

๐15 – รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา วัน/เดือน/ปี (ชั่วโมง)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบจัดงาน	รายชื่อบุคลากรสำนักงานสภาฯ ที่เข้าร่วม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ / ค่าใช้จ่าย (บาท)
1	โครงการ “สัมมนาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2567 – 2570” ณ โรงแรมมิลเลนเนียม ฮิลตัน กรุงเทพมหานคร	22 ม.ค. 2567 (6 ชั่วโมง)	กองทรัพยากรบุคคล	1. นางสาวดุจดาว ตูจันทา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างานที่กำกับดูแลงานด้าน ทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยมหิดล เข้าร่วม สัมมนา เพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารของ มหาวิทยาลัยมหิดล และส่วนงาน ในการร่วมกำหนด แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ มหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำให้เกิดความสอดคล้อง เชื่อมโยง และสนับสนุนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และส่วนงานต่อไป	ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมโครงการฯ
2	การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเรื่อง ITA จากคณะที่ ปรึกษาการประเมินภายนอกจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	24 ม.ค. 2567 (3 ชั่วโมง)	กองกฎหมาย	1. นางสาวดุจดาว ตูจันทา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	รับทราบแนวทางการตรวจประเมิน ITA	ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมโครงการฯ
3	สัมมนาเสริมความรู้ทางการเงินเพื่อชีวิตทางการเงินที่ดีกว่าเดิม ปีงบประมาณ 2567	26 ม.ค. 2567 (3 ชั่วโมง)	กองทรัพยากรบุคคล	1. นางสาวเทียนทิพย์ เสียร์เมธัน จันทรคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ได้รับความรู้ด้านการวางแผนและบริหารจัดการทาง การเงินแบบฉบับมนุษย์เงินเดือน ส่งเสริมให้บุคลากร มหาวิทยาลัยมหิดล “อยู่ดีมีสุขทางการเงิน”	ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมโครงการฯ
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Sustainable Development Goals กับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน” ครั้งที่ 3-4	5-8 ก.พ. 2567 9.00-16.00 น.	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัยมหิดล	1. นางสาวดุจดาว ตูจันทา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2. นางสาวสิริกร ศรีม่วง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน สร้างเครือข่ายกลุ่มเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน เสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้ เพื่อสามารถเชื่อมโยงกับพันธกิจที่เกี่ยวข้องในระดับ หน่วยงานได้ สามารถจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนสามารถนำ องค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานให้เกิดความยั่งยืนต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัย และประเทศชาติ	-งบประมาณจัดโครงการ โดยสำนักงานสภาฯ 1,000,000 บาท -ผู้เข้าร่วมการอบรม ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมโครงการฯ
5	โครงการอบรม “สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการ ความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2567”	20 พ.ค 2567 (3 ชั่วโมง)	ศูนย์บริหารจัดการ ความเสี่ยง	1. นางสุนิดา เกียรติวัฒนวิศาล หัวหน้าสำนักบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย 2. นางสาวสิริกร ศรีม่วง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ได้รับทราบกระบวนการวิเคราะห์และประเมิน เหตุการณ์เสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ข้อมูลเหตุการณ์ ความเสี่ยงมหาวิทยาลัย และแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2567 และ เข้าใจในการกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) ที่ สามารถใช้เป็น Warning sign พร้อมระบุค่า เป้าหมายที่เป็นตัวเลข (เชิงปริมาณ) และสามารถ เก็บผลเป็นรายไตรมาสได้	ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมโครงการฯ

๐15 – รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา วัน/เดือน/ปี (ชั่วโมง)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบจัดงาน	รายชื่อบุคลากรสำนักงานสภาฯ ที่เข้าร่วม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ / ค่าใช้จ่าย (บาท)
6	โครงการอบรม เรื่อง “จัดโครงการอย่างไร ให้ห่างไกลทุจริต”	30 พ.ค. 2567 (6 ชั่วโมง)	กองกฎหมาย	1. นางสาวเทียนทิพย์ ศีयरเมษฐ์ จันทรคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักการและการเบิกจ่ายเงินในโครงการต่าง ๆ เพื่อการดำเนินการบริหารงานโครงการต่าง ๆ เป็นไป โดยความถูกต้องเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพทราบ แนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมโครงการฯ
7	กิจกรรม “Prelude to Mahidol Quality Fair 2024” “Operations Towards Sustainability ขับเคลื่อนระบบ ปฏิบัติการมุ่งสู่ความยั่งยืน” บนระบบออนไลน์ ผ่าน Cisco Webex Event	31 พ.ค. 2567 (2 ชั่วโมง)	กองพัฒนาคุณภาพ	1. นางสาวเทียนทิพย์ ศีयरเมษฐ์ จันทรคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ได้รับทราบแนวทางการพิจารณาผลงานและ ข้อเสนอแนะในการร่วมส่งผลงานใน “มหกรรมคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล” ที่เป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพคน-คุณภาพงาน สร้างให้เกิดแรง บันดาลใจ ความภาคภูมิใจ เกิดการเรียนรู้ ความคิด สร้างสรรค์ และเป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สำหรับ ประชาคมขววมหิดล เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย และกิจกรรมดังกล่าวมีการเปิดรับผลงาน การแสดงผลงานด้านพัฒนาคุณภาพ การบรรยาย และการเสวนาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมกิจกรรม
8	งานมหกรรมมหิดลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2024 (Mahidol University SDGs Showcase 2024) ตอบสนองเป้าเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน 17 ประการ (Sustainable Development Goals)	25 มิ.ย. 2567 (3 ชั่วโมง)	ความร่วมมือของ สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบริหาร จัดการเทคโนโลยี และนวัตกรรม กองวิเทศสัมพันธ์ กองกายภาพและ สิ่งแวดล้อม และ กองแผนงาน	1. นางสุนิดา เกียรติวัฒนวิศาล หัวหน้าสำนักบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย 2. นางสาวอรรณพ ห่อหอม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 3. นายปฏิพัทธ์ เกตุอุบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-มีการนำเสนอผลงานจากผู้เข้าร่วมคัดเลือกในรางวัล ต่าง ๆ จากกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม กองวิเทศ สัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบริหารจัดการ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และสำนักงานสภาฯ -พิธีมอบรางวัลจากกิจกรรมสนับสนุนการขับเคลื่อน นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดย ศ.คลินิก เกียรติคุณ นพ.ปิยะสกล สกลสัตยาทร นายกสภา มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานมอบรางวัล	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมกิจกรรมฯ

๐15 – รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2567 (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา วัน/เดือน/ปี (ชั่วโมง)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบจัดงาน	รายชื่อบุคลากรสำนักงานสภาฯ ที่เข้าร่วม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ / ค่าใช้จ่าย (บาท)
9.	โครงการอบรมโปรแกรมการต้อนรับดูแลบุคลากรใหม่ (Onboarding Program)	16 / 18 ก.ค. 2567 (12 ชั่วโมง)	กองทรัพยากรบุคคล	1. นางสาวนิตดา เกียรติวัฒนวิศาล หัวหน้าสำนักบริหารกิจการสภาฯ 2. นายศุภโชค อินทจักร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3. นางสาวเทียนทิพย์ เสียมะพันธ์ จันทรคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นำเนื้อหาสาระและแนวทางการทำ Boarding Program มาปฏิบัติต้อนรับดูแลบุคลากรใหม่ของหน่วยงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมกิจกรรมฯ
10	กิจกรรมสัมมนาวิชาการ “Applied AI on multidisciplinary topics”	17 ก.ค. 2567 (2 ชั่วโมง)	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1. นางสาวเทียนทิพย์ เสียมะพันธ์ จันทรคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ได้รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “AI in vehicle routing problems” และ “Applied AI on Image and Video Data” ได้พบปะ พูดคุย สร้างพันธมิตรทางการปฏิบัติงานระหว่างส่วนงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมกิจกรรมฯ
11	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2567 หลักสูตร “การพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) และ “การฝึกอบรมการรู้เท่าทันภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)” และ Workshop กิจกรรมที่ 1	6 ก.ย. 2567 (3 ชั่วโมง)	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล	บุคลากรสำนักงานสภาฯ ทุกคน	ได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและวิธีป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์สำหรับบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (Cyber Security Awareness)” วิทยากร โดย ผศ. ดร.ทรงพล ตีระกนก : อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาความมั่นคง ไซเบอร์และการประกันสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- งบประมาณ 9,000- - ใช้จ่ายจริง 7,135-
12	หลักสูตรอบรมผู้นำสุขภาพ (Health Leader) สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล โครงการ “มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างเสริมสุขภาพและสุขภาวะ (MAHIDOL Healthy Organization)”	16 / 18 / 23 / 30 ก.ย. 2567 (24 ชั่วโมง)	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี	1. นางสาวเทียนทิพย์ เสียมะพันธ์ จันทรคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การเสริมสร้างสุขภาพองค์กรร่วมสู่การเป็นองค์กรสุขภาพดี 	ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมกิจกรรมฯ

๐15 – รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2567 (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา วัน/เดือน/ปี (ชั่วโมง)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบจัดงาน	รายชื่อบุคลากรสำนักงานสภาฯ ที่เข้าร่วม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ / ค่าใช้จ่าย (บาท)
13	พิธีมอบรางวัล MU – ITA Awards 2024 และการประชุมสัมมนา กำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	22 ต.ค. 2567 (6 ชั่วโมง)	กองกฎหมาย	1. นางสุนิดา เกียรติวัฒนวิศาล หัวหน้าสำนักบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย 2. นางสาวดวงดาว ตูจินดา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3. นางสาวเทียนทิพย์ ศิเธรเมธัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 4. นางสาวอัญชลิญาก์ โฉมสุข เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ได้ร่วมสัมมนา และทราบข้อมูล จากคณะที่ปรึกษา การประเมินจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ศึกษาด้านวิชาการของสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อพัฒนาธรรมาภิบาลตามแผนยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อนำข้อมูลย้อนกลับมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	ไม่มีค่าใช้จ่าย ในการเข้าร่วมกิจกรรม
14	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2567 หลักสูตร “การพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) และ “การฝึกอบรมการรู้เท่า ทันภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)” และ Workshop กิจกรรมที่ 2	29 ต.ค. 2567 (3 ชั่วโมง)	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัยมหิดล	บุคลากรสำนักงานสภาฯ ทุกคน	ได้เข้าร่วมสัมมนา “ความจำเป็นในการพัฒนาทักษะ ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Digital Literacy for UC Operation System” วิทยากร โดย ผศ. ดร.ทรงพล ศีระกนก และ ผู้อำนวยการกอง เทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานอธิการบดี (on- line) ร่วมกันให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางต่าง ๆ ในการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ ดิจิทัลของสำนักงานสภา	- งบประมาณ 11,000- - ใช้จ่ายจริง 7,495-
15	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2567 หลักสูตร “การพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) และ “การฝึกอบรมการรู้เท่า ทันภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness)” และ Workshop กิจกรรมที่ 3	28 พ.ย. 2567 (3 ชั่วโมง)	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัยมหิดล	บุคลากรสำนักงานสภาฯ ทุกคน	Workshop “ซักซ้อมการดำเนินการให้เป็นไปตาม มาตรฐานความปลอดภัยทางไซเบอร์ ได้มีประสิทธิภาพ” วิทยากรโดย : ผศ. ดร. ทรงพล ศีระกนก และ วิทยากร 3 ท่านจากกอง IT ช่วยดูแล ความปลอดภัยและการป้องกันภัยทางไซเบอร์ ส่วน บุคคล แต่ละคนช่วยกันอุดช่องโหว่ในส่วนของตนเอง	- งบประมาณ 14,000- - ใช้จ่ายจริง 10,445-

ข้อมูล ณ วันที่ 28 มีนาคม 2568
จัดทำโดย นางสาวเทียนทิพย์ ศิเธรเมธัน : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล