



แบบขออนุมัติโครงการ

1. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง“การเรียนรู้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs”

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล
บูรณาการร่วมกับ วิทยาลัยการจัดการ กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม กองแผนงาน
และกองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/นโยบาย/แผนงาน

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
- นโยบายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยมหิดลสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Mahidol University Sustainability Action)

4. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs) เป็นเป้าหมายเกี่ยวกับการพัฒนาระดับนานาชาติ ซึ่งประเทศสมาชิกสหประชาชาติ (United Nations, UN) ได้ร่วมกันรับรองตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 โดยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนฉบับนี้ มีขึ้นเพื่อใช้แทนเป้าหมายพัฒนาแห่งสหประชาชาติเดิมที่หมดอายุลงเมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2558 เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมายพัฒนาใน 15 ปีข้างหน้า นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 ถึง พ.ศ. 2573 ซึ่งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 17 เป้าหมาย ประกอบไปด้วย 169 เป้าหมายย่อย และตัวชี้วัด 247 ข้อ เพื่อใช้ติดตามและประเมินความก้าวหน้าของการพัฒนา ประเทศไทยถือเป็นประเทศหนึ่งที่มีความตื่นตัวในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ โดยประเทศไทยและ 193 ประเทศ มุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายร่วมกันในปี 2573 สำหรับความก้าวหน้าที่ชัดเจนของไทยในช่วงเวลาที่ผ่านมามีอยู่ทั้งการสร้างกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และการผลักดันในระดับนโยบายภายใต้คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ที่มีรองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และการเข้าร่วมรายงานผลการทบทวนการดำเนินงานตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 ระดับชาติโดยสมัครใจ หรือ Voluntary National Review (VNR) ต่อที่ประชุม High Level Political Forum (HLPF) จำนวน 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 เมื่อเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2560 และครั้งที่ 2 เมื่อเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2564) และจัดทำรายงานการทบทวนการดำเนินงานในระดับประเทศอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ซึ่งเป็นการสะท้อนถึงความตื่นตัวและความก้าวหน้าของประเทศไทย

สภามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นองค์กรสูงสุดของมหาวิทยาลัยในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาลถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติเป็นสำคัญ และมีพันธกิจในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยมหิดลสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลกที่พร้อมรับใช้สังคม นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดลและกรรมการสภาฯ ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs) ทั้งนี้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของนายกสภาฯ และกรรมการสภาฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเรียนรู้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs” เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อส่วนงานมหาวิทยาลัยและประเทศชาติ ตลอดจนเพื่อบรรลุตามปรัชญาของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก “ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ” สืบไป

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 5.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs)
- 5.2 เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 5.3 เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดความยั่งยืนต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและประเทศชาติ

6. วิธีดำเนินโครงการ

อบรมเชิงบรรยาย และอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) วันละ 8 ชั่วโมง ระยะเวลา 2 วัน กำหนดการจัดอบรม ในวันที่ 28 -29 มิถุนายน พ.ศ. 2565

อบรมวันที่ 1 (Onsite) กำหนดการในวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2565

อบรมวันที่ 2 (Onsite) กำหนดการในวันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2565

การวัดผลการอบรม ผู้เข้าอบรมต้องผ่านการวัดผลก่อนการอบรม (Pre-test) และการวัดผลหลังการอบรม (Post-test) โดยต้องมีผลการทดสอบหลังการอบรม (Post-test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จึงจะได้รับวุฒิบัตรรับรองการอบรม (Certificate)

7. ผู้เข้าร่วมการอบรม (กลุ่มเป้าหมาย)

บุคลากรสายสนับสนุน ที่ทำงานวิเคราะห์หรืองานที่เกี่ยวข้องการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) หรือบุคลากรตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ของแต่ละส่วนงาน ส่วนงานละ 1-2 คน จำนวน 36 ส่วนงาน และหน่วยงานที่สังกัดในสำนักงานอธิการบดี (25 กอง/หน่วยงาน)

8. รูปแบบและเวลาของการจัดอบรม

การจัดอบรมจะประกอบไปด้วยการอบรมและปฏิบัติการ ระยะเวลา 2 วัน โดยจะจัดอบรมขึ้นในวันที่ 28-29 มิถุนายน พ.ศ. 2565 (รายละเอียดปรากฏตามกำหนดการ) ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ อาหารว่าง 2 ช่วง และอาหารกลางวัน 1 มื้อ ต่อวัน

9. สถานที่จัดอบรม

วันที่ 28-29 มิถุนายน พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุม 218 ชั้น 2 อาคารสิริวิทยา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

10. ประธานกล่าวเปิดงาน

ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล และอดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

11. วิทยากร

- อบรมวันที่ 1
1. ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
 2. รองศาสตราจารย์ ดร. ภาณุ จุฑามณี สุทธิสีสังข์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
 3. รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- อบรมวันที่ 2
1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์
สมาชิกรัฐสภาและอดีตนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล
 2. คุณหญิงลักษณาจันทร เลาหพันธุ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชล บุนนาค
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Move)
 4. รองศาสตราจารย์ ดร.สุขสรรงค์ กันตะบุตร
รองคณบดีงานวิจัย และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยภาวะผู้นำอย่างยั่งยืน วิทยาลัยการจัดการ

วิทยากรผู้ดำเนินงาน: รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ พิมพา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายความยั่งยืน วิทยาลัยการจัดการ
ประธานหลักสูตร Managing For Sustainability (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยมหิดล
และผู้ประสานงานกลาง ศูนย์อาเซียนเพื่อการศึกษาและการหารือด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน: ACSDS
ผู้ช่วยสอน ที่มหาวิทยาลัยการจัดการ

12. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ใช้งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมหิดล (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

13. ที่ปรึกษาโครงการ

- 12.1 ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล
- 12.2 รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ก้องเขต เจริญสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
- 12.3 รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรายุทธ สุภาพรรณชาติ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารสินทรัพย์ และรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- 13.1 วัดจากความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมจากแบบประเมินผลอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 80
- 13.2 ติดตามประเมินผลโครงการภายหลังเสร็จสิ้นการอบรมประมาณ 3 เดือน

15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 14.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 14.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีเครือข่ายกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 14.3 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและประเทศชาติ