



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๒ วรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๘๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้อธิการบดีทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement หรือเรียกโดยย่อว่า PA) เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อตกลงการปฏิบัติงานต้องกำหนดการประเมินค่าของผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ตามนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัย กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานเทียบกับมาตรฐานหรือเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีจะต้องมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) ความสามารถในการพัฒนาองค์กร โดยประเมินจากผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน

(๒) สมรรถนะที่แสดงถึงภาวะผู้นำ ศักยภาพ คุณลักษณะ ทักษะ และหรือพฤติกรรมการทำงานที่อธิการบดีของมหาวิทยาลัยพึงมี (Competency) โดยประเมินจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย รองอธิการบดี และผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า และอาจประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมหาวิทยาลัยตามจำนวนที่เหมาะสมได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และรายงานความก้าวหน้าต่อสภามหาวิทยาลัยทุกเก้าสิบวัน หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

หมายเหตุ เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้เพื่อเป็นการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะการบริหารงานของ มหาวิทยาลัย โดยแยกรายละเอียดของการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน กับองค์ประกอบของการประเมิน ออกเป็นคนละส่วนกัน ทั้งนี้ จึงแก้ไขลำดับข้อตามความสำคัญ ปรับถ้อยคำให้เหมาะสม กระชับครอบคลุมและ มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเพิ่มเติมข้อความเพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการรายงานความก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น