



MU – ITA 2025

สรุปผลโครงการ Empowering UC for ITA 2025

การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้รับผิดชอบโครงการ Empowering UC for ITA 2025

- 1 นางสาวเทียนทิพย์ เสียร์เมธัน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 - 2 นางสาวดวงดาว ตูจินดา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 - 3 นายศุภโชค อินทจักร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้





“ Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ”

สำนักงานสภาพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



วันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568 : 9.00 - 12.00 น.

สถานที่ : OSM2 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
พร้อมรูปแบบออนไลน์ผ่านการประชุมออนไลน์ Webex Meeting



หลักการและเหตุผล Empowering UC for ITA 2025

- สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และแม้การเป็นส่วนงานขนาดเล็กมากจึงอาจยังไม่มีระบบข้อมูลครบถ้วนในการจัดทำรายงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด จึงเร่งจัดดำเนินการโครงการ “Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” เพื่อสามารถจัดเตรียมข้อมูล ได้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินใหม่และมีความพร้อมในการจัดทำข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป





วัตถุประสงค์

โครงการ “Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”

- (1) เพื่อบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เตรียมความพร้อม ข้อมูล พัฒนา และเสริมสร้างความเข้าใจด้าน ITA โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตอบข้อคำถามด้าน IIT อย่างสอดคล้องกันทั้งองค์กร
- (2) เพื่อบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เตรียมความพร้อม ข้อมูล เข้าใจ พัฒนา และเสริมสร้างความเข้าใจด้าน ITA พัฒนาทักษะการจัดทำข้อมูล โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้าน OIT เพื่อจัดเตรียมได้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงตามเกณฑ์การประเมิน
- (3) เพื่อบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลผลคะแนนระดับ “ผ่านดี” และ ที่ได้รับรางวัล “พัฒนาการดีเด่น” เพื่อนำความรู้ ความเข้าใจ และ เทคนิคการจัดเตรียมข้อมูลมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร
- (4) เพื่อการจัดการความรู้ในระดับองค์กร และ
- (5) เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย ในการมีแผนดำเนินการฝึกอบรมในการพัฒนา ITA อย่างต่อเนื่องได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน





มหาวิทยาลัยมหิดลจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ปี 2568

Time: Jan 31, 2025 9.00-12.00 Join Zoom Meeting



แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติฯ: ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

↓

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายในภาพรวม

ตัวชี้วัด	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

แผนย่อยฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (85 คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100

↓

แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ตัวชี้วัด	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

6





ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(Mahidol University - Integrity and Transparency Assessment: MU – ITA 2025)

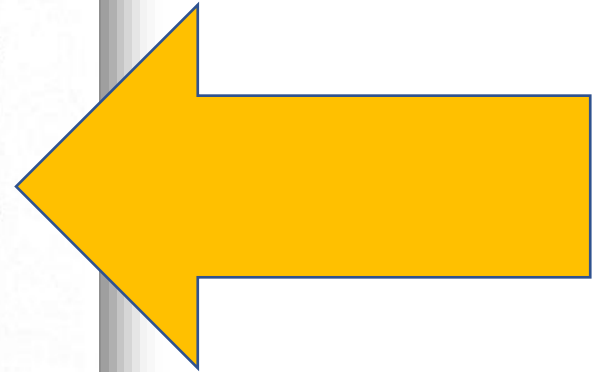
ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านธรรมาภิบาลตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) โดยยุทธศาสตร์ที่ ๔ Management for Innovation Sustainability กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีค่าเป้าหมายโดยจะต้องมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ และส่วนงานในสังกัดจะต้องพัฒนาด้านธรรมาภิบาลโดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีผลคะแนนระดับผ่านขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ส่วนงานและหน่วยงานในสังกัดเข้ารับประเมินโดยใช้คู่มือการประเมินตามแนบท้ายประกาศนี้ และกรณีที่เกิดปัญหาในการปฏิบัติตามคู่มือการประเมินให้รองอธิการบดีในฐานะประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาลเป็นผู้พิจารณาและผลการพิจารณาเป็นประการใดให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล





สรุป การเปลี่ยนแปลง ITA โดยภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

6

การปรับปรุงเครื่องมือการประเมินและ ขั้นตอนการประเมิน สรุปได้ดังนี้

1) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) มีดังนี้

- จำนวนข้อคำถามยังคงจำนวนเท่าเดิม คือ แบบวัด IIT มี 15 ข้อคำถาม และแบบวัด EIT มี 9 ข้อคำถาม แต่ได้มีการปรับปรุงบางข้อคำถามให้มีความชัดเจนและสะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

2) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก 35 ข้อ เหลือ 28 ข้อ เพื่อปรับปรุงข้อคำถามและปรับระดับของน้ำหนักคะแนนของแต่ละข้อคำถามให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น
- การปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT เดิม มีระดับการให้คะแนน 2 ลักษณะ คือ 0, 100 และ 0, 50, 100 ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนของแบบวัด OIT ทุกข้อเป็น 0, 100 (ไม่มี 50 คะแนน)
- การปรับเปลี่ยนกระบวนการชี้แจงเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โดยเปิดโอกาสให้หน่วยงานสามารถเลือกขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ได้ 2 วิธี ดังนี้

1) ขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม โดยข้อคำถามที่หน่วยงานประสงค์จะขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิมนั้น จะมีระดับการให้คะแนนเป็น 0, 100 คะแนน

2) ขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสาร โดยข้อคำถามที่หน่วยงานประสงค์จะขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสารนั้น จะมีระดับการให้คะแนนเป็น 0, 50 คะแนน

ดร.สิริวิทย์ อีสโร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(ที่ปรึกษาการประเมิน)

ITA 2025

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้

15

LIFE ON LAND



IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)

- เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง
- วัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง
 - 15 ข้อคำถาม
 - 5 ตัวชี้วัด ได้แก่
 1. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่
 2. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ
 3. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ
 4. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สิน
 5. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต





EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

- เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อเข้าตอบด้วยตนเอง

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยหน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อของหน่วยงาน

จำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ขั้นต่ำ (ส่วนที่ 1)

จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด* เพื่อสร้างมาตรฐานการเก็บข้อมูลให้มีความน่าเชื่อถือ โดยมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้กำหนดจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ทั้งนี้ เป็นไปตามภาคผนวก

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล

เป็นบทบาทหน้าที่ของผู้ประเมินที่จะมีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย คัดเลือก และจัดเก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

จำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ขั้นต่ำ (ส่วนที่ 2)

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) กำหนดจำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ 1 แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน กรณีมีขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ 2 มากกว่า 40 คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า 40 คน ทั้งนี้ เป็นไปตามภาคผนวก ก

1. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน
2. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร
3. ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน



OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment)

- เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ 2 ตัวชี้วัด ได้แก่
- ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ (1) ข้อมูลพื้นฐาน (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใส และ
- ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และ (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



เกณฑ์ประเมินฯ ปี พ.ศ. 2568 มีการปรับปรุงเกณฑ์การได้รับคะแนนการประเมินและขั้นตอนการประเมิน หากหน่วยงานไม่มีการเตรียมข้อมูลที่เหมาะสม กรณี การได้รับระดับคะแนน 0 คะแนนในส่วนต่าง ๆ อาจเกิดขึ้นได้

หลักเกณฑ์การตอบแบบวัด OIT ประกอบด้วย

- หน่วยงานต้องระบุ URL ที่เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีความครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนดในช่องที่กำหนดให้ระบุ URL ของข้อคำถามนั้น ในแบบรายงานแบบวัด OIT
- หน่วยงานต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา และต้องเข้าถึงข้อมูลผ่าน URL ที่หน่วยงานระบุในแบบรายงานแบบวัด OIT ได้

เงื่อนไขการตอบแบบวัด OIT

- หน่วยงานจะต้องตอบแบบวัด OIT โดยหน่วยงานเป็นผู้ระบุ URL ของข้อมูลที่มีความครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลของแต่ละข้อคำถามลงในแบบรายงานแบบวัด OIT
- ผู้บริหารของหน่วยงานต้องเป็นผู้ตรวจสอบเพื่อยืนยันความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลแบบวัด OIT ของหน่วยงาน และส่งให้มหาวิทยาลัยภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยใช้แบบวัด OIT ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามภาคผนวก ข
- กรณีหน่วยงานไม่สามารถส่งแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนในส่วนของแบบวัด OIT ของหน่วยงานจะเป็น 0 คะแนน ตามเงื่อนไขการคำนวณและแสดงผลการประเมินและไม่สามารถขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ได้ทุกกรณี

เงื่อนไขการให้คะแนน กรณี 0 คะแนน มีดังนี้

- ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล
- เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด
- การตอบแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด





โครงสร้างคะแนน ITA

โครงสร้างคะแนน					
เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม	ข้อ	คะแนน/ข้อ
คะแนน IIT กลุ่มที่ 1 - 2					
IIT จำนวน 15 ข้อ รวม 30 คะแนน	ตัวชี้วัด 1 (6 คะแนน)	-	ข้อ i1 - i3	3	2
	ตัวชี้วัด 2 (6 คะแนน)	-	ข้อ i4 - i6	3	2
	ตัวชี้วัด 3 (6 คะแนน)	-	ข้อ i7 - i9	3	2
	ตัวชี้วัด 4 (6 คะแนน)	-	ข้อ i10 - i12	3	2
	ตัวชี้วัด 5 (6 คะแนน)	-	ข้อ i13 - i15	3	2
คะแนน EIT กลุ่มที่ 1 - 2					
EIT จำนวน 9 ข้อ รวม 30 คะแนน EIT (1): 15 คะแนน EIT (2): 15 คะแนน	ตัวชี้วัด 6 (5 คะแนน)	-	ข้อ e1 - e3	3	1.67
	ตัวชี้วัด 7 (5 คะแนน)	-	ข้อ e4 - e6	3	1.67
	ตัวชี้วัด 8 (5 คะแนน)	-	ข้อ e7 - e9	3	1.67
คะแนน OIT กลุ่มที่ 1					
OIT จำนวน 27 ข้อ รวม 40 คะแนน	ตัวชี้วัด 9 (20 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 9.1 - 9.5	ตัวชี้วัดย่อย 9.1 (2 คะแนน)	ข้อ o1 - o4	4	0.5
			ข้อ o5	1	1
		ตัวชี้วัดย่อย 9.2 (8 คะแนน)	ข้อ o6	1	2
			ข้อ o7 - o11	5	1
		ตัวชี้วัดย่อย 9.3 (4 คะแนน)	ข้อ o12	1	2
			ข้อ o13	1	2
		ตัวชี้วัดย่อย 9.4 (2 คะแนน)	ข้อ o14	1	0.6
			ข้อ o15 - o16	2	0.7
		ตัวชี้วัดย่อย 9.5 (4 คะแนน)	ข้อ o17 - o20	4	1
	ตัวชี้วัด 10 (20 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 10.1 - 10.2	ตัวชี้วัดย่อย 10.1 (10 คะแนน)	ข้อ o21 - (ข้อ o22)	1	4
			ข้อ o23	1	4
			ข้อ o24	1	2
		ตัวชี้วัดย่อย 10.2 (10 คะแนน)	ข้อ o25 - o26	2	2
			ข้อ o27	1	4
			ข้อ o28	1	2
คะแนน OIT กลุ่มที่ 2					
OIT จำนวน 11 ข้อ รวม 40 คะแนน	ตัวชี้วัด 9 (20 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 9.1 - 9.5	ตัวชี้วัดย่อย 9.1 (4 คะแนน)	ข้อ o1 - o4	4	1
		ตัวชี้วัดย่อย 9.2 (8 คะแนน)	(ข้อ o5)	-	-
			(ข้อ o6)	-	-
			(ข้อ o7) ข้อ o8 - o11	4	2

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม	ข้อ	คะแนน/ข้อ
		ตัวชี้วัดย่อย 9.3 (ไม่ประเมิน)	ข้อ o12	-	-
			ข้อ o13	-	-
		ตัวชี้วัดย่อย 9.4 (4 คะแนน)	ข้อ o14	1	2
			ข้อ o15 - (ข้อ o16)	1	2
		ตัวชี้วัดย่อย 9.5 (4 คะแนน)	(ข้อ o17) ข้อ o18	1	1
			(ข้อ o19) - o20	1	3
	ตัวชี้วัด 10 (20 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 10.1 - 10.2	ตัวชี้วัดย่อย 10.1 (ไม่ประเมิน)	(ข้อ o21 - o22)	-	-
			(ข้อ o23)	-	-
			(ข้อ o24)	-	-
		ตัวชี้วัดย่อย 10.2 (20 คะแนน)	(ข้อ o25 - o26)	-	-
			ข้อ o27	1	10
			ข้อ o28	1	10

*หมายเหตุ ข้อ o ใน () เป็นข้อที่ไม่ต้องดำเนินการ



วิธีดำเนินโครงการ ตารางแผนการดำเนินงาน

Empowering UC for ITA 2025

แผนงาน	วัน/เดือน ปี 2568			
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
1. สัมมนา หัวข้อ “ Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” วันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568 : 9.00 - 12.00 น. สถานที่ : OSM2 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา พร้อมรูปแบบออนไลน์ผ่านการประชุมออนไลน์ Webex Meeting วิทยากรโดยหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัล ITA 2024 : ผู้แทนจากบัณฑิตวิทยาลัย ที่ได้รับรางวัล ระดับ“ผ่านดี” จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ • คุณวิษุวัต มหิทธิกร : นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการพิเศษ) • คุณประภารัตน์ รักษ์สุขขันธ์ : นักวิชาการพัสดุ เชี่ยวชาญ OIT การจัดซื้อจัดจ้าง ผู้แทนจากสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (iNT) ที่ได้รับรางวัล “พัฒนาการดีเด่น” • คุณนันทภัทร อภิชาติโชติ : นิติกร	✓ 27			
2. ประชุม ระดมสมอง คณะทำงาน ITA ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อจัดเตรียมนำข้อมูล OIT ขึ้นระบบออนไลน์ต่อไป วันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 : 9.00 - 12.00 น. สถานที่ : OSM2 ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา พร้อมรูปแบบออนไลน์ผ่านการประชุมออนไลน์ Webex Meeting		✓ 27	✓ 28	
3. ประชุม ติดตาม updateความคืบหน้าการจัดทำข้อมูล OIT ที่แต่ละท่านรับผิดชอบ วันศุกร์ที่ 28 มีนาคม 2568 : 9.00-12.00 น. สถานที่ : ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ศาลายา				



จัดเตรียมข้อมูล OIT ของทั้งส่วนงาน
ตรวจทานก่อนส่งขึ้นระบบออนไลน์
ตามกรอบเวลาที่กำหนด

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



TIMELINE

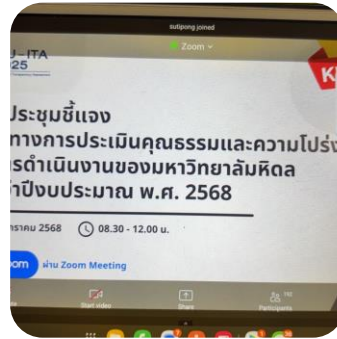
Empowering UC for ITA 2025

การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”



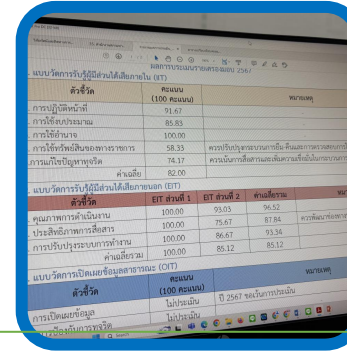
27 มกราคม 2568

- ✓ สัมมนาบุคลากร UC
- ✓ เชิญวิทยากรจากหน่วยงานต้นแบบ GR และ iNT
- ✓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
- ✓ วิเคราะห์แนวทางการจัดทำข้อมูลให้ตรงตามเกณฑ์ ITA



31 มกราคม 2568

- ✓ ร่วมประชุมรับฟังข้อมูลแนวทางการประเมิน ITA มหาวิทยาลัยมหิดล 2568
- ✓ รับทราบแนวทางเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ของ IIT, EIT, OIT



27 กุมภาพันธ์ 2568

- ✓ ชี้แจงรายข้อคำถาม IIT ให้บุคลากรสำนักงานสภาฯทุกคนทราบ
- ✓ ประชุม ระดมสมอง บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2568
- ✓ แบ่งดำเนินการส่วนต่าง ๆ เพื่อจัดเตรียมนำข้อมูล OIT ขึ้นระบบออนไลน์ต่อไป



28 มีนาคม 2568

ประชุมรอบสุดท้ายติดตามการดำเนินการข้อมูลด้าน OIT ที่แต่ละคนได้รับมอบหมาย





กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย





ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

มกราคม ถึง กันยายน พ.ศ. 2568

(กรอบเวลา สอดคล้องกับการจัดทำข้อมูล ITA และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
ลำดับ	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
1	1 - 31 ธ.ค. 2567	เผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมิน	มหาวิทยาลัยเผยแพร่ปฏิทินและหลักเกณฑ์การประเมิน
2	1 - 31 ม.ค. 2568	ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน	มหาวิทยาลัยจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน
3	1 ม.ค. - 31 มี.ค. 2568	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ส่วนงานและหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเผยแพร่ช่องทางตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนดในคู่มือ
4	1 ม.ค. - 31 มี.ค. 2568	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (EIT1)	ส่วนงานและหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินเผยแพร่ช่องทางตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 1 (EIT 1) และให้ผู้บริหารหรือผู้มาติดต่อมามีส่วนร่วมในการตอบให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนดในคู่มือ
5	1 ม.ค. - 31 มี.ค. 2568	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (EIT2)	คณะที่ปรึกษาการประเมินเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ 2 (EIT2) ตามที่กำหนดในคู่มือ โดยให้ส่วนงาน/หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินให้ความร่วมมือในการเก็บข้อมูล
6	1 - 30 เม.ย. 2568	ส่งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ส่วนงานและหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปรับปรุงข้อมูลให้เป็นไปตามคู่มือพร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ และส่งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ลำดับ	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
7	1 - 31 พ.ค. 2568	การตรวจให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เบื้องต้น	คณะที่ปรึกษาการประเมินดำเนินการตรวจให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เบื้องต้น
8	1 - 5 มิ.ย. 2568	รายงานผลการตรวจให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เบื้องต้น	คณะที่ปรึกษาการประเมินรายงานผลการตรวจให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เบื้องต้น และรายงานผลการตรวจผ่านทางผู้รับผิดชอบของส่วนงานและหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน
9	6 - 15 มิ.ย. 2568	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ส่วนงาน/หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินยื่นชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรณีที่ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจเบื้องต้น ต่อคณะที่ปรึกษาการประเมิน
10	16 มิ.ย. - 31 ก.ค. 2568	ประมวลผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน	คณะที่ปรึกษาการประเมินดำเนินการตรวจประเมิน ประมวลผล และทำรายงานผลการประเมิน
11	1 - 15 ส.ค. 2568	รายงานผลการประเมิน	คณะที่ปรึกษาการประเมินส่งเล่มรายงานผลการประเมินให้กับส่วนงานและหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน
12	1 - 30 ก.ย. 2568	ประชุมสัมมนาทบทวน และกำกับติดตามการประเมิน	มหาวิทยาลัยจัดประชุมสัมมนาทบทวนและกำกับติดตามการประเมิน



สรุปค่าใช้จ่าย

การดำเนินโครงการ Empowering UC to ITA 2025

ครั้งที่ / วันที่	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง (บาท)	หมายเหตุ
1 / 27 มกราคม 2568	6,250-	4,655- ใช้จ่ายต่ำกว่างบประมาณ	วิทยากร iNT ไม่มา 1 ท่าน ค่าวิทยากร, ค่าอาหาร และ ค่าอาหารว่าง ลดลงจาก งบประมาณ 1,595- บาท
2 / 31 มกราคม 2568	0	0	ไม่มีค่าใช้จ่าย
3 / 27 กุมภาพันธ์ 2568	6,250-	1,400- ใช้จ่ายต่ำกว่างบประมาณ	ไม่มีค่าวิทยากร ลดลงจาก งบประมาณ 4,850- บาท
4 / 28 มีนาคม 2568	0	0	ไม่มีค่าใช้จ่าย
รวม	12,500-	6,055-	เงินคงเหลือ 6,445 บาททำเรื่องคืนกองคลัง



ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ Empowering UC for ITA 2025

- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เห็นความสำคัญและความจำเป็นในการตอบแบบ IIT ได้ถูกต้องและสอดคล้องกัน
- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับ ITA ที่ปรับเปลี่ยนเกณฑ์ และสามารถ จัดเตรียมข้อมูลด้าน OIT ที่แต่ละตนเองรับผิดชอบ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามเวลาที่กำหนด
- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลผลคะแนน ระดับ“ผ่านดี” และ ที่ได้รับรางวัล “พัฒนาการดีเด่น” เพื่อนำความรู้ ความเข้าใจ และ เทคนิคการจัดเตรียมข้อมูลไป ปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร
- ✓ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้มีการจัดการความรู้ในระดับองค์กร
- ✓ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สนับสนุนกระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใส และสนองตอบต่อนโยบาย ITA อย่างต่อเนื่อง ถูกต้อง เหมาะสม เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน



ภาพบรรยากาศกิจกรรม Empowering UC for ITA 2025

27 มกราคม 2568



สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลผลคะแนนระดับ “ผ่านดี” และ ที่ได้รับรางวัล “พัฒนาการดีเด่น” เพื่อนำความรู้ ความเข้าใจ และ เทคนิคการจัดเตรียมข้อมูลไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร

วิทยากรโดย :

ผู้แทนจากบัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 2 ท่าน ได้แก่

1. คุณวิชุดา มหิทธิกร : นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการพิเศษ)
2. คุณประภาวรัตน์ รัชศุภชนม์ : นักวิชาการพัสดุ เชี่ยวชาญ OIT การจัดซื้อจัดจ้าง

ผู้แทนจากสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (iNT) จำนวน 1 ท่าน ได้แก่

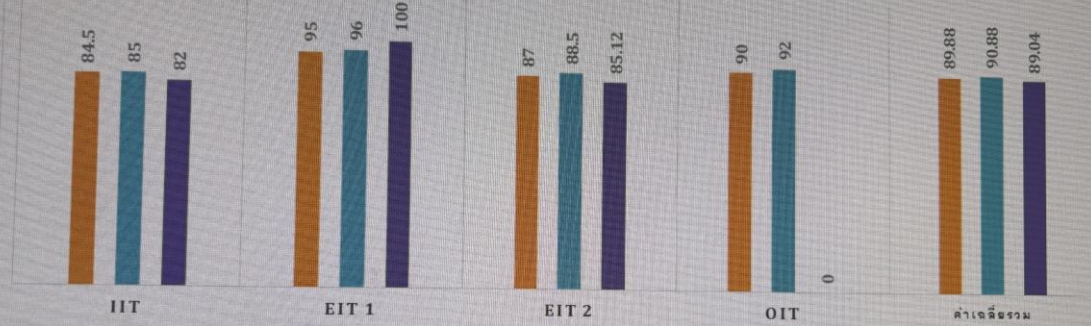
3. คุณนันทภัทร อภิชาติโชติ : นิติกร

ภาพกิจกรรม : Empowering UC for ITA 2025

Ita 2567 Comparison

ตารางเปรียบเทียบคะแนน ITA ปี 2565 - 2567

■ 2565 ■ 2566 ■ 2567

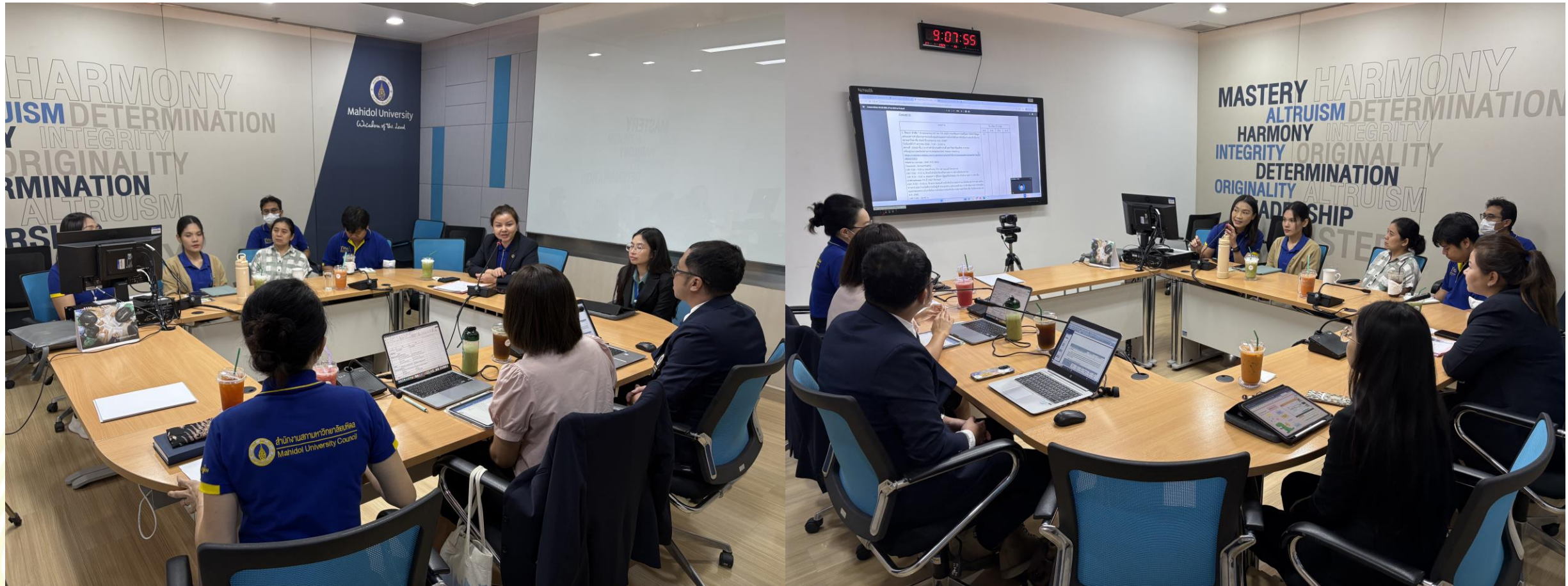


เครื่องมือการประเมิน	2565	2566	2567	หมายเหตุ (2567)
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	84.50	85.00	82.00	คะแนนลดลงในหัวข้อ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ, 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	95.00	96.00	100.00	คะแนนเต็มในปี 2567
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	87.00	88.50	85.12	คะแนนลดลงในหัวข้อ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	90.00	92.00	ไม่ประเมิน	ปี 2567 ขอเว้นการประเมิน
ค่าเฉลี่ยรวม	89.88	90.88	89.04	

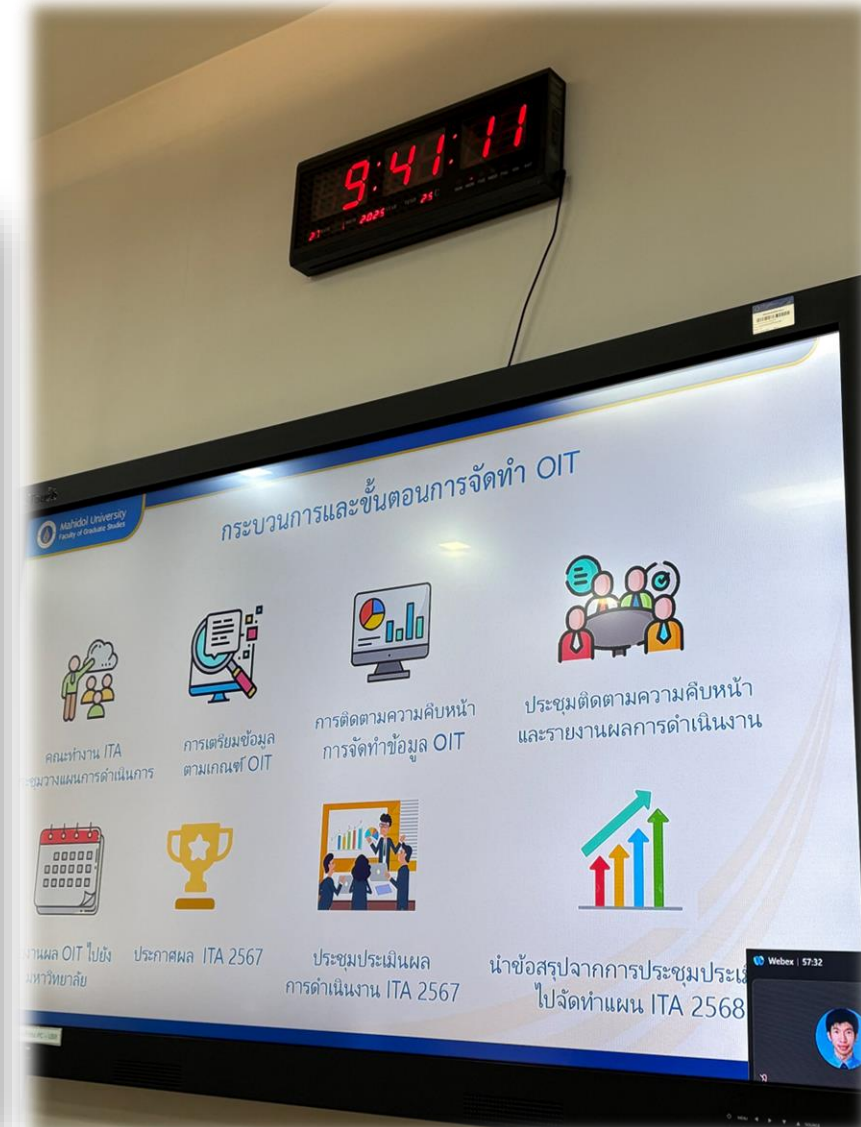
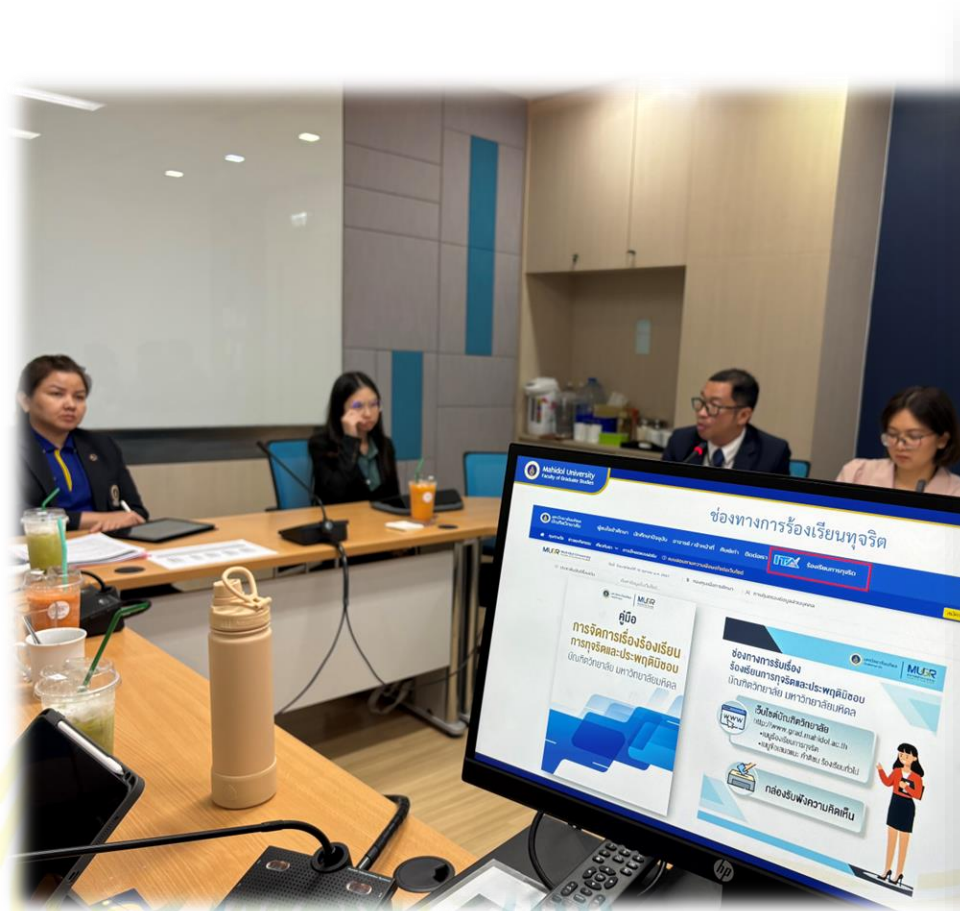


ข้อมูลเปรียบเทียบคะแนน ITA 3 ปี ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยคุณจุฑา ดาว ตูจินดา

ภาพกิจกรรม : Empowering UC for ITA 2025



ภาพกิจกรรม : Empowering UC for ITA 2025

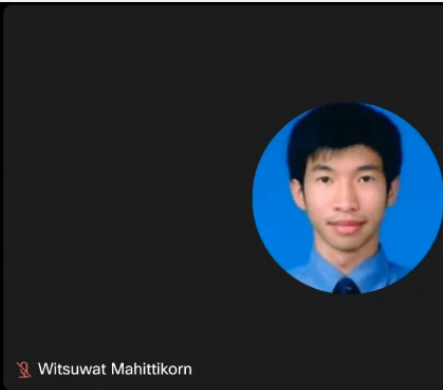
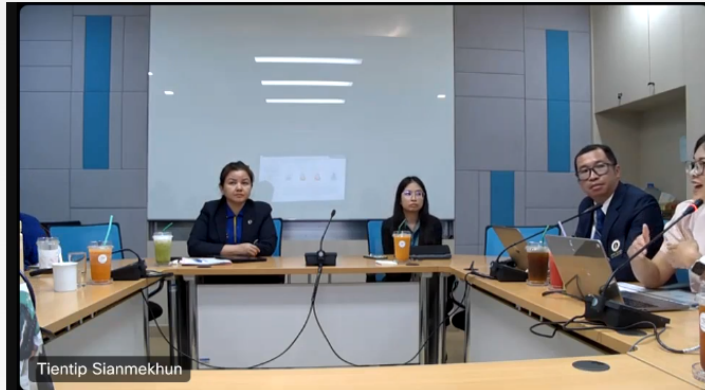


#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



ภาพกิจกรรม : Empowering UC for ITA 2025

สัมมนา หัวข้อ “ Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำ...”



Participants	Join/Leave
Khemanat	11:43 / 11:43
Orawon Hohom	10:38 / 11:43
สทิติย์	09:06 / 11:43
Tientip Sianmekhun	08:59 / 11:46
Witsuwat Mahittikorn	08:59 / 11:46

สทิติย์





ภาพกิจกรรม : Empowering UC for ITA 2025





ผลลัพธ์การดำเนินงาน Empowering UC to ITA 2025



- การสัมมนา เมื่อ 27 มกราคม 2568 เป็นการสัมมนาที่ไม่ใช้กระดาษ (Paperless Meeting) ทุกท่าน download files ผ่าน LINE ทีมสำนักงานสภาฯ และอีเมลที่ส่งให้ทุกท่านล่วงหน้า
- บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วม 100% และวิทยากรจากหน่วยงานต้นแบบ ร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติ ร่วมกันของผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล และเพื่อประกาศให้หน่วยงาน หรือเอกชนใดที่จะเป็นคู่สัญญา ได้รับทราบแนวปฏิบัติของสำนักงานสภาฯ โดยทั่วกัน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการตัดสินใจในเรื่องประโยชน์สาธารณะ ป้องกันการทุจริต และไม่เกิดความสับสนเปลี่ยนแปลงทั้งงบประมาณ และทรัพยากร ในวันที่ 27 มกราคม 2568 สำนักงานสภาฯ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยพร้อมใจกันสวมเสื้อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อร่วมแสดงพลังและบันทึกภาพร่วมกัน เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ครั้งที่ 2 / 2568



- “Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”
- วันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568
- สถานที่ : ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดลศาลายา
- ประชุม ระดมสมอง บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- ชี้แจง ข้อคำถาม IIT
- แบ่งงานเพื่อบุคลากรจัดเตรียมข้อมูลด้าน OIT ที่แต่ละคนรับผิดชอบ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามเวลาที่กำหนดเพื่อจัดเตรียมนำข้อมูล OIT ขึ้นระบบออนไลน์ต่อไป



ภาพบรรยากาศกิจกรรม Empowering UC for ITA 2025

27 กุมภาพันธ์ 2568

ผลการประเมินรายเครื่องมือ 2567

1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน (100 คะแนน)	หมายเหตุ
1. การปฏิบัติหน้าที่	91.67	
2. การใช้งบประมาณ	85.83	
3. การใช้อำนาจ	100.00	
4. การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	58.33	ควรปรับปรุงกระบวนการยืม-คืนและการตรวจสอบการใช้งานทรัพยากร
5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	74.17	ควรเน้นการสื่อสารและเพิ่มความเชื่อมั่นในกระบวนการร้องเรียน
ค่าเฉลี่ย	82.00	

2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	EIT ส่วนที่ 1	EIT ส่วนที่ 2	ค่าเฉลี่ยรวม	หมายเหตุ
6. คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	93.03	96.52	
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	75.67	87.84	ควรพัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	100.00	86.67	93.34	
ค่าเฉลี่ยรวม	100.00	85.12	85.12	

3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน (100 คะแนน)	หมายเหตุ
9. การเปิดเผยข้อมูล	ไม่ประเมิน	
10. การป้องกันการทุจริต	ไม่ประเมิน	

ปี 2567 ขอเว้นการประเมิน



ภาพบรรยากาศกิจกรรม
Empowering UC for ITA 2025
27 กุมภาพันธ์ 2568



ผลที่ได้จากการดำเนินโครงการ
Empowering UC to ITA 2025

27 JAN 2025 : 9.00-12.00

27 FEB 2025 : 13.00-16.00

Sign in

ส่วนงาน - Mahidol University

Page not found

www.microsoft365.com login - Se

Apps | Microsoft 365 Copilot

Microsoft Forms

แบบวัดการมีส่วนร่วมสร้างค่านิยมความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล 68

https://forms.office.com/Pages/DesignPageV2.aspx?prevorigin=shell&origin=NeoPortalPage&subpage=design&id=-YXFm7ioHEOQE--nsrQM35UEjDzBG41EtBeg73noamxURThaVIE0Rjg4OTE4NFNIWjc2R1RKMFM3TS4u

Forms

แบบวัดการมีส่วนร่วมสร้างค่านิยมความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล 68 - Saved

Style

Settings

Preview

Collect responses

View responses

Present

แบบวัดการมีส่วนร่วมสร้างค่านิยมความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล 68



แบบวัดการมีส่วนร่วมสร้างค่านิยมความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล 68

โครงการ “Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”

มีวัตถุประสงค์(1) เพื่อบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เตรียมความพร้อม ข้อมูล พัฒนา และเสริมสร้างความเข้าใจด้าน ITA โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตอบข้อคำถามด้าน IIT อย่างสอดคล้องกันทั้งองค์กร

(2) เพื่อบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เตรียมความพร้อม ข้อมูล เข้าใจ พัฒนา และเสริมสร้างความเข้าใจด้าน ITA พัฒนาศักยภาพการจัดทำข้อมูล โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้าน OIT เพื่อจัดเตรียมได้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงตามเกณฑ์การประเมิน

(3) เพื่อบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลผลคะแนนระดับ “ผ่านดี” และ ที่ได้รับรางวัล “พัฒนาการดีเด่น” เพื่อนำความรู้ความเข้าใจ และ เทคนิคการจัดเตรียมข้อมูลมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร

(4) เพื่อการจัดความรู้ในระดับองค์กร และ

(5) เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย ในการมีแผนดำเนินการฝึกอบรมในการพัฒนา ITA อย่างต่อเนื่องได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

...

1. ท่านปฏิบัติหน้าที่ ในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นระยะเวลาเท่าใด *

☐ 1-4 ปี

☐ 5-9 ปี

☐ มากกว่า 10 ปี

2. ท่านมีความเห็นว่า ท่านมีส่วนร่วมสร้างค่านิยมความโปร่งใสและคุณธรรม ในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ใช่หรือไม่ *

☐ ใช่ ฉันสามารถ

☐ ไม่ใช่ ฉันไม่สามารถ



แบบวัดการมีส่วนร่วมสร้างค่านิยม
ความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กร
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล 68



3. โปรดเสนอแนะกิจกรรม หรือวิธีการ หรือกระบวนการ และช่วงเวลาที่เหมาะสม ในการเสริมสร้างความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อชาวสำนักงานสภาฯ ร่วมกันดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามพันธกิจของสำนักงานสภาฯ ยิ่งขึ้น *

Enter your answer

4. คณะทำงาน ITA ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วม โปรดให้คะแนนภาพรวมการดำเนินงานโครงการ Empowering UC to ITA 2025 *



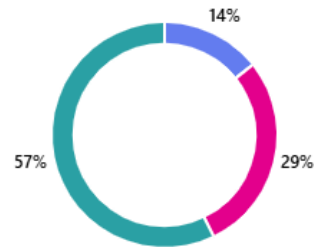


ผลลัพธ์การดำเนินงาน Empowering UC to ITA 2025

27 FEB 2025

1. ท่านปฏิบัติหน้าที่ ในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นระยะเวลาเท่าใด

1-4 ปี	1
5-9 ปี	2
มากกว่า 10 ปี	4



2. ท่านมีความเห็นว่า ท่านมีส่วนร่วมสร้างค่านิยมความโปร่งใสและคุณธรรม ในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ใช่หรือไม่

ใช่ ฉันสามารถ	7
ไม่ใช่ ฉันไม่สามารถ	0



3. โปรดเสนอแนะกิจกรรม หรือวิธีการ หรือกระบวนการ และช่วงเวลาที่เหมาะสม ในการเสริมสร้างความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อชาวสำนักงานสภาฯ ร่วมกันดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามพันธกิจของสำนักงานสภาฯ ยิ่งขึ้น [More details](#)

7
Responses

Latest Responses

"ดี"
"-"
"เอาตามจริงควรมีการวางรากฐานของการดำเนินการในเรื่อง ITA แบบระยะยาวเลย ซึ่ง..."

[More Details](#)

4. คณะทำงาน ITA ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วม โปรดให้คะแนนภาพรวมการดำเนินงานโครงการ Empowering UC to ITA 2025 [More details](#)

4.86

Average Rating





ข้อเสนอแนะ

การเสริมสร้างความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล 2568

1. กิจกรรมสัมมนายุทธศาสตร์สำนักงานสภาฯ ที่เน้นการมีส่วนร่วมคิดจากทุกคนในสำนักงานสภาฯ ในช่วงวันเวลาที่สะดวกตรงกัน
2. ช่วงเดือนที่ 1-6 ของปี
3. การวางรากฐานของการดำเนินการในเรื่อง ITA แบบระยะยาวเลย ซึ่งก็มีการประเมินและติดตามผลการดำเนินการให้เป็นเรื่องปกติ อย่างเช่นการนำมาตรการที่วิเคราะห์ออกมาในขั้นตอนสุดท้ายมาดำเนินการจริง แล้วติดตามผลจริง เป็นต้น

เพื่อชาวสำนักงานสภาฯ ร่วมกันดำเนินการในปีงบประมาณ 2569
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามพันธกิจของสำนักงานสภาฯ ยิ่งขึ้น





ผลลัพธ์การดำเนินงาน Empowering UC to ITA 2025



- ✓ การสัมมนา ทั้ง 3 ครั้ง ได้แก่ เมื่อ 27 มกราคม 2568 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 และ วันที่ 28 มีนาคม 2568 เป็นการสัมมนาที่ไม่ใช้กระดาษ (Paperless Meeting)
- ✓ ทุกคน download files ผ่าน LINE ทีมสำนักงานสภาฯ ที่ส่งให้ทุกท่านล่วงหน้า
- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วม 100%
- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากวิทยากรหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลผลคะแนนระดับ “ผ่านดี” และ ที่ได้รับรางวัล “พัฒนาการดีเด่น”
- ✓ บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนำความรู้ ความเข้าใจ และ เทคนิคการจัดเตรียมข้อมูลมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร
- ✓ สำนักงานสภาฯ ร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันของผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล และเพื่อประกาศให้หน่วยงาน หรือเอกชนใดที่จะเป็นคู่สัญญา ได้รับทราบแนวปฏิบัติของสำนักงานสภาฯ โดยทั่วกัน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการตัดสินใจในเรื่องประโยชน์สาธารณะ ป้องกันการทุจริต และไม่เกิดความสับสนเปลี่ยนแปลงทั้งงบประมาณ และทรัพยากร ในวันที่ 27 มกราคม 2568 สำนักงานสภาฯ จึงประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยพร้อมใจกันสวมเสื้อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อร่วมแสดงพลังและบันทึกภาพร่วมกัน เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ “Empowering UC for ITA 2025 การเตรียมความพร้อมการจัดทำข้อมูลและแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”



1. บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เห็นความสำคัญและความจำเป็นในการตอบแบบ IIT ได้ถูกต้องและสอดคล้องกัน
 2. บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับ ITA ที่ปรับเปลี่ยนเกณฑ์ และสามารถจัดเตรียมข้อมูลด้าน OIT ที่แต่ละตนเองรับผิดชอบ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามเวลาที่กำหนด
 3. บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัลผลคะแนนระดับ“ผ่านดี” และ “พัฒนาการดีเด่น” เพื่อนำความรู้ ความเข้าใจ และ เทคนิคการจัดเตรียมข้อมูลไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร
 4. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้มีการจัดการความรู้ในระดับองค์กร
 5. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สนับสนุนกระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใส และสนองตอบต่อนโยบาย ITA อย่างต่อเนื่อง ถูกต้อง เหมาะสม เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
- 
- 

ด้วยความขอบคุณจากผู้รับผิดชอบโครงการ Empowering UC for ITA 2025

1 นางสาวเทียนทิพย์ เสียรเมฆัน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

2 นางสาวดวงดาว ตูจินดา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

3 นายศุภโชค อินทจักร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

<https://uc.mahidol.ac.th/>

