



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๒

.....
โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๓๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) เสนอต่อนายกสภามหาวิทยาลัย ก่อนอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ครบรอบสองปี ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของการประเมิน

(๑) เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้สอดคล้องกับนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหา และอุปสรรค เพื่อใช้ในการสนับสนุนส่งเสริม และให้ข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี

(๓) เพื่อเสริมความเข้มแข็ง และช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีขึ้น ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน โดยเลือกคนหนึ่งเป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งกรรมการตาม (๑) อาจพิจารณาเห็นสมควร จำนวนไม่เกิน ๓ คน

(๓) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตลอดจนตัวชี้วัดเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อออกเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้คณะกรรมการประเมินอธิการบดีในประเด็นต่อไปนี้

(๑) ภาวะผู้นำ

(๒) ความสามารถในการพัฒนาองค์กร โดยประเมินจากผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน

(๓) สมรรถนะ (Competency) โดยประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะ ทักษะ และ/หรือพฤติกรรมการทำงาน ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย รองอธิการบดี และผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่าเป็นผู้ประเมิน

ข้อ ๘ วิธีและเกณฑ์ปฏิบัติในการประเมิน

(๑) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยการเสนอเรื่องจากสำนักงานสภามหาวิทยาลัยก่อนอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ครบสองปี อย่างน้อยสามสิบวัน และให้ดำเนินการต่อไปทุกรอบสองปี

(๒) ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อออกเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย

(๓) ให้คณะกรรมการประชุมร่วมกันเพื่อประเมินผล และวิเคราะห์รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยอาจเชิญบุคคล รวมทั้งอธิการบดีมาให้ข้อมูลเพิ่มเติม รับฟังข้อคิดเห็นและพิจารณาเอกสารอื่นๆ ประกอบการประเมินผลก็ได้

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการเสนอผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยนำผลการพิจารณาการประเมินของสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้อธิการบดีทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและให้ถือเป็นที่สุด และให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล