



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

“การประเมิน” หมายความว่า การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ การประเมินมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้สอดคล้องกับนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหา และอุปสรรคเพื่อใช้ในการสนับสนุนส่งเสริม และให้ข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี

(๓) เพื่อเสริมความเข้มแข็ง และช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement หรือเรียกโดยย่อว่า PA) เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน ต้องกำหนดการประเมินค่าของผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ตามนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัย กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน เทียบกับมาตรฐานหรือเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ และพิจารณาพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะที่กำหนด โดยจะต้องมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) ภาวะผู้นำ

(๒) ความสามารถในการพัฒนาองค์กร โดยประเมินจากผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน

(๓) สมรรถนะ โดยประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะ ทักษะ และหรือพฤติกรรมการทำงาน ซึ่งคณะกรรมการประเมินจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย รองอธิการบดี และผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า และอาจประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอกมหาวิทยาลัยตามจำนวนที่เหมาะสมก็ได้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และรายงานความก้าวหน้าต่อสภามหาวิทยาลัยทุกเก้าสิบวัน

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัยที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบหรือการประเมินตามข้อ ๘ (๑) แล้วเสร็จ

ให้คณะกรรมการสิ้นสุดวาระเมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานอธิการบดีคราวหนึ่งแล้วเสร็จ ตามข้อ ๘ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ติดตาม ให้คำปรึกษา และดำเนินการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาตาม (๑) และ (๒) แล้วแต่กรณีตามกำหนดระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) เมื่ออธิการบดีดำรงตำแหน่งครบสองปี นับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) เมื่อถึงกำหนดเก้าสิบวันก่อนครบวาระสี่ปีของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

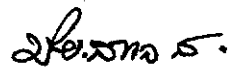
ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยนำผลการพิจารณาการประเมินของสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้อธิการบดีเพื่อทราบ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งรักษาการแทนอธิการบดีมาแล้วเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อประเมินรักษาการแทนอธิการบดีก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและให้ถือเป็นที่สุด และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล