



# MU - ITA 2025

## สรุปผลโครงการ Empowering UC for ITA 2025

การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้รับผิดชอบโครงการ Empowering UC for ITA 2025

- 1 นางสาวเทียนทิพย์ เสียร์เมธัน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
  - 2 นางสาวดวงดาว ตูจินดา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
  - 3 นายศุภโชค อินทจักร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้





## “ Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ”

สำนักงานสภาพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



วันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568 : 9.00 - 12.00 น.

สถานที่ : OSM2 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

พร้อมรูปแบบออนไลน์ผ่านการประชุมออนไลน์ Webex Meeting



## หลักการและเหตุผล Empowering UC for ITA 2025

- สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และแม้การเป็นส่วนงานขนาดเล็กมากจึงอาจยังไม่มีระบบข้อมูลครบถ้วนในการจัดทำรายงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด จึงเร่งจัดดำเนินการโครงการ “Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” เพื่อสามารถจัดเตรียมข้อมูล ได้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินใหม่และมีความพร้อมในการจัดทำข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป







## วัตถุประสงค์

โครงการ “Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”

- (1) เพื่อบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เตรียมความพร้อม ข้อมูล พัฒนา และเสริมสร้างความเข้าใจด้าน ITA โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตอบข้อคำถามด้าน IIT อย่างสอดคล้องกันทั้งองค์กร
- (2) เพื่อบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เตรียมความพร้อม ข้อมูล เข้าใจ พัฒนา และเสริมสร้างความเข้าใจด้าน ITA พัฒนาทักษะการจัดทำข้อมูล โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้าน OIT เพื่อจัดเตรียมได้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงตามเกณฑ์การประเมิน
- (3) เพื่อบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลผลคะแนนระดับ “ผ่านดี” และ ที่ได้รับรางวัล “พัฒนาการดีเด่น” เพื่อนำความรู้ ความเข้าใจ และ เทคนิคการจัดเตรียมข้อมูลมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร
- (4) เพื่อการจัดการความรู้ในระดับองค์กร และ
- (5) เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย ในการมีแผนดำเนินการฝึกอบรมในการพัฒนา ITA อย่างต่อเนื่องได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน





# มหาวิทยาลัยมหิดลจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ปี 2568

Time: Jan 31, 2025 9.00-12.00 Join Zoom Meeting



**แผนระดับ 1**

↓

**แผนระดับ 2**

↓

**แผนระดับ 3**

**เป้าหมายในภาพรวม**

| ตัวชี้วัด                                                                         | ปี 2566              | ปี 2567              | ปี 2568              | ปี 2569              | ปี 2570              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย | ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน | ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน | ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน | ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน | ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน |

**แผนย่อยฯ**

| ตัวชี้วัด                                                                                                             | ปี 2566                | ปี 2567                | ปี 2568                | ปี 2569                | ปี 2570                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ( 85 คะแนนขึ้นไป) | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 |

**แผนระดับ 3**

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

| ตัวชี้วัด                                                                         | ปี 2566              | ปี 2567              | ปี 2568              | ปี 2569              | ปี 2570              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย | ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน | ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน | ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน | ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน | ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน |

6





ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
(Mahidol University - Integrity and Transparency Assessment: MU – ITA 2025)

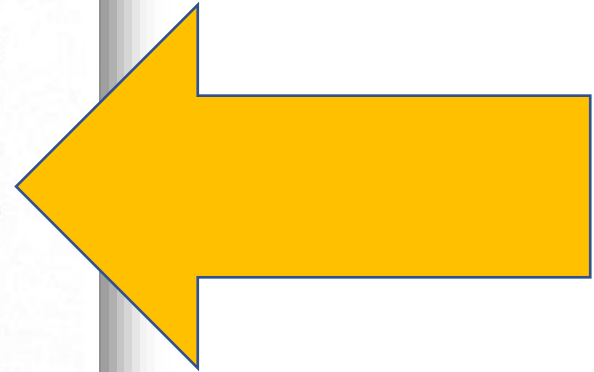
ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านธรรมาภิบาลตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) โดยยุทธศาสตร์ที่ ๔ Management for Innovation Sustainability กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีค่าเป้าหมายโดยจะต้องมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ และส่วนงานในสังกัดจะต้องพัฒนาด้านธรรมาภิบาลโดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีผลคะแนนระดับผ่านขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ส่วนงานและหน่วยงานในสังกัดเข้ารับประเมินโดยใช้คู่มือการประเมินตามแนบท้ายประกาศนี้ และกรณีที่เกิดปัญหาในการปฏิบัติตามคู่มือการประเมินให้รองอธิการบดีในฐานะประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาลเป็นผู้พิจารณาและผลการพิจารณาเป็นประการใดให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล







## สรุป การเปลี่ยนแปลง ITA โดยภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

6

### การปรับปรุงเครื่องมือการประเมินและ ขั้นตอนการประเมิน สรุปได้ดังนี้

1) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) มีดังนี้

- จำนวนข้อคำถามยังคงจำนวนเท่าเดิม คือ แบบวัด IIT มี 15 ข้อคำถาม และแบบวัด EIT มี 9 ข้อคำถาม แต่ได้มีการปรับปรุงบางข้อคำถามให้มีความชัดเจนและสะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

2) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก 35 ข้อ เหลือ 28 ข้อ เพื่อปรับปรุงข้อคำถามและปรับระดับของน้ำหนักคะแนนของแต่ละข้อคำถามให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น
- การปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT เดิม มีระดับการให้คะแนน 2 ลักษณะ คือ 0, 100 และ 0, 50, 100 ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนของแบบวัด OIT ทุกข้อเป็น 0, 100 (ไม่มี 50 คะแนน)
- การปรับเปลี่ยนกระบวนการชี้แจงเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โดยเปิดโอกาสให้หน่วยงานสามารถเลือกขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ได้ 2 วิธี ดังนี้

1) ขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม โดยข้อคำถามที่หน่วยงานประสงค์จะขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิมนั้น จะมีระดับการให้คะแนนเป็น 0, 100 คะแนน

2) ขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสาร โดยข้อคำถามที่หน่วยงานประสงค์จะขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสารนั้น จะมีระดับการให้คะแนนเป็น 0, 50 คะแนน

ดร.สิริวิทย์ อีสโร  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
(ที่ปรึกษาการประเมิน)

# ITA 2025

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้

15

LIFE ON LAND



# IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)

- เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง
- วัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง
  - 15 ข้อคำถาม
  - 5 ตัวชี้วัด ได้แก่
    1. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่
    2. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ
    3. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ
    4. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สิน
    5. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต







# EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

- เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

## วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

### ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อเข้าด้วยตนเอง

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยหน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อของหน่วยงาน

### จำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ขั้นต่ำ (ส่วนที่ 1)

จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด\* เพื่อสร้างมาตรฐานการเก็บข้อมูลให้มีความน่าเชื่อถือ โดยมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้กำหนดจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ทั้งนี้ เป็นไปตามภาคผนวก

### ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล

เป็นบทบาทหน้าที่ของผู้ประเมินที่จะมีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย คัดเลือก และจัดเก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

### จำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ขั้นต่ำ (ส่วนที่ 2)

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) กำหนดจำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ 1 แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน กรณีมีขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ 2 มากกว่า 40 คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า 40 คน ทั้งนี้ เป็นไปตามภาคผนวก ก

1. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน
2. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร
3. ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน



# OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

## (Open Data Integrity and Transparency Assessment)

- เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ 2 ตัวชี้วัด ได้แก่
- ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ (1) ข้อมูลพื้นฐาน (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใส และ
- ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และ (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



เกณฑ์ประเมินฯ ปี พ.ศ. 2568 มีการปรับปรุงเกณฑ์การได้รับคะแนนการประเมินและขั้นตอนการประเมิน หากหน่วยงานไม่มีการเตรียมข้อมูลที่เหมาะสม กรณี การได้รับระดับคะแนน 0 คะแนนในส่วนต่าง ๆ อาจเกิดขึ้นได้

#### หลักเกณฑ์การตอบแบบวัด OIT ประกอบด้วย

- หน่วยงานต้องระบุ URL ที่เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีความครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนดในช่องที่กำหนดให้ระบุ URL ของข้อคำถามนั้น ในแบบรายงานแบบวัด OIT
- หน่วยงานต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา และต้องเข้าถึงข้อมูลผ่าน URL ที่หน่วยงานระบุในแบบรายงานแบบวัด OIT ได้

#### เงื่อนไขการตอบแบบวัด OIT

- หน่วยงานจะต้องตอบแบบวัด OIT โดยหน่วยงานเป็นผู้ระบุ URL ของข้อมูลที่มีความครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลของแต่ละข้อคำถามลงในแบบรายงานแบบวัด OIT
- ผู้บริหารของหน่วยงานต้องเป็นผู้ตรวจสอบเพื่อยืนยันความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลแบบวัด OIT ของหน่วยงาน และส่งให้มหาวิทยาลัยภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้แบบวัด OIT ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามภาคผนวก ข
- กรณีหน่วยงานไม่สามารถส่งแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนในส่วนของแบบวัด OIT ของหน่วยงานจะเป็น 0 คะแนน ตามเงื่อนไขการคำนวณและแสดงผลการประเมินและไม่สามารถขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ได้ทุกกรณี

#### เงื่อนไขการให้คะแนน กรณี 0 คะแนน มีดังนี้

- ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล
- เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด
- การตอบแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด







# โครงสร้างคะแนน ITA

| โครงสร้างคะแนน                                                               |                                                                    |                               |                       |     |           |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|-----|-----------|
| เครื่องมือ                                                                   | ตัวชี้วัด                                                          | ตัวชี้วัดย่อย                 | ข้อคำถาม              | ข้อ | คะแนน/ข้อ |
| คะแนน IIT กลุ่มที่ 1 - 2                                                     |                                                                    |                               |                       |     |           |
| IIT<br>จำนวน 15 ข้อ<br>รวม 30 คะแนน                                          | ตัวชี้วัด 1 (6 คะแนน)                                              | -                             | ข้อ i1 - i3           | 3   | 2         |
|                                                                              | ตัวชี้วัด 2 (6 คะแนน)                                              | -                             | ข้อ i4 - i6           | 3   | 2         |
|                                                                              | ตัวชี้วัด 3 (6 คะแนน)                                              | -                             | ข้อ i7 - i9           | 3   | 2         |
|                                                                              | ตัวชี้วัด 4 (6 คะแนน)                                              | -                             | ข้อ i10 - i12         | 3   | 2         |
|                                                                              | ตัวชี้วัด 5 (6 คะแนน)                                              | -                             | ข้อ i13 - i15         | 3   | 2         |
| คะแนน EIT กลุ่มที่ 1 - 2                                                     |                                                                    |                               |                       |     |           |
| EIT<br>จำนวน 9 ข้อ<br>รวม 30 คะแนน<br>EIT (1): 15 คะแนน<br>EIT (2): 15 คะแนน | ตัวชี้วัด 6 (5 คะแนน)                                              | -                             | ข้อ e1 - e3           | 3   | 1.67      |
|                                                                              | ตัวชี้วัด 7 (5 คะแนน)                                              | -                             | ข้อ e4 - e6           | 3   | 1.67      |
|                                                                              | ตัวชี้วัด 8 (5 คะแนน)                                              | -                             | ข้อ e7 - e9           | 3   | 1.67      |
|                                                                              |                                                                    |                               |                       |     |           |
| คะแนน OIT กลุ่มที่ 1                                                         |                                                                    |                               |                       |     |           |
| OIT<br>จำนวน 27 ข้อ<br>รวม 40 คะแนน                                          | ตัวชี้วัด 9 (20 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 9.1 - 9.5    | ตัวชี้วัดย่อย 9.1 (2 คะแนน)   | ข้อ o1 - o4           | 4   | 0.5       |
|                                                                              |                                                                    |                               | ข้อ o5                | 1   | 1         |
|                                                                              |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.2 (8 คะแนน)   | ข้อ o6                | 1   | 2         |
|                                                                              |                                                                    |                               | ข้อ o7 - o11          | 5   | 1         |
|                                                                              |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.3 (4 คะแนน)   | ข้อ o12               | 1   | 2         |
|                                                                              |                                                                    |                               | ข้อ o13               | 1   | 2         |
|                                                                              |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.4 (2 คะแนน)   | ข้อ o14               | 1   | 0.6       |
|                                                                              |                                                                    |                               | ข้อ o15 - o16         | 2   | 0.7       |
|                                                                              |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.5 (4 คะแนน)   | ข้อ o17 - o20         | 4   | 1         |
|                                                                              |                                                                    |                               |                       |     |           |
|                                                                              | ตัวชี้วัด 10 (20 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 10.1 - 10.2 | ตัวชี้วัดย่อย 10.1 (10 คะแนน) | ข้อ o21 - (ข้อ o22)   | 1   | 4         |
|                                                                              |                                                                    |                               | ข้อ o23               | 1   | 4         |
|                                                                              |                                                                    |                               | ข้อ o24               | 1   | 2         |
|                                                                              |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 10.2 (10 คะแนน) | ข้อ o25 - o26         | 2   | 2         |
|                                                                              |                                                                    |                               | ข้อ o27               | 1   | 4         |
|                                                                              |                                                                    |                               | ข้อ o28               | 1   | 2         |
| คะแนน OIT กลุ่มที่ 2                                                         |                                                                    |                               |                       |     |           |
| OIT<br>จำนวน 11 ข้อ<br>รวม 40 คะแนน                                          | ตัวชี้วัด 9 (20 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 9.1 - 9.5    | ตัวชี้วัดย่อย 9.1 (4 คะแนน)   | ข้อ o1 - o4           | 4   | 1         |
|                                                                              |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.2 (8 คะแนน)   | (ข้อ o5)              | -   | -         |
|                                                                              |                                                                    |                               | (ข้อ o6)              | -   | -         |
|                                                                              |                                                                    |                               | (ข้อ o7) ข้อ o8 - o11 | 4   | 2         |

| เครื่องมือ | ตัวชี้วัด                                                          | ตัวชี้วัดย่อย                   | ข้อคำถาม            | ข้อ | คะแนน/ข้อ |
|------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------|-----|-----------|
|            |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.3 (ไม่ประเมิน)  | ข้อ o12             | -   | -         |
|            |                                                                    |                                 | ข้อ o13             | -   | -         |
|            |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.4 (4 คะแนน)     | ข้อ o14             | 1   | 2         |
|            |                                                                    |                                 | ข้อ o15 - (ข้อ o16) | 1   | 2         |
|            |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 9.5 (4 คะแนน)     | (ข้อ o17) ข้อ o18   | 1   | 1         |
|            |                                                                    |                                 | (ข้อ o19) - o20     | 1   | 3         |
|            | ตัวชี้วัด 10 (20 คะแนน)<br>คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 10.1 - 10.2 | ตัวชี้วัดย่อย 10.1 (ไม่ประเมิน) | (ข้อ o21 - o22)     | -   | -         |
|            |                                                                    |                                 | (ข้อ o23)           | -   | -         |
|            |                                                                    |                                 | (ข้อ o24)           | -   | -         |
|            |                                                                    | ตัวชี้วัดย่อย 10.2 (20 คะแนน)   | (ข้อ o25 - o26)     | -   | -         |
|            |                                                                    |                                 | ข้อ o27             | 1   | 10        |
|            |                                                                    |                                 | ข้อ o28             | 1   | 10        |

\*หมายเหตุ ข้อ o ใน ( ) เป็นข้อที่ไม่ต้องดำเนินการ



# วิธีดำเนินโครงการ ตารางแผนการดำเนินงาน

## Empowering UC for ITA 2025

| แผนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | วัน/เดือน ปี 2568 |      |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------|-------|-------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ม.ค.              | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. |
| <p>1. สัมมนา หัวข้อ “ Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”</p> <p>วันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568 : 9.00 - 12.00 น.</p> <p>สถานที่ : OSM2 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา</p> <p>พร้อมรูปแบบออนไลน์ผ่านการประชุมออนไลน์ Webex Meeting</p> <p>วิทยากรโดยหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัล ITA 2024 :</p> <p>ผู้แทนจากบัณฑิตวิทยาลัย ที่ได้รับรางวัล ระดับ“ผ่านดี” จำนวน 2 ท่าน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณวิษุวัต มหิทธิกร : นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการพิเศษ)</li> <li>• คุณประภารัตน์ รักษ์สุขขันธ์ : นักวิชาการพัสดุ เชี่ยวชาญ OIT การจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul> <p>ผู้แทนจากสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (iNT) ที่ได้รับรางวัล “พัฒนาการดีเด่น”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณนันทภัทร อภิชาติโชติ : นิติกร</li> </ul> | ✓ 27              |      |       |       |
| <p>2. ประชุม ระดมสมอง คณะทำงาน ITA ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อจัดเตรียมนำข้อมูล OIT ขึ้นระบบออนไลน์ต่อไป</p> <p>วันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 : 9.00 - 12.00 น.</p> <p>สถานที่ : OSM2 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา</p> <p>พร้อมรูปแบบออนไลน์ผ่านการประชุมออนไลน์ Webex Meeting</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                   | ✓ 27 | ✓ 28  |       |
| <p>3. ประชุม ติดตาม updateความคืบหน้าการจัดทำข้อมูล OIT ที่แต่ละท่านรับผิดชอบ</p> <p>วันศุกร์ที่ 28 มีนาคม 2568 : 9.00-12.00 น.</p> <p>สถานที่ : ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ศาลายา</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                   |      |       |       |



จัดเตรียมข้อมูล OIT ของทั้งส่วนงาน  
ตรวจทานก่อนส่งขึ้นระบบออนไลน์  
ตามกรอบเวลาที่กำหนด

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



# TIMELINE

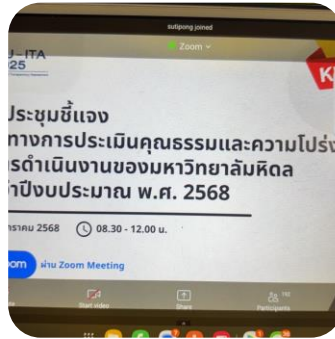
## Empowering UC for ITA 2025

การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”



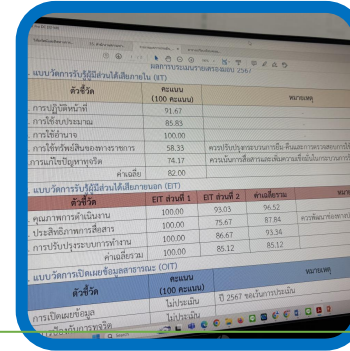
27 มกราคม 2568

- ✓ สัมมนาบุคลากร UC
- ✓ เชิญวิทยากรจากหน่วยงานต้นแบบ GR และ iNT
- ✓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
- ✓ วิเคราะห์แนวทางการจัดทำข้อมูลให้ตรงตามเกณฑ์ ITA



31 มกราคม 2568

- ✓ ร่วมประชุมรับฟังข้อมูลแนวทางการประเมิน ITA มหาวิทยาลัยมหิดล 2568
- ✓ รับทราบแนวทางเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ของ IIT, EIT, OIT



27 กุมภาพันธ์ 2568

- ✓ ชี้แจงรายข้อคำถาม IIT ให้บุคลากรสำนักงานสภาฯทุกคนทราบ
- ✓ ประชุม ระดมสมอง บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2568
- ✓ แบ่งดำเนินการส่วนต่าง ๆ เพื่อจัดเตรียมนำข้อมูล OIT ขึ้นระบบออนไลน์ต่อไป



28 มีนาคม 2568

ประชุมรอบสุดท้ายติดตามการดำเนินการข้อมูลด้าน OIT ที่แต่ละคนได้รับมอบหมาย







# กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย





# ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

มกราคม ถึง กันยายน พ.ศ. 2568

(กรอบเวลา สอดคล้องกับการจัดทำข้อมูล ITA และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

| ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 |                        |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ลำดับ                                                                                               | ช่วงระยะเวลา           | ขั้นตอน                                                                 | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                      |
| 1                                                                                                   | 1 - 31 ธ.ค. 2567       | เผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมิน                                        | มหาวิทยาลัยเผยแพร่ปฏิทินและหลักเกณฑ์การประเมิน                                                                                                                                                                                    |
| 2                                                                                                   | 1 - 31 ม.ค. 2568       | ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน                                            | มหาวิทยาลัยจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน                                                                                                                                                                                        |
| 3                                                                                                   | 1 ม.ค. - 31 มี.ค. 2568 | เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)             | ส่วนงานและหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนดในคู่มือ                            |
| 4                                                                                                   | 1 ม.ค. - 31 มี.ค. 2568 | เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (EIT1) | ส่วนงานและหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (EIT 1) และให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการตอบให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนดในคู่มือ |
| 5                                                                                                   | 1 ม.ค. - 31 มี.ค. 2568 | เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (EIT2) | คณะที่ปรึกษาการประเมินเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (EIT2) ตามที่กำหนดในคู่มือ โดยให้ส่วนงาน/หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินให้ความร่วมมือในการเก็บข้อมูล                                         |
| 6                                                                                                   | 1 - 30 เม.ย. 2568      | ส่งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)                                  | ส่วนงานและหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปรับปรุงข้อมูลให้เป็นไปตามคู่มือพร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ และส่งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)                                                                                            |

| ลำดับ | ช่วงระยะเวลา            | ขั้นตอน                                                              | การดำเนินงาน                                                                                                                                                              |
|-------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7     | 1 - 31 พ.ค. 2568        | การตรวจให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เบื้องต้น         | คณะที่ปรึกษาการประเมินดำเนินการตรวจให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เบื้องต้น                                                                                  |
| 8     | 1 - 5 มิ.ย. 2568        | รายงานผลการตรวจให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เบื้องต้น | คณะที่ปรึกษาการประเมินรายงานผลการตรวจให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เบื้องต้น และรายงานผลการตรวจผ่านทางผู้รับผิดชอบของส่วนงานและหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน |
| 9     | 6 - 15 มิ.ย. 2568       | ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)                   | ส่วนงาน/หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินยื่นชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรณีที่ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจเบื้องต้น ต่อคณะที่ปรึกษาการประเมิน              |
| 10    | 16 มิ.ย. - 31 ก.ค. 2568 | ประมวลผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน                                   | คณะที่ปรึกษาการประเมินดำเนินการตรวจประเมิน ประมวลผล และทำรายงานผลการประเมิน                                                                                               |
| 11    | 1 - 15 ส.ค. 2568        | รายงานผลการประเมิน                                                   | คณะที่ปรึกษาการประเมินส่งเล่มรายงานผลการประเมินให้กับส่วนงานและหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน                                                                               |
| 12    | 1 - 30 ก.ย. 2568        | ประชุมสัมมนาทบทวน และกำกับติดตามการประเมิน                           | มหาวิทยาลัยจัดประชุมสัมมนาทบทวนและกำกับติดตามการประเมิน                                                                                                                   |





# สรุปค่าใช้จ่าย

## การดำเนินโครงการ Empowering UC to ITA 2025

| ครั้งที่ / วันที่      | งบประมาณ (บาท) | ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง (บาท)  | หมายเหตุ                                                                                            |
|------------------------|----------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 / 27 มกราคม 2568     | 6,250-         | 4,655-<br>ใช้จ่ายต่ำกว่างบประมาณ | วิทยากร iNT ไม่มา 1 ท่าน<br>ค่าวิทยากร, ค่าอาหาร และ<br>ค่าอาหารว่าง ลดลงจาก<br>งบประมาณ 1,595- บาท |
| 2 / 31 มกราคม 2568     | 0              | 0                                | ไม่มีค่าใช้จ่าย                                                                                     |
| 3 / 27 กุมภาพันธ์ 2568 | 6,250-         | 1,400-<br>ใช้จ่ายต่ำกว่างบประมาณ | ไม่มีค่าวิทยากร ลดลงจาก<br>งบประมาณ 4,850- บาท                                                      |
| 4 / 28 มีนาคม 2568     | 0              | 0                                | ไม่มีค่าใช้จ่าย                                                                                     |
| รวม                    | 12,500-        | 6,055-                           | เงินคงเหลือ 6,445 บาททำเรื่องคืนกองคลัง                                                             |



# ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ Empowering UC for ITA 2025

- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เห็นความสำคัญและความจำเป็นในการตอบแบบ IIT ได้ถูกต้องและสอดคล้องกัน
- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับ ITA ที่ปรับเปลี่ยนเกณฑ์ และสามารถ จัดเตรียมข้อมูลด้าน OIT ที่แต่ละตนเองรับผิดชอบ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามเวลาที่กำหนด
- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลผลคะแนน ระดับ“ผ่านดี” และ ที่ได้รับรางวัล “พัฒนาการดีเด่น” เพื่อนำความรู้ ความเข้าใจ และ เทคนิคการจัดเตรียมข้อมูลไป ปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร
- ✓ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้มีการจัดการความรู้ในระดับองค์กร
- ✓ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สนับสนุนกระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใส และสนองตอบต่อนโยบาย ITA อย่างต่อเนื่อง ถูกต้อง เหมาะสม เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน





# ภาพบรรยากาศกิจกรรม Empowering UC for ITA 2025

## 27 มกราคม 2568



สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลผลคะแนนระดับ “ผ่านดี” และ ที่ได้รับรางวัล “พัฒนาการดีเด่น” เพื่อนำความรู้ ความเข้าใจ และ เทคนิคการจัดเตรียมข้อมูลไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร

วิทยากรโดย :

ผู้แทนจากบัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 2 ท่าน ได้แก่

1. คุณวิชุดา มหิทธิกร : นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการพิเศษ)
2. คุณประภาวรัตน์ รัชศุภชนม์ : นักวิชาการพัสดุ เชี่ยวชาญ OIT การจัดซื้อจัดจ้าง

ผู้แทนจากสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (iNT) จำนวน 1 ท่าน ได้แก่

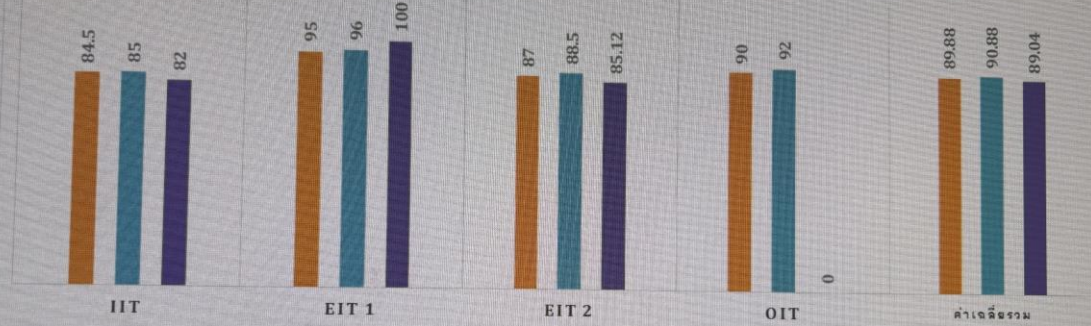
3. คุณนันทภัทร อภิชาติโชติ : นิติกร

# ภาพกิจกรรม : Empowering UC for ITA 2025

Ita 2567 Comparison

ตารางเปรียบเทียบคะแนน ITA ปี 2565 - 2567

■ 2565 ■ 2566 ■ 2567



| เครื่องมือการประเมิน                                  | 2565  | 2566  | 2567       | หมายเหตุ (2567)                                                        |
|-------------------------------------------------------|-------|-------|------------|------------------------------------------------------------------------|
| แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)            | 84.50 | 85.00 | 82.00      | คะแนนลดลงในหัวข้อ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ, 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต |
| แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 | 95.00 | 96.00 | 100.00     | คะแนนเต็มในปี 2567                                                     |
| แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 | 87.00 | 88.50 | 85.12      | คะแนนลดลงในหัวข้อ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร                              |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)                   | 90.00 | 92.00 | ไม่ประเมิน | ปี 2567 ขอเว้นการประเมิน                                               |
| ค่าเฉลี่ยรวม                                          | 89.88 | 90.88 | 89.04      |                                                                        |



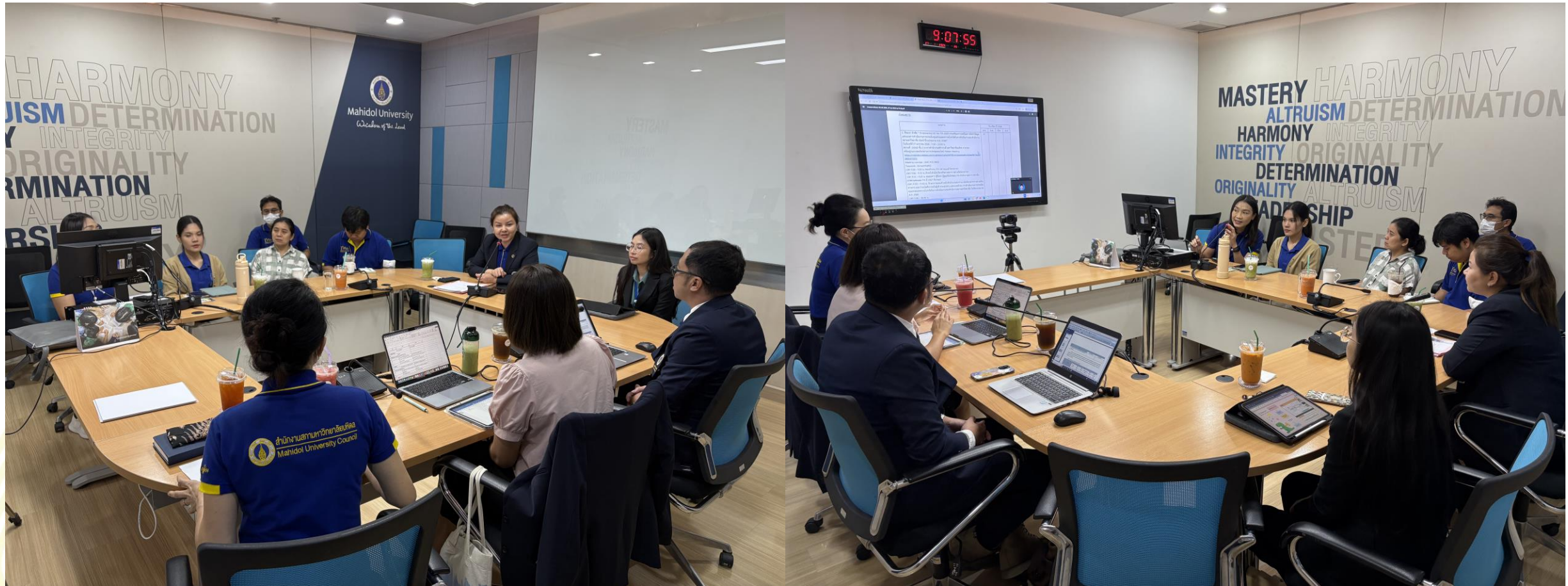
ข้อมูลเปรียบเทียบคะแนน ITA 3 ปี ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยคุณจุฑา ดาว ตูจินดา





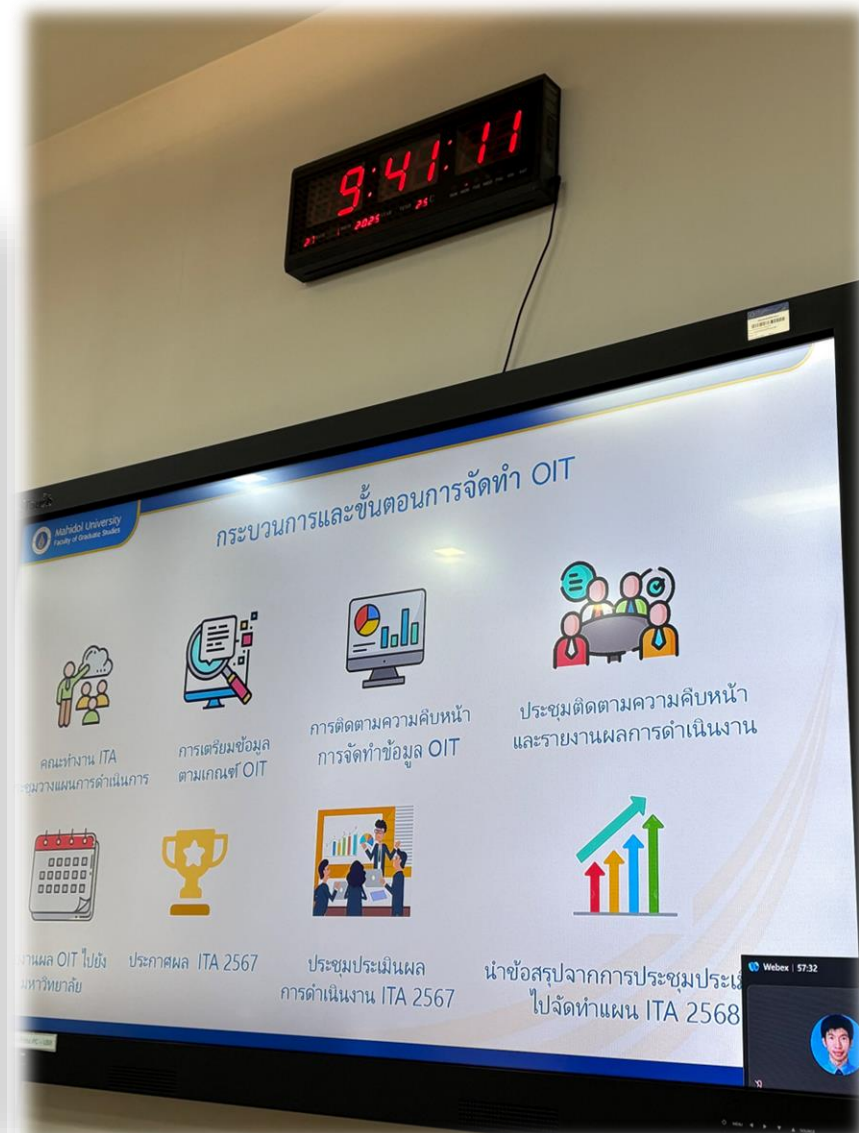
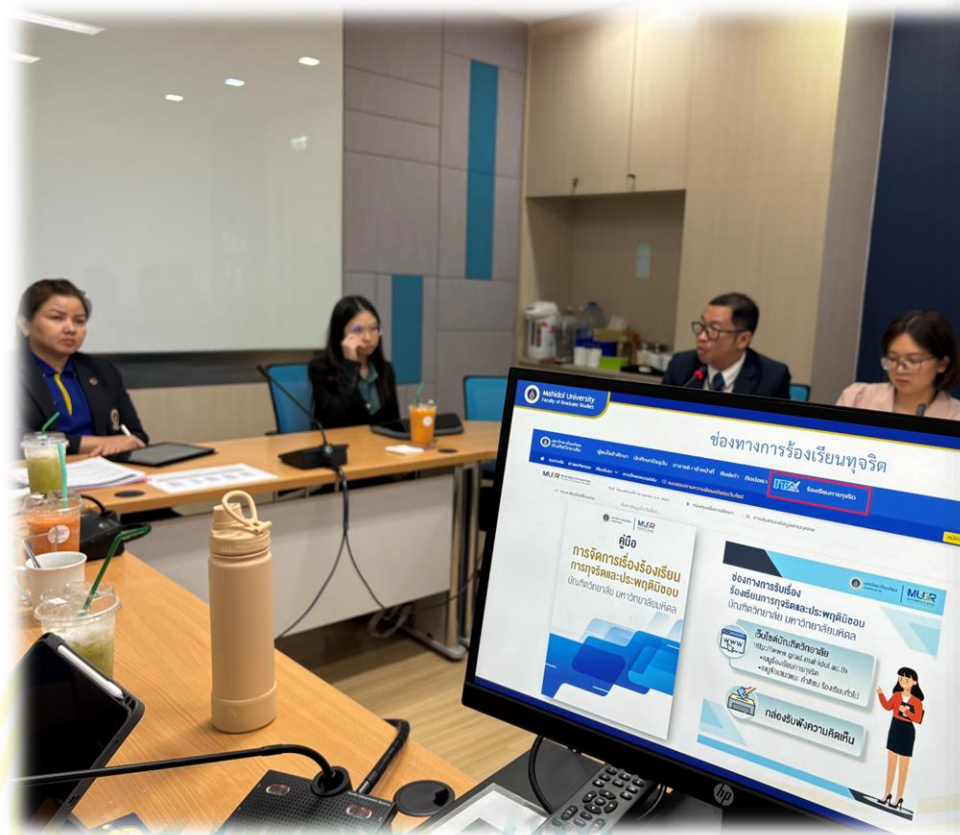


## ภาพกิจกรรม : Empowering UC for ITA 2025





# ภาพกิจกรรม : Empowering UC for ITA 2025



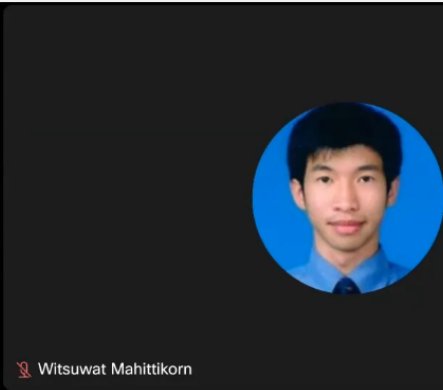
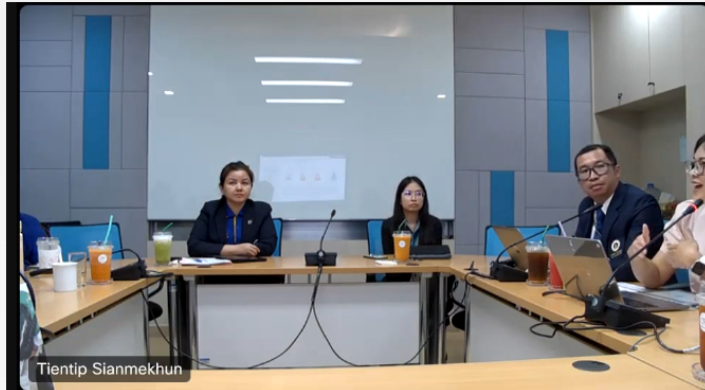
#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้





# ภาพกิจกรรม : Empowering UC for ITA 2025

สัมมนา หัวข้อ “ Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำ...”



| Participants         | Join/Leave    |
|----------------------|---------------|
| Khemanat             | 11:43 / 11:43 |
| Orawon Hohom         | 10:38 / 11:43 |
| สทิติย์              | 09:06 / 11:43 |
| Tientip Sianmekhun   | 08:59 / 11:46 |
| Witsuwat Mahittikorn | 08:59 / 11:46 |

สทิติย์







## ภาพกิจกรรม : Empowering UC for ITA 2025







## ผลลัพธ์การดำเนินงาน Empowering UC to ITA 2025



- การสัมมนา เมื่อ 27 มกราคม 2568 เป็นการสัมมนาที่ไม่ใช้กระดาษ (Paperless Meeting) ทุกท่าน download files ผ่าน LINE ทีมสำนักงานสภาฯ และอีเมลที่ส่งให้ทุกท่านล่วงหน้า
- บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วม 100% และวิทยากรจากหน่วยงานต้นแบบ ร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติ ร่วมกันของผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล และเพื่อประกาศให้หน่วยงาน หรือเอกชนใดที่จะเป็นคู่สัญญา ได้รับทราบแนวปฏิบัติของสำนักงานสภาฯ โดยทั่วกัน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการตัดสินใจในเรื่องประโยชน์สาธารณะ ป้องกันการทุจริต และไม่เกิดความสับสนเปลี่ยนแปลงทั้งงบประมาณ และทรัพยากร ในวันที่ 27 มกราคม 2568 สำนักงานสภาฯ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยพร้อมใจกันสวมเสื้อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อร่วมแสดงพลังและบันทึกภาพร่วมกัน เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ครั้งที่ 2 / 2568



- “Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”
- วันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568
- สถานที่ : ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดลศาลายา
- ประชุม ระดมสมอง บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- ชี้แจง ข้อคำถาม IIT
- แบ่งงานเพื่อบุคลากรจัดเตรียมข้อมูลด้าน OIT ที่แต่ละคนรับผิดชอบ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามเวลาที่กำหนดเพื่อจัดเตรียมนำข้อมูล OIT ขึ้นระบบออนไลน์ต่อไป





# ภาพบรรยากาศกิจกรรม Empowering UC for ITA 2025

27 กุมภาพันธ์ 2568

ผลการประเมินรายเครื่องมือ 2567

1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

| ตัวชี้วัด                     | คะแนน (100 คะแนน) | หมายเหตุ                                                   |
|-------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------|
| 1. การปฏิบัติหน้าที่          | 91.67             |                                                            |
| 2. การใช้งบประมาณ             | 85.83             |                                                            |
| 3. การใช้อำนาจ                | 100.00            |                                                            |
| 4. การใช้ทรัพยากรของทางราชการ | 58.33             | ควรปรับปรุงกระบวนการยืม-คืนและการตรวจสอบการใช้งานทรัพยากร  |
| 5. การแก้ไขปัญหาทุจริต        | 74.17             | ควรเน้นการสื่อสารและเพิ่มความเชื่อมั่นในกระบวนการร้องเรียน |
| ค่าเฉลี่ย                     | 82.00             |                                                            |

2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

| ตัวชี้วัด                  | EIT ส่วนที่ 1 | EIT ส่วนที่ 2 | ค่าเฉลี่ยรวม | หมายเหตุ                     |
|----------------------------|---------------|---------------|--------------|------------------------------|
| 6. คุณภาพการดำเนินงาน      | 100.00        | 93.03         | 96.52        |                              |
| 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร   | 100.00        | 75.67         | 87.84        | ควรพัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์ |
| 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน | 100.00        | 86.67         | 93.34        |                              |
| ค่าเฉลี่ยรวม               | 100.00        | 85.12         | 85.12        |                              |

3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

| ตัวชี้วัด               | คะแนน (100 คะแนน) | หมายเหตุ |
|-------------------------|-------------------|----------|
| 9. การเปิดเผยข้อมูล     | ไม่ประเมิน        |          |
| 10. การป้องกันการทุจริต | ไม่ประเมิน        |          |

ปี 2567 ขอเว้นการประเมิน





ภาพบรรยากาศกิจกรรม  
Empowering UC for ITA 2025  
27 กุมภาพันธ์ 2568





ผลที่ได้จากการดำเนินโครงการ  
Empowering UC to ITA 2025

27 JAN 2025 : 9.00-12.00

27 FEB 2025 : 13.00-16.00







แบบวัดการมีส่วนร่วมสร้างค่านิยม  
ความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กร  
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล 68



3. โปรดเสนอแนะกิจกรรม หรือวิธีการ หรือกระบวนการ และช่วงเวลาที่เหมาะสม ในการเสริมสร้างความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อชาวสำนักงานสภาฯ ร่วมกันดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามพันธกิจของสำนักงานสภาฯ ยิ่งขึ้น \*

Enter your answer

4. คณะทำงาน ITA ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วม โปรดให้คะแนนภาพรวมการดำเนินงานโครงการ Empowering UC to ITA 2025 \*





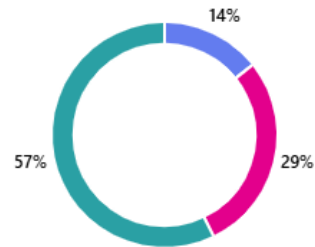


# ผลลัพธ์การดำเนินงาน Empowering UC to ITA 2025

## 27 FEB 2025

1. ท่านปฏิบัติหน้าที่ ในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นระยะเวลาเท่าใด

|               |   |
|---------------|---|
| 1-4 ปี        | 1 |
| 5-9 ปี        | 2 |
| มากกว่า 10 ปี | 4 |



2. ท่านมีความเห็นว่า ท่านมีส่วนร่วมสร้างค่านิยมความโปร่งใสและคุณธรรม ในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ใช่หรือไม่

|                     |   |
|---------------------|---|
| ใช่ ฉันสามารถ       | 7 |
| ไม่ใช่ ฉันไม่สามารถ | 0 |



3. โปรดเสนอแนะกิจกรรม หรือวิธีการ หรือกระบวนการ และช่วงเวลาที่เหมาะสม ในการเสริมสร้างความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อชาวสำนักงานสภาฯ ร่วมกันดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามพันธกิจของสำนักงานสภาฯ ยิ่งขึ้น [More details](#)

7  
Responses

Latest Responses

"ดี"  
"-"  
"เอาตามจริงควรมีการวางรากฐานของการดำเนินการในเรื่อง ITA แบบระยะยาวเลย ซึ่ง..."

[More Details](#)

4. คณะทำงาน ITA ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วม โปรดให้คะแนนภาพรวมการดำเนินงานโครงการ Empowering UC to ITA 2025 [More details](#)

4.86

Average Rating





## ข้อเสนอแนะ

### การเสริมสร้างความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล 2568

1. กิจกรรมสัมมนายุทธศาสตร์สำนักงานสภาฯ ที่เน้นการมีส่วนร่วมคิดจากทุกคนในสำนักงานสภาฯ ในช่วงวันเวลาที่สะดวกตรงกัน
2. ช่วงเดือนที่ 1-6 ของปี
3. การวางรากฐานของการดำเนินการในเรื่อง ITA แบบระยะยาวเลย ซึ่งก็มีการประเมินและติดตามผลการดำเนินการให้เป็นเรื่องปกติ อย่างเช่นการนำมาตรการที่วิเคราะห์ออกมาในขั้นตอนสุดท้ายมาดำเนินการจริง แล้วติดตามผลจริง เป็นต้น

เพื่อชาวสำนักงานสภาฯ ร่วมกันดำเนินการในปีงบประมาณ 2569  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามพันธกิจของสำนักงานสภาฯ ยิ่งขึ้น







# ผลลัพธ์การดำเนินงาน Empowering UC to ITA 2025



- ✓ การสัมมนา ทั้ง 3 ครั้ง ได้แก่ เมื่อ 27 มกราคม 2568 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 และ วันที่ 28 มีนาคม 2568 เป็นการสัมมนาที่ไม่ใช้กระดาษ (Paperless Meeting)
- ✓ ทุกคน download files ผ่าน LINE ทีมสำนักงานสภาฯ ที่ส่งให้ทุกท่านล่วงหน้า
- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วม 100%
- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากวิทยากรหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลผลคะแนนระดับ “ผ่านดี” และ ที่ได้รับรางวัล “พัฒนาการดีเด่น”
- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนำความรู้ ความเข้าใจ และ เทคนิคการจัดเตรียมข้อมูลมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร
- ✓ สำนักงานสภาฯ ร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันของผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล และเพื่อประกาศให้หน่วยงาน หรือเอกชนใดที่จะเป็นคู่สัญญา ได้รับทราบแนวปฏิบัติของสำนักงานสภาฯ โดยทั่วกัน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการตัดสินใจในเรื่องประโยชน์สาธารณะ ป้องกันการทุจริต และไม่เกิดความสับสนเปลี่ยนแปลงทั้งงบประมาณ และทรัพยากร ในวันที่ 27 มกราคม 2568 สำนักงานสภาฯ จึงประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยพร้อมใจกันสวมเสื้อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อร่วมแสดงพลังและบันทึกภาพร่วมกัน เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



**ตัวชี้วัดความสำเร็จ** โครงการ “Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”



1. บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เห็นความสำคัญและความจำเป็นในการตอบแบบ IIT ได้ถูกต้องและสอดคล้องกัน
  2. บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับ ITA ที่ปรับเปลี่ยนเกณฑ์ และสามารถจัดเตรียมข้อมูลด้าน OIT ที่แต่ละตนเองรับผิดชอบ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามเวลาที่กำหนด
  3. บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลผลคะแนนระดับ“ผ่านดี” และ “พัฒนาการดีเด่น” เพื่อนำความรู้ ความเข้าใจ และ เทคนิคการจัดเตรียมข้อมูลไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร
  4. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้มีการจัดการความรู้ในระดับองค์กร
  5. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สนับสนุนกระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใส และสนองตอบต่อนโยบาย ITA อย่างต่อเนื่อง ถูกต้อง เหมาะสม เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
- 
- 



ด้วยความขอบคุณจากผู้รับผิดชอบโครงการ Empowering UC for ITA 2025

- 1 นางสาวเทียนทิพย์ เคารมรัตน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- 2 นางสาวดวงดาว ตูจินดา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- 3 นายศุภโชค อินทจักร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

<https://uc.mahidol.ac.th/>

