



การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี 2567

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

“Sustainable Development Goals กับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน”

---

5-8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมประชาสังคมอุดมพัฒน์ 101

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา



## 1. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง “Sustainable Development Goals กับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน”

## 2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล

บูรณาการร่วมกับ กองแผนงาน กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม และวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล

## 3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/นโยบาย/แผนงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

นโยบายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยมหิดลสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Mahidol University Sustainability Action)

## 4. โครงการหรือกิจกรรม

สภามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นองค์กรสูงสุดของมหาวิทยาลัยในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาลถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติเป็นสำคัญ และมีพันธกิจในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยมหิดลสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลกที่พร้อมรับใช้สังคม นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดลและกรรมการสภาฯ ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs) ทั้งนี้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของนายกสภาฯ และกรรมการสภาฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนดังกล่าว จึงได้เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเรียนรู้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs” และดำเนินการต่อเนื่องในปี พ.ศ. 2566 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Sustainable Development Goals กับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน” โดยในปี พ.ศ. 2567 ที่จะถึงนี้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจะสานต่อโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการต่อเนื่องจากปี พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2566 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาพัฒนาต่อเนื่องเป็นโครงการที่สอดคล้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อเป็นแบบอย่างและประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและประเทศชาติ ตลอดจนเพื่อบรรลุตามปรัชญาของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรมพระบรมราชชนก “ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ” สืบไป

## 5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 5.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs)
- 5.2 เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 5.3 เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดความยั่งยืนต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและประเทศชาติ
- 5.4 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนให้สามารถเชื่อมโยงกับพันธกิจที่เกี่ยวข้องในระดับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง
- 5.5 เพื่อสร้างโครงการที่ผลักดันและสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)

## 6. วิธีดำเนินโครงการ

6.1 อบรมเชิงบรรยาย และอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) แบบ Back to Back วันละ 8 ชั่วโมง ระยะเวลา 4 วัน กำหนดการจัดอบรม ในวันที่ 5-8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 (รุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4)

6.2 คัดเลือกโครงการจากการ Workshop และดำเนินการพัฒนาโครงการที่หลักต้นและสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) พร้อมนำเสนอโครงการเป็นกรณีศึกษา

## 7. ผู้เข้าร่วมการอบรม (กลุ่มเป้าหมาย)

บุคลากรสายสนับสนุน ที่สนใจเข้าร่วมคิดโครงการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) จำนวนส่วนงานละ 4 คน จาก 35 ส่วนงานและหน่วยงานที่สังกัดในสำนักงานอธิการบดี (27 กอง/หน่วยงาน) โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. มีความสนใจในปัจจุบันหรืออนาคตในการขับเคลื่อนโครงการเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ
2. สามารถคิดโครงการ สร้างความเชื่อมโยงกับพันธกิจที่เกี่ยวข้องในระดับหน่วยงานและมหาวิทยาลัยได้อย่างถูกต้อง เช่น ด้านการศึกษา การวิจัย งานบริการวิชาการ และการบริหารจัดการหรือ
3. ทำงานที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) หรือพันธกิจเพื่อสังคม
4. สามารถดำเนินการพัฒนาโครงการต่อเนื่องหลังจากผ่านการอบรมให้เป็นแบบอย่างต่อนักศึกษาบุคลากร ภายในมหาวิทยาลัยมหิดลได้

## 8. รูปแบบและเวลาของการจัดอบรม

การจัดอบรมจะประกอบไปด้วยการอบรมและปฏิบัติการ ระยะเวลา 4 วัน โดยจะจัดอบรมขึ้นในวันที่ 5-8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 (รายละเอียดปรากฏตามกำหนดการ) ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ อาหารว่าง 2 ช่วง และอาหารกลางวัน 1 มื้อ ต่อวัน

## 9. สถานที่จัดอบรม

ห้องประชุมประชาสังคมอุดมพัฒน์ (101) สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

## 10. ประธานกล่าวเปิดงาน

ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร  
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล และอดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

## 11. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ใช้งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมหิดล (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

ค่าใช้จ่าย (G400)	
ค่าบริการวิชาการ Support	
ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมโครงการ SDGs	1,000,000
1) ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัดจ้างผู้ดำเนินโครงการ (วิทยาลัยการจัดการ)	300,000
- ค่าออกแบบหลักสูตร	
- ค่าเอกสารประกอบการบรรยาย และอุปกรณ์การสอน	
- ค่าจัดทำสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์	
- ค่าพัฒนาระบบทดสอบ	
- ค่าบริหารจัดการโครงการ	
- ค่าถ่ายภาพและจัดทำคลิป	
- ค่าใช้จ่ายจัดทำแผ่นภาพประชาสัมพันธ์	
- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	
2) ค่าใช้จ่ายในการมอบทุนสนับสนุนโครงการที่ผ่านการคัดเลือก	300,000
3) ค่าสถานที่และค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมอบรมโครงการทั้งสิ้น 4 วัน	400,000

## 12. ที่ปรึกษาโครงการ

- 12.1 ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล
- 12.2 รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ก้องเขต เจริญสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
- 12.3 รองศาสตราจารย์ ดร.นภเรณู สัจจรักษ์ ธีระฐิติ รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
- 12.4 รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สรายุทธ สุภาพรรณชาติ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารสินทรัพย์ และรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล

## 13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- 13.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ผ่านการวัดผลหลังการอบรม (Post-test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 13.2 โครงการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยมหิดล
- 13.3 การสร้างกลุ่มเครือข่ายการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

## 14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 14.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 14.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีเครือข่ายกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 14.3 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและประเทศชาติ
- 14.4 เพิ่มศักยภาพและองค์ความรู้ของผู้เข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและสามารถเชื่อมโยงกับพันธกิจที่เกี่ยวข้องในระดับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง
- 14.5 โครงการที่ผลักดันและสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)



## ภาพกิจกรรม

### โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

“Sustainable Development Goals กับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน”

---

5-8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมประชาสังคมอุดมพัฒน์ 101

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา





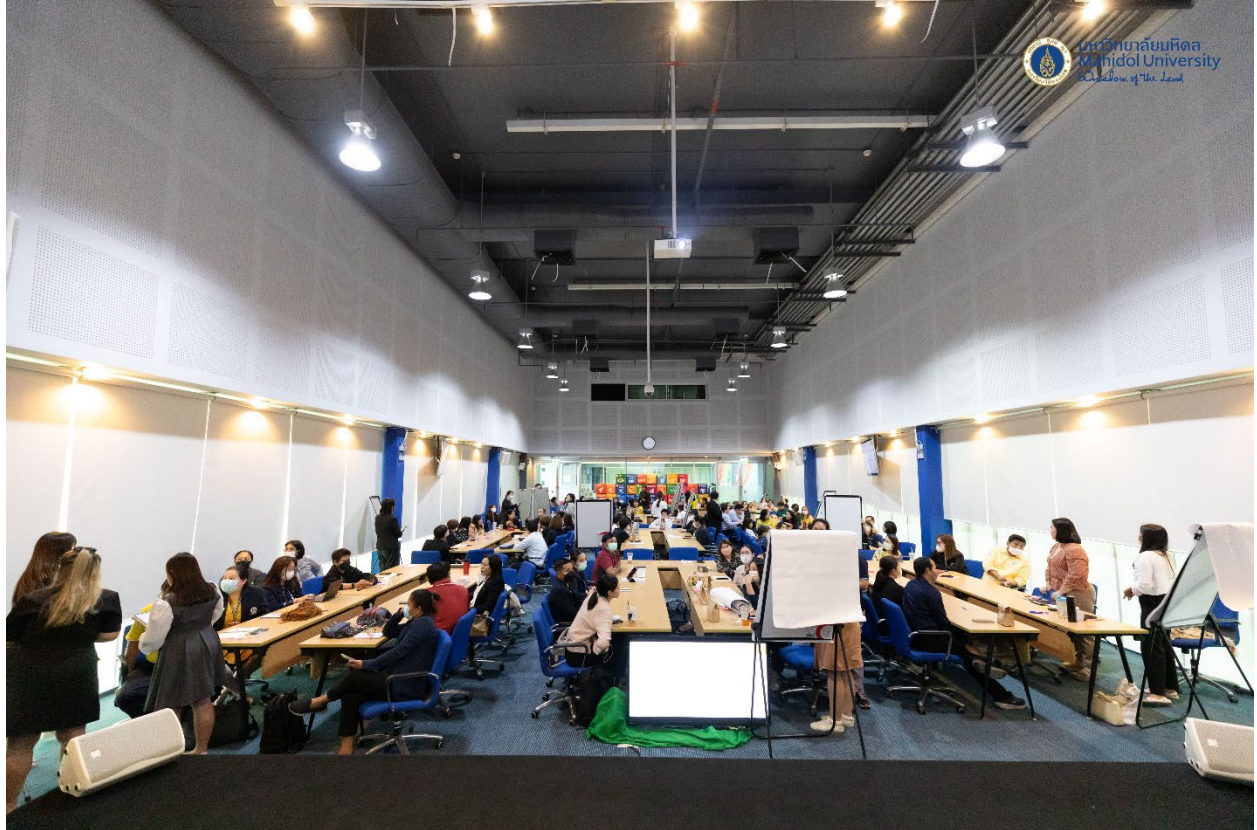














ผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

“Sustainable Development Goals กับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน”

---

5-8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมประชาสังคมอุดมพัฒน์ 101

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

โครงการ	Output	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	สมาชิก
<p><b>1.โครงการพัฒนาหุ้นส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกและภาครัฐเพื่อดำเนินโครงการศูนย์สมานใจปฐมวัยสาธิต (สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กฯ)</b></p> <p>วัตถุประสงค์ : พัฒนาหุ้นส่วนร่วมกับหน่วยภาคเอกชนและภาครัฐบาล ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงการ ส่งเสริมการดูแลกลุ่มเด็กที่มีความเปราะบางทางสังคมด้วย Inclusive care เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน การขับเคลื่อนการพัฒนาหุ้นส่วน</li> <li>- สรุปรายงานการดำเนินโครงการศูนย์สมานใจ ปฐมวัยสาธิต</li> <li>- สรุปรายละเอียดกิจกรรมและบริการ เพื่อนำเสนอต่อภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อนำสู่ การเชิญชวนร่วมเป็นภาคีหุ้นส่วน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย ได้ร่วมพัฒนาหุ้นส่วนในการสร้างเด็กหนึ่งคน เพื่อพัฒนาสู่ การเติบโต เป็นผลเมืองที่ดีต่อประเทศชาติในอนาคต</li> <li>- เด็กปฐมวัยจากบ้านพักเด็กและครอบครัว เด็กบ้านพักเด็กจังหวัดนครปฐม ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านร่างกาย อารมณ์ และจิตใจ ในระหว่างช่วงเปลี่ยนถ่ายจากครอบครัวที่ไม่พึงประสงค์ สู่กระบวนการคุ้มครองเด็ก</li> </ul>	12
<p><b>2.มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างเสริมสุขภาพและสุขภาวะ (แพทยศาสตร์รามาฯ)</b></p> <p>วัตถุประสงค์ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือเสริมสุขภาพและสุขภาวะขององค์กรอย่างยั่งยืน พัฒนามหาวิทยาลัยมหิดลให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างเสริมสุขภาวะให้บุคลากรและนักศึกษา มีความสมบูรณ์พร้อมในการทำงานและเรียนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานได้รับความรู้แนวทางการพัฒนาองค์กรสุขภาพดี (Healthy Organization)</li> <li>- หน่วยงานพัฒนาโครงการสร้างเสริมสุขภาพ</li> <li>- หน่วยงานมีการพัฒนาองค์กรเพื่อสู่องค์กรสุขภาพดีอย่างน้อย 2 องค์กรประกอบ</li> <li>- ผลการดำเนินการพัฒนาองค์กรสุขภาพดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นต้นแบบในการสร้างเสริมสุขภาพและสุขภาวะให้กับเครือข่ายมหาวิทยาลัยในประเทศและสังคมในวงกว้าง แต่ละส่วนงานมีการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากร/นักศึกษาอย่างน้อย ปีละ 1 โครงการ ตลอดจนเข้าใจถึงพื้นฐานจากองค์ประกอบทั้ง 6 ด้านของ Healthy Organization</li> <li>- ผลตรวจสุขภาพประจำปีของแต่ละคณะ วิทยาลัย สถาบันและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดล ไม่มีมีการเพิ่มของผู้มีภาวะอ้วน</li> </ul>	5
<p><b>3.ธุรกิจเพื่อสังคม : MU JobSphere (กองวิเทศฯ)</b></p> <p>วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมเศรษฐกิจผ่านการจ้างงานที่ปลอดภัย สนับสนุนการจ้างงานที่มีผลผลิตภาพ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพ และเป็นหลักประกันว่านักศึกษาจะมีทุนทรัพย์เพียงพอต่อการศึกษาจนเรียน สร้างความสัมพันธ์อันดีกับภาคธุรกิจ และส่งเสริมอัตราการจ้างงานเต็มเวลาเมื่อนักศึกษาจบออกไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mock-up ของแพลตฟอร์ม (รูปแบบและฟังก์ชัน)</li> <li>- ฐานข้อมูลบริษัท/หน่วยงาน/ส่วนงานที่สนใจ</li> <li>- ประชาศฯ คำตอบแทนสำหรับนักศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจและความเท่าเทียม</li> <li>- มีรายได้ครัวเรือนและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</li> <li>- ความเข้มแข็งของชุมชนมหิดล</li> <li>- การเสริมสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกกับภาคธุรกิจ</li> <li>- เพิ่มโอกาสในการจ้างงานเต็มเวลา</li> </ul>	3
<p><b>4.โครงการ Go Green University (CMMU)</b></p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างการรับรู้ต่อแนวทางการประหยัดพลังงาน ตลอดจนสร้างความร่วมมือในการช่วยลด ประหยัด และใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า แก่คณาจารย์ นักศึกษา และพนักงานของวิทยาลัย และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อ (เช่น โปสเตอร์ Banner เป็นต้น) ที่ได้ออกแบบมาเพื่อประชาสัมพันธ์</li> <li>- ผลการรับรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์เพื่อขอความร่วมมือในการช่วยลดประหยัด และการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า</li> <li>- ติดตั้งอุปกรณ์ตรวจจัดการเคลื่อนไหว</li> <li>- สรุปรผลการใช้พลังงานในแต่ละเดือนภายหลังที่ติดอุปกรณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณาจารย์ นักศึกษา และพนักงานของทางวิทยาลัย ได้รับทราบแนวทางการประหยัดพลังงาน เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม</li> <li>- สร้างความร่วมมือ ระหว่าง คณาจารย์ นักศึกษา และ พนักงานของวิทยาลัย เพื่อลด และประหยัดพลังงาน เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี</li> <li>- เพิ่มความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรภายในองค์กร โดยลดการใช้พลังงาน และใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด</li> </ul>	2
<p><b>5.ศาลา-ยารีเทิร์น (การบริหารจัดการยาแบบองค์รวม) (COSHEM)</b></p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษา สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการยาในรูปแบบองค์รวม โดยประยุกต์ใช้ระบบบริหารจัดการสารเคมี มาใช้ในระบบบริหารจัดการยาเหลือใช้ และยาหมดอายุอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยา การใช้ยา และการทิ้งยา</li> <li>- การนำสื่อความรู้เผยแพร่ในระดับมหาวิทยาลัยและชุมชนพื้นที่ศาลาฯ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบบริหารจัดการยา</li> <li>- แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการยา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มหาวิทยาลัยมหิดลมี ระบบ Pharmaceutical Management System แบบองค์รวมที่ครอบคลุมทั้งระบบในการบริหารจัดการยาและการใช้ยา เพื่อเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการยาให้กับโรงพยาบาลและสถานพยาบาลอื่นๆ</li> <li>- ผู้เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการยาและการใช้ยาได้ความรู้ในการใช้ยาและสามารถบริหารจัดการยาได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</li> </ul>	12
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>34</b>