



แบบขออนุมัติโครงการ

1. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง “Sustainable Development Goals กับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน”

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล

บูรณาการร่วมกับ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ วิทยาลัยการจัดการ

กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม กองแผนงาน และกองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/นโยบาย/แผนงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

นโยบายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยมหิดลสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Mahidol University Sustainability Action)

4. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs) เป็นเป้าหมายเกี่ยวกับการพัฒนาระดับนานาชาติ ซึ่งประเทศสมาชิกสหประชาชาติ (United Nations, UN) ได้ร่วมกันรับรองตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 โดยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนฉบับนี้ มีขึ้นเพื่อใช้แทนเป้าหมายพัฒนาแห่งสหประชาชาติเดิมที่หมดอายุลงเมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2558 เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมายพัฒนาใน 15 ปีข้างหน้า นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 ถึง พ.ศ. 2573 ซึ่งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 17 เป้าหมาย ประกอบไปด้วย 169 เป้าหมายย่อย และตัวชี้วัด 247 ข้อ เพื่อใช้ติดตามและประเมินความก้าวหน้าของการพัฒนา ประเทศไทยถือเป็นประเทศหนึ่งที่มีความตื่นตัวในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ โดยประเทศไทยและ 193 ประเทศ มุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายร่วมกันในปี 2573 สำหรับความก้าวหน้าที่ชัดเจนของไทยในช่วงเวลาที่ผ่านมามีอยู่ทั้งการสร้างกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และการผลักดันในระดับนโยบายภายใต้คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ที่มีรองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และการเข้าร่วมรายงานผลการทบทวนการดำเนินงานตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 ระดับชาติโดยสมัครใจ หรือ Voluntary National Review (VNR) ต่อที่ประชุม High Level Political Forum (HLPF) จำนวน 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 เมื่อเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2560 และครั้งที่ 2 เมื่อเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2564) และจัดทำรายงานการทบทวนการดำเนินงานในระดับประเทศอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ซึ่งเป็นการสะท้อนถึงความตื่นตัวและความก้าวหน้าของประเทศไทย

สภามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นองค์กรสูงสุดของมหาวิทยาลัยในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาลถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติเป็นสำคัญ และมีพันธกิจในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยมหิดลสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลกที่พร้อมรับใช้สังคม นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดลและกรรมการสภาฯ ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs) ทั้งนี้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นหน่วยงานที่

สนับสนุนการดำเนินงานของนายกสภาฯ และกรรมการสภาฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนดังกล่าว จึงได้เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเรียนรู้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs” และดำเนินการต่อเนื่องในปี พ.ศ. 2566 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Sustainable Development Goals กับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน” เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและประเทศชาติ ตลอดจนเพื่อบรรลุตามปรัชญาของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรมพระบรมราชชนก “ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ” สืบไป

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 5.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs)
- 5.2 เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 5.3 เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดความยั่งยืนต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและประเทศชาติ
- 5.4 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนให้สามารถเชื่อมโยงกับพันธกิจที่เกี่ยวข้องในระดับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

6. วิธีดำเนินโครงการ

อบรมเชิงบรรยาย และอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) วันละ 8 ชั่วโมง ระยะเวลา 2 วัน กำหนดการจัดอบรม ในวันที่ 7-8 มิถุนายน พ.ศ. 2566

- อบรมวันที่ 1 (Onsite) กำหนดการในวันพุธที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2566
- อบรมวันที่ 2 (Onsite) กำหนดการในวันพฤหัสบดีที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2566

7. ผู้เข้าร่วมการอบรม (กลุ่มเป้าหมาย)

บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ที่สนใจเข้าร่วมคิดโครงการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) จำนวนส่วนงานละ 1-2 คน จาก 36 ส่วนงานและหน่วยงานที่สังกัดในสำนักงานอธิการบดี (25 กอง/หน่วยงาน) โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. มีความสนใจในปัจจุบันหรืออนาคตในการขับเคลื่อนโครงการเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ
2. สามารถคิดโครงการ สร้างความเชื่อมโยงกับพันธกิจที่เกี่ยวข้องในระดับหน่วยงานและมหาวิทยาลัยได้อย่างถูกต้อง เช่น ด้านการศึกษา การวิจัย งานบริการวิชาการ และการบริหารจัดการ หรือ
3. ทำงานที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) หรือพันธกิจเพื่อสังคม

8. รูปแบบและเวลาของการจัดอบรม

การจัดอบรมจะประกอบไปด้วยการอบรมและปฏิบัติการ ระยะเวลา 2 วัน โดยจะจัดอบรมขึ้นในวันที่ 7-8 มิถุนายน พ.ศ. 2566 (รายละเอียดปรากฏตามกำหนดการ) ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ อาหารว่าง 2 ช่วง และอาหารกลางวัน 1 มื้อ ต่อวัน

9. สถานที่จัดอบรม

ห้องประชุม 217-218 ชั้น 2 อาคารสิริวิทยา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

10. ประธานกล่าวเปิดงาน

ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร
 นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล และอดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

11. วิทยากร และหัวข้อการอบรม

อบรมวันที่ 1 วันพุธที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2566

ช่วง	รายชื่อ	หัวข้อการอบรม
เช้า	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชล บุนนาค ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Move) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ระยะเวลา 45 นาที)	บรรยาย หัวข้อ “SDG101 และการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”
	<p><i>Environmental Sustainability:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - รศ. ดร.กิติกร จามรดุสิต รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน <p><i>Social Sustainability:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - รศ. ดร. ภก.สมภพ ประธานธรรารักษ์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริการวิชาการ - คุณภัทรลดา ส่งแสง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบัญชี บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) <p><i>Governance:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณสุกิจ อุทินทุ อดีตประธานกรรมการบริหารองค์กรรัฐมนตรีศึกษาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ว่าด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อความยั่งยืน (SEAMEO SEPS) - คุณพจนานพร กริซติทายาวุธ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและกรอบพหุภาคี สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ <p>(ระยะเวลา 2 ชั่วโมง)</p>	เสวนา หัวข้อ “ ESG กับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน”
บ่าย	รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฉิ พิมพา วิทยาลัยการจัดการ (ระยะเวลา 3 ชั่วโมง)	SDG Mapping: การเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนกับพันธกิจของหน่วยงาน (อบรมเชิงปฏิบัติการ)

อบรมวันที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2566

ช่วง	รายชื่อวิทยากร	หัวข้อการอบรม
เช้า	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศรัณยา สุจริตกุล คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ (ระยะเวลา 40 นาที)	Case Study: ร้าน Second Hand Envi-Shop ร้านค้าสินค้ามือสอง คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนการลดปริมาณ ความต้องการซื้อสินค้าใหม่ ลดปริมาณขยะ และสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยนำรายได้ไปซื้อรถวีลแชร์ รถสามล้อโยก เพื่อช่วยเหลือผู้พิการที่มีฐานะยากจน ให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จากแนวคิด เปลี่ยน "ของเหลือใช้" ให้เป็น "ความสุข"
เช้า	รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฉิมา พิมพา วิทยาลัยการจัดการ (ระยะเวลา 2 ชั่วโมง)	ESG กับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนสรุป ประเด็นจากกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) รอบแรก + อธิบาย CANVAS
บ่าย	รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฉิมา พิมพา วิทยาลัยการจัดการ (ระยะเวลา 3 ชั่วโมง)	SDG Mapping: การเชื่อมโยงเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืนกับพันธกิจของหน่วยงาน (อบรมเชิงปฏิบัติการ)

12. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ใช้งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมหิดล (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

13. ที่ปรึกษาโครงการ

- 13.1 ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล
- 13.2 รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ก้องเขต เจริญสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และเลขานุการ
สภามหาวิทยาลัย
- 13.3 รองศาสตราจารย์ ดร.นภเรณู สัจจรักษ์ ธีระฐิติ รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
- 13.4 รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรายุทธ สุภาพรรณชาติ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารสินทรัพย์ และ
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- 14.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ผ่านการวัดผลหลัง
การอบรม (Post-test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 14.2 โครงการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยมหิดล
- 14.3 การสร้างกลุ่มเครือข่ายการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 15.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 15.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีเครือข่ายกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

- 15.3 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและประเทศชาติ
- 15.4 เพิ่มศักยภาพและองค์ความรู้ของผู้เข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและสามารถเชื่อมโยงกับพันธกิจที่เกี่ยวข้องในระดับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง