรที่ดี เช่น มหาวิทยาลัยควรกำหนด

เป้าหมายเพิ่มเติมในด้านการปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน โดยสนับสนุนให้ส่วนงานมีการปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง สามารถปรับตัวได้รวดเร็ว และผลิตบุคลากรให้ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘(๒) เสนอให้มีการจัดจ้างผู้ตรวจสอบภายใน/ผู้ตรวจสอบบัญชีจากภายนอกที่มีชื่อเสียง เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เข้ามาทำการตรวจสอบการดำเนินงานเป็นระยะๆ เพื่อให้มีข้อมูลหรือมุมมองจากบุคคลภายนอกที่มีความน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ เสนอให้มีการสรรหา “บุคลากรทางการศึกษา” ที่มีคุณภาพ ภายใต้การแข่งขันที่สูง เป็นประเด็นท้าทายที่สำคัญสำหรับมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องมีการกำหนดกลยุทธ์ หรือแนวทางในการดึงดูด หรือจูงใจบุคลากรให้เข้ามาทำงานให้กับมหาวิทยาลัย และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้ยังอยู่กับองค์กร อีกทั้งควรกำหนดนโยบาย และกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้ชัดเจน เป็นต้น โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้มีมติขอให้ฝ่ายบริหารได้นำผลการประเมินส่วนงานตามข้อมูลที่บริษัท ทริสฯ จัดทำ แจกจ่ายให้แต่ละส่วนงานได้รับทราบ และนำข้อมูลที่ได้รับจากส่วนงานมาประมวลเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ (ประเมินตนเอง)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล (ประเมินตนเอง) เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๔ โดยยึดตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๔ ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ เป็นสำคัญ ทั้งนี้ มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ (ประเมินตนเอง) โดย สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการประเมินฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดลทุกท่าน จำนวน ๓๐ ท่าน เป็นผู้ทำแบบประเมินฯ มีผู้ตอบแบบประเมินฯ ๒๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐ โดยเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย ช่วงเดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ถึง พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และจัดเก็บแบบประเมินฯ ระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึง มิถุนายนพ.ศ.๒๕๖๐ ทั้งนี้ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย รายงานผลการประเมินฯ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ผ่านมติรับทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๓ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

วัตถุประสงค์ เพื่อ ๑) ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ ๒) สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหา และอุปสรรค ๓) นำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารงานยิ่งขึ้น โดยเกณฑ์ให้คะแนน ๕ ระดับความคิดเห็น คือ ๕=มากที่สุด ๔=มาก ๓=ปานกลาง ๒=น้อย ๑=น้อยที่สุด

การประเมินฯ แบ่งเป็น ๓ ประเด็นหลัก โดยมีหัวข้อการประเมิน ๒๐ ข้อ ได้แก่ กระบวนการทำงานของสภามหาวิทยาลัย (๖ ข้อ) การประชุมสภามหาวิทยาลัย (๖ ข้อ) ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย (๘ ข้อ) โดยมีข้อคำถามแบบปลายเปิด แต่ละประเด็น เพื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล ให้ข้อเสนอแนะ



ผลการประเมินฯ : คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับมาก จากคะแนนเต็ม ๕ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ เพิ่มขึ้น ๐.๓๓ จากคะแนนเฉลี่ย ๓.๙๒ ในปี ๒๕๕๘ สรุปคะแนนเฉลี่ย การประเมินฯ ใน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้ ๑) กระบวนการทำงานของสภามหาวิทยาลัย = ๔.๒๐ ๒) การประชุมสภามหาวิทยาลัย = ๔.๔๙ และ ๓) ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย = ๔.๑๑ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๕๘ พบคะแนนเฉลี่ยสูงขึ้น ทุกกลุ่ม ดังแสดงในตารางเปรียบเทียบคะแนนการประเมินฯ ในปี ๒๕๕๘ และ ๒๕๕๙ นี้

ประเด็นการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย		คะแนนเฉลี่ยรวม		เพิ่มขึ้น ๐.๓๓
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๑) กระบวนการทำงานของสภามหาวิทยาลัย	๓.๙๒ (SD = ๐.๖๒)	๔.๒๐ (SD = ๐.๗๑)	๓.๙๒ (SD = ๐.๕๖)	๔.๒๕ (SD = ๐.๕๑)	
๒) การประชุมสภามหาวิทยาลัย	๓.๙๙ (SD = ๐.๕๓)	๔.๔๙ (SD = ๐.๓๒)			
๓) ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย	๓.๘๒ (SD = ๐.๗๐)	๔.๑๑ (SD = ๐.๖๐)			

การประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๒ จากคะแนนเต็ม ๕)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ จากคะแนนเต็ม ๕)

จากการประเมินฯ ใน ๓ ประเด็นหลัก พบคะแนนสูงสุด และ ต่ำสุด ในแต่ละประเด็น ดังตารางต่อไปนี้

ประเด็นการประเมิน	คะแนนสูงสุดใน ๓ ประเด็นหลัก 	คะแนนต่ำสุดใน ๓ ประเด็นหลัก 
กระบวนการทำงานของสภามหาวิทยาลัย (๖ ข้อ)	ข้อ ๑.๑ สภามหาวิทยาลัยมีองค์ประกอบที่เหมาะสมและทำงานอย่างเกื้อกูลกันกับมหาวิทยาลัย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีความเชี่ยวชาญหลากหลาย (๔.๗๔ SD = ๐.๕๒)	ข้อ ๑.๓ กลไกการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามนโยบาย ข้อแนะนำ และมติที่ประชุม (๓.๘๙ SD = ๐.๙๓)
การประชุมสภามหาวิทยาลัย (๖ ข้อ)	ข้อ ๒.๔ คณะกรรมการสภาฯ มีอิสระในการให้ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมาย (๔.๖๓ SD = ๐.๖๒)	ข้อ ๒.๕ กรรมการมีความเข้าใจบทบาทและหน้าที่เป็นอย่างดี และได้รับข้อมูลที่ครบถ้วนในการให้ข้อคิดเห็นหรือการตัดสินใจ แต่ถวาระมีข้อมูลประกอบเพียงพอต่อการพิจารณา (๔.๓๗ SD = ๐.๕๖)
ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย (๘ ข้อ)	ข้อ ๓.๓ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา และอนุมัติ ข้อบังคับ / ประกาศมหาวิทยาลัย ที่เป็นไปด้วยความเป็นธรรม สร้างขวัญ กำลังใจ รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อประโยชน์และความคล่องตัวในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย (๔.๒๙ SD = ๐.๖๑)	ข้อ ๓.๘ ด้านทรัพยากรบุคคล สภามหาวิทยาลัยวางนโยบายหลักเกณฑ์ และกำหนดกลไกการสรรหาทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพเข้ามาบริหารงานของมหาวิทยาลัย (๓.๙๖ SD = ๐.๗๑)

สรุปข้อเสนอแนะจากคำถามปลายเปิด และ สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป ได้แก่

๑. การมีหน่วยติดตามความก้าวหน้าของการเปิดหลักสูตรและกลไก ประเมินทบทวนหลักสูตร
๒. สภามหาวิทยาลัยจัดเวทีพบปะประชาคมมหิดล ปีละ ๑-๒ ครั้ง เพื่อเป็นโอกาสในการแลกเปลี่ยน และให้มีกิจกรรมที่ก่อให้เกิดพลวัต เกิดพลัง ในการร่วมกันขับเคลื่อนมหิดลให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์
๓. ด้านวาระการประชุม ประสานกับฝ่ายบริหาร กำหนดเป็นแผนการนำเสนอเรื่องเสนอเชิงนโยบายรายปี วิเคราะห์นโยบายที่สอดคล้องกับทิศทางการกำกับดูแลโดยสภามหาวิทยาลัย
๔. การส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาที่ละเอียดขึ้นและส่งให้กรรมการฯ ได้พิจารณาล่วงหน้า เช่น การอนุมัติงบประมาณ เป็นต้น

๘. รายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล (๒๕๕๘-๒๕๕๙)

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร ให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ นั้น พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๒ กำหนดว่า “ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีเมื่อครบสองปีนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง” โดยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๕ กำหนดว่า “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการ โดยการเสนอเรื่องจากสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เมื่ออธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ครบรอบหนึ่งปีหกเดือน...”

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ประกอบด้วย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ เป็นประธาน ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ประเวศ วะสี ศาสตราจารย์ ดร.อมร จันทรมบูรณ์ ศาสตราจารย์นายแพทย์ วิจารณ์ พานิช และดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร เป็นกรรมการ โดยมีศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์โชคชัย เมธีไตรรัตน์ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๔๐/๒๕๕๙)

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในครั้งนี้ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงสองปีแรกของการบริหารงาน คือปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการประเมินเชิงยุทธศาสตร์ ในการเสริมพลังการปฏิบัติงานของอธิการบดีและทีม (Strategic and Empowerment Evaluation) เพื่อนำมหาวิทยาลัยมหิดลไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) ที่สร้างประโยชน์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางที่อธิการบดีได้แถลงไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย และที่สภามหาวิทยาลัยเสนอแนะ รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน เพื่อให้ทราบถึง ประเด็นท้าทาย นวัตกรรมในการบริหารงาน และข้อเสนอแนะสู่การพัฒนา

วิธีการและแนวทางในการประเมิน จะประเมินผลจากข้อมูล หลักฐาน และเอกสาร ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (Strategic Summary) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPIs) รายงานที่อธิการบดีนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World University Rankings) ประเมินผลจากการสนทนากับอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้บริหารส่วนงาน ผู้อำนวยการหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sampling)

จากการประเมินสรุปได้ว่า ในช่วงสองปีของการบริหารงานของอธิการบดี ชี้ให้เห็นว่าอธิการบดีได้ทุ่มเททำงานอย่างเต็มที่ มีความเป็นผู้นำ และมีแนวคิดการบริหารเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง มีทีมบริหารที่ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพยายามนำพามหาวิทยาลัยมหิดลให้มีผลงานในมิติต่างๆ ให้เป็นที่ยอมรับและมีประโยชน์มากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกันในการบริหารที่จะทำให้ออกห่างกับกระแสการเปลี่ยนแปลงและความต้องการจากโลกภายนอกทั้งในประเทศและนานาชาติ อธิการบดีและทีม รวมถึงหัวหน้าส่วนงานทุกระดับ จะต้องมีการบริหารการเปลี่ยนแปลง ให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วม และใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินฯ มีความเห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีเป็นไปได้ด้วยดีทั้งจากการประเมินข้อมูลเอกสาร การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ และการสนทนากับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง คณะกรรมการประเมินฯ เล็งเห็นถึงศักยภาพของอธิการบดีและทีมที่จะนำ นวัตกรรมการบริหาร และข้อคิดเห็นในการพัฒนามาร่วมใช้ในการนำพามหาวิทยาลัยมหิดลสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์แก่ประชาคม สังคม และประเทศชาติต่อไป ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสามารถหยิบยกประเด็นปัญหาในการดำเนินการตามนโยบายหรือแนวทางที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ส่วนงานดำเนินการเข้ามาหารือในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อร่วมพิจารณาแก้ไขปัญหา พร้อมทั้งรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

การประชุมสภามหาวิทยาลัย

การประชุมสภามหาวิทยาลัยมีการจัดประชุม ในทุกพุธที่ ๓ ของเดือน สำนักงานสภามหาวิทยาลัยสรุปข้อมูลเรื่องเสนอเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. เรื่องเสนอเชิงนโยบาย

รอบปี ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล จัดการประชุม จำนวน ๑๒ ครั้ง ในทุกพุธที่ ๓ ของเดือน ซึ่งมีระเบียบวาระที่ ๑ ถึง ๘ ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ร่วมกันพิจารณา โดยในวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเชิงนโยบาย ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญ และมอบเวลาในการนำเสนอ ๑๕-๒๐ นาที หลังการนำเสนอกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน ร่วมให้ข้อเสนอแนะ ๓๐-๔๕ นาที ทั้งนี้ วาระเรื่องเสนอเชิงนโยบาย ในปี ๒๕๖๐ ตั้งแต่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๑๖ เดือนมกราคม ถึง ครั้งที่ ๕๒๗ เดือนธันวาคม รวมจำนวน ๒๕ วาระ คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๓ (ของจำนวนวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ๕๐๗ วาระ) แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ การนำเสนอวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน

- การนำเสนอวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐ หัวหน้าส่วนงานนำเสนอ ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๖ วาระ ได้แก่
- ๕๑๖ ๑. มกราคม คณบดีคณะเภสัชศาสตร์: รศ.ดร.สุวิธนา จุฬาวัดมนทล เสนอวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการศึกษา ด้านเภสัชศาสตร์ ที่มีมาตรฐานระดับสากล สู่อุตสาหกรรมสังคมนวัตกรรมที่ยั่งยืน”
 - ๕๑๗ ๒. กุมภาพันธ์ คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน: รศ.ดร.นพ.ประตูป สิงหวิธานนท์ เสนอวิสัยทัศน์ “มุ่งสู่การเป็นสถาบันวิจัยชั้นนำทางเวชศาสตร์เขตร้อนระดับโลก”
 - ๕๑๘ ๓. มีนาคม คณบดีคณะทันตแพทย์: ศ.ดร.ทพญ.วราพันธ์ บัวจิบ เสนอวิสัยทัศน์ “คณะทันตแพทยศาสตร์ชั้นนำระดับนานาชาติที่ได้มาตรฐานสากล โดยมุ่งประโยชน์ต่อสังคม ภายใต้การจัดการที่ยั่งยืน”
 - ๕๑๙ ๔. เมษายน ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล: ศ.ดร.นพ.นริศพล เจริญพันธุ์ เสนอวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันวิจัยชั้นนำระดับโลกด้านชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล”
 - ๕๒๐ ๕. พฤษภาคม คณบดีคณะศิลปศาสตร์: ผศ.ดร.ธนายศ ธนปิติ เสนอวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำด้านศิลปศาสตร์ระดับชาติและนานาชาติ”
 - ๕๒๑ ๖. มิถุนายน คณบดีวิทยาลัยการจัดการ: อาจารย์ ดร.ดวงพร อาภาศิลป์ เสนอวิสัยทัศน์ “เป็นปัญญาของแผ่นดินในการศึกษาด้านการจัดการ”

กลุ่มที่ ๒ นโยบายที่มหาวิทยาลัยนำเสนอ

ตลอดปี ๒๕๖๐ ฝ่ายบริหารนำโดยท่านอธิการบดี ได้นำเสนอนโยบายที่สำคัญ เพื่อให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ

- อภิปราย และเสนอแนะข้อคิดเห็น จำนวน ๑๓ วาระ ตามลำดับ ได้แก่
- ๕๑๖ ๑. ผลการดำเนินงานนโยบายสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รอบปี ๒๕๕๙ นำเสนอโดย รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน : รศ.ดร.กิติกร จามรดุสิต
 - ๕๑๗ ๒. รายงานผลการดำเนินงาน Liberal Arts Education นำเสนอโดย เลขานุการคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนให้เกิด Liberal Arts Education คณบดีคณะศิลปศาสตร์ : ผศ.ดร.ธนายศ ธนปิติ
 - ๕๑๘ ๓. นโยบายการดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ (การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๑๘) นำเสนออวาระเข้ามาโดย ฝ่ายวิจัย

- ๕๑๘. การดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล : รศ.ดร.วริยา ชินวรรณโณ
- ๕๑๙. รายงานจากอธิการบดี (Presidential Report) ครั้งที่ ๙ (๑/๒๕๖๐) นำเสนอโดย ศ.คลินิก นพ.อุดม คชินทร
- ๕๒๐. ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ๒๐ ปี (การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๒) โดย ศ.คลินิก นพ.อุดม คชินทร
- ๕๒๑. รายงานจากอธิการบดี (Presidential Report) นำเสนอโดย รักษาการอธิการบดี ศ.นพ.บรรจง มไหสวริยะ
- ๕๒๒. การดำเนินงานของศูนย์ตรวจสอบสารต้องห้ามในนักกีฬา โดย ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบสารต้องห้ามในนักกีฬา : รศ.นพ.สุพรชัย กองพัฒนากุล
- ๕๒๓. การดำเนินงานของเครือข่าย ASEAN University Network – Health Promotion Network (AUN-HPN) นำเสนอโดย ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและการจัดการสุขภาพ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจสุขภาพโลกมหิดล : นพ.วิวัฒน์ โธณพิทยากร
- ๕๒๔. ผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล นำเสนอโดย รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ : รศ.ดร.ภก.สมภพ ประธานธรรักษ์
- ๕๒๕. รายงานผลการดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัย ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ นำเสนอโดย คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย : ศ.ดร.พญ.พัชรี เลิศฤทธิ
- ๕๒๖. การยกฐานะ “ศูนย์ตรวจสอบสารต้องห้ามในนักกีฬา” เป็น “สถาบันสารต้องห้ามและวิทยาการการวิเคราะห์” (การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๓) นำเสนอโดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา : นายวีระศักดิ์ โควสุรัตน์
- ๕๒๗. ผลการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยมหิดลนำเสนอโดย บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

กลุ่มที่ ๓ การรายงานผลการดำเนินการในคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง และ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ ชุดต่าง ๆ จำนวน ๖ วาระ ได้แก่

- ๕๒๘. รายงานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี นำเสนอโดย ศ.เกียรติคุณ นพ.ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ กรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานคณะกรรมการประเมินผลฯ
- ๕๒๙. รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล นำเสนอโดย ศาสตราจารย์ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล กรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานคณะกรรมการฯ
- ๕๓๐. รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล นำเสนอโดย คุณมนูญ สรรค์คุณากร กรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานคณะกรรมการฯ
- ๕๓๑. รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษา นำเสนอโดยดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร กรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานคณะกรรมการฯ
- ๕๓๒. รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย นำเสนอโดย ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ กรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานคณะกรรมการฯ
- ๕๓๓. รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ นำเสนอโดย ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ กรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานคณะกรรมการฯ และศ.คลินิกพิเศษ นายแพทย์เสรี ตูจันดา กรรมการสภา ผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะกรรมการ คณะกรรมการฯ

บทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้ข้อเสนอแนะในนโยบายต่าง ๆ

ที่มหาวิทยาลัยนำเสนอ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน ดำเนินตามแนวทางคำปรารภของนายกสภามหาวิทยาลัย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย กล่าวแก่ที่ประชุมสภาฯ เมื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดลครั้งแรก เมื่อการประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๕๑๐ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้แก่

๑. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยควรเชื่อมั่นและยึดมั่นในจิตอาสาสมัครและสาธารณกุศล ที่จะช่วยมหาวิทยาลัย การปฏิบัติหน้าที่ฐานะกรรมการสภาฯ ถือว่าเป็นเกียรติอย่างยิ่ง ของการได้รับใช้สังคม สิ่งที่กรรมการสภาฯ ได้รับคือ ความเชื่อมั่นจากสาธารณะทั้งภายใน และ ภายนอกมหาวิทยาลัย จึงควรช่วยทำให้เกิดเพื่อเป็นศักดิ์ศรีของมหาวิทยาลัย

๒. สิ่งที่กรรมการสภาฯ พึงปฏิบัติ คือ ๑) ความรับผิดชอบในหน้าที่ ๒) พันธะพิเศษ ๓) ความคาดหวังจากหลาย ๆ ฝ่าย

๓. ความรับผิดชอบของสภามหาวิทยาลัย ๑๒ ประการ ๑) กำหนดพันธกิจและเป้าประสงค์ และกำหนดทิศทางเพื่อเดินไปสู่เป้าประสงค์นั้น ๒) การสรรหาอธิการบดี ๓) สนับสนุนงานของอธิการบดี ๔) ติดตามและกำกับกำกับการปฏิบัติงานของอธิการบดี ๕) ประเมินการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย ๖) ยินยอมให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ๗) ทบทวนหลักสูตรและโครงการบริการสังคม ๘) ประกันความพอเพียงของทรัพยากรกับการบริหารและการปฏิบัติงาน ๙) ประกันการบริหารจัดการที่ดี ๑๐) ยึดมั่นในความมีอิสระของมหาวิทยาลัย ๑๑) เชื่อมโยงมหาวิทยาลัยไปสู่ชุมชน และเชื่อมโยงชุมชนสู่มหาวิทยาลัย ๑๒) บางครั้ง ทำหน้าที่เป็นศาลอุทธรณ์เพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

๔. หน้าที่ของกรรมการสภาฯ ได้แก่ ๑) ออกความเห็นด้วยความบริสุทธิ์ใจ และตั้งใจฟังเหตุผลของบุคคลอื่น ๒) เมื่อมีมติแล้วต้องสนับสนุนมตินั้นอย่างเต็มกำลัง ไม่ว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยกับมตินั้น และ ๓) ช่วยเผยแพร่ผลงานและเกียรติคุณของสถาบัน

หมายเหตุ

เรื่องเสนอเชิงนโยบาย ในปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๓ ของจำนวนวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ๕๐๗ วาระ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับข้อมูลสถิติกับปี ๒๕๕๙ มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อย โดยปี ๒๕๕๙ มีเรื่องเสนอเชิงนโยบาย จำนวน ๓๒ วาระ คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๕ ของจำนวนวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ๕๒๐ วาระ

ระหว่างมกราคม ๒๕๕๘-กรกฎาคม ๒๕๖๐ นโยบายที่สำคัญของมหาวิทยาลัยนำเสนอ โดยสรุป ได้แก่ มหิดลได้รับการจัดอันดับให้เป็นมหาวิทยาลัยอันดับที่ ๑ ของประเทศไทย (THE ASIA University Rankings ๒๐๑๗) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ด้านการบริหาร ปรับรูปแบบกระบวนการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA) ให้สัมพันธ์กับปีงบประมาณ สร้างเกณฑ์กำหนดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของส่วนงานในปีถัดไป ปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ปรับเปลี่ยนการทำงานของรองอธิการบดีให้ประสานกัน แบ่งการทำงานเป็น ๓ กลุ่มClusters ปรับภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล มีทีมบริหารภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยในยามวิกฤติ การจัดทำคู่มือธรรมาภิบาล นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ปรับโครงสร้างกลุ่มภารกิจวิจัยและพัฒนาชุมชน ส่งเสริมบุคลากรวิจัยให้ไปปฏิบัติงาน นำองค์ความรู้ไปช่วยแก้ไข้ปัญหา และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับภาคเอกชนในโครงการ Talent Mobility ด้านการศึกษา เช่น การกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต การนำเทคโนโลยีเข้ามาเสริมการศึกษา การรับรองมาตรฐานหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA หรือเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า โครงการเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้ประชาชน ด้านวิจัย มีข้อบังคับเงินอุดหนุนการวิจัย มีนโยบายการวิจัยในสัตว์ทดลอง มีระบบการสนับสนุนการขอทุนนานาชาติ นโยบายการให้ทุนวิจัย สนับสนุนงานวิจัยแบบบูรณาการ สร้างเครือข่ายทุนเพื่อสนับสนุนการวิจัยขั้นสูง Entrepreneurial University การจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (INNOTECH) เพื่อการส่งเสริมระบบนิเวศนวัตกรรม (Innovative Ecosystem) ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล มีการกำหนดเกณฑ์ในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี กำหนดแนวทางในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ปรับรอบการประเมิน การให้โอกาสพัฒนากรณีไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ด้านการเงินการคลัง การตอบข้อสังเกตจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้รับรองฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีเงื่อนไข ด้านการพัฒนาคุณภาพองค์กร การพัฒนาคุณภาพระดับส่วนงานและมหาวิทยาลัย:

EdPEx มหาวิทยาลัยมหิดลได้ยื่นขอรับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQC) ปี ๒๕๖๐ ด้านการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ มหิดลได้รับการจัดเป็นอันดับ ๑ มหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ และ การประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นต้น และในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๒ วันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อธิการบดี ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้นำเสนอแผนภาพแนวนโยบาย “๕S ๒P” เพื่อการปฏิรูปมหาวิทยาลัยมหิดล ในระยะ ๕ ปีข้างหน้า ดังต่อไปนี้

การปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Reprofiling)

ปัจจุบันสภาพแวดล้อมภายนอกทั้งในบริบทของโลกและของประเทศไทยเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปัญหาสภาพแวดล้อมพลังงาน และภัยพิบัติต่างๆ การเป็นประชาคมอาเซียน โครงสร้างประชากรไทยที่เข้าสู่สังคมสูงวัย ประกอบกับ เมื่อ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้มอบนโยบายการปฏิรูปการศึกษา ให้แก่ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา ในการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Reprofiling) โดยมีเป้าหมายให้สถาบันอุดมศึกษาปรับเปลี่ยนบทบาทตามศักยภาพและความเชี่ยวชาญที่สะท้อน อัตลักษณ์ ภายใต้พันธกิจหลัก อุดมศึกษา การปรับหลักสูตรการศึกษาและการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาคนทุกช่วงชีวิต โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายใหม่ในวัยแรงงาน และผู้สูงอายุ ผลิตและพัฒนากำลังคน ที่มีคุณภาพและสมรรถนะสูง เป็นที่พึงทางวิชาการแก่สังคม ตลอดจนปรับระบบการบริหารจัดการ ให้มีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ สร้างการมีส่วนร่วม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงได้จัดทำกรอบนโยบายการปรับยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทุกสถาบันอุดมศึกษาจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Reprofiling) และจัดส่งข้อมูลไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว มหาวิทยาลัยมหิดลได้จัดทำข้อมูล Reprofiling โดยนำข้อมูลปัจจุบัน (ปีพ.ศ. ๒๕๕๙) มาวิเคราะห์และคาดการณ์เพื่อกำหนดบทบาทของมหาวิทยาลัยในอนาคตอีก ๑๕ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๗๔) โดยมีสาระสำคัญตามกรอบของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๕๑๘ มีมติ ๑) อนุมัติ และให้ดำเนินการส่งข้อมูลที่เสนอไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ก่อน ๒) ให้ฝ่ายบริหารรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ของกรรมการ เพื่อจัดทำเป้าหมายและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของมหาวิทยาลัยมหิดลที่ชัดเจน และก้าวสู่ความเป็นเลิศต่อไป

๒. วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานของส่วนงาน

การนำเสนอวิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในวาระเรื่องเสนอเชิงนโยบาย เริ่มครั้งแรก ตั้งแต่การประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๕๐๑ เมื่อ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นมา โดยมีที่มาจาก มติคณะกรรมการกิจการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้หัวหน้าส่วนงานผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่ นำเสนอวิสัยทัศน์ แผนการดำเนินงานของส่วนงาน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยรู้จักและรับทราบ ยุทธศาสตร์ในช่วงที่ท่านดำรงตำแหน่ง ซึ่งจะทำได้ใกล้ชิดกับส่วนงานมากขึ้น เพื่อประโยชน์ในการให้คำปรึกษา แนะนำการ พัฒนาส่วนงานได้อย่างเหมาะสม

ในปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙ มีแนวทางในการเชิญหัวหน้าส่วนงานขนาดเล็กและกลางมานำเสนอ เพื่อมีโอกาสสื่อสารโดยตรง ต่อสภามหาวิทยาลัย ต่อมาในปี ๒๕๖๐ จึงได้เชิญหัวหน้าส่วนงานทุกท่าน ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ นำเสนอวิสัยทัศน์ ต่อที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย ซึ่งเรียงลำดับตามการได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๐ มีหัวหน้าส่วนงาน นำเสนอ วิสัยทัศน์ รวมจำนวน ๑๖ ท่าน ดังนี้

การนำเสนอวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๕๘ หัวหน้าส่วนงาน นำเสนอ จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่

๑. ตุลาคม คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ : ผศ.ดร.จักรกฤษณ์ ศุทธากรณ์ เสนอวิสัยทัศน์ “วิจัยบูรณาการมุ่งสู่ วิศวกรรมระดับโลก”
๒. พฤศจิกายน คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ : ศ.ดร.ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา เสนอวิสัยทัศน์ “มุ่งสู่อันดับ ๑ ในสาขาวิชาชีพ ที่มีเอกลักษณ์โดดเด่นในระดับสากล และยกระดับการดูแลสุขภาพที่จับต้องได้ให้แก่สังคม”

การนำเสนอวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๕๙ หัวหน้าส่วนงาน นำเสนอ จำนวน ๘ ท่าน ได้แก่

๑. กุมภาพันธ์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์: รศ.ดร.สิทธิวัฒน์ เลิศศิริ เสนอวิสัยทัศน์ “มุ่งเป็นคณะวิทยาศาสตร์ ชี้นำในระดับสากล ตั้งเป้าหมาย เป็น ๑ ใน ๓ ของอาเซียนในปี ค.ศ.๒๐๒๐”
๒. มีนาคม ผู้อำนวยการสถาบันโภชนาการ: รศ.ดร.รัชณี คงกาญจนาย เสนอวิสัยทัศน์ “มุ่งเป็นสถาบันวิจัยชี้นำด้านอาหาร โภชนาการ และการกำหนดอาหารในภูมิภาคอาเซียน ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔”
๓. เมษายน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม: รศ.ดร.รศรินทร์ เกรย์ เสนอวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันชั้นนำระดับนานาชาติที่สรรค์สร้างวิทยาการด้านประชากรและสังคม เสริมสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน”
๔. พฤษภาคม ผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล: ดร.รุจเรखा วิทยาอุทมิกุล เสนอวิสัยทัศน์ “เป็นคลังความรู้ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ระดับโลก”
๕. มิถุนายน คณบดีวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา: นพ.ชนินทร์ ลำชา เสนอวิสัยทัศน์ “มุ่งสู่อันดับ ๑ ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาในภูมิภาคอาเซียน”
๖. สิงหาคม คณบดีวิทยาลัยราชสุดา: ผศ.ดร.พิมพ์า ขจรธรรม เสนอวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันชั้นนำ ด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ และศูนย์กลางเครือข่าย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในประชาคมอาเซียน”
๗. ตุลาคม คณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์: รศ.ดร.ลือชัย ศรีเงินยวง เสนอวิสัยทัศน์ “เชื่อมโยงและรับใช้สังคมอย่างรับผิดชอบ รวมถึงมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรมและมีสุขภาวะ”
๘. พฤศจิกายน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย: รศ.ดร.ขวัญจิต ศศิวงศาโรจน์ เสนอวิสัยทัศน์ “สถาบันชั้นนำของอาเซียนในการศึกษาวิจัยด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนา”

การนำเสนอวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐ หัวหน้าส่วนงาน นำเสนอ จำนวน ๖ ท่าน ได้แก่

๑. มกราคม คณบดีคณะเภสัชศาสตร์: รศ.ดร.สุวัฒนา จุฬารัตนพล เสนอวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการศึกษา ด้านเภสัชศาสตร์ ที่มีมาตรฐานระดับสากล สู่การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน”
๒. กุมภาพันธ์ คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน: รศ.ดร.นพ.ประตูป สิงห์ทิวานนท์ เสนอวิสัยทัศน์ “มุ่งสู่การเป็นสถาบันวิจัยชั้นนำทางเวชศาสตร์เขตร้อนระดับโลก”
๓. มีนาคม คณบดีคณะทันตแพทย: ศ.ดร.ทพญ.วรานันท์ บัวจิบ เสนอวิสัยทัศน์ “คณะทันตแพทยศาสตร์ชั้นนำระดับนานาชาติที่ได้มาตรฐานสากล โดยมุ่งประโยชน์ต่อสังคม ภายใต้การจัดการที่ยั่งยืน”
๔. เมษายน ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล: ศ.ดร.นพ.นรัตถพล เจริญพันธุ์ เสนอวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันวิจัยชั้นนำระดับโลกด้านชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล”
๕. พฤษภาคม คณบดีคณะศิลปศาสตร์: ผศ.ดร.ธนาญส ธนปิติ เสนอวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำด้านศิลปศาสตร์ระดับชาติและนานาชาติ”
๖. มิถุนายน คณบดีวิทยาลัยการจัดการ: อาจารย์ ดร.ดวงพร อาภาศิลป์ เสนอวิสัยทัศน์ “เป็นปัญญาของแผ่นดินในการศึกษาด้านการจัดการ”

การนำเสนอวิสัยทัศน์ของหัวหน้าส่วนงาน ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังตารางนี้

คณะ / ส่วนงาน วันนำเสนอ ต่อที่ประชุมสภา	รายชื่อบุคลากร ที่ได้รับการแต่งตั้ง	มติที่ประชุมสภา สาระสำคัญ / ข้อเสนอแนะ
๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	ผศ.ดร.จักรกฤษณ์ ศุทธากรณ์ ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป	รับทราบ กลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ และ เสนอแนะข้อคิดเห็น โดยเฉพาะการสร้าง ความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ เพิ่มขึ้น
๒. คณะเทคนิคการแพทย์ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	ศ.ดร.ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป	รับทราบ ชื่นชมวิสัยทัศน์ของคณบดี และ ขอให้ทำเป็นแผนเชิงยุทธศาสตร์ที่สมบูรณ์ ต่อไป
๓. คณะวิทยาศาสตร์ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	รศ.ดร.สิทธิวัฒน์ เลิศศิริ ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป	รับทราบ ชื่นชม ยุทธศาสตร์ของคณะ วิทยาศาสตร์ประกอบด้วยแผนกลยุทธ์ด้าน ต่างๆ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยมหิดลในแต่ละด้าน
๔. สถาบันโภชนาการ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙	รศ.ดร.รัชนี คงคาฉุยฉาย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตั้งแต่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป	รับทราบ เป้าหมายสำคัญใน ๔ ปี ข้างหน้า เช่น การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ การได้คะแนนการ ประเมิน EdPEX อย่างน้อย ๒๐๐ คะแนน บุคลากร สายสนับสนุนและสายวิชาการได้รับ การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ ๒-๓ คนต่อปี
๕. สถาบันโภชนาการ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙	รศ.ดร.รัชนี คงคาฉุยฉาย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตั้งแต่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป	รับทราบ เป้าหมายสำคัญใน ๔ ปี ข้างหน้า เช่น การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ การได้คะแนนการ ประเมิน EdPEX อย่างน้อย ๒๐๐ คะแนน บุคลากร สายสนับสนุนและสายวิชาการได้รับ การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ ๒-๓ คนต่อปี

คณะ / ส่วนงาน วันนำเสนอ ต่อที่ประชุมสภา	รายนามผู้บริหาร ที่ได้รับการแต่งตั้ง	มติที่ประชุมสภา สาระสำคัญ / ข้อเสนอแนะ
๕. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙	รศ.ดร.รศรินทร์ เกรย์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตั้งแต่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	รับทราบ ก้าวต่อไป ต่อยอดความสามารถที่เป็นต้นทุน สร้างองค์ความรู้ใหม่ ภายใต้การบริหารแบบมุ่งเป้า มีธรรมาภิบาล ในรูปแบบเครือข่าย สหสาขาวิชา ระบบสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข
๖. หอสมุดและคลังความรู้ฯ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙	ดร.รุจเรขา วิทยาวุฒิกุล ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตั้งแต่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	รับทราบ ชื่นชม ยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓ และเสนอแนะให้ร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย ในการเป็น Knowledge Center รวมทั้งการให้บริการ และโดยเฉพาะด้าน IT
๗. วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การกีฬา ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙	นพ.ชนินทร์ ลำช้า ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	รับทราบ การมุ่งสู่อันดับ ๑ ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาในภูมิภาคอาเซียน
๘. วิทยาลัยราชสุดา ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙	ผศ.ดร.พิมพ์า ขจรธรรม ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	รับทราบ การมุ่งเป็นสถาบันชั้นนำด้านการศึกษา วิจัย การบริการวิชาการ และศูนย์กลางเครือข่าย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในประชาคมอาเซียน และนำข้อเสนอแนะของสภาฯ ไปปรับให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น
๙. คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙	รศ.ดร.ลือชัย ศรีเงินยวง ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	รับทราบ ยุทธศาสตร์ ๒๕๕๙-๒๕๖๓ การเชื่อมโยงและรับใช้สังคมอย่างรับผิดชอบ รวมถึงมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรมและมีสุขภาวะ ทั้งนี้ จากความท้าทายทั้งภายในและความท้าทายภายนอก
๑๐. สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรม เอเชีย ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	รศ.ดร.ขวัญจิต ศศิวงศาโรจน์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	รับทราบ ยุทธศาสตร์ ๒๕๖๐-๒๕๖๓ การมุ่งเป็นสถาบันชั้นนำของอาเซียนในการศึกษาวิจัยด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนา การส่งเสริมประสบการณ์ การวิจัยด้านภาษาและวัฒนธรรม ความเชี่ยวชาญในการวิจัยที่พัฒนาคนกลุ่มน้อย ด้อยโอกาส เครือข่ายวิชาการทั้งใน/นอกประเทศ ศักยภาพการหาทุนวิจัยต่างประเทศ และบริการวิชาการที่สร้างผลตอบแทน

คณะ / ส่วนงาน วันนำเสนอ ต่อที่ประชุมสภาฯ	รายนามผู้บริหาร ที่ได้รับการแต่งตั้ง	มิติที่ประชุมสภาฯ สาระสำคัญ / ข้อเสนอแนะ
๑๑. คณะเภสัชศาสตร์ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐	รศ.ดร.ภญ.สุวิธนา จุฬาวินทล ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	รับทราบ ยุทธศาสตร์ ๒๕๖๐-๒๕๖๓ การ มุ่งเป็นสถาบันการศึกษาด้านเภสัชศาสตร์ที่ มีมาตรฐานระดับสากล ส่งการพัฒนาสังคมที่ ยั่งยืน และรับข้อเสนอแนะ เช่นการสร้าง เกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยเภสัชภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์สมุนไพร เวชสำอาง เพื่อนำไป พัฒนาต่อไป
๑๒. คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	รศ.ดร.นพ.ประตาศ สิงหวิวัฒน์ ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	รับทราบ ยุทธศาสตร์ ๒๕๖๐-๒๕๖๓ การ มุ่งเป็น สถาบันชั้นนำของโลก ด้าน เวชศาสตร์เขตร้อน ซึ่งเป็นคณะฯ แห่งเดียว ในประเทศไทยและมีผลงานวิจัยจำนวนมาก ตีพิมพ์ในวารสารระดับโลก ทั้งมี โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน ที่ให้การ รักษาพยาบาลเฉพาะทางด้านโรคเขตร้อน
๑๓. คณะทันตแพทย์ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐	ศ.ดร.ทพญ.วราพันธ์ บัวจิบ ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	รับทราบ ยุทธศาสตร์ ๒๕๖๐-๒๕๖๓ การ มุ่งเป็นคณะฯ ชั้นนำระดับนานาชาติ โดยมี พันธกิจ การศึกษา วิจัย วิชาการและ วิชาชีพทางทันตแพทยศาสตร์ เพื่อ ตอบสนองความต้องการของประเทศและ ประชาคมโลก
๑๔. สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐	ศ.ดร.นพ.นฤตพล เจริญพันธุ์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตั้งแต่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	รับทราบ การมุ่งเป็นสถาบันวิจัยในระดับ โลก ด้านชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ที่มีความ มั่นคงและยั่งยืนใน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑.การ ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับโลกทั้ง วิทยาศาสตร์พื้นฐานและนวัตกรรม ๒.การ สร้างรายได้จากนวัตกรรม และ ๓.การสร้าง มวลวิกฤต (Critical mass) ของนักวิจัยและ ความมั่นคงด้านกำลังคน
๑๕. คณะศิลปศาสตร์ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ผศ.ดร.ธนายุส ธนปิติ ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	รับทราบ ยุทธศาสตร์ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และ ข้อเสนอแนะให้คณะฯ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ผลงานตีพิมพ์ให้มากขึ้น จัดการ เรียนการสอนให้มีการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพในสถานประกอบการจริง และเพิ่ม จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทั้ง In-bound และ Out-bound
๑๖. วิทยาลัยการจัดการ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	อาจารย์ ดร.ดวงพร อภาศิลป์ ดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป	รับทราบ ยุทธศาสตร์ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ การ มุ่งเป็นสถาบันการศึกษาด้านธุรกิจ อันดับ ๑ ใน ๔ ของประเทศไทย ได้รับรอง มาตรฐานสากลจากสถาบันรับรองมาตรฐาน การศึกษาทางด้านบริหารธุรกิจและการ บัญชีทั่วโลก (AACSB) ในปี ๒๕๖๔ มุ่ง เติบโตอย่างยั่งยืน และขอให้นำข้อเสนอแนะ จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการ ต่อไป

ข้อเสนอแนะ ที่มุ่ง “ปัญญาของแผ่นดิน Wisdom of the land”

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในวาระการนำเสนอวิสัยทัศน์ของหัวหน้าส่วนงาน มีมติรับทราบ พร้อมด้วยชื่นชม และมอบกำลังใจแก่ผู้บริหารส่วนงานทุกท่าน นอกจากนี้ สิ่งที่มีคุณค่ายิ่ง คือ ข้อเสนอแนะ จากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่มุ่งเติมเต็มการพัฒนาแก่ส่วนงาน เพื่อสังคม ประเทศ และโลก โดยทุกครั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัย เฉพาะอย่างยิ่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ มักเสนอแนะการทำงานทางยุทธศาสตร์ ที่มากกว่าเชิงเทคนิค โดยให้มุ่งเชิงนโยบาย และให้เป็นผู้นำในสิ่งที่ส่วนงาน มีความเชี่ยวชาญ โดยแนะนำให้ดึงความร่วมมือ ศักยภาพของส่วนงาน ของบุคลากร และภาคส่วนต่าง ๆ มาร่วมกันให้ถึงเป้าหมาย และเพื่อแผ่ประโยชน์ไปสู่สังคมรอบข้าง โดยเสนอแนะอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ

๑) การเสนอให้มีการทำงานเชิงพื้นที่ ตามศาสตร์พระราชา ซึ่งเป็นการพัฒนาอย่างบูรณาการ การทำงานกับสถานประกอบการ จะฝึกฝนบ่มเพาะประสบการณ์ สร้างแรงจูงใจและพฤติกรรมทางบวก เพื่อให้บัณฑิต ทำงานเป็น รู้จักอดทนและรับผิดชอบ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดว่าสถานประกอบการใดที่เหมาะสม และส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าไปเรียนรู้อบรม (รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๙, ๒๕๖๐, เข้าถึงได้จาก http://www.uc.mahidol.ac.th/pdf-file/meetings-report2560/MeetingReport_519.pdf เมื่อวันที่ ๒ พ.ย.๒๕๖๐)

๒) การเสนอแนะให้ส่วนงาน จัดตั้งคณะศึกษาระบบบริหารจัดการกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise Management) ว่าสิ่งแวดลอมในบริบทต่างประเทศเอื้ออำนวยอย่างไร บริบทประเทศไทยต้องมีสิ่งแวดลอมอย่างไร เพื่อเอื้ออำนวยส่งเสริมกิจการเพื่อสังคม เป็นรูปธรรมมากขึ้น เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกิจการเพื่อสังคมที่มีประสิทธิภาพที่สุด (รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๑, ๒๕๖๐, เข้าถึงได้ http://www.uc.mahidol.ac.th/pdf-file/meetings-report2560/MeetingReport_521.pdf เมื่อวันที่ ๒ พ.ย.๒๕๖๐)

๓) การเพิ่มความร่วมมือภายในภูมิภาคอาเซียนให้มากขึ้น ทุกด้านทั้งหลักสูตรการวิจัย และการแลกเปลี่ยนนักศึกษา เพื่อให้เข้าใจพื้นฐานวัฒนธรรม สังคม ความนึกคิดมากขึ้น โดยผนวกความร่วมมือกับสถานประกอบการ ภาคธุรกิจ เพื่อนำไปสู่วิชาที่เป็นประโยชน์ยิ่งขึ้น (รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๐, ๒๕๖๐, เข้าถึงได้จาก http://www.uc.mahidol.ac.th/pdf-file/meetingsreport2560/MeetingReport_520.pdf เมื่อวันที่ ๒ พ.ย.๒๕๖๐) เป็นต้น

หมายเหตุ

๑. เดือนกรกฎาคมถึงธันวาคม ๒๕๖๐ ไม่มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ เนื่องจากมีหัวหน้าส่วนงานได้รับการแต่งตั้งใหม่ ๒ ท่าน ในช่วงท้ายปี เพื่อให้ท่านผู้บริหารได้ปฏิบัติหน้าที่สักระยะ ทั้งนี้ ในเดือนมกราคม และกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สำนักงานสภาเตรียมทาบตามเชิญหัวหน้าส่วนงาน นำเสนอวิสัยทัศน์ ต่อสภาฯ ตามลำดับต่อไป ได้แก่ ๑) คณะสาธารณสุขศาสตร์ รศ.ดร.ชนวนทอง ธนสุกาญจน์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป สัปดาห์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ๒) วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ อาจารย์ ดร.ณรงค์ ปรารงค์เจริญ ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ตั้งแต่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป สัปดาห์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

๒. มติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๐๘ วันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ให้ชะลอการสรรหาหัวหน้าส่วนงานออกไป จนกว่าจะมีการพิจารณาทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัยแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑) วิทยาลัยศาสนศึกษา ๒) ศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ

๓. มติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๑๘ วันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ การปรับวิธีการนำเสนอวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน เพื่อนำไปสู่การแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเชิงนโยบายยิ่งขึ้น โดยเน้นการนำเสนอ ๑) บทบาทของส่วนงานในการสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยก้าวไปเป็น World Class University ๒) การมีส่วนร่วมสนับสนุนรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และการพัฒนาประเทศไทย และ ๓) นำเสนอในเชิงเปรียบเทียบ (Benchmark) กับสถาบันคู่แข่งอื่นในภาพรวมของประเทศ ภูมิภาค หรือภาพรวมระดับโลก ทั้งนี้ สำนักงานสภาฯ ได้แจ้งให้หัวหน้าส่วนงาน ที่นำเสนอในที่ประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๕๑๙ วันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ เน้นการนำเสนอตามข้อเสนอแนะดังกล่าว ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เริ่มเป็นท่านแรก

แหล่งอ้างอิง

สีประจำคณะ ส่วนงาน มหาวิทยาลัยมหิดล จาก https://www.mahidol.ac.th/th/color_code_mu.htm

๓. ข้อมูลสถิติ

๑. ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย

การประชุมสภามหาวิทยาลัยมีการประชุม จำนวน ๑๒ ครั้งต่อปี ในแต่ละครั้งมีเรื่องบรรจุระเบียบวาระเพื่อนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นจำนวนมาก โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีจำนวนระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยทั้งสิ้นจำนวน ๕๐๗ เรื่อง ดังแสดงในตารางสรุประเบียบวาระการประชุมฯ ดังนี้

ครั้งที่ วัน/เดือน/ปี	จำนวนวาระปกติ (เรื่อง)								รวมวาระ การประชุม
	ประธาน แจ้งเพื่อ ทราบ	รับรอง รายงาน การประชุม	เชิง นโยบาย	เสนอเพื่อ พิจารณา	สืบเนื่อง	เสนอเพื่อ พิจารณา ทุกท้วง	แจ้งเพื่อ ทราบ	เรื่องอื่นๆ	
ครั้งที่ ๕๑๖	๑	๒	๒	๗	-	๒๓	๕	๒	๔๒
ครั้งที่ ๕๑๗	๕	๒	๒	๗	๑	๑๑	๕	๒	๓๒
ครั้งที่ ๕๑๘	๑	๒	๔	๖	๑	๑๐	๘	๑	๓๓
ครั้งที่ ๕๑๙	๕	๒	๒	๔	-	๒๓	๑๐	๑	๔๕
ครั้งที่ ๕๒๐	๒	๒	๒	๑	๓	๘	๙	๔	๓๑
ครั้งที่ ๕๒๑	๔	๒	๒	๖	๑	๔๗	๘	๑	๖๕
ครั้งที่ ๕๒๒	๒	๒	๒	๘	๒	๑๔	๙	๓	๔๐
ครั้งที่ ๕๒๓	๔	๒	๓	๖	๑	๑๔	๙	๒	๓๙
ครั้งที่ ๕๒๔	๒	๒	๑	๑๐	-	๑๙	๕	๒	๓๙
ครั้งที่ ๕๒๕	๑	๒	๑	๕	๒	๑๘	๘	๑	๓๖
ครั้งที่ ๕๒๖	๒	๒	๒	๖	๒	๑๐	๖	๓	๓๒
ครั้งที่ ๕๒๗	๒	๒	๒	๘	๓	๓๐	๖	๑	๕๔
รวมทั้งหมด	๓๑	๒๔	๒๕	๗๔	๑๔	๒๒๗	๘๘	๒๓	๕๐๗
คิดเป็นร้อยละ	๖.๑๑	๔.๗๓	๔.๙๓	๑๔.๕๙	๒.๗๖	๔๕.๙๗	๑๗.๓๕	๔.๕๓	

๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุม

องค์ประกอบคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล มีกรรมการฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ คน โดยจำแนกเป็น นายกสภามหาวิทยาลัย ๑ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๕ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ๓ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า ๕ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ๕ คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ ๑ คน ในปี ๒๕๖๐ มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง ดังแสดงในตารางสรุปกรรมการสภาฯ ที่มาประชุมสภาฯ ดังนี้

ครั้งที่	วันที่ประชุม	จำนวนกรรมการ ทั้งสิ้น	มาประชุม	ไม่มาประชุม	มาประชุม (%)
๕๑๖	วันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐	๓๐	๒๕	๕	๘๓.๓๓%
๕๑๗	วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๓๐	๒๓	๗	๗๖.๖๗%
๕๑๘	วันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐	๓๐	๒๔	๖	๘๐.๐๐%
๕๑๙	วันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐	๓๐	๒๒	๘	๗๓.๓๓%
๕๒๐	วันพุธที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๓๐	๒๒	๘	๗๓.๓๓%
๕๒๑	วันพุธที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๓๐	๒๔	๖	๘๐.๐๐%
๕๒๒	วันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๓๐	๒๗	๓	๙๐.๐๐%
๕๒๓	วันพุธที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙	๒๖	๓	๗๙.๖๖%
๕๒๔	วันพุธที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐	๒๙	๒๕	๔	๘๖.๒๑%
๕๒๕	วันพุธที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐	๒๙	๒๒	๗	๗๕.๘๖%
๕๒๖	วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	๒๘	๒๔	๔	๘๕.๗๑%
๕๒๗	วันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	๒๘	๒๕	๓	๘๙.๒๙%
เฉลี่ยมาประชุมทั้งสิ้น					๘๑.๙๕%

จากตาราง จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยในปี ๒๕๖๐ ในบางคนอยู่ในช่วงสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่าง และรอโปรดเกล้าฯ ทำให้ในแต่ละครั้งของการประชุมมีจำนวนกรรมการทั้งสิ้นไม่ครบ ๓๐ คน

๓. การดำเนินการติดตามมติสภามหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้มีการติดตามผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย (ระเบียบวาระที่ ๓-๕) เพื่อรับทราบความก้าวหน้า และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน โดยได้มีการรายงานผลการดำเนินการตามมติฯ ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยรับทราบครั้งแรก ในการประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้ที่ประชุมได้รับทราบ รวมถึงให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และทันกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการติดตามผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ทั้งสิ้น ๒๑๘ เรื่อง ดังนี้

การประชุม สภาฯ	ติดตาม (เรื่อง)			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	เรื่องเก่า	เรื่องใหม่	รวม	เรื่องเก่า	เรื่องใหม่	รวม	เรื่องเก่า	เรื่องใหม่	รวม
ครั้งที่ ๕๑๖	*๗	๔๒	๔๙	๔	๙	๑๓	๓	๓๓	๓๖
ครั้งที่ ๕๑๗	*๘	๓๐	๓๘	๕	๖	๑๑	๓	๒๔	๒๗
ครั้งที่ ๕๑๘	*๗	๙	๑๖	๓	๘	๑๑	๔	๑	๕
ครั้งที่ ๕๑๙	๔ ๕-(๑)	๖ ๕+(๑)	๑๐	๑	๖	๗	๓	๐	๓
ครั้งที่ ๕๒๐	๓	๓	๖	๑	-	๑	๒	๓	๕
ครั้งที่ ๕๒๑	๔ ๕-(๑)	๔ ๓+(๑)	๘	๒	๑	๓	๒	๓	๕
ครั้งที่ ๕๒๒	๕	๒	๗	-	๑	๑	๕	๑	๖
ครั้งที่ ๕๒๓	๖	๗	๑๓	๒	๓	๕	๔	๔	๘
ครั้งที่ ๕๒๔	๘	๖	๑๔	๒	๓	๕	๖	๓	๙
ครั้งที่ ๕๒๕	๙	๑๑	๒๐	๒	๓	๕	๗	๘	๑๕
ครั้งที่ ๕๒๖	๑๔ ๑๕-(๑)	๕ ๔+(๑)	๑๙	๔	-	๔	๑๐	๕	๑๕
ครั้งที่ ๕๒๗	๑๑ ๑๕-(๔)	๗ ๓+(๔)	๑๘	๑	๒	๓	๑๐	๕	๑๕
รวม	๘๖	๑๓๓	๒๑๙	๒๗	๔๒	๖๙	๕๙	๙๐	๑๔๗

หมายเหตุ * เรื่องเก่าไม่นับรวมเรื่องหลักสูตรเนื่องจากมีกระบวนการและระยะเวลาดำเนินงานที่เป็นระบบอยู่แล้ว และไม่ได้มีการติดตามเรื่องหลักสูตรตั้งแต่การประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๕๑๘

() เรื่องเก่าที่นำมาพิจารณาใหม่

จากการติดตามผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๐ มีเรื่องที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๕เรื่อง แบ่งเป็นเรื่องเก่า ๑๐ เรื่อง และเรื่องใหม่ ๕ เรื่อง โดยเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการในระยะเวลา ๓-๔ เดือน มีจำนวน ๖ เรื่อง ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่มียุทธศาสตร์อยู่ระหว่างดำเนินการมากที่สุด ทั้งนี้ มีเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการมากกว่า ๑ ปี จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียด ดังนี้

การดำเนินการ	จำนวน (เรื่อง)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)						
		< ๑	๑-๒	๓-๔	๕-๖	๗-๘	๙-๑๐	>๑ปี
อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑๕	๑	๒	๖	๓	๑	๑	๑

หมายเหตุ ติดตามนับตั้งแต่การประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๕๐๙ วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

๔. การอนุมัติหลักสูตร

หลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี ๒๕๖๐ ทั้งสิ้น ๑๘๒ หลักสูตร อนุมัติหลักการ เปิดหลักสูตร ๗ หลักสูตร อนุมัติหลักสูตรใหม่ ๑๒ หลักสูตร อนุมัติหลักสูตรปรับปรุง ๖๖ หลักสูตร อนุมัติแก้ไขหลักสูตร ๗๕ อนุมัติเปิดสอนรายวิชา ปิดหลักสูตร ปิดรายวิชา ๑๓ หลักสูตร และอนุมัติหลักสูตรประเภทอื่นๆ ๙ หลักสูตร ดังแสดงในตารางสรุปจำนวนหลักสูตร ที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้

ระดับการศึกษา	จำนวน (หลักสูตร)
• อนุมัติหลักการเปิดหลักสูตร	๗
• อนุมัติหลักสูตรใหม่	๑๒
• อนุมัติหลักสูตรปรับปรุง	๖๖
• อนุมัติแก้ไขหลักสูตร	๗๕
• อนุมัติเปิดสอนรายวิชา ปิดหลักสูตร ปิดรายวิชา	๑๓
• อื่นๆ	๙
รวมทั้งสิ้น	๑๘๒

๕. การอนุมัติปริญญาบัตร

ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ทั้งสิ้น ๘๔๘ ราย ระดับปริญญาตรี ๒๕๑ ราย ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒๘ ราย ระดับปริญญาโท ๔๙๒ ราย ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ๑ ราย และระดับปริญญาเอก ๗๖ ราย ดังแสดงในตารางสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ดังนี้

ระดับการศึกษา	จำนวน (ราย)
• อนุปริญญา	-
• ปริญญาตรี	๒๕๑
• ประกาศนียบัตรบัณฑิต	๒๘
• ปริญญาโท	๔๙๒
• ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	๑
• ปริญญาเอก	๗๖
รวมทั้งสิ้น	๘๔๘

๖. การขออนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ

การขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลและยังไม่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังแสดงในตารางสรุปจำนวนการขออนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ เสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ	ผ่านการอนุมัติแต่งตั้ง	ยังไม่ได้แต่งตั้ง	รวม
๑. ศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง	๒	๐	๒
๒. ศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น	๔	๐	๔
๓. ศาสตราจารย์	๑๘	๙	๒๗
๔. ศาสตราจารย์คลินิก	๓	๐	๓
๕. รองศาสตราจารย์	๘๑	๕	๘๖
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	๑	๐	๑
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๓๗	๒	๑๓๙
๘. นักวิจัย ระดับ ๓ (พิเศษ)	๓	๐	๓
๙. นักวิจัย ระดับ ๒	๓	๑	๔
รวม	๒๕๒	๑๗	๒๖๙

ในปี ๒๕๖๐ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้พิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งนักวิจัยระดับ ๒ ตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ (พิเศษ) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น และตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง โดยมีบุคคลผ่านการอนุมัติแต่งตั้งจำนวน ๒๕๒ ราย และยังไม่ได้แต่งตั้งจำนวน ๑๗ ราย โดยรวมแล้วทั้งสิ้น ๒๖๙ ราย

๗. การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ดังแสดงในตารางสรุปการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เสนอสภามหาวิทยาลัยดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ	ผ่านการอนุมัติ	ยังไม่ผ่าน	รวม
๓. ศาสตราจารย์	๑	๐	๑
๕. รองศาสตราจารย์	๑	๐	๑
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕	๐	๕
รวม	๗	๐	๗

ในปี ๒๕๖๐ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้พิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีบุคคลผ่านการอนุมัติขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการจำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย

๘. คำสั่งสภามหาวิทยาลัย

คำสั่งสภามหาวิทยาลัยอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาสรรหา และดำเนินการเพื่อทรงพระโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิอธิการบดี แต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่างๆ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และรวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบและออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งนี้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยผ่านที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๓๙ คำสั่ง ดังนี้

ที่	สั่ง ณ วันที่	เรื่อง
๑	วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
๒	วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์จิตตปัญญาศึกษา
๓	วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดลจากผู้แทนสภาคณาจารย์ แทนตำแหน่งที่ว่าง
๔	วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล (เพิ่มเติม)
๕	วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ที่สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙
๖	วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
๗	วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
๘	วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณและศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ
๙	วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
๑๐	วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
๑๑	วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย
๑๒	วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล
๑๓	วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (เพิ่มเติม)
๑๔	วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์
๑๕	วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
๑๖	วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	การแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
๑๗	วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
๑๘	วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ
๑๙	วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
๒๐	วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๒๑	วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล ผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่าง
๒๒	วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
๒๓	วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๒๔	วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
๒๕	วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐	แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล

ที่	สั่ง ณ วันที่	เรื่อง
๒๗	วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐	แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย
๒๘	วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดา
๒๙	วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายศูนย์จิตตปัญญาศึกษา
๓๐	วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่าง
๓๑	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์
๓๒	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
๓๓	วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายศูนย์ตรวจสอบสารต้องห้ามในนักกีฬา
๓๔	วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๓๕	วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดา
๓๖	วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายศูนย์ตรวจสอบสารต้องห้ามในนักกีฬา
๑๗	วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบสารต้องห้ามในนักกีฬา
๓๘	วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
๓๙	วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ที่สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐
๔๐	วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	มอบอำนาจการดำเนินคดีปกครอง

๙. ข้อบังคับ

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ในการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาร่างข้อบังคับต่างๆของมหาวิทยาลัยมหิดล ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยมหิดลพิจารณาอนุมัติ และปัจจุบันประกาศใช้แล้วจำนวน ๖ ฉบับ ดังตารางแสดงข้อบังคับ ดังนี้

ประกาศ ณ วันที่	เรื่อง
วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการศึกษาเป็นรายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรีสำหรับบุคคลทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๐
วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐
วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์และโรงพยาบาลรามธิบดีจักรีนฤพดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี พ.ศ. ๒๕๖๐
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	๕. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการรับบุคคลเข้าศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาตรีเป็นกรณีพิเศษสำหรับผู้ที่มีได้มีสัญชาติไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	๖. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๓

ข้อคิดกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่องมุมมอง ทิศทาง
การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

มุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ในการก้าวสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

มุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นสถาบันที่ถือกำเนิดจากการเป็นโรงเรียนแพทย์ ชื่อว่า "โรงเรียนแพทยากร" ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. ๒๔๓๒ ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว หลังจากนั้นในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๔๘๖ ได้รับการสถาปนาขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ท้ายสุดได้รับพระมหากรุณาธิคุณ ใช้ชื่อว่า "มหาวิทยาลัยมหิดล" ซึ่ง

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๒ มหาวิทยาลัยมหิดลมีจุดเด่นที่มีความเข้มแข็งเป็นอย่างมาก คือ ๑. มีการวางระบบอย่างลงตัว ๒. มีผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นที่ยอมรับ และ ๓. ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นที่รู้จักและยอมรับ ในประเทศ อาเซียน และระดับโลก มหาวิทยาลัยจะสร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและเทคโนโลยี เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบันและอนาคตอย่างไร อาจารย์ทั้งหลายซึ่งเชี่ยวชาญทางด้านสาขาต่างๆ มองความเปลี่ยนแปลงในสาขาของท่าน พยายามอย่างยิ่งที่จะตามให้ทันหรือก้าวหน้าล้ำผู้อื่น เช่น ด้านวิจัย การปฏิสัมพันธ์ทางด้านวิชาการ โครงการบริการวิชาการแก่ประชาชน จุดนี้จะเป็นโอกาสสำคัญที่จะทำให้ผู้ที่เป็นนักวิชาการในมหาวิทยาลัยมหิดล รับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นแล้วบูรณาการร่วมกันเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างสาขาวิชา สิ่งสำคัญที่ผมอยากฝากคือ ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลง ซึ่งส่วนใหญ่ เรื่องความรู้และเทคโนโลยี และทางด้านวัตถุนิยม สิ่งหนึ่งที่ไม่เปลี่ยนแปลง คือมนุษย์ชาติจะมั่นคงอยู่ได้ด้วยคุณธรรม และศีลธรรม ผมอยากฝากว่ามหาวิทยาลัยมหิดลพยายามอย่างยิ่งที่จะเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลกแน่นอนครับทางด้านวิชาการพยายามไปให้ถึงเป้าหมายนั้นให้ได้ แต่ในการที่จะไปสู่เป้าหมายนั้นได้ สิ่งหนึ่งที่เป็นองค์ประกอบสำคัญก็คือ ความเป็นคนดี เราต้องสร้างบัณฑิตให้มีคุณลักษณะเฉพาะ คอยปลูกฝัง เมื่อบัณฑิตจบจากที่นี่ไปแล้วจะมีอุปนิสัยที่เป็นคนดี เช่น เรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต ความกตัญญูกตเวทิตะ ความมุ่งมั่นที่จะทำงานตามหน้าที่ ความมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่คนรอบข้าง ๔ ประการ เท่านั้นล่ะครับ มันจะกลายเป็นอุปนิสัยและสามารถบอกได้เลยว่า “นี่จบจากมหาวิทยาลัยมหิดล” บัณฑิตจะซึมซับไปในจิตใจ จนกลายเป็นนิสัย ผมเชื่อว่าด้วยคุณธรรมที่เป็นพื้นฐาน ๔ ประการที่กล่าวข้างต้นครับ จะเป็นพลังสำคัญให้พวกเขาประสบความสำเร็จ เป็นที่รัก ที่เคารพของคนทั่วไป



ดร.ไพธอร์ ชูโชติถาวร

มุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัยมหิดลมีประวัติยาวนานและมีความแข็งแกร่งทางวิชาการเป็นอันดับต้นๆ ของประเทศ ในปัจจุบันท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงทั้งด้านสังคมและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกำหนดนโยบายประเทศไทย ๔.๐ นั้น มหาวิทยาลัยมหิดลจะมีบทบาทสำคัญ เพราะการที่ประเทศไทยจะเป็น ๔.๐ ได้นั้น ต้องเริ่มที่บุคคลก่อน มหาวิทยาลัยมหิดลมีทรัพยากรบุคคลากร ที่มีความพร้อมที่จะเป็นส่วนสำคัญในการทำให้ประเทศไทยเข้าสู่ยุค ๔.๐ นอกจากนี้ยังมีประเด็นการเปลี่ยนแปลง

ในทางสากล อาทิ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เด็กเกิดใหม่มีจำนวนน้อยลง ฉะนั้น บริบทของมหาวิทยาลัยมหิดลในฐานะเป็นองค์กรอุดมศึกษา ซึ่งเป็นองค์กรการศึกษาสูงสุดของประเทศ ต้องมีการกำหนดเป้าหมายและนโยบายใหม่ให้สอดคล้องกับประเทศไทย ๔.๐ และผมเชื่อว่า เราจะต้องเพิ่มความเข้มข้นทางวิชาการ ในขณะเดียวกันเป้าประสงค์ของการดำเนินการทางวิชาการและการให้บริการสาธารณสุขจะต้องเพิ่มขึ้นและเข้มข้นขึ้นอีกด้วย นับเป็นความท้าทายและโอกาสของมหาวิทยาลัยมหิดลที่ยืนหยัดเป็นกำลังสำคัญเป็นปัญญาของแผ่นดิน ในการที่จะนำประเทศไทยเข้าสู่ยุค ๔.๐ ให้ได้ ด้านยุทธศาสตร์ การนำมหาวิทยาลัยมหิดลไปสู่ยุค ๔.๐ กรอบที่สำคัญในการกำหนดทิศทาง ได้แก่ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และกรอบของประเทศไทย ๔.๐ หมายถึงการนำประเทศไทยไปสู่เศรษฐกิจที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมายไว้ ๔-๕ หัวข้อ ผมเชื่อว่าทรัพยากร กำลังคน คณาจารย์ รวมทั้งคุณภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัยมหิดลสามารถตอบสนองบริบทดังกล่าวได้ เพียงแต่ต้องเปลี่ยนแนวคิดและมุมมองใหม่ในการดำเนินการ เช่น การปรับเปลี่ยนนักศึกษาระดับมหาบัณฑิตมากกว่าระดับบัณฑิตศึกษา และท้ายสุดเราต้องจัดสรรสนับสนุนส่วนทรัพยากรมาใช้ในงานวิจัยที่มีอยู่ด้วย อย่างไรก็ตามประสิทธิภาพการทำงานของมหาวิทยาลัยมหิดล บวกประสบการณ์การเรียนการสอน งานวิจัยที่ผ่านมา ผมเชื่อว่าถ้าเรามีความตั้งใจจริง มหาวิทยาลัยมหิดล จะบรรลุเป้าประสงค์ต่างๆ อย่างแน่นอน



มุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ในส่วนของวิวัฒนาการ และความเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะโครงสร้างของนโยบาย ตลอดระยะเวลา ๓ สมัยที่ผ่านมา ผมมองเห็นว่า เป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัยนี้ในเชิงธุรกิจ เป็นเรื่องของ Branding และ Positioning ที่เราอยู่ เราต้องยอมรับว่าเราเป็นมหาวิทยาลัยที่ใครก็ตามที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ อยากเข้ามามีส่วนร่วมงาน ถ้าเราเริ่มต้นในเรื่องของ Branding หรือการมีภาพลักษณ์ที่ดี คนมีความรู้พร้อมที่จะมาช่วยในมหาวิทยาลัย เราควรจะใช้

โอกาสนี้ให้เป็นประโยชน์ ผมพยายามที่จะสะท้อนภาพให้เห็น บางครั้งเราเป็นสถาบันที่มีนักวิจัย นักวิชาการเยอะ เราอาจจะเริ่มต้นในมุมมองของทฤษฎีก่อน แล้วเราก็มองความเข้าใจในหลักทฤษฎี ไปสู่การปฏิบัติในโลกภายนอก ซึ่งจริงๆ ในสังคมสมัยใหม่ โดยเฉพาะในสังคมของ Thailand ๔.๐ การที่จะรู้ว่าคู่แข่งภายนอกมหาวิทยาลัย หรือความต้องการของเด็กนักเรียนภายนอก ซึ่งผมคิดว่าไม่มีความต่างในเรื่องของหลักวิชาที่เรามีเปรียบสินค้าของมหาวิทยาลัย นักเรียนเข้ามาเรียนก็เปรียบเสมือนผู้บริโภค เพราะฉะนั้นหลักในการตลาดไม่ได้ต่างอะไรเลย เราต้องปรับทัศนคติในเชิงความเข้าใจว่า

ตอนนี้โลกเราเปลี่ยนไป เราก็ควรมองจากความเข้าใจของผู้บริโภค ว่าจะทำอย่างไรสินค้าที่เราถืออยู่คือหลักสูตร มีความโดดเด่นแตกต่าง คนที่จะมาเรียนมันต้องดึงดูดคนที่เข้ามาเรียนทันที การที่เราจะ Simple-file ทุกเรื่องให้มันง่าย กระชับ ถ้าเราทำได้ ผมคิดว่ามหาวิทยาลัยสามารถเป็น World Class University ได้อย่างไม่ยาก มีนักวิชาการมีความสามารถมากๆ ถ้าในเชิงธุรกิจ เรามีคนเก่งมากขนาดนี้ เราจะรู้วิธีใช้ ให้เขาให้เกิดประโยชน์สูงสุด สิ่งที่เป็นจุดแข็งของเขา ใช้คนให้ถูกประเภท การบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยของเราควรวิเคราะห์ สังเคราะห์เรามีบุคลากรที่เก่งทางด้านใด โดยใช้คนเก่งให้ถูกทาง มหาวิทยาลัยถ้าจะไป World Class University ได้จะต้องมีการเติมคนที่มีความชำนาญเฉพาะด้านเข้ามาในมหาวิทยาลัยด้วย อย่างให้เป็นการสลับสับเปลี่ยนคนภายในมหาวิทยาลัย เพราะเราอาจจะไม่ได้เลือดใหม่มาผสม ทั้งนี้อาจจะเป็นโครงสร้างของวัฒนธรรมองค์กร ถ้าในภาคธุรกิจเราจะมองในเรื่องของการหาเลือดใหม่เข้ามาเติม เพียงแต่ถ้าวัฒนธรรมเราเข้มแข็ง คนใหม่เขาไม่สามารถเอาวัฒนธรรมองค์กรได้แต่เขาเอาเข้ามาเติมได้ คนใหม่จะเห็นว่าจุดใดเป็นจุดด้อย เขาก็จะไม่นำขึ้นมา ผมอยากจะทำให้ประเด็นที่ที่ตนเองเห็นเป็นประเด็นที่สำคัญ เรามีทรัพยากรที่มากพอ อาจจะโชคดีกว่าหลายๆ สถาบัน เพียงแต่เรารู้จักใช้ในเรื่องที่เราถืออยู่แล้ว ท่านอย่าลืมนะว่าเงินที่เราใช้อยู่บางส่วนเป็นเงินภาษีประชาชน ดังนั้นเราต้องคิดถึงคุณค่า เมื่อเราเอามาใช้แล้วมันเกิดความคุ้มค่า คุ้มทุน เป็นตรรกะและวิธีคิดแบบ Mindset ของการทำธุรกิจจริงๆ

ประเด็นสุดท้ายเรื่องจุดเปลี่ยนที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ด้านของโครงสร้างของการบริหารจัดการที่จะก่อให้เกิดการดำเนินชีวิตที่ไม่จำเป็นที่จะต้องอยู่กับที่เสมอไป ปรับเปลี่ยนตามไปตามนโยบายต่างๆ ของทางมหาวิทยาลัย ผมคิดว่ากระบวนการบริหารจัดการของเรา ยังต้องปรับปรุง ด้วยความที่ประสบการณ์ของผู้บริหาร กับโครงสร้างที่มันซับซ้อน ของมหาวิทยาลัย ยิ่งงี้ก็ต้องมีบุคลากรที่เป็นมืออาชีพในเรื่องของงานบริหารเข้ามาเสริมทัพ อาศัยคนในองค์กรว่า ถ้าท่านเข้ามาเป็นผู้บริหารขณะนี้แล้วอาจจะไม่ถูกเสมอไปกับการบริหารในหลักสมัยใหม่ ผมอยากจะเสนอว่าทำอย่างไร เราจะสามารถมองแล้วก้าวผ่านจุด มองไปว่าการบริหารจัดการเป็นเรื่องของคนที่เป็นมืออาชีพ เข้าใจในเรื่องของการบริหารจัดการส่วนการบริหาร ส่วนการบริหารหลักสูตรก็คงเป็นเรื่องของมหาวิทยาลัย เรื่องพวกนี้ก็คงต้องริบเติม อีกอย่างการชวนหาประสบการณ์ในมหาวิทยาลัยในเชิงการบริหารจัดการ ก็เป็นประเด็น เช่น อาจารย์รุ่นใหม่แทนที่จะไปเรียนต่อสูงๆ แล้วกลับมาสอนเด็ก มันไม่ใช่สมัยนี้แล้ว อาจารย์รุ่นใหม่อาจจะต้องไปทำชั่วโมงในบริษัทเอกชน เพื่อจะให้เราในการสอนเชิงภาคปฏิบัตินี้ เขาทำกันอย่างจริงจัง ทำอย่างไรเราจะผนวกเอาภาคประสบการณ์จริงทำอาจารย์ผู้ฝึกสอนไปอยู่ในโลกของความเป็นจริง แล้วนำกลับมา Simplify แล้วมาทำเป็น Case study แล้วนำมาสอน สิ่งพวกนี้ถ้ามหาวิทยาลัยมหิดลทำได้ จากประเด็นแรกๆที่ผมทำ ได้ จากเรื่องของ Branding ผมคิดว่ามันเป็นการเสริมความแข็งแกร่งของศักยภาพของมหาวิทยาลัยเรา ที่เรียกว่าน้องๆ ที่มหาลัยอื่นจะทำอย่างเราได้



ดร.ทวิศักดิ์ กอบบัณฑิตกุล

มุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล พูดยถึงการเป็น World Class University หรือทิศทางที่เราจะก้าวไปทางทิศใดนั้น ผมมองว่ามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นมหาวิทยาลัยที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทยแห่งหนึ่ง และทำงานให้กับสังคมและประเทศ มาตลอด ผมอยากจะฝากใน ๔ ประเด็นดังนี้ ๑. การผลิตบุคลากรที่เป็นคนดี คนเก่ง และรับผิดชอบต่อสังคม จริงอยู่ครับในสวนนี้มหาวิทยาลัยมหิดลได้สะสมมายาวนาน แต่โลกข้างหน้ามีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

มีการแข่งขันที่จะหาคนดีๆ เข้ามายูในองค์กรมากขึ้นรวมถึงปรับปรุงวิธีการสอน เพื่อให้เข้ากับคนในยุคปัจจุบัน ๒. เป็นหน่วยงานที่สร้างองค์ความรู้ให้กับสังคม โดยผ่านบุคลากรและบัณฑิตของมหาวิทยาลัย ผลงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ถือว่าเป็นผลงานชั้นนำของประเทศ หากมีการเผยแพร่อย่างเหมาะสมรวมทั้งส่งต่อไปยังสังคมก็จะเป็นประโยชน์อย่างมาก ซึ่งถือว่าการผลิตความรู้ใหม่ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากโรงพยาบาลที่มหาวิทยาลัยมหิดลมีอยู่ ก็จะเป็นคุณูปการอย่างมากต่อประเทศ ๓. การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาลที่ดี จะทำให้องค์กรของเราไม่นอกจากขยายตัวได้ดีแล้ว เป็นตัวอย่างการพัฒนาที่รวดเร็วให้กับองค์กรอื่นๆ ด้วย และ ๔. เรื่องการสร้างโอกาสสนับสนุน มีนโยบายให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้มีโอกาสออกไปสู่ภาคสนาม เพื่อที่พบปะกับชุมชน ประชาชนที่มีปัญหาและสามารถใช้ความรู้ทุกสาขาของมหาวิทยาลัยไปช่วยแก้ปัญหาที่แท้จริง นอกจากนี้ปัญหาจากชุมชนที่พบเราจะนำกลับมาตั้งเป็นโจทย์วิจัยแล้วร่วมมือกันหลายสาขาวิชาการแก้ปัญหาและนำคำตอบออกไปพัฒนาประเทศ รวมกันทั้งหมด ก็จะเป็นมหาวิทยาลัยซึ่งรู้ปัญหาจริง เมื่อแก้ปัญหาสามารถแก้ถูกจุด สร้างผลกระทบที่ใหญ่หลวงให้กับประเทศไทยได้ นั่นก็หมายความว่ามหาวิทยาลัยมหิดลเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ และเมื่อมองจากระดับโลก เราจะเป็นมหาวิทยาลัยที่ตรงเป้าที่สุดของการแก้ปัญหาของสังคมครับ



คุณบุญย ASSAKORN

มุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ท่านอธิการบดีได้นำเสนอในสิ่งที่สามารถนำมหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยระดับโลกให้ได้ภายในระยะเวลาไม่กี่ปีข้างหน้า ซึ่งถือเป็นความภาคภูมิใจของชาวมหิดลทุกท่านที่มีผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ที่ยาวไกล ในขณะที่เดียวกันถ้ามองไปถึงระดับสภากรรมการสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยนายกสภากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่างๆ และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ที่มีความเข้มแข็งมีความรู้และความสามารถสูงรวมกัน ซึ่งนับว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่จะช่วยผลักดันวิสัยทัศน์หรือ

ยุทธศาสตร์ของท่านอธิการบดี ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายหรือตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ ผมมีโอกาสได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการและคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งตอนนี้ก็เริ่มทำงานได้ ๓-๔ เดือนครับ ผมคิดว่าภายในระยะเวลาอีกไม่นาน คณะกรรมการชุดนี้มีผลงานออกมาให้เห็นชาวมหาวิทยาลัยมหิดลได้ ประจักษ์ว่ามีทิศทาง กลยุทธ์ แนวทาง ทรัพยากรมนุษย์ไปในทิศทางใด สิ่งที่สำคัญในตอนนี้อาจจะเชื่อมโยงแผนงาน กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกับแผนงานทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยมหิดลเข้าด้วยกันไปสู่ทิศทางเดียวกัน ทำให้แผนงานของมหาวิทยาลัยมหิดลนั้นบรรลุผลสำเร็จให้ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และผมคิดว่าบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดลนั้น ถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง และมีคณะต่างๆ ที่มีความหลากหลาย เพราะฉะนั้นในการพัฒนาประเทศ มหาวิทยาลัยมหิดลจะเป็นองค์กรที่สำคัญที่จะช่วยผลักดันให้นโยบายของภาครัฐดำเนินการไปได้และประสบความสำเร็จ เช่น Thailand ๔.๐ ในเรื่องแผนระยะยาวในการพัฒนาประเทศ ซึ่งแผนเหล่านั้นที่ได้ประชุมในสภามหาวิทยาลัย ท่านอธิการบดีได้นำเสนอเป็นกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ที่สำคัญโดยเฉพาะการเข้าไปมีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชน การสร้างผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับและไปใช้ประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่จะนำไปสู่ Innovation หรือนำไปสู่องค์กรนวัตกรรมอย่างแท้จริง

มุมมองความท้าทาย ของมหาวิทยาลัยมหิดล

การกำจัดจุดอ่อนอย่างไรให้มหาวิทยาลัยมหิดลลงถึงชุมชนและเข้ากันได้ และผลงานวิจัยต้องเป็นประโยชน์กับชุมชน สังคมและประเทศชาติ สามารถที่จะต่อยอดเป็นนวัตกรรมไปสู่ภาคอุตสาหกรรมหรือภาคเอกชนให้ได้ รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศซึ่งเป็นความท้าทายของมหาวิทยาลัยมหิดลที่สำคัญที่สุด



มุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ในฐานะที่ผมเป็น กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผมอยากเห็นมหาวิทยาลัยมหิดลด้านความเป็นเลิศ ทางวิชาการ ผมอยากเห็นทุกคณะไปช่วยด้านการศึกษาระดับพื้นฐาน ซึ่งเริ่มตั้งแต่ ชั้นประถมศึกษาไปจนถึงระดับอนุบาล เช่น หนึ่งคณะดูแล ๕ โรงเรียน อาจารย์ และนักศึกษา ต้องลงไปดูแลและปรับปรุงแก้ไขปัญหาด้านต่างๆ อีกมุมมองหนึ่ง ของผมการที่หนึ่งคณะดูแล ๕ โรงเรียน ไม่ใช่เรื่องยากครับ ต่อไปอาจจะขยายการ ดูแลเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ผมอยากจะทำให้จุดนี้เป็นจุดเริ่มต้นครับ อีก

มุมมองหนึ่งผมมองว่า มหาวิทยาลัยต้องเตรียมคนไปประกอบอาชีพต่างๆ เช่น ครู พยาบาล ฯลฯ เราไม่เริ่มตั้งแต่เด็ก ต้องคิด นอกกรอบ ไม่ใช่มาสอบมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ก่อนแล้วค่อยมาเตรียมความพร้อม ผมว่ามันไม่ใช่แน่ครับ เราต้องเรียนหลักสูตร แกนกลาง มีการบูรณาการทั้งภาษาอังกฤษ ภาษาไทย คณิตศาสตร์ สิ่งที่ผมอยากเห็นมากที่สุด คือ **จัดตั้งสถาบันฝึกอบรมครู** ใน บ้านเราอาชีพครูค่อนข้างล่าช้า ต้องเป็นครูอเนกประสงค์ ต้องทันในทุกด้าน และครูต้องเป็นผู้ช่วยนักเรียน ผู้กระตุ้น และต้อง ทำอะไรหลายอย่าง ครูทุกคนจะต้องเก่งภาษาอังกฤษ มีพรสวรรค์ หรือต่อไปเราอาจจะตั้งรางวัล สำหรับครูมหิดล โดยตั้งรางวัล ๑ ล้านบาท สำหรับครูดีเด่นของประเทศไทย ชั้นประถมศึกษา ๑ คน อนุบาล ๑ คน มัธยม ๑ คน เราต้องลงไปช่วยกระตุ้นให้คน อยากเป็นครู ยกย่องครู ซึ่งต่อไปถ้าเป็นครูมหิดลได้ เหมือนพระราชบิดาท่านเป็นครูที่วิเศษมากสำหรับแผ่นดินไทย เพราะฉะนั้นผมอยากเห็นมหาวิทยาลัยมหิดล สร้างครูรุ่นใหม่ขึ้นมาเพื่อมาช่วยสังคมให้ดีขึ้น นอกจากนี้ผมอยากให้ มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นแหล่งเรียนรู้แบบเปิดให้กับประชาชนทั่วไปที่อยู่รายรอบมหาวิทยาลัยมหิดล สามารถเข้ามาเรียนรู้ได้ ตลอดเวลา เพราะมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นของทุกคน สามารถเรียนรู้ตลอดชีวิตและเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา



มุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ในฐานะที่เป็นผมเป็น ศิษย์เก่าชาวมหิดลที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทางดนตรี ที่วิทยาลัย ดุริยางค์ศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล ผมมีความภูมิใจในดุริยางค์ศิลป์ และผมมี ความภาคภูมิใจในตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับ ไว้วางใจอย่างยาวนาน ภูมิใจที่มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ในปี ๒๐๑๖ จากการ จัดอันดับของ QS World University Rankings

มหาวิทยาลัยมหิดลอยู่ในอันดับที่ ๒๘๓ และเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ อันดับ ๑ แห่งเอเชีย ในฐานะที่ผมมีความเชี่ยวชาญใน วงการอุตสาหกรรมและธุรกิจ ผมมองว่ามหาวิทยาลัยมหิดลดำเนินงานมาในทิศทางที่ถูกต้องแล้วในทุกๆ สมัยของท่านอธิการบดี คณบดีคณะต่างๆ หรือนายกสภาทุกรุ่นที่ผ่านมา สิ่งที่เป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัยมหิดลและเป็นที่ยอมรับจะเห็นว่าจากผล สำรวจ UI Green Metric World University Ranking ๒๐๑๓ ที่จัดทำโดย University of Indonesia มหาวิทยาลัยใน อินโดนีเซีย (UI ได้ประกาศว่า มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นสถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่สุดในโลก ในฐานะ กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดลในขณะนี้มีความภูมิใจว่ามหาวิทยาลัยมหิดลเป็นหนึ่งในมหาวิทยาลัยที่เป็นที่ยอมรับและมี ชื่อเสียงยาวนาน ก้าวเป็นมหาวิทยาลัยในระดับ TOP ของโลก ซึ่งเป็นที่ทุกคนภายในมหาวิทยาลัยต้องช่วยกันทั้ง นักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย หรือตำแหน่งหน้าที่ใดก็ตาม ทุกคนสามารถช่วยกันคิดหาวิธีและผลักดันให้มหาวิทยาลัยมหิดลติดใน ๑๐๐ และเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ผมคิดว่าหลังจากพวกเราทุกคนจะผลักดันให้ประสบความสำเร็จได้ครับ อยากจะฝากชาว มหิดลทุกท่านช่วยกันสนับสนุนผู้บริหารทุกสมัยทุกท่าน ไม่ว่าจะเป็นอธิการบดี คณบดีของแต่ละส่วนงานต่างๆ ในส่วน คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยนั้นทำหน้าที่คอยสนับสนุนผู้บริหาร ถ้าพวกเราทุกคนรวมใจเป็นหนึ่งเดียว ในสมัย ศาสตราจารย์ คลินิก นพ. อุดม คชินทร เป็นอธิการบดี ท่านมีใจที่จะพัฒนาให้เป็นระดับโลก ระดับสากล ขอให้ทุกท่านร่วมมือกันนะครับ การบริหารงานทุกอย่างย่อมมีอุปสรรค แต่ถ้าพวกเรารวมใจกันเป็นหนึ่งเดียว งานที่คิดว่ายากก็ย่อมประสบผลสำเร็จ ผมคิดว่า พวกเราจงภูมิใจในสิ่งดีๆ และเก็บไว้เพื่อปรับปรุงพัฒนาต่อไป ขอพระคุณชาวมหิดลทุกท่านครับ

คุณหญิงลักขณาจันทร์ เลขาพันธุ์



มุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง และเก่าแก่แห่งหนึ่งของประเทศไทย ตนเองรู้สึกเป็นเกียรติที่ได้รับตำแหน่งและมีโอกาสได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนด ทิศทางนโยบายต่างๆ ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่น่ายินดีที่มหาวิทยาลัยมหิดลมีเป้าหมายที่ชัดเจน แต่ทั้งนี้เราต้องไม่ประมาทเพราะโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพราะฉะนั้นมหาวิทยาลัยจะคงเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลกได้ต้อง

มีการตื่นตัว ปรับให้เข้ากับบริบทของโลก ในส่วนของสภามหาวิทยาลัยเป็นตัวกำหนดนโยบาย ตามที่ท่านอธิการบดีได้นำเสนอ แต่ในส่วนของประชาคมในมหาวิทยาลัยเองก็ต้องมีส่วนร่วมที่จะช่วยผลักดัน เพราะทุกท่านเป็นหน่วยหนึ่งที่จะขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยมหิดลให้ประสบความสำเร็จตามยุทธศาสตร์และแนวทางที่ตั้งเป้าไว้ ในวันนี้ต้องนับว่ามหาวิทยาลัยมหิดลมีจุดแข็งในเรื่องสุขภาพ เราคงไม่เป็นระดับโลกได้ในทุกสาขา เราต้องเลือกจุดที่เราแข่งที่สุด ดิฉันเชื่อว่าสาขาสุขภาพ เป็นจุดแข็งที่สุดของมหาวิทยาลัยมหิดล ตรงกับแนวยุทธศาสตร์ที่รัฐบาลที่กำหนดไว้ แต่คำว่า “สุขภาพ” ไม่ได้จำกัดอยู่ที่การแพทย์ การพยาบาล แต่หมายถึงด้านสาธารณสุข ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในประเทศด้วย ทุกสังคมที่เราจะต้องดูแลในเรื่องสุขภาพ ไม่ได้เน้นอยู่ที่ชีวิตมนุษย์เท่านั้น แต่ในเรื่องสภาวะแวดล้อมของเรามันจะมีผลกระทบต่อสุขภาพได้ เช่นปัญหาโลกร้อน ปัญหาขยะ อาหาร ฯลฯ

เพราะฉะนั้นการศึกษาในวันนี้ ดิฉันอยากเห็นมหาวิทยาลัยสามารถก้าวไปสู่ความเป็นระดับโลกได้ในด้านสุขภาพ เราทุกคนต้องช่วยกันหลายกำแพงวิธีการเรียนกับคณะใด คณะหนึ่งเป็นการเฉพาะ เพราะวันนี้เราต้องหลอมรวมทุกส่วนเข้าด้วยกันเพื่อบรรจบบูรณาการทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นการแพทย์ การสาธารณสุข วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ โภชนาการต่างๆ ด้านจะต้องเข้ามาเป็นส่วนรวม เราต้องไม่ลืมว่าบริบทวันนี้โดยเฉพาะประเทศไทยเรามีตัวแปรที่สำคัญยิ่งคือประชากรผู้สูงอายุ ซึ่งนับวันเพิ่มจำนวนมากขึ้น ขณะเดียวกันผู้ที่จะเข้ามาศึกษาในสถาบันการศึกษาต่างๆ ก็ต้องปรับบริบทของเราด้วยว่าเราจะดำเนินการอย่างไร ดิฉันอยากเห็นคณะต่างๆ ในมหาวิทยาลัยแห่งนี้มีความเข้าใจว่าวันนี้เราจะต้องทำงานร่วมกัน ต้องบูรณาการให้เกิด “นวัตกรรม” คำว่า “นวัตกรรม” เกิดจากการที่เราเอาศาสตร์ของแต่ละด้านมาร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมสร้างให้เกิดสิ่งใหม่ขึ้น

จริงๆ แล้วประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรมเป็นพื้นฐาน แต่เรามักจะรับแนวคิดต่างๆ มาจากโลกตะวันตก ซึ่งเน้นอุตสาหกรรมเป็นหลัก เราลืมนึกถึงว่าเรามีพื้นฐานทางด้านเกษตรกรรม และวันนี้เราจะเห็นว่าด้านการแพทย์เรื่องชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี เราจะหันมาสนใจทางด้านพืชเกษตรเป็นหลัก แต่พืชเกษตรลำพังอย่างเดียวมันไม่พาไปสู่นวัตกรรมได้ ถ้าหากเราไม่นำความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวันนี้ทุกคนต่างพูดถึง เรื่องวิทยาศาสตร์ชีวภาพ เป็นเทรนด์ใหม่ที่ทุกคนให้ความสำคัญที่จะตัวผลักดันให้เกิดนวัตกรรม เช่น วันนี้เราพูดถึงการเกษตร มันไม่ใช่ว่ามหาวิทยาลัยจะมุ่งเรื่องเกษตรกรรมอย่างเดียว ต้องเป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ที่จะต้องเข้ามาค้นหาว่าพืชเหล่านั้นมาต่อยอดนวัตกรรมอย่างไร หรือเรื่องเกษตรกรรม เน้นในเรื่องอาหาร เราสามารถนำเกษตรกรรมไปสู่ในเรื่องเชื้อเพลิง พลังงาน แต่ในวันนี้เราเน้นเรื่องของสุขภาพ การแพทย์ วิศวกรรมต่างๆ เราต้องคิดว่าพืชเกษตรเหล่านี้ มันสามารถที่จะเป็นต้นทุนในการผลิต เช่น เครื่องมือทางการแพทย์ หรือเครื่องมืออื่นๆ ที่เราจะคิดค้นต่อไปได้ สิ่งเหล่านี้น่าจะเป็นจุดเด่นหรือจุดแข็งให้กับมหาวิทยาลัยมหิดลรวมทั้งทางด้านโภชนาการ โรคภัยไข้เจ็บอันหนึ่งนอกเหนือจากมะเร็ง คือ โรคความดันโลหิต โรคเบาหวานซึ่งกำลังเป็นภัยที่ร้ายแรงอีกตัวหนึ่ง เราไม่รู้ว่าสิ่งที่ช่วยลดปัญหาโรคภัยไข้เจ็บนี้โดยไม่ต้องพึ่งผลิตภัณฑ์สารเคมีอย่างเดียว ผลิตภัณฑ์ทางธรรมชาติ เช่น กล้วยหวานสำหรับผู้เป็นเบาหวาน ก็สามารถรักษาได้ ไม่ควรรอว่าผลิตภัณฑ์หรือพืชเกษตรนำไปแปรรูปด้วยความรู้ทางวิทยาศาสตร์และวิทยาการความก้าวหน้า ผลิตและกลับมาขายเรา

ดิฉันอยากเห็นมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งเน้นทางด้านการศึกษาวิจัยและมืองค์ความรู้ที่เต็มเปี่ยม มีบุคลากรที่มีความสามารถ มียุทธศาสตร์ นโยบายที่ดี และต้องช่วยกันขับเคลื่อนเป็นส่วนที่เราจะสื่อสารให้ประชาคมมหิดลมีความเข้าใจที่จะร่วมมือกันในการผลักดันให้มหาวิทยาลัยมหิดลก้าวไปสู่สิ่งที่ท่านคาดหวังได้



ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์

มุมมอง ทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล จุดแข็งของมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นมหาวิทยาลัยที่เก่าแก่ เริ่มต้นด้วยปณิธานที่ดีในการเป็นปัญญาของแผ่นดิน เมื่อเข้ามาสัมผัสก็พบว่ามหาวิทยาลัยมหิดลมีจุดแข็งหลายประการจริงๆครับ ที่สำคัญที่สุดมหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีความสามารถและมีความโดดเด่นด้านวิชาการที่หลากหลาย มหาวิทยาลัยมหิดลจะก้าวต่อไปเป็น Word class University หรือเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลกได้จะต้อง

ประกอบด้วย ๓ ประการ คือ **๑. การมีบุคลากรที่เก่ง** มหาวิทยาลัยมหิดล มีบุคลากรชั้นนำที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญอยู่จำนวนมาก ทำอย่างไรที่จะบริหารจัดการให้อาจารย์ นักวิจัยทั้งหลายที่มีความสามารถมาทำงานร่วมกัน แล้วผลิตงานที่ก่อให้เกิดผลทั้งด้านวิชาการ สามารถตีพิมพ์ผลงานวิชาการได้ การทำงานวิจัยในยุคนี้ไม่สามารถทำได้คนเดียว ต้องทำงานเป็นหมู่คณะ เป็นทีมใหญ่เพราะงานวิจัยมีความซับซ้อนมากขึ้น ในเวลาเดียวกันการจะนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ก็เป็นเรื่องที่ท้าทายและมหาวิทยาลัยก็ถูกตั้งเป้าหลายๆ ด้าน นอกเหนือจากการตีพิมพ์ผลงานวิชาการติดอันดับโลก การจะเป็นระดับโลกได้นั้นผลงานตีพิมพ์ การอ้างอิงคงจะต้องสูงมากกว่าปัจจุบันนี้ **๒. มีเงินทุนสนับสนุนที่เพียงพอ** มหาวิทยาลัยมหิดลมีรายได้ส่วนหนึ่งจากโรงพยาบาลและรายได้จากส่วนอื่นๆ แต่ก็มีรายได้ไม่น้อยที่ต้องพึ่งพางบประมาณแผ่นดินของรัฐบาล ซึ่งงบประมาณของแผ่นดินนับวันจะถดถอยลง ความท้าทายของผู้บริหารจะบริหารบุคลากรที่มีความสามารถอยู่แล้วให้มีความสามารถยิ่งขึ้น ภายใต้ข้อจำกัดเรื่องการเงินและระดมทุนแหล่งใหม่ๆ เพื่อให้เกิดเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำเป็นเรื่องที่ยาก **๓. การบริหารจัดการที่ดี** มหาวิทยาลัยมหิดลได้ผู้นำเก่งๆ ขึ้นมาจากหลายแหล่ง รวมทั้งท่านอธิการบดีคนปัจจุบัน ศาสตราจารย์ คลินิก นพ.อุดม คชินทร ทำให้มีความต่อเนื่องที่จะก้าวไปข้างหน้าได้ ความท้าทายของมหาวิทยาลัยมหิดลที่จะก้าวเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกได้นั้น นอกจากเราจะมีนักวิจัยที่เก่งแล้ว เพื่อให้เราก้าวไปได้อีกขั้นหนึ่ง เราจะต้องเชิญให้มันักวิชาการ ศาสตราจารย์ อาจารย์ จากต่างประเทศที่มีคุณวุฒิสูงมาร่วมทำวิจัย หรือร่วมทำวิจัยเพื่อตอบโจทย์ด้านการเงินและตอบโจทย์การนำไปใช้ได้จริงการวิจัยด้านต่างๆ ด้วยการเข้าไปร่วมกับภาคเอกชน เช่น การเข้าไปร่วมกับอาจารย์ในมหาวิทยาลัยกับต่างประเทศ และการร่วมกับภาคเอกชนในประเทศไทย เพราะทั้ง ๒ ภาค เป็นภาคที่มีพลวัต มีการเคลื่อนไหว มีพัฒนาการความก้าวหน้าที่สูงกว่ามหาวิทยาลัยของไทยโดยเฉลี่ย มหาวิทยาลัยมหิดลมีพลวัตพอสมควร ถ้าได้ร่วมกับพันธมิตรต่างๆ มหาวิทยาลัยที่มีผลงานชิ้นเลิศและภาคเอกชนของไทย มีความคล่องตัวและมีขีดความสามารถสูง มหาวิทยาลัยมหิดลก็จะไปได้อีกขั้นหนึ่ง สิ่งนี้เป็นสิ่งที่ผมคิดว่า คนมหิดลควรจะต้องช่วยกันยกระดับให้มหาวิทยาลัยไปสู่จุดหมาย เพราะฉะนั้นใน ๔ ด้านที่เป็นภาระกิจหลักของมหาวิทยาลัยไม่ว่าเรื่องวิชาการ การตีพิมพ์ผลงานวิชาการจะต้องเข้มข้น การนำผลงานวิชาการไปใช้ในการบริการสังคมในเชิงพาณิชย์ นอกจากหารายได้ยังเป็นบททดสอบว่าผลงานวิจัยนั้นใช้ได้จริง ไม่ใช่วิจัยแล้วปรากฏเป็นความรู้ทางวิชาการด้านเดียว ผมจึงคิดว่าจะดีมากถ้ามหาวิทยาลัยกำหนดโจทย์วิจัยที่มุ่งการใช้ประโยชน์จริงในโลกจริง ในเวลาเดียวกันงานวิจัยนั้นมีทั้งการวิจัยพื้นฐานซึ่งตอบโจทย์ สร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ ให้กับประเทศและโลกได้ด้วย ผมอยากให้มหิดลใช้จุดแข็งที่มีอยู่ในเรื่องของวงการแพทย์ สาธารณสุขต่อยอดความเข้มแข็งในด้านนี้ให้สูงขึ้น ในเวลาเดียวกันคณะที่ตั้งขึ้นมาภายหลังที่ที่ศักยภาพที่ไม่ว่าเป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ ถ้าผนวกทำการวิจัยศึกษาองค์ความรู้ร่วมกับคณะที่เข้มแข็ง เช่น คณะแพทยศาสตร์ การแก้ปัญหาสังคมบ้างแต่ต้องทำในด้านศาสตร์วิชาการ เอาตัวปัญหาเป็นตัวตั้ง คือเอาตัวโจทย์ของผู้ใช้เป็นตัวตั้ง แล้วมาทำงานร่วมกันทั้งหมด ผมคิดว่าถ้าทำสำเร็จจะเป็นตัวอย่างของมหาวิทยาลัยอื่นในประเทศไทยและทำให้มหาวิทยาลัยมีเกียรติภูมิสูงขึ้นไปอีกขั้นหนึ่ง และให้ตั้งความหวังไปสูงมากกว่ามหาวิทยาลัยมหิดลจะก้าวต่อไปครับ **การผลักดันยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยทั้ง ๔ ข้อ** ในฐานะที่ผมเกี่ยวข้องด้านการวิจัย การจะอย่างไรให้เกิดวิจัยที่จะช่วยขยับ Ranking ของมหาวิทยาลัย คือวิจัยที่มีผลงานตีพิมพ์ คุ้ไปกับวิจัยและเอาไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงพาณิชย์ หรือเอาไปใช้เพื่อช่วยสังคมได้ พุดง่ายๆ คือวิจัยแล้วไม่ได้อยู่บนหิ้งอย่างเดียวแต่ไปถึงปลายทางได้ด้วย ทำอย่างไรให้เกิดการผนวกการวิจัยแบบนี้ขึ้นมา ทำอย่างไรให้คณะมุ่งไปสู่ทิศทางเดียวกับมหาวิทยาลัย ส่วนใหญ่คณะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะทางสังคมศาสตร์ มนุษย์ศาสตร์ รวมถึงสถาบันต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ยังทำการวิจัยและศึกษากันเป็นเอกเทศไม่ร่วมมือกันเท่าที่ควร เอาโจทย์เป็นตัวตั้งแล้วมาช่วยแก้ปัญหา ทำงานและแก้โจทย์ร่วมกัน คุณค่ามันจะเกินขึ้น งานก็จะประสบความสำเร็จ ผมอยากเห็นชาวมหิดลทำงานร่วมกันได้มากขึ้น นะครับ เรามาอยู่ในบรรยากาศที่ดีเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียวที่สวยงามมากครับ ทำอย่างไรให้คนต่างคณะมาทำงานร่วมกัน มันจะช่วยตอบโจทย์ประเทศได้ดี นี่เป็น ๒ เรื่องที่ผมอยากเห็นกับการวิจัยครับ



ศาสตราจารย์ ดร.สุศักดิ์ ลิขิตวิชิตมณฑล

มุมมอง ทิศทาง ของมหาวิทยาลัยมหิดล สภามหาวิทยาลัยเป็นเวทีที่มีการถกเถียงเกี่ยวกับแนวทางนโยบายการบริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องทิศทาง ที่จะนำวิชาการไปทั้งในระดับโลก และวิชาการไปสู่ชุมชนของประเทศไทย ซึ่งผมคิดว่าในแต่ละครั้งที่มีการประชุมจะมีสาระเกี่ยวกับแนวคิดนโยบาย และทิศทางที่มีการถกเถียงกันมีกรรมการชุดต่างๆ ที่คอยช่วยเหลือให้มหาวิทยาลัยเดินไปในสิ่งที่ถูกต้อง

จุดแข็งและจุดเด่นที่มีศักยภาพเพียงใดที่จะก้าวสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก ผมมองมหาวิทยาลัยมหิดลว่ามีกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับสายวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมหิดลมีความโดดเด่นมาในอดีต ในส่วนการวิจัยต่างๆ คอมพิวเตอร์ คณะแพทยศาสตร์ อย่างยิ่งที่จะนำมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่ตัวเองรับผิดชอบไปสู่ระดับที่สูงขึ้นไปเรื่อยๆ โดยเฉพาะการวิจัยเผยแพร่ และการนำไปใช้ประโยชน์ ผมคิดตลอดเวลาว่าจะทำอะไรให้คณะหรือหน่วยงานต่างๆ สามารถยกระดับขึ้นมา ซึ่งผมคิดว่ายังเป็นจุดเล็กๆ ของมหาวิทยาลัยมหิดลซึ่งยังอาจจะไม่เห็นความโดดเด่น เพราะฉะนั้นหน่วยงานที่ไม่ใช่คณะทางวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์การแพทย์ ต้องพยายามมุ่งทำผลงานทางวิจัยแต่ยังเทียบเท่ากับหน่วยงานที่เก่าแก่ต่างๆ ไม่ได้ ผมคิดว่าคณะที่นำเสนอผลงานต่างๆ ในที่ประชุม รายงานความก้าวหน้าต่างๆ ผมมีความรู้สึกประทับใจ เป็นหนึ่งเดียวกันที่จะนำพาหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยมหิดลไปสู่ทั้งระดับโลก และที่สำคัญในระดับล่างก็ควรที่จะก้าวไปด้วยกันครับ **การผลักดันด้านยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยในฐานะกรรมการสภามหาวิทยาลัย** ในสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิรอบด้านมาก เช่น ประกอบด้วย กฎหมาย สังคมศาสตร์ นักธุรกิจ และส่วนราชการต่างๆ ผมเชื่อว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร ผู้แทนหน่วยงานต่างๆ ได้มีส่วนขับเคลื่อนโดยมีกรรมการต่างๆ เช่น การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ธรรมนูญ ซึ่งกรรมการชุดนี้ได้ทำงานหนัก แต่ในประเด็นบางเรื่องเราอาจจะไม่ทราบรายละเอียดบางอย่าง เราจะได้ดูเฉพาะประเด็นต่างๆ ในการขับเคลื่อนในระดับนโยบายเป็นส่วนใหญ่



ศาสตราจารย์ ดร.อูส จิตรสมบูรณ์

มุมมอง ทิศทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล คำว่า World Class University ที่อยากจะเป็น ไม่ได้หมายความว่าเก่งทุกอย่าง เพราะฉะนั้นใน World Class University เราต้องหาจุดเด่น ดังนั้นการที่มหาวิทยาลัยมหิดลจะเป็น World Class University ได้ นั้น มหาวิทยาลัยมหิดลต้องรู้ว่า อะไรคือจุดแข็งและจุดอ่อน นอกจากนั้นต้องรู้จักตัวเองว่าเราทำอะไรได้ดีและทำอะไรได้ไม่ดีดี การรู้จักตัวเองนั้น ขณะนี้มหาวิทยาลัยมหิดลมี ๓๐ กว่าหน่วยงาน มีหลายสาขาวิชา

หรือที่เราเรียกว่า Cluster แยกว่ากลุ่มใดมีจุดแข็ง กลุ่มใดมีจุดอ่อน สำหรับมหาวิทยาลัยมหิดล มีจุดแข็งทางการแพทย์และสาธารณสุข สำหรับประเทศไทย มีความแข็งแกร่งในด้านสมุนไพร ในด้านเภสัชกรรม มหาวิทยาลัยมหิดลต้องวางในจุดแข็งและจุดอ่อน และแยกจากกันเพราะเราทำดีในสิ่งที่เราสามารถที่จะเป็น World Class University ได้ ในการจัด Cluster ผมอยากจะเรียกว่ามันมีความสำคัญในเรื่องของการแยกสาขาที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์การแพทย์และเทคโนโลยีออกจากกลุ่มที่เป็นสังคมศาสตร์ เพราะงานสองลักษณะนี้ไม่เหมือนกัน เช่น งานวิจัย เท่าที่ผมสัมผัสเราจะพูดถึงวิจัยรวมกัน แต่จริงๆ งานวิจัยทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแตกต่างทางงานวิจัยทางด้านสังคมศาสตร์ ด้านเทคโนโลยีเป็นสิทธิบัตร สามารถหาประโยชน์หารายได้และทำชื่อเสียงได้ แต่วิจัยทางสังคมศาสตร์เป็นแคลิฟอร์เนียยากที่จะหาประโยชน์และหารายได้ ดังนั้นผมคิดว่า ถ้าเราอยากให้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็น World Class University ต้องเน้นไปที่จุดแข็ง เราแยก Cluster และต้องรู้จักวิธีที่จะทำให้สำเร็จ สิ่งแรกคือจัดองค์กรในมหาวิทยาลัยเพื่อที่จะทำให้เป้าหมายของเรานั้นประสบความสำเร็จ นอกจากการจัดองค์กรแล้วจะต้องรู้จักวิธีการสรรหาบุคลากร องค์กรที่ดีต้องการบุคลากรที่ดีมีความสามารถ มีความตั้งใจ และมีความเสียสละ ทั้ง ๒ ส่วนนี้จะต้องประกอบกัน องค์กรที่ดี และบุคลากรที่ดี ส่วนการที่จะหาคนที่ดีนั้นมันค่อนข้างยาก ขณะนี้มหาวิทยาลัยมหิดลมีอยู่หลายคณะ บางคณะมีรายได้และทรัพย์สินเยอะ บางคณะก็ขาดทุนหารายได้ไม่เพียงพอ ในกรณีนี้การหาคนที่จะบริหารในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องดี มีความสามารถ เข้าใจจุดหมายและมีความเสียสละจึงเป็นสิ่งจำเป็น หลังจากการจัดองค์กรที่ดีแล้ว ผมคิดว่าถ้าเราทำได้สำเร็จ คือรู้จุดมุ่งหมาย รู้จุดแข็งของเรา และมีการจัดองค์กรที่ดีแล้ว และหาบุคลากรที่ดีตั้งที่กล่าวข้างต้น ผมเชื่อว่ามหาวิทยาลัยมหิดลจะประสบความสำเร็จ ในการที่จะเป็น Global University ในระดับสูงได้ครับ

แหล่งอ้างอิง : ข้อมูล จาก <http://intranet.mahidol/category/nice-to-meet-you>

ส่วนที่ ๔

กิจกรรมในรอบปีที่ผ่านมา
ของสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหิดล “ถวายความอาลัยพ่อของแผ่นดิน”
วันศุกร์ที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ณ โถงชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล



พิธีบำเพ็ญกุศลปัณรสมวาร (๑๕ วัน) น้อมเกล้าน้อมกระหม่อมถวายพระราชกุศล
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล



กิจกรรม “ธ สถิต ในใจชาวมหิดล จักมุงผลเป็นพลังแห่งแผ่นดิน” น้อมเกล้าน้อมกระหม่อมถวาย
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
วันจันทร์ที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙ ณ มหิตลสิทธาคาร มหาวิทยาลัยมหิดล



พิธีบำเพ็ญกุศล “ปัญญาสมาจาร” (๕๐ วัน) ถวายเป็นพระราชกุศล
แด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
วันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล



พิธีทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่
วันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ ณ ศูนย์การเรียนรู้มิตล มหาวิทยาลัยมหิดล



พิธีวางพานพุ่ม วันพระราชทานนาม
วันพฤหัสบดีที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล



พิธีทำบุญตักบาตรเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๕ พรรษา
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล



งานมหิดลวันแม่ ประจำปี 2560
วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล



พิธีพระราชทานปริญญาบัตร
วันอังคารที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐ ณ มหิตลสิทธาคาร มหาวิทยาลัยมหิดล



สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเปิดอุทยานธรรมชาติสิริรุกษชาติ
วันอังคารที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐ ณ อุทยานธรรมชาติสิริรุกษชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล



พิธีวางพวงมาลา วันมหิดล
วันอาทิตย์ที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐ ณ ศูนย์การเรียนรู้มหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล



พิธีทำบุญตักบาตรบำเพ็ญกุศล ครบรอบ ๑ ปี วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล



ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ มว / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย

เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในส่วนที่เกี่ยวกับการวิจัยของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุม ครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์	ประธานกรรมการ
๒. ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิชัย รั้วตระกูล	กรรมการ
๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มรว.ชัชฌนสร สวัสดิวัตน์	กรรมการ
๕. นางวิไลพร เจตน์จันทร์	กรรมการ
๖. นายสัตวแพทย์รุจเวทย์ ทหารแก้ว	กรรมการ
๗. ดร.ทรงพล ดีจงกิจ	กรรมการ
๘. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๙. คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	กรรมการ
๑๐. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๑๑. คณบดีคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม	กรรมการ
๑๓. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. หัวหน้างานบริหารเงินทุนวิจัย กองบริหารงานวิจัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. หัวหน้างานบริหารข้อมูลและเผยแพร่งานวิจัย กองบริหารงานวิจัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. หัวหน้างานบริหารและส่งเสริมการวิจัย กองบริหารงานวิจัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวเทียนทิพย์ เคียรเมธัน จันทร์คำ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. เสนอแนะทิศทางและยุทธศาสตร์เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายด้านวิจัยต่อสภามหาวิทยาลัย
๒. เสนอแนะแนวทางการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปศาสตร์ รวมทั้งเสนอแนะเป้าหมาย ผลสำเร็จของงานวิจัยในแต่ละด้าน
๓. เสนอแนะระบบเพื่อพัฒนา สร้างความเป็นเลิศ และผลกระทบด้านการวิจัย
๔. กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายด้านวิจัย
๕. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีวาระตามวาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ทำหน้าที่ประธานกรรมการ และได้รับเบี้ยประชุมตามประกาศของมหาวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๕๗ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย (เพิ่มเติม)

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๓๘ / ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย

เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในส่วนที่เกี่ยวกับการวิจัยของมหาวิทยาลัย
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้ง คุณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
เป็นคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย

นอกจากนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๒๓ / ๒๕๖๐

เรื่อง แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๓๘ / ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๔๗/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙

เนื่องจากการปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยให้เหมาะสม จึงขอแก้ไขคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย ดังนี้

ลำดับที่ ๑๓ จากเดิม รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ กรรมการและเลขานุการ
แก้ไขเป็น รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย กรรมการและเลขานุการ

นอกจากนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

/นน อธิพันธ์

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๑ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย (เพิ่มเติม)

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๓๘ / ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัย ได้แต่งตั้ง ดร.ทรงพล ดิจจกิจ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัยจากภาคเอกชน เนื่องจาก ดร.ทรงพล ดิจจกิจ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในส่วนที่เกี่ยวกับการวิจัยของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว มีประสิทธิภาพ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อภินันท์ อุณากรู เป็นคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการวิจัยแทน

นอกจากนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ตันศิริรินทร์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล
ที่ *มส* / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษา

เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในส่วนที่เกี่ยวกับการศึกษาของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุม ครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษา ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร	ประธานกรรมการ
๒. ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์	กรรมการ
๓. ดร.ทวีศักดิ์ กอนันต์กุล	กรรมการ
๔. ดร.ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์	กรรมการ
๕. อธิการบดี	กรรมการ
๖. คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	กรรมการ
๗. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
๘. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๙. รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวอรรรณ ท่อหอม	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. เสนอแนะทิศทางและยุทธศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามนโยบาย และเพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านการศึกษา
๒. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีวาระตามวาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ทำหน้าที่ประธานกรรมการ และได้รับเบี้ยประชุมตามประกาศของมหาวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ *๑๙* ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เมธ วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล
ที่ ๕๓ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางการศึกษาเพิ่มเติม

เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในส่วนที่เกี่ยวกับการศึกษาของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ และกำหนดทิศทางการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน ๑ ท่าน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงขอแต่งตั้งผู้อำนวยการกองบริหารการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ และกำหนดทิศทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

นาย วิเศษ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล
ที่ ๕๑ / ๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการกำหนดเป้าหมาย ตลอดจนการกำหนดทิศทาง นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุม ครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายมนูญ สรรค์คุณากร	ประธานกรรมการ
๒. ดร.โชค บูลกุล	กรรมการ
๓. นายทินกร เรือนทิพย์	กรรมการ
๔. นางเนาวรัตน์ บำรุงจิตต์	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.จิระประภา อัครบวร	กรรมการ
๖. นายณรงค์วิทย์ แสนทอง	กรรมการ
๗. อธิการบดี	กรรมการ
๘. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	กรรมการ
๙. คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๐. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวสุกัญญา ปุณญกันต์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ทำให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์และแผนงานด้านทรัพยากรบุคคลกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
๒. เสนอแนะแนวทางการพัฒนาองค์กร และแนวทางการพัฒนาบุคลากร
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นประธานกรรมการ และได้รับเบี้ยประชุมตามประกาศของมหาวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล
ที่ ๑๒ /๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการกำหนดเป้าหมาย ตลอดจนการกำหนดทิศทาง นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติตามที่ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒ (๑/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ ในการรับทราบความประสงค์ไม่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลของ นายณรงค์วิทย์ แสนทอง และ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓ (๒/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล เพิ่มเติม จำนวน ๑ ท่าน จึงขอแต่งตั้ง นางสาวสุมาลี แสงสว่าง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สังกัดกองทรัพยากรบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ให้มีกำหนดวาระการทำงานเท่ากับคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๔๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิตล
ที่ ๑๓ /๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหิตล ในการกำหนดเป้าหมาย ตลอดจนการกำหนดทิศทาง นโยบาย และยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิตล พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติตามที่ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ (๓/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลเพิ่มเติม จำนวน ๓ ท่าน ดังต่อไปนี้

๑. หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล
๒. นายทัสพร จันทร์
๓. นางต๋องใจ ธนะชานันท์

ทั้งนี้ ให้มีกำหนดวาระการทำงานเท่ากับคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิตล ที่ ๔๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล

สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

1/นาย วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิตล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล
ที่ ๔๗ / ๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล

เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดลในส่วนที่เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔(๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล	ประธานกรรมการ
๒. ศาสตราจารย์คลินิก นพ.พรชัย มูลพฤกษ์	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ มณีศรี	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานนท์ มาเฝ้า	กรรมการ
๕. ดร.ภาณุมาศ สิทธิเวคิน	กรรมการ
๖. นายนิธิ ฤทธิดี	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ลือชัย ศรีเงินยวง	กรรมการ
๘. ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๙. เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยมหิดล	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	เลขานุการ
๑๑. นางสาวดุจดาว ตูจันทา	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาลมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับและประกาศที่ออกโดยสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 ๒. พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นระเบียบวาระการประชุมที่มีประเด็นเชิงกฎหมายและธรรมาภิบาลเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย
 ๓. วางระบบการติดตามและประเมินผลการใช้ข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัย
 ๔. เสนอแนะการทบทวนแก้ไข ยกเลิกข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัย
 ๕. เสนอแนะระบบและกลไกการกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย
 ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อช่วยกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล
 ๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประธานกรรมการชุดนี้ และได้รับเบี้ยประชุมตามประกาศของมหาวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ในฉัตร

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล
ที่ ๕ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล (เพิ่มเติม)

อนุสนธิ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๔๒/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
กฎหมายและธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในส่วนที่เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ
ประกาศ และธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ.๒๕๕๐ จึงแต่งตั้ง

นางพัฒนาภรณ์ แก้วสัมฤทธิ์ ตำแหน่งนิติกร (ผู้ชำนาญการ) กองกฎหมาย
เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาลเพิ่มเติม

นอกจากนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๗๖ / ๒๕๖๐

เรื่อง แก้ไข คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล

อนุสนธิ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๔๒/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เนื่องจากการปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งรองอธิการบดีให้เหมาะสม จึงขอแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ดังนี้

ลำดับที่ ๙ จากเดิม เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ

แก้ไขเป็น รองอธิการบดี กรรมการ

นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล
ที่ ๕๓ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย

ด้วยสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในคราวประชุมครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	ประธานกรรมการ
๒. ศาสตราจารย์คลินิกพิเศษ นพ.เสรี ตู้จินดา	กรรมการ
๓. ดร.ทวีศักดิ์ กอนันต์กุล	กรรมการ
๔. นายประสิทธิ์ เชื้อพานิช	กรรมการ
๕. นางสาวพรณิภา อภิชาติบุตร	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการศูนย์ตรวจสอบภายใน	เลขานุการ
๗. นางสาวสุกัญญา ปุญญกันต์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางนโยบายและกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจสอบส่วนงาน
๒. ตรวจสอบการดำเนินงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ
๓. ตรวจสอบให้ส่วนงานมีการรายงานทางการเงินและรายงานผลการดำเนินงานที่ถูกต้องและเชื่อถือได้
๔. สอบทานให้ส่วนงานมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๕. สอบทานให้ส่วนงานมีการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ
๖. สอบทานให้ส่วนงานมีระบบการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจ มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๗. ติดตามและประสานงานกับส่วนงานเกี่ยวกับการดำเนินการตามหน้าที่และความรับผิดชอบในข้อ (๓) ถึงข้อ (๖)
๘. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละสองครั้ง
๙. ปฏิบัติงานอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้มีวาระการทำงาน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมุกดาหาร

ที่ ๑๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔๖ (๒/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมุกดาหาร ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. นางสาวมยุพร เงินแพทย์
๒. นางสาวนันท์นิษฐ์ มีพร้อม

ทั้งนี้ให้มีกำหนดวาระการทำงานเท่ากับคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยมุกดาหาร ที่ ๔๓/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมุกดาหาร



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๒๑ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ ประกอบกับ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ มติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๕๐๓
เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ตามรายชื่อดังนี้

- | | |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร.อมร จันทรมบูรณ์ | ประธานกรรมการจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. นายวันชาติ สันติคุณุช | กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นายเอกศักดิ์ ตรีภรณ์สวัสดิ์ | กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. ศาสตราจารย์ ดร.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา | กรรมการจากตำแหน่งผู้บริหาร |
| ๕. ศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา | กรรมการจากตำแหน่งผู้บริหาร |
| ๖. ศาสตราจารย์ พญ.เยาวลักษณ์ สุขธนะ | กรรมการจากตำแหน่งผู้บริหาร |
| ๗. อาจารย์ ดร.ชนากานต์ บุญนุช | กรรมการจากผู้แทนสภาคณาจารย์ |
| ๘. อาจารย์ ดร.ธิตติคม พัวพันสวัสดิ์ | กรรมการจากผู้แทนข้าราชการตำแหน่งวิชาการ |
| ๙. นายสมชาย ภูด้วง | กรรมการจากผู้แทนข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป |
| ๑๐. รองศาสตราจารย์ นพ.วิสูตร พองศิริไพบูลย์ | กรรมการจากพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ |
| ๑๑. ดร.สถาพร สาธุการ | กรรมการจากพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน |
| ๑๒. นายบุญเลิศ นารีไผ่ | กรรมการจากลูกจ้างมหาวิทยาลัย |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ตามข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
พ.ศ.๒๕๕๒ ในการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์พร้อมเสนอความเห็นและข้อวินิจฉัยในเรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์นั้น
ต่อสภามหาวิทยาลัยมหิดล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมหิดลมอบหมาย
ในการประชุมให้คณะกรรมการมีสิทธิได้รับเงินค่าเบี้ยประชุม ตามประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดล

ทั้งนี้ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัย



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๓๓/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล

.....

อนุสนธิ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล กรณีแต่งตั้งศาสตราจารย์ ดร.อมร จันทรสุมบุรณ์ เป็นประธานคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึง ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

เนื่องจากศาสตราจารย์ ดร.อมร จันทรสุมบุรณ์ ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ทำให้พ้นจากตำแหน่งประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุม ครั้งที่ ๕๑๑ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งศาสตราจารย์ ดร.อมร จันทรสุมบุรณ์ เป็นประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งถึงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙

(นาย เกษม วัฒนชัย)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัย



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมทิดล
ที่ ๕๕ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมทิดลจากตำแหน่งผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง

.....

อนุสนธิ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมทิดล ที่ ๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมทิดล

เนื่องจาก ศาสตราจารย์ พญ.เยาวลักษณ์ สุขชนะ คณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์จากผู้บริหาร ได้ครบเกษียณอายุงานเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
ที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมทิดล ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙
ได้มีมติเลือก รองศาสตราจารย์ ดร.กัมปนาท รักดีกุล คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์จากตำแหน่งผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมทิดล
พ.ศ.๒๕๕๐ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมทิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.
๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยมทิดลในการประชุม ครั้งที่ ๕๑๓
วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.กัมปนาท รักดีกุล เป็นเป็นกรรมการ
อุทธรณ์และร้องทุกข์จากตำแหน่งผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง

ทั้งนี้ ให้ผู้ซึ่งได้รับเลือกเป็นกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าวาระของผู้ซึ่งตนแทน
คือตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

สั่ง ณ วันที่

๑

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัย



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๓ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดลจากผู้แทนสภาคณาจารย์
แทนตำแหน่งที่ว่าง

อนุสนธิ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล กรณีแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ชนากานต์ บุญนุช เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดลจากผู้แทนสภาคณาจารย์

โดยที่ อาจารย์ ดร.ชนากานต์ บุญนุช ขอลาออกจากการกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล จากผู้แทนสภาคณาจารย์ เนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และสภาคณาจารย์ ในการประชุมสามัญครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีมติเสนอ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์ สมาชิกสภาคณาจารย์ สังกัดสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์ เพื่อมาเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล แทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์ เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล จากผู้แทนสภาคณาจารย์

ทั้งนี้ ให้ผู้ซึ่งได้รับเลือกเป็นกรรมการแทนนั้น อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน คือตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล
ที่ ๓๒ /๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ดันตศิรินทร์ ให้ทำหน้าที่ประธานกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ จึงให้

๑. ยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๒๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๗ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๒๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๗ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ดันตศิรินทร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์มนตรี ตู๊จินดา | กรรมการ |
| ๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์กำแหง จาตุรจินดา | กรรมการ |
| ๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อภิชาติ วิชญาณรัตน์ | กรรมการ |
| ๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์วิเชียร เลหาเจริญสมบัติ | กรรมการ |
| ๖. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิสุทธิ์ ไบไม้ | กรรมการ |
| ๗. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิชัย รั้วตระกูล | กรรมการ |
| ๘. ศาสตราจารย์ ดร.สมชาติ โสภณรณฤทธิ์ | กรรมการ |
| ๙. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ทวีทอง หงษ์วิวัฒน์ | กรรมการ |
| ๑๐. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สุวิไล เปรมศรีรัตน์ | กรรมการ |
| ๑๑. รองอธิการบดี | เลขานุการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

- ๒ -

ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อบ้ังค้บมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัตื หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อบ้ังค้บมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อบ้ังค้บมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัตื หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก พ.ศ.๒๕๕๔ และ ข้อบ้ังค้บอื่นๆ ที่กำหนดให้การดำเนินการใดเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ รวมทั้งอำนาจหน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ห้ั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี นับตั้งแต่ววันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔ - ๑๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑ และให้ได้รับค่าเบ้ียประชุมตามประกาศของมหาวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔

Imn ๑๗๗๕

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ MM /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๓๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีรองอธิการบดี เป็นเลขานุการนั้น เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย และชื่อตำแหน่งรองอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๔ และสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๓ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิตล

ที่ ๕๐ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีเป็นไปตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิตล พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิตล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิตล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยมหิตล ในคราวประชุมครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ประเวศ วะสี | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๓. ศาสตราจารย์ ดร.อมร จันทรมบูรณ์ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๔. ศาสตราจารย์ นายแพทย์วิจารณ์ พานิช | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก | |
| ๕. ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก | |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |
| ๗. นางสาวสุทิสศรี สายรวมญาติ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวอรรณพ ท่อหอม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิตล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิตล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามประกาศของมหาวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิตล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๑๗ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ด้วย ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ได้แจ้งความประสงค์ ขอลาออกจากตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๕๒๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติการลาออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว และมีมติให้ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ประเวศ วะสี | เป็นประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ | เป็นกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๓. คุณหญิงลักษณาจันทร์ เลหาพันธุ์ | เป็นกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๔. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา | เป็นกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร | |
| ๕. ศาสตราจารย์ แพทย์หญิงพัชรี เลิศฤทธิ์ | เป็นกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร | |
| ๖. ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์พรชัย มูลพฤกษ์ | เป็นกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๗. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์ | เป็นกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๘. ดร. สถาพร สารุการ | เป็นกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ | |
| ๙. นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. ประธานสภาคณาจารย์ | เป็นกรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิตล

ที่ ๒๒ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิตล ผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่ ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร ได้ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลทำให้ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ว่างลงก่อนครบวาระในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิตล ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕๒๓ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่าง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ แทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนวาระ ตามรายนามดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| ๑. นายกสภามหาวิทยาลัย | เป็นกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.กัมปนาท ภัคติกุล
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดีฯ | เป็นกรรมการ |
| ๓. ศาสตราจารย์ ดร. นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดีฯ | เป็นกรรมการ |
| ๔. ศาสตราจารย์ นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดีฯ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ศาสตราจารย์ ดร. พญ.พัชรีย์ เลิศฤทธิ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดีฯ | เป็นกรรมการ |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิวัฒน์ เลิศศิริ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดีฯ | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชัยวัฒน์ วงศ์อาษา
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | เป็นกรรมการ |
| ๘. อาจารย์ ดร.ธิตคม พัวพันสวัสดิ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | เป็นกรรมการ |
| ๙. รองศาสตราจารย์ ดร. ภก.ปราโมทย์ ตระกูลเพ็ชรกิจ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. ศาสตราจารย์คลินิก นพ.พรชัย มูลพฤษดิ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | เป็นกรรมการ |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ นพ.วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | เป็นกรรมการ |
| ๑๒. ดร.สถาพร สาธูการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานฯ ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ | เป็นกรรมการ |

- ๒ -

- | | |
|-----------------------------------------|-------------|
| ๑๓. อธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง | |
| ๑๔. ประธานสภาคณาจารย์ | เป็นกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง | |
| ๑๕. นายกษมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดลฯ | เป็นกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง | |

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติ และความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เกษม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ตามที่ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย ได้ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในคราวประชุมครั้งที่ ๕๒๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ตามรายนามดังต่อไปนี้

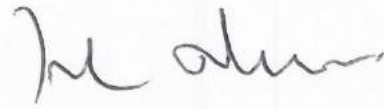
- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ประเวศ วะสี
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาคณาจารย์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๓. คุณหญิงลักษณาจันทร เลาหพันธุ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| ๔. ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ศาสตราจารย์ ดร. นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดีฯ | เป็นกรรมการ |
| ๖. ศาสตราจารย์ นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารระดับคณบดีฯ | เป็นกรรมการ |
| ๗. อาจารย์ ดร.ธิตติคม พัวพันสวัสดิ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | เป็นกรรมการ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ นพ.วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | เป็นกรรมการ |
| ๙. ดร.สถาพร สาธุการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. อธิการบดี
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง | เป็นกรรมการ |
| ๑๑. นายกษมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดลฯ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง | เป็นกรรมการ |
| ๑๒. ศาสตราจารย์คลินิก นพ.โชคชัย เมธีไตรรัตน์
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | เป็นเลขานุการ |

- ๒ -

ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติ และความเหมาะสมที่จะเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล
ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๙๙๙ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ ตำบลศาลายา
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐
โทรศัพท์ ๐๒-๘๔๙-๖๓๖๕ ๐๒-๘๔๙-๖๓๔๓
โทรสาร ๐๒-๘๔๙-๖๓๖๖

Office of University Council, Mahidol University
999 Phuttamonthon 4 Road, Salaya
Nakornprathom 73170
Tel. 02-849-6365 02-849-6343
โทรสาร 02-849-6366
www.uc.mahidol.ac.th