



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) มาตรา ๒๙ วรรคสอง และมาตรา ๓๓ แห่ง  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๔๘ เมื่อวันที่  
๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.  
๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"ส่วนงาน" หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การจัดตั้ง  
ส่วนงานของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๒

"คณะกรรมการประจำส่วนงาน" หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานตาม  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้หมายความรวมถึง  
คณะกรรมการประจำหอสมุดและคลังความรู้ คณะกรรมการประจำวิทยาเขตกาญจนบุรี คณะกรรมการบริหาร  
วิทยาลัยนานาชาติ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยการจัดการ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

"กรรมการสรรหา" หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดี

"หัวหน้าส่วนงาน" หมายความว่า คณบดี หรือผู้อำนวยการส่วนงาน

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย  
หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ  
หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นแต่เทียบเท่าศาสตราจารย์เกียรติคุณ หรือเคยดำรง  
ตำแหน่งดังกล่าว

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๔) เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ ระดับนานาชาติ และบุคลากร ของมหาวิทยาลัย

(๕) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๖) มีประสบการณ์บริหารองค์กร หรือโครงการที่ดึงความร่วมมือจากหลายแหล่ง

(๗) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ

(๘) มีบุคลิกภาพ คุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานและ

พัฒนาของมหาวิทยาลัย

การกำหนดสัดส่วนและน้ำหนักของคุณสมบัติใน (๔) - (๘) ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้เหมาะสมกับนโยบายและสถานภาพของมหาวิทยาลัยในขณะนั้น

ข้อ ๖ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ (ข)

ข้อ ๗ ในการสรรหาอธิการบดีให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช่คณาจารย์

ประจำ เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ

(๗) นายกสภาคณบดีเกษมมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหา ตามข้อ ๗(๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อตามจำนวนที่กำหนดในข้อ ๗ และตามแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและพินิจหาบุคคลที่เหมาะสมและสมควรที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วยความเป็นธรรมและอิสระ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และอาจประกาศรับสมัครทั่วไปจากบุคคลที่สังกัดหรือไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยต้องให้ระยะเวลาในการเสนอชื่อ และประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่ายี่สิบเอ็ดวัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อ หรือประกาศรับสมัครตามวรรคแรก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหา ได้แก่

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ
- (๒) สภาคณาจารย์เสนอชื่อได้ไม่เกินสามชื่อ
- (๓) คณะกรรมการประจำส่วนงานแต่ละส่วนงาน เสนอชื่อได้ไม่เกินส่วนงานละสามชื่อ
- (๔) ที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี เสนอชื่อได้ไม่เกินสามชื่อ

ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดี ไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ใช้ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในการได้มาซึ่งชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ห้ามมิให้ใช้การเลือกตั้งทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๑๒ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ต้องมีประธานและกรรมการสรรหาร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการสรรหา จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อที่ได้จากการรับสมัคร และจากการเสนอตามข้อ ๑๑ ตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร แล้วคัดเลือกให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่เกินสามชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมทั้งประวัติและผลงานตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ การดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการก่อนอธิการบดีจะครบกำหนดวาระเป็นเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และเสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนอธิการบดีหมดวาระไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความคำวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้คือ เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.๒๕๕๓ มิได้กำหนดชัดเจนว่าการกำหนดสัดส่วนและน้ำหนักของคุณสมบัตินั้นจะใช้คุณสมบัติประเภทใด ทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ ดังนั้นเพื่อให้การได้มาซึ่งอธิการบดี มีความเหมาะสมกับนโยบายและสถานภาพของมหาวิทยาลัยจึงสมควรปรับปรุงข้อบังคับให้ชัดเจนว่า การกำหนดสัดส่วนและน้ำหนักจะต้องไม่นำคุณสมบัติทั่วไปมาใช้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้